

公安部部署推进打击性侵犯犯罪专项行动

新华社北京8月13日电 记者13日从公安部获悉,全国打击性侵犯犯罪专项行动开展以来,全国公安机关迅速行动、重拳出击,共破获性侵案件(含积案)2.86万起,抓获违法犯罪嫌疑人3.22万名,有力维护了妇女儿童合法权益。

全国打击性侵犯犯罪专项行动推进会12日召开,部署深入推进打击性侵

犯罪专项行动,要求进一步强化组织领导,迅速掀起新一轮打击高潮。要强化线索发现,注重在工作中发现挖掘犯罪线索,及时立案查处性侵犯犯罪。要强化案件侦办,坚持“零容忍”态度,对性侵未成年案件第一时间启动重大案件侦办机制,集中优势警力资源快速侦破处置;对网络交友类性侵案件广泛拓展线索,彻底摧毁犯

罪网络。要继续挂牌督办一批久侦未破、影响恶劣的性侵积案,组织开展重点攻坚,全力缉捕在逃性侵犯犯罪嫌疑人。要强化办案取证,规范办案程序,加强受害人隐私保护,避免造成二次伤害。要加强与检法机关的沟通协调,统一证据标准,依法从严从重从快惩处性侵犯,形成强大震慑。

公安部要求,各地各警种各部门

要深化合成作战,合力抓好破案攻坚、社会面整治、重点场所防控等工作。要加强与教育、民政、卫健、妇联等相关部门联动配合,建立健全从案件侦办到法律援助、心理疏导、救助帮扶、教育预防等工作机制。要深化综合治理,广泛开展宣传教育,加强重点人群关爱保护,最大限度铲除犯罪滋生土壤。

宁夏女子监狱教育引领服刑人员做守法新人

本报讯(记者 马妮娜)今年以来,宁夏女子监狱丰富教育改造手段,不断提升服刑人员改造水平。

举办以“追逐新生梦 奋进新时代”为主题的党代会精神专题学习班,开展“学四史 感党恩 向新生”知识竞赛、庆祝建军95周年爱国主义升国旗仪式、“赞歌新时代·真情献给党”红歌大合唱比赛等“喜迎二十大·铸魂育新人”系列文化教育活动,教育引领服刑人员知错感恩、认罪认罚,积极投入改造,争做社会守法新人。

深化“多层次”教育助教、“多领域”帮扶帮教机制,加强与银川市就业创业服务局、教育局等机构签订帮教救助联建协议,与银川市妇联、团委及律师事务所等政府机构、社会爱心单位密切合作,将政治改造、技能培训、心理矫治、卫生保健、法律服务、就业招聘等有机结合,不断丰富狱内改造生活。发挥驻狱法律援助站、心理矫治中心的作用,通过开展专题视频讲座、监狱开放日、就业推介会、心理团体辅导等帮教活动,及时调处化解服刑人员间、服刑人员与家属间的矛盾。

深入推进警示教育周、互监制度落实周、安全生产月等活动,常态化开展违规违纪罪犯集中教育整顿“回炉”工程、安全生产知识竞赛、三警联动应急演练,不断强化服刑人员日常规范化管理,确保监狱持续安全稳定。



近日,永宁县综合执法局联合县公安局交巡警大队、望远四季鲜农产品批发市场管理方,对四季鲜市场商户占道经营、车辆乱停乱放等不文明行为进行专项整治。同时,督促四季鲜物业部门加大门前卫生清扫保洁力度,改善市场周边环境。

本报记者 张剑波 摄

男子遭受寻衅滋事受伤 兴庆区检察院司法救助3万元

5月5日凌晨4时许,犯罪嫌疑人马某、杨某等6人在银川市兴庆区牛街一家烧烤店喝完酒后步行回家,行至长城路龙海灯饰门口附近时,与在路口打车的被害人王某、王某某2人相遇,马某等人故意挑起事端殴打2名被害人,导致被害人王某当场受伤昏厥,后犯罪嫌疑人逃离现场。被害人王某被紧急送往医院

抢救,经诊断局灶性大脑挫裂伤、硬膜外血肿、颞骨粉碎性骨折、左前臂骨折、皮肤多处裂伤。检察机关调查得知,王某经治疗后其头部时常疼痛,有精神不振、心理状态差等情形,左前臂仍在固定治疗。在急诊、住院期间共花费医疗费29850.74元。因家庭生活困难,王某向其姐姐王娟借款20000元,向其朋

友借款5000元。而王某的父亲因交通事故造成身体残疾,靠低保维持生活;其母亲患有脑膜瘤,已手术治疗,需长期复查,以务农为生,家中收入微薄;王某本人因伤失业,无收入来源。案发至今,犯罪嫌疑人均未给被害人王某任何赔偿。检察机关认为,王某情形符合司法救助条件,对其司法救助金3万元。

