

### 利通区公安分局朝阳派出所

# 警网融合下好“平安棋”

本报记者 何巧云 通讯员 党力刚 徐夏煜

“派出所工作就是一棵大树，民警就是树根，群众就是土壤，只有树根深扎根于土壤之中，大树才能枝繁叶茂。”吴忠市利通区公安分局朝阳派出所所长马少新说。

今年以来，朝阳派出所探索运行“三个三”工作法，助推改革和加强派出所工作，进一步夯实“打、防、管、控、服”全环节基层基础工作，下好辖区“平安棋”。

### 强化“三个环节”，综合指挥室“神经中枢”作用进一步凸显

“你好，我要报警，我们这里的餐车玻璃被人砸了！”近日，朝阳派出所民警接到报警后，民警立刻到达现场，经了解，受害人马师傅系利通区义马商贸城南门看管餐车的工作人员，早上准备交接工作时发现多辆餐车被砸，餐车内少量现金被盗。经追踪发现，该案系两名男子于凌晨5时许，骑电动车流窜至义马商贸城实施盗窃。经该所综合指挥室研判确定嫌疑人行踪后，民警立即前往抓捕，可嫌疑人辗转多处落脚点，民警初次抓捕未果，继续开展深度研判工作。

前不久，这两名尝到“甜头”的嫌疑人再次来到义马商贸城实施盗窃，正当嫌疑人实施盗窃时，蹲守的餐车管理员马师傅立刻上前制止，其中一名嫌疑人不但没有收手离开，反而拿起木棍殴打马师傅，将其头部殴打致伤后骑车逃离。正在附近巡逻的值班民警接到马师傅的报警电话立即开展工作，一组负责循线查找嫌疑人，另一组负责视频监控。经过6小时的调查，最终确定了其中一名未成年嫌疑人的身份。

经了解，嫌疑人马某系15岁辍学少年，长期在外游荡，经常与社会闲散人员交往。受伤的管理员和受害的餐车摊主还在等待调查结果，这让民警压力倍增的同时也担心嫌疑人会再次实施盗窃，于是民警对家长反复做思想工作，嫌疑人家长认识到问题的严重性后决定配合民警将嫌疑人马某“骗”回家中。

最终，马某被其父亲找了回来，蹲守的民警立即将其抓获，通过初步审理后，又将其同伙一并抓获。现嫌疑人马某因涉嫌抢劫罪已被移交刑侦大队刑事拘留。

该所突出精准度，强化会商研判。汇总梳理辖区每日、每周、每月警情、指令、重大信息等各类信息，系统提炼涉及的案发地点、人员信息、时间维度、作案手法特点等全要素会商分析研判，确保研判的广度、深度、精细度，进而提升辖区治安形势掌控能力，为压降发案、打击处理提供支撑。

突出执行力，强化闭环管理。强化跟踪问效，建立“任务—落实—督促—



受害人向朝阳派出所送来锦旗表示感谢。

本报通讯员 党力刚 摄

反馈”闭环管理机制，由综合指挥室分流推送至“两队”的指令、警情、案件、纠纷管控，按照缓急程度分为优先、重点、一般三个等级，明确反馈办结时间，建立相关台账，确保各项工作一一落地。

突出导向性，强化考核结果运用。突出结果导向，将压降发案、防范电信诈骗、执法质量等工作完成情况纳入“一室两队”考核关键项，由派出所所长及指挥室专职人员每日对“两队”工作开展情况进行抽查，并纳入民警辅警个人绩效考核，作为评先评优、岗位调整等主要依据，倒逼责任落实。

### 提升“三个能力”，案件办理质效进一步提升

拉车门盗窃、钱包被盗、商场内服装被盗……这些看似平常的一件件被偷“小”案，关系着广大群众的安全感、幸福感。近期，朝阳派出所综合指挥室认真梳理了今年以来发生在辖区的侵财类案件，经过全面分析研判，指导案件办理队开展精准打击。

4月14日早晨，正在巡逻的朝阳派出所民警接到群众报警，称车内财物被盗，银行卡被盗刷4640元，请求帮助。接警后，民警立即赶到现场，发现某小区门口停车位上的被盗车辆附近并无异样，车辆外部没有受损，但车内储物箱和存放物品的后座有被翻过的痕迹，民警判断是拉车门盗窃。

经询问车主得知，前一晚下班停车后，其接了一通电话就上了楼，可能忘记锁车门，才导致车内现金及10余张银行卡被盗，其中一张银行卡被盗刷4640元。经过大量走访、查看周边视频监控，民警发现4月14日凌晨1时许，有3名男子鬼鬼祟祟地靠近路边一排车辆，不停地尝试车门，其中一名黑

