

中央政法委通报7起干预司法活动、插手具体案件处理及司法人员不正当接触交往典型案件

新华社北京8月12日电 日前，中央政法委公开通报7起领导干部干预司法活动、插手具体案件处理，司法机关人员过问案件及不正当接触交往的典型案件。

1.甘肃省人民检察院林区分院原检察长陈其功违规干预司法活动、插手具体案件处理案。2015年至2019年，陈其功在担任甘肃省临夏州人民检察院检察长、林区分院检察长期间，接受案件当事人和利害关系人的请托，利用职权和职务影响，干预插手6起司法案件的处理。其还涉嫌其他严重违纪违法问题。目前，陈其功受到开除党籍和开除公职处分，其涉嫌犯罪问题移送司法机关处理。

2.海南省三亚监狱三级警长杨海翔接受罪犯家属请托违反监管规定案。2019年至2021年，杨海翔先后多次收受罪犯家属钱款共计人民币1.7万元，用于购买香烟等物品和自己开销，并按家属请托违规夹带物品进入监管区给罪犯使用。鉴于杨海翔主动交代违纪违法问题并上交违纪所得，根据有关规定对其适用从宽处理，给予党纪处分。

3.吉林省四平市中级人民法院民事审判三庭原审判员孙鹏违法接受当事人请托办理案件案。2018年9月至2020年4月，孙鹏在办理边某与四平市某房地产开发有限公司合同纠纷案等4起案件过程中，非法收受案件当事人钱款共计人民币27万元，为当事人在诉讼过程中谋取利益。孙鹏受到

4.辽宁省沈阳市公安局经济技术开发区分局社区警务大队大队长关洪海违规过问案件办理案。关洪海叔叔

5.贵州省遵义市红花岗区人民法院法官助理黄春松违规向当事人提供律师信息案。2019年11月11日，某合伙协议纠纷案被告方前往红花岗区法院领取开庭传票等文书时，黄春松将律师李某某的联系方式提供给被告方。后该案被告方与律师李某某办理了委托代理手续，并支付代理费人民币6000元。黄春松受到责令作出书面检查、全院通报批评、诫勉谈话处理。

6.沈阳市沈河区人民法院立案庭副庭长关洪海违规过问案件办理案。关洪海叔叔

7.辽宁省沈阳市公安局经济技术开发区分局社区警务大队大队长关洪海违规过问案件办理案。关洪海叔叔

8.山东省德州市人大常委会教科文卫工作委员会原主任陈建军被通报“双开”，通报称其“在组织谈话时不如实说明问题”；7月，河北省人大常委会原副主任谢计来被公布开除党籍，通报称其“在组织谈话函询时不如实说明问题”；6月，广西机电职业技术学院原党委书记冯国忠被公布开除党籍，通报称其“在组织谈话时，不如实向组织说明问题”……一段段时间以来，一些党员干部在组织谈话函询时，不如实说明问题，最终被组织严肃查处，释放了严明组织纪律的强烈信号。

涉事干部为何在组织谈话、函询时不如实说明问题？提供虚假情况、掩盖事实真相逃惩处，对待组织谈话函询的正确方式是什么？记者进行了采访报道。

为掩盖事实、逃避惩处向组织提供虚假情况，最终一而再、再而三错失组织给的机会

“当时组织对我函询，是扯袖子、给机会、给出路。我却抱着侥幸心理，没有主动交代问题，还欺瞒组织……”最近，在一段警示教育片中，重庆市江津区中心医院原党委书记、副院长幸享泽这样忏悔。

此前，江津区纪委监委收到反映幸享泽利用职务便利，在药品、医疗器械、办公用品采购和医院办公楼建设、装修绿化等方面收受好处，并购买两套别墅的问题线索。

初步核查发现，幸享泽名下没有别墅，举报反映的其他问题、线索也较为模糊，区纪委监委遂向幸享泽下发《关于请作出书面说明的函》。

幸享泽认为，收钱的事外人并不了解，送钱者有求于他不会出卖他；别墅由其侄女婿代持，购买时也未自己走账，遂书情况说明，对反映其收受好处、购买别墅等事项予以否认。

此后，幸享泽觉得组织不是无缘无故要求自己说明问题，肯定还会调查核实。出于掩饰目的，他从别墅里搬了出来，让侄女婿对外声称别墅是他自己的，幸享泽先前只是借住。同时，他还联系行贿人韩某订立攻守同盟，事后又安排其侄女婿去韩某办公室传话，称组织正在调查他，但自己会没事，以后还会有机会合作，并商定若纪委监委调查，双方均一口否认行贿之事。