贺兰检察司法救助帮受害人渡难关

本报讯(记者 王潇翊)男子与他人因琐事发生口角被刺伤,让原本负担沉重的家庭陷入困境。近日,贺兰县检察院对一起故意伤害案受害人发放救助金1万元。

2014年4月11日,赵某与王某在贺兰县金贵镇某店内吃饭,期间,双方因琐事发生口角,赵某持刀向王某腹部猛刺数刀,致王某受伤。后经鉴定,王某伤情为重伤二级。案件发生后,王某住院20余天,在ICU抢救13天,花费医药费12万余元,不仅花光了所有积蓄,还欠下前妻及弟弟大额债

务。伤势恢复后,王某常年在外打工且没有固定住所。该院干警经调查得知,王某的大女儿还在上大学,二女儿就读小学,家中父母年迈多病,家庭开支较大且赵某缺乏赔偿能力,案发后全家人的生活陷入困境。检察机关经过综合考量,认定王某符合司法救助条件。为帮助王某渡过难关,贺兰县检察院按照救助程序为其申请到1万元司法救助金,帮助王某一家走出困境,并建议王某向村委会申请低保。

法报关注

责任编辑 何方 版式设计 王荣 校对 何方

财政部加强国有金融企业财务管理要求 健全薪酬追索扣回机制专治“炫富瘾”

加强员工失职追责力度

7月底,中金公司一员工被其亲属在某社交平台狂晒“90后券商交易员月入超8万”的相关截图在网上传播,引发舆论“炸锅”。目前,该涉事男主正被停职调查中。

金融行业员工“炫富”似乎有瘾。今年年初,某证券非银首席分析师在社交平台上晒出自己“2021年收入合计达224万元,需缴纳的税额就达62万元”的“凡尔赛式抱怨”,也引发舆论广泛关注。

针对上述现象,《通知》提出“限薪”措施:金融企业应当积极优化内部收入分配结构,科学设计薪酬体系,合理控制岗位分配级差,从市场条件、业绩情况、承担风险、薪酬战略等因素考虑,科学设定不同岗位薪酬标准,并合理确定一定比例的绩效薪酬。

对于金融企业高级管理人员及对风险有直接或重要影响岗位的员工,基本薪酬一般不高于薪酬总额的35%,根据其所负责业务收益和风险分期考核情况进行绩效薪酬延期支付,绩效薪酬的40%以上应当采取延期支付方式,延期支付期限一般不少于3年,确保绩效薪酬支付期限与相应业务的风险持续期限相匹配,国家另有规定的从其规定。

记者注意到,《通知》不仅仅要“限薪”,更是提出了具体的违规处理措施:金融企业通过制定绩效薪酬扣回制度来加强员工“失职”的追责力度。绩效薪酬扣回期限原则上与相关责任人的行为发生期限一致,并且绩效薪酬追索扣回规定,也适用于已离职或退休人员。

北京大学法学院教授刘剑文对此分析指出,近年来证券行业薪酬问题时不时就会成为热议话题,登上舆论的“风口浪尖”。在共同富裕的主旋律下,券商员工“晒高薪”确实需要考量其是否合法合规。薪酬制度是公司治理的重要内容,构建科学合理的薪酬制度是保持行业核心竞争力的基础,也是保持行业稳健可持续发展的基础。金融公司在制定薪酬制度时,应当结合行业特点制定稳健薪酬方案,充分考虑市场周期波动影响和行业及公司业务发展趋势,适度平滑薪酬发放安排,同时做好薪酬激励的极值管控和节奏控制。

调整薪酬文件密集下发

其实,在此之前,规范金融企业薪酬制度、限制“高薪”肆意横行的行动,在行业内部已经悄然开展。

今年1月初,中国证券业协会就向各个会员券商下发薪酬管理制度调研的通知,要求各会员券商公司在1月17日17时前反馈,其中特意指出:健全合理的薪酬激励机制是促进行业高质量发展和防范化解金融风险的重要基础。

5月13日,中国证券业协会发布的《证券公司建立稳健薪酬制度指引》提出,证券公司应当将薪酬管理与风险管理紧密结合,制定与风险水平、特征及持续期限相匹配的激励约束机制,保障全面风险管理的有效落实,实现稳健经营。证券公司在制定薪酬制度时,应当对董事长、高级管理人员、主要业务部门负责人、分支机构负责人和核心业务人员建立薪酬递延支付机制,明确适用条件、支付标准、年限和比例等内容。