衣男子拉开报案人的车门实施盗窃，得手后向其余2人招手示意，并快速开车离去。经研判出租车路线，民警发现了3人的落脚点，迅速将孙某某、杨某某、丁某某抓获归案。

“谢谢警察同志，为你们点赞！”拿到返还的物品时，报案人连连向民警致谢。

该所不断提升“线上线下”要素捕捉能力。根据综合指挥室每日的专题研判，线上开展视频巡查、追踪、确定身份，线下开展巡逻盘查、便衣蹲守、抓捕，不断提升及时发现案件、嫌疑人的能力。自改革和加强派出所工作以来，共串并系列案件32串，破获侵财类案件161起。

提升“同步协作”快速打击能力。将工作重心放在快侦快破“民生小案”上。由综合指挥室和案件办理队同步协作，通过打早、打小、打快，不断提高传统盗抢及“三类”行政案件的结案率。2021年共侦破“民生小案”280起，推送专业队打击130余人，行政案件办结率同比提高11%。

提升“全流程监督”规范执法能力。将案管室与综合指挥室合并运行，推行“一站式、集约化、全流程”办案模式，严格落实执法全流程跟踪管控，从接处警、受立案到案卷整理归档闭环回效，实现受理会商、事中监管、事后反查的执法行为可回溯管理。

### 优化“三个举措”，社区警务队基层防范能力进一步夯实

“以前看到宣传反电信诈骗知识，不以为然，觉得诈骗离自己很远。现在才知道稍有疏忽就会被骗，真的特别感谢你们，帮我守住了养老钱。”王女士激动地说。近日，朝阳派出所成功为群众止损30万元，获得了辖区群众对反诈

工作的支持与好评。

8月8日下午，一名群众匆匆地赶到派出所值班民警求助，说自己遇到了电信诈骗。原来，在家中带孙子的王女士接到了一通“客服”来电，称她的快递在途中损坏了，现客服将对快递进行理赔。由于对方准确说出了她的快递单号及购物信息，加之听闻十几元钱的东西能赔付一百多元钱，王女士没多想就轻信了对方的说辞，稀里糊涂进了骗子的圈套。随后，对方要求王女士下载App与其进行视频共享操作理赔，于是，她的手机被对方“控制”开始了操作。此时，王女士突然想起这事跟社区民警常在社区做反诈宣传说的内容如出一辙，于是赶紧到派出所报案。

派出所民警根据王女士提供的情况，详细询问了王女士的操作过程，确定其遭遇了典型的“冒充客服理赔”类电信网络诈骗，立即帮助王女士卸载了不明软件。由于王女士已填写了银行卡号及验证码，卡内还有30万元存款，民警建议王女士尽快更改账户密码，王女士随即前往银行更换了密码，成功止损30万元。

“警格+网格”实现静态治安要素管控“全、细、深”。将辖区划分为23个警格，与社区55个网格一一对应、互通，明确社区“责任田”和重点单位安全防范、基础信息采集等工作目标，对辖区常住人口、固定场所、小区、沿街商铺等固定的治安要素“底数清、情况明、管得住”。

“定期+滚动”实现动态治安要素管控“快、准、实”。率先运用流动人口管理App，建立定期入户排查线上线下机制，共录入出租房1371间、17263人次，真正实现了“以房管人”工作机制，达到精准管理流动人口的效果。依托行业场所三色等级平台，实现了行业场所规范化、动态化管理。

“创新+共治”实现基层治理“共商、共建、共享”。线上紧密结合“百个民警自媒体讲反诈”工作，开通了“朝阳小警”等3个视频公众号，今年以来已制发32条反诈宣传视频，阅读量超100余万次，被多个媒体转发。线下创新推出“365天x24小时”公安政务服务“14条措施”，确保时时有人在，事事有人管。组建由党员民警、商业体党员、保安等组成的步行街“党员巡逻队”，对人员密集、商业场所多的步行街商圈每日巡逻，有效压降了街面侵财类和其他违法犯罪行为，提高了群众的安全感和满意度。

自社区警务改革以来，朝阳派出所先后荣获区、市多项荣誉。2021年，朝阳派出所荣获利通区公安分局绩效第1名，先后有8名民警辅警受到三等功、嘉奖等表彰奖励，进一步激发了队伍活力。

## 吴忠监狱职业技能培训为服刑人员铺设回归路

本报讯(通讯员 杨万文)8月18日,吴忠监狱2022服刑人员职业技能培训班第4期开班。今年以来,吴忠监狱联合吴忠市人社局、职业技能学校、职业技能鉴定机构等单位,通过课堂教学结合实操训练的模式,已有150名服刑人员获得国家认可的职业技能等级证书。