2020年8月，幸享泽因严重违纪、涉嫌职务犯罪被立案调查，2021年1月被“双开”，通报称其“在组织函询时不如实说明问题”。

今年3月，原浙江省环保厅自然生态保护处处长顾培龙，因犯受贿罪、洗钱罪获刑十一年六个月。此前，顾培龙面对组织三次谈话函询均不如实回答。

2011年，顾培龙在职期间创办一家环保公司，其后又陆续创办三家环保公司。为逃避调查，顾培龙安排他人代持股份，自己参与运营。

2016年6月，浙江省纪委驻省环保厅纪检监察组向其函询，要求如实答复与某环保公司（顾培龙四家环保公司之一）是否有经营、帮忙关系，顾培龙予以否认。同年7月，省环保厅党组对顾培龙进行廉政谈话时，顾培龙对来信反映的个人、亲属经商办企业或在企业拥有股份股权等问题一概予以否认。2019年12月，顾培龙已退休，驻省生态环境厅纪检监察组就其退休后是否从事环保业务、违规经商办企业等问题进行函询，顾培龙再次予以否认。

谈话函询，既是处置问题线索的重

要方式，也是落实“四种形态”中第一种

本报讯（通讯员 张树荣）为助力学生毕业就业，建行青铜峡支行开展暑期公益实践活动中，广大学生搭建了解社会、参与公益、服务社会的平台，帮助即将走向社会的大学生提升职业素养、提高就业

能力。

该行围绕“乡村振兴、创新创业、职业选择”等话题，通过职场面对

内警告、政务警告处分。

3.青海省海北州祁连县原副县长、公安局局长韩生军违规干预司法活动、插手具体案件处理案。2017年3月，海北州祁连县公安局八宝镇派出所办理3起涉嫌赌博和容留赌博案件期间，时任祁连县副县长、公安局局长韩生军致电八宝镇派出所所长韩玉奎，询问以上案件能否从轻处理。韩玉奎向韩生军汇报了案件初步调查情况和必须依法处理的意见，但未按规范记录填报韩生军违规干预司法活动、插手具体案件处理情况。经认定，该3起案件均依法按程序完成案件取证、查处工作。韩生军受到党内严重警告、政务记大过处分；韩玉奎受到内部通报批评处理。

4.新疆生产建设兵团第二师米兰监狱原党委副书记、监狱长、一级高级警长王洪东违法办理暂予监外执行案。2017年6月，王洪东在担任第二师乌鲁木齐监狱党委副书记、监狱长期间，指使他人为罪犯金某某违法办理保外就医。目前，金某某已被重新监禁。王洪东受到开除党籍、政务撤职处分，降为一级科员。

5.贵州省遵义市红花岗区人民法院法官助理黄春松违规向当事人提供律师信息案。2019年11月11日，某合伙协议纠纷案被告方前往红花岗区法院领取开庭传票等文书时，黄春松将律师李某某的联系方式提供给被告方。后该案被告方与律师李某某办理了委托代理手续，并支付代理费人民币6000元。黄春松受到责令作出书面检查、全院通报批评、诫勉谈话处理。

6.辽宁省沈阳市公安局经济技术开发区分局社区警务大队大队长关洪海违规过问案件办理案。关洪海叔叔

一些受处分党员干部被通报不如实向组织说明问题 谈话函询考核忠诚老实

形态的重要抓手。其目的是本着对同志高度负责的态度，让被谈话函询人相信组织、依靠组织，把问题如实讲清楚，体现出对党忠诚老实的态度。

对于反映的问题具有一般性，查清了给予轻处分或批评教育，或者反映问题不实而予以澄清的；反映问题笼统，多为道听途说或主观臆测，难以查证核实的线索，可以进行谈话函询。谈话函询之前和之后都要履行严格的审批手续，函询结果要由函询对象所在单位党委书记签字上交，并纳入函询对象廉政档案。