今年6月,中国基金业协会又发布了《基金管理公司绩效考核与薪酬管理指引》,提出基金管理公司员工绩效薪酬扣回基要求,规定高级管理人员、主要业务部门负责人应当将不少于当年绩效薪酬的20%购买本公司管理的公募基金,其中购买权益类基金不得低于50%。基金经理应当将不少于当年绩效薪酬的30%购买本公司管理的公募基金,并应当优先购买本人管理的公募基金。

这一文件还规定绩效薪酬递延支付制度适用人员范围包括但不限于董事长、高级管理人员、主要业务部门负责人、分支机构负责人和核心业务人员。同时规定,高级管理人员、基金经理等关键岗位人员递延支付的金额原则上不少于40%。注重发挥绩效考核与薪酬管理在公司风险管理中的作用,规定绩效薪酬的递延支付期限、递延支付额度应当与基金份额持有人长期利益、业务风险情况保持一致,递延支付期限不少于3年,递延支付速度应当快于等分比例。

加强企业财务预算管理

《通知》不仅仅限制规范国有金融公司的“高薪”问题,更是释放要整顿财经纪律、整饬财经秩



序、规范财务国有金融公司管理工作的一次明显信号。其中首当其冲的就是要加强国有金融企业的财务预算管理,合理控制费用开支。

《通知》规定,国有金融企业应当严格遵守财经法律法规和制度规定,牢固树立过紧日子思想,以成本管控为中心,严格预算管理、强化内部控制,对非必要费用支出应减尽减,避免铺张浪费,及时纠正不必要、不规范的支出;同时应当精简会议、差旅、培训、论坛、庆典等相关活动,加强地点相同、对象重叠、内容相近等活动整合,积极采用视频、电话、网络等新型方式开展,节约相关费用开支。严格控制一般性赞助支出,有效整合广告支出和企业文化建设支出。

《通知》还针对国有金融企业的“三公”消费问题提出了严格的限制措施:金融企业应当从严从紧核定因公出国(境)、公务购置及运行、业务招待费预算。对无实质内容的因公出国(境)、业务招待等活动,要坚决予以取消。巩固公务用车制度改革成果,加强保留车辆使用管理,严格控制车辆报废更新,切实降低公务用车运行成本。

严格控制业务招待活动数量和费用预算,分类按要求确定和落实商务、外事和其他公务招待标准,明确业务招待费的申请、审批、实施、报销等程序。

《通知》还对办公用房管理作出如下规定:金融企业应当严禁违规购建办公用房,严禁豪华装饰办公用房以及配备高档办公家具;严格新增资产配置管理,与资产存量情况挂钩,办公用房等资产存在闲置或对外出租、具备再利用条件的,原则上在同一县级区域内不得申请新增(含租用)同类资产,对于闲置办公用房等资产要及时整合利用或处置,避免资源浪费。

刘剑文认为,金融机构是经营风险的行业,良好的声誉风险管理对增强商业银行等金融机构的竞争优势,提升盈利能力,实现长期战略目标起着不可忽视的作用。近期规范国有金融企业的相关政策接连颁布,目的就是有力地震慑金融领域的风险事件和违法乱纪现象,整顿金融行业内部财务管理,使我国金融行业实现更优质的可持续发展。

据《法治日报》

游客被困景区峭壁 消防用无人机成功救援



救援人员正在攀爬救援游客。

本报讯(记者 苏克龙)8月11日中午,贺兰山滚钟口景区,一名游客独自登山游玩时迷路被困悬崖峭壁,银川消防借助无人机锁定游客位置,成功将其救回。

当日中午,银川市消防救援支队指挥中心接到报警称,一名游客被困贺兰山滚钟口景区一处悬崖峭壁上,急需救援。银川市西夏区消防救援大队派员赶赴现场救援。

当日14时02分许,救援人员通过无人机侦察,确定游客被困具体位

对于高级管理人员
及对风险有直接或重要影响的员工在自身职责内未能勤勉尽责,使得金融企业发生重大违法违规行为或者给金融企业造成重大风险损失的,金融企业应当依法依规并履行公司治理程序后将相应期限内已发放的部分或全部绩效薪酬追回,并停止未支付部分或全部薪酬。

近日,财政部发布《关于进一步加强国有金融企业财务管理的通知》(以下简称《通知》),要求国有金融企业科学设计薪酬体系。

《通知》还要求金融企业建立健全薪酬分配递延支付和追索扣回制度。对于高级管理人员及对风险有直接或重要影响岗位的员工在自身职责内未能勤勉尽责,使得金融企业发生重大违法违规行为或者给金融企业造成重大风险损失的,金融企业应当依法依规并履行公司治理程序后将相应期限内已发放的部分或全部绩效薪酬追回,并停止未支付部分或全部薪酬。

《通知》的发布引发业内广泛关注,被普遍认为是金融行业的“限薪令”,是专门针对近期频频出现的各类“炫富”现象开出的“药方”。