近年来,吴忠监狱不断探索监狱与社会的结合点,在深挖犯罪根源、矫治罪犯思想的同时,着力推进监狱工作社会化进程,逐步构建完善教育改造科学化、系统化、合理

化、实效化体系。通过协调各方面资源,本着让服刑人员“学得会、用得上”的原则,开展多期电工、焊工、烹饪、挖机等社会热门专业的职业技能培训班;与利通区教育局、司法局、律师事务所等社会机构签订帮教协议,为服刑人员提供各类思想文化课程和法律援助等服务;积极联系相关企业开展就业推介会并签订意向性协议。一系列卓有成效的举措,有效拓宽了服刑人员就业渠道,引导服刑人员积极融入社会、顺利回归社会。



近日,青铜峡市邵岗镇社区戒毒康复中心联合派出所对辖区甘城子酒庄、美赞酒庄开展易制毒化学品安全检查。

本报通讯员 王娟 摄

### 宁夏交通运输厅执法监督局吴忠分局

## “科技+”助力交通运输执法提质增效

本报讯(通讯员 马泽阳 马波)今年以来,宁夏交通运输厅执法监督局吴忠分局持续强化信息化建设,推进科技应用与执法工作深度融合,着力打造“互联网+交通执法”新模式,在分局范围实现了“一个系统、一网感知、一屏决策、一体联动”的执法新模式。

以科技换人力,用智能增效能。吴忠分局立足“科技执法一张网”工作定位,按照“1+1+5”工作思路,在辖区增设远程网络视频监控设备14处,对省界卡点、重点施工路段、超限事故多发路段进行远程监控,加强数据精准分析,构建“科技治超”防线,让超限违法“看得见”。

以塑型为抓手,提升办案能力。以“塑型”专项行动和素质能力提升三年行动为抓手,通过“送课下基层”活动,对交通运输综合执法信息管理系统进行培训。结合配套的执法装备,推广执法现场案件办理电子化,在宁夏交通执法系统内实现案卷制作、罚没款缴纳“一站式”线上办理。目前,线上制作行政处罚案卷99份、联合治超执法文书2098份。

以提质为目标,强化理论水平。依托宁夏交通运输综合执法信息管理

系统,在原有“模拟练习”题库基础上,结合今年交通运输综合执法重点、“廉政风险我来讲”、五大专项行动等内容,动态更新考试题目100余道,每季度组织分局执法人员开展“塑型”专项行动“线上”考试。对“线上”答题情况“周提醒、月通报”,力求以考促学、以考促进,持续检验执法人员知识储备,全面落实“大学习”要求。

以政策为引领,落实应用推广。高度重视全国交通运输行政执法综合管理系统推广应用工作,由专人负责采取多种举措积极跟进,狠抓落实。强化执法人员线上管理,制作系统模拟练习应用操作说明及学习目标,压实执法人员学习任务,实现执法人员录入率100%,要求每月线上答题次数不少于20次,推动执法水平提升与信息化建设相互融合。

以科技为手段,发挥平台作用。搭建智慧交通执法平台,将宁夏交通综合执法系统、治超站视频监控平台、车载视频服务平台、对讲机指挥调度平台和执法头盔可视化指挥平台、远程网络视频监控进行统筹管理,实现远程调度、远程指挥、远程监管的目标,让“小平台”在执法工作中发挥“大智慧”。

## 定制“课程套餐”为执法人员“充电”

本报讯(通讯员 马娟 王欢欢)8月16日,宁夏交通运输厅执法监督局吴忠分局以基层需求为导向,量身定制课程套餐,以查处的违法跨省大件运输车辆为例,在盐池片区开展以案释法“送课下基层”活动。

近期,途经吴忠片区的跨省大件运输车辆屡次违法被查处,面对已办理大件运输通行证但未悬挂明显标识牌、未按许可的护送方案采取护送措施、车辆及装载物品情况与《超限运输车辆通行证》记载内容不一致等情形,执法人员在办理案件过程中总会遇到拿不准、吃不透的现象,分局机关积极组织专人“上门指导”,并结合近期查处的违法行为有针对性地制作课件,从立案查处、调查取证、条款适用、案卷制作等方面“指点迷津”。

今年以来,吴忠分局结合素质能力提升三年行动和执法规范化“塑型”专项行动,紧紧围绕基层执法工作中亟需解决的问题和矛盾,深入开展“送课下基层”活动。课程内容涵盖行政处罚案卷网上制作、大件运输勘验及处罚、涉路施工监管、违法超限车辆查处等交通运输执法领域各方面;课程形式上采取分局机关科室定期“送”、基层大队按需“点”的方式,开通定制课程、“一对一”培训课程,确保课程内容对症下药,强化精准性、针对性和实效性。通过手把手教学、面对面指导,结合典型案例以案释法,确保执法人员听得懂、学得会、用得好,并且在实际执法运用过程中遇到问题及时给予网络和电话指导。目前,共开展“送课下基层”活动18次。