谈话函询既是了解情况，也是组织在给机会，有反映的党员干部主动交代问题、知错就改，为的是放下包袱、轻装前进。然而在实践中，一些党员干部面对谈话函询不如实向组织说明问题，为掩盖事实、逃避惩处向组织提供虚假情况，最终一而再、再而三地错失组织给的机会，教训十分深刻。

侥幸、畏惧、对抗，妄图把问题瞒过去，没有对党的忠诚和对纪法的敬畏

留置期间，被问及为何不如实回复组织谈话函询，顾培龙说：“公职人员是不能经商办企业的，我担心如实回复会受到处分，没收我经商办企业所得，更害怕会引发组织对我其他问题的调查，牵扯出收受贿赂等问题。”

此前，组织上采信了顾培龙的首次函询答复，并对其进行轮岗。后仍有信访反映其问题，驻省生态环境厅纪检监察组再次对顾培龙进行函询并开展核查，发现其存在经商办企业嫌疑，遂将其确定为重点核查对象。经审查发现，顾培龙通过他人与环保企业存在大量资金往来。办案人员确信顾培龙对组织不忠诚不老实，涉嫌严重违纪违法，继续开展调查取证工作，通过追溯资金来源发现其受贿问题。

2021年9月，已退休的顾培龙被立案调查，并被采取留置措施。此时，办案人员已掌握其主要受贿事实。顾培龙在狡辩数日之后，即如实交代其问题。

办案人员告诉记者，顾培龙此前若能借组织函询的机会，如实说明自己的情况，还可能得到从轻减轻处分的机会，也能避免在违纪违法的道路上越陷越深。

顾培龙也忏悔说：“组织谈话、函询本来是关心我、给我机会，我应该如实讲清楚自己的问题，但我当时太糊涂，就是想一门心思把自己的问题瞒过去。现在看来真是咎由自取啊！”

浙江省玉环市纪委监委第一纪检监察室主任金鹤分析，问题干部面对组织谈话函询不如实说明，主要存在三种心理：一是侥幸心理，有的人认为“谈话函询等于还未暴露”，是纪检监察机关一种试探性的工作方式，因此抱着“过关”心态，避重就轻，矢口否认；二是畏惧心理，有些人面对组织谈话函询不敢说，担心自己的交代会“引火上身”；三是对抗心理，有的人自视手段高明，早建立攻守同盟，自以为能平安着陆。

“不如实说明问题错失良机，被严肃查处后悔不已，这种情形比较常见。”江苏省无锡市纪委监委第一纪检监察室主任章树军说，涉案人员如果在思想深处没有相信组织、依靠组织，那么侥幸

心理、畏惧心理就会占上风，就可能会出现不如实向组织说明问题的情况。

申请人入党、面对党旗宣誓，就成了有组织的人，就必须对党忠诚老实、言行一致，要在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律。

“面对组织谈话函询，有的故意隐瞒事实，信誓旦旦用党性保证自己没有问题，有的绞尽脑汁转圈敷衍搪塞，订立攻守同盟。这样做，心里哪儿还有组织，哪里还有对党的忠诚、对纪律的敬畏。”章树军说。

金鹤也直言，组织谈话、函询从来都不是无缘无故、空穴来风的。“对于有问题或者犯错误的干部来说，承认错误可能是痛苦的，但掩盖错误必然会更加痛苦。”

必须加强谈话函询后的核查工作，防止“一谈了之”“一函了之”

《中国共产党纪律处分条例》第73条明确规定：“在组织进行谈话、函询时，不如实向组织说明问题的”列为违反组织纪律行为，充分体现了党组织对党员在忠诚老实方面的纪律要求。

实践中，一些党员干部面对谈话函询不了解、不在乎、不重视，认为这只是搞形式、走过场，只要组织没问到的坚决不说，组织问到的选择地说。

据河南省郑州市纪委书记、监委主任路云介绍，为切实提高谈话函询质量，防止“一谈了之”“一函了之”，郑州市纪委监委利用“谈话函询+核查”工作模式，在谈话函询时，根据被谈话人的态度、触及问题时的反应、谈话和线索对照情况等因素，因案制宜、灵活掌握，有针对性地联系谈话内容开展外围核查，提高核查的精准度；运用核查进展为谈话寻找、指引方向，促进谈话中有针对性地开展思想政治工作。