### 简讯

●近日,盐池县人民法院组织各社区(村)部分网格员、调解员、部分乡镇村“两委”人员共140余人旁听了一起租赁合同纠纷、一起危险驾驶案件庭审。大家旁听了法庭调查、法庭辩论、最后陈述等各个环节,对庭审的程序性、规范性,以及相关法律适用等有了更直观的体验和更深刻的认识。(路鑫)

●近日,红寺堡区法院印制了《青春无毒 健康生活》新型毒品防范手册,组织干警深入群众聚集地普及禁毒知识。活动中发放装有新型毒品防范手册、禁毒扑克、诚信体系建设、防范养老诈骗、反电信网络诈骗、民法典等宣传品的“法治大礼包”150余份,使群众更加深入地了解和毒品的种类及危害,共同营造安全和谐的社会环境。(马晓莉)

## 盐池法院考核“指挥棒”撬动工作质效

本报讯(通讯员 路鑫)近年来,盐池县法院秉持“质量优先兼顾效率、分类考核尊重差异、考核到全员覆盖”考核理念,充分发挥考核“指挥棒”作用,助推法院各项工作高质量发展。

突出审判质效,科学统筹考核指标设置。该院遵循司法规律、审判质量优先原则,结合实际,制定了公务员平时考核工作实施办法,进行差异化考核。考核内容方面,设置共性指标、个性指标两大板块。共性指标,重点考核政治品德、职业道德、出勤情况、工作作风和奖惩情况。个性指标,即在工作实绩方面分为员额法官、司法辅助人员、司法行政人员三类人员,切实做到因岗设考、因人施考,防止考核“千人一面”。考核范围方面,区别审判执行部门与行政综合部门,赋分满分为100分,其中员额法官根据其工作特殊性,按照共性指标和个性指标占比4:6计算,其他司法辅助人员和司法行政人员按照共性指标和个性指标占比5:5计算。考核内容方面,依据不同庭室工作任务和干警职责分工,进一步优化法官、司法辅助人员、司法行政人员的考核内容,逐步构建起政治引领、崇尚实干、激励向上的平时考核指标体系。

借力“智慧法院+”,实现精准考核到人。充分运用智慧法院建设成果,将“数字法院系统”“无纸化办公系统”中的个人办案数、结案率等数据作为考核重要依据,着力提升员额法官、法官助理、法警、司法辅助人员和行政人员之间横向对比的科学性、透明度、公平性,做到工作质效全流程、全时段、全覆盖可视可查。

强化结果应用,推动提升平时考核效能。坚持“抓两头、促中间”,鼓励在评选先进、职级晋升、提拔使用、绩效评估时向“好”的干警倾斜,鞭策平时考核“一般”或“较差”的,带动中间学有标杆、行有示范,让考核推着干警往前走。

今年以来,4名年轻干警遴选入额法官,3名年轻干警得到晋级或提拔使用,2个庭室、3名表现优秀干警被评为区、市法院系统先进集体和先进个人,全院上下形成了“奖励罚懒”“奖优罚劣”的良性竞争态势。

## 同心法院执行干警拒收红包彰显廉洁本色

本报讯(通讯员 李自虎)近日,同心县人民法院执行局干警在处理李某某申请执行王某民间借贷纠纷一案过程中,申请执行人李某某为求加快案件执行进度,给执行干警发“红包”。执行干警接到微信转账通知后立即退还,并告知申请执行人依法办案是执行干警的职责所在,“不拿群众一针一线”是最基本的纪律,不能以职

务之便收取他人钱财,同时告知她对于她的胜诉权益,法院将倾尽全力去实现。执行干警廉洁自律,拒收“红包”,用实际行动诠释了执行干警“忠诚、干净、担当”的执法办案理念,树立了同心法院为民司法、公正廉洁的良好形象。违规收受红包礼金和不当收益及违规借贷或高利放贷

专项整治工作开展以来,同心法院全体干警积极参加党纪党规学习教育,以区市县纪委监委近年来查处的典型案例为镜鉴,开展专题讨论,深入对照检视,党员干警党性修养、自律意识进一步增强,拒腐防变能力进一步提升,坚守廉洁司法底线的思想堤坝越筑越牢,通过转变司法作风推动人民群众满意度持续走高。



近日,青铜峡市法院法警队积极参加全市2022年度消防培训暨职业技能比武竞赛,取得4x50米消防接力团体第一名,一人两盘水带快速连接第二名、第三名及原地着全套灭火救援防护装备第三名的好成绩。

本报通讯员 王冬莹 摄