2022年3月，郑州市纪委监委在开展专项监督中，发现某市直机关二级事业单位以偿还办公大楼投资建设费用为名，将该大楼大部分楼层违规出租经营，涉嫌国有资产流失，按程序安排第四监督检查室启动初核。

第四监督检查室组成核查组，调取该办公大楼立项、建设等相关资料、查阅账户凭证，初步分析出可能涉及的违纪违法问题后，与单位负责人、大楼管理公司的实际经营人多次谈话，希望他们主动说明问题。几名被谈话人一直百般辩解，避重就轻。

然而，在触及大楼配套电力工程项目建设等具体问题时，核查组敏锐捕捉到被谈话人的慌乱神情和闪烁其词。核查组研判决定，以此为主攻方向，加大外围取证力度。

核查组调取配套电力工程项目合同等相关资料，走访查明了该项目承建企业实际施工费用。经过分析，发现可能存在虚设工程内容，骗取巨额建设资金等问题。在接下来的谈话中，核查组以核查证据逐项突破被谈话人的推诿、谎言。几名被谈话人在核查证据面前的辩解相互矛盾，漏洞频出。核查组乘机开展有针对性的思想政治工作，打破攻守同盟、谈话取得了突破性进展，基本确定了骗取建设资金数百万元的违法问题。

随后，第四监督检查室迅速向郑州

市纪委监委主要领导请示，将涉嫌违法问题线索移交审查调查室继续跟进。经过两个部门通力协作，案件查办取得重大突破。

一些地方纪委监委还根据工作实际，建立“谁函询谁抽查”工作机制，定期对谈话函询件开展“回头看”，把群众反映强烈、线索集中的谈话函询件作为核查重点，对其谈话及函询情况说明进行真实性核查。对敷衍塞责、欺骗组织、边谈边犯、边询边犯的从严从重处理。对签字背书把关不严的典型案例，发现一起严肃处理一起。

讲明宽严相济处置原则，促使问题干部主动向组织说明问题

我们党对待犯了错误的同志，历来是既看事实，又看态度。犯了错误后，是不是相信组织，有没有主动承认错误，就是关键时刻对党性的检验。

胡正春，湖北省黄石工矿集团原党委书记、董事长，2020年9月被查处。早在2019年，组织曾多次就群众反映的有关问题对其进行谈话函询，希望他主动把问题讲清楚。然而，面对组织的信任，胡正春却一而再、再而三地欺瞒组织、对抗组织，甚至在接受函询说了假话后，继续实施违纪违法活动。

“相信组织，才是正道，才有出路。”据办案人员介绍，如果胡正春能在组织谈话函询时如实交代问题，就不会使自己的路越走越窄。

在黄石工矿集团系列案件查办过程中，黄石市纪委监委领导同志带领审理室、审查调查室、宣传部到工矿集团召开大会，以胡正春为反面典型，强调自查从宽、被查从严，引导党员领导干部主动把问题讲清楚。此后，14名干部职工主动交代问题，黄石市纪委监委依规依纪给予从轻从宽处理。

“惩前毖后、治病救人，是党的一贯方针。纪检监察机关对待犯了错误的党员干部，一直遵循着教育和惩戒相结合的原则，只要没有到不可挽救的地步，都会给予改过的机会。”黄石市纪委监委第一纪检监察室主任卢雪梅说：“没问题时要相信组织，有问题乃至犯了严重错误后，更要相信组织。自己不主动交代，等组织通过深入核查把问题调查清楚，那样性质就完全不同，处理方式也会不一样。”

围绕胡正春不如实说明问题一事，黄石市纪委监委结合工矿集团系列腐败案编印忏悔录，摄制警示教育片，在市纪委监委全体会议上播放。警示教育片通过对比主动交代和不如实说明的不同处理结果，为全市领导干部上了一堂发人深省的警示教育课。

组织谈话函询时，与其遮遮掩掩，不如坦坦荡荡。浙江省临海市、江苏省无锡市等地纪委监委突出正面警示，通过通报曝光不如实说明问题、对抗组织审查的典型案件，开展警示教育等方式，提醒党员干部从反面案例中汲取深刻教训，强化震慑警醒；同时，加强正面引导，聚焦政治纪律和组织纪律，组织专题宣讲，推出在线“纪法微课堂”，讲明宽严相济的处置原则，促使有问题的干部摒弃侥幸心理，主动向组织说明问题。

“346”调解机制跑出基层治理“加速度”

（上接01版）

“以前遇到矛盾纠纷类案件，派出所不会主动介入，而是建议当事人找主管部门或走司法程序。”下马关派出所所长罗小龙告诉记者，该所建立“346”多元化矛盾纠纷调解机制后，改变了以往处理矛盾纠纷的方式，变被动受理为主动服务，主动靠前化解矛盾纠纷，力求将矛盾纠纷解决在萌芽状态，不让其发生质变。

下马关镇位于同心县东部，辖区总面积615.6平方公里，人口60510人，是同心县“十一五”生态移民迁入地，现辖21个行政村，其中7个移民搬迁村，矛盾纠纷比较复杂。针对辖区矛盾纠纷多元化的情况，下马关派出所建立“346”多元化矛盾纠纷调解机制，“3”是指矛盾纠纷排查化解六项机制，即预防机制、排查机制、分级管理机制、回访机制，对矛盾纠纷分级分类研判，社区民警能自主化解的就地化解，化解不了的启动村一级联动专班化解，对疑难纠纷不属于公安管辖范围的及时推送相关部门共同化解，真正实现小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交。

2021年以来，下马关派出所化解各类矛盾纠纷1255起，其中靠前化解矛盾纠纷900余起，成功率达92%，未发生一起民转刑案件，可防性案件明显下降。

银川引导党员干部践廉于行

银川市纪委监委将开展警示教育作为净化政治生态的重要一环，建立健全全市管干部“四个一”任前廉政教育制度，组织712名新任职市管干部签订一份廉政承诺书、开展一次廉政谈话、组织一次警示教育观摩、参加一次警示教育报告会；把每年3月确定为全市“廉政警示教育月”，做深做细做实“六个一”“4+7+N”系列警示教育活动。先后举办集中宣讲活动120余场次，近4万名干部职工接受廉政教育；组织各级党员干部参观警示教育场所840余场次、召开廉政教育专题研讨150余场、开展党纪法规知识测试11200余人次，有效引导党员干部静心于心、践廉于行。

宁夏交通运输厅执法监督局石嘴山分局

专项行动护平安

本报讯（通讯员 肖宁 胡睿）连日来，宁夏交通运输厅执法监督局石嘴山分局落实“查隐患、抓整改、严管理、保平安”安全专项整治行动工作要求，开展“护航”专项行动。执法人员对新管辖区的S301线开展非公路标志清理专项行动，对管辖路段两侧加水洗车、施工标牌、餐厅饭馆等非公路标志广告牌进行清理，全面净化路域环境，排除安全隐患。对擅自设置非公路标志标牌

的行为，责令其现场整改，同时广泛宣传公路法、公路安全保护条例。针对国道110线与G6京藏高速交叉处桥下停车问题，执法人员定期开展巡查，对停靠司机进行安全教育，危化品运输车辆存在巨大安全隐患，督促其立即驶离桥下。对辖区涉路施工项目加强监督检查，特别是对施工企业人员、车辆、机械、用电设施等强化监管，做到现场检查、当场整改，杜绝安全生产事故发生。

拆除违规设置减速带

本报讯（通讯员 王慧琴 胡睿）近日，麻黄沟执法大队执法人员在省道301线执法检查时发现，K47+950M处有人违规设置公路减速带，由于该路段车流量较大，设置减速带容易造成交通事故，存在较大安全隐患。执法人员

人员实地调查后发现，该减速带是工业园区设置，决定进行拆除。执法人员通知工业园区相关负责人到场，耐心向其宣传违规设置减速带的危害性。随后，工业园区安排人员进行拆除，恢复路面状况。

事故救援显真情

本报讯（通讯员 马根 胡睿）近日，石嘴山黄河桥执法大队执法人员在国道109线巡逻检查中发现，K1121+500米与迎宾大道红绿灯交叉口处一辆大型货车与小客车相撞，客车司机受伤被困，情况危急。执法人员立

即上前查看，并拨打报警电话、呼叫120急救车救援，同时在事故现场设置警示标志，指挥交通，避免再次发生