

家庭是社会的基本细胞,家庭安宁,社会和国家才能安宁。近年来,贺兰县人民法院充分发挥审判职能作用,积极探索家事审判,坚决维护婚姻家庭和谐稳定,依法保障未成年人、妇女、老年人合法权益,培育和践行社会主义核心价值观,促进社会和谐健康发展,零距离传递了司法温度。

整合优势资源,打造家事审判新模式

为了更好地发挥家事审判在构建和谐家庭关系、引领良好家风等方面的作用,2017年,贺兰县人民法院对婚姻家庭纠纷实行集中管辖,成立家事审判法庭,设在德胜工业园区人民法庭。2021年,抽调家事审判经验丰富的法官、法官助理、书记员及优秀人民陪审员,组建集案件审理、多元调解、诉调对接、心理疏

导于一体的“1+1+1+N”家事审判团队,对全院家事纠纷案件统一归口管理,实现家事案件集中化、精细化审理。

自家事审判法庭成立以来,共受理家事案件3100余件,其中,通过诉前委托调解、撤诉的案件700余件,诉讼中调解、撤诉案件1600余件,妥善化解了矛盾纠纷,有力维护了社会稳定。

创新工作机制,构建家事审判新格局

按照家事案件特点,建立庭前家庭财产申报、离婚证明书等多项家事审判规则机制,围绕“诊断、救治、修复”三大任务,制定《家事案件审判和多元化化解实施细则(试行)》,明晰家事案件审理流程、多元化化解机制。联合县妇联、公安局等单位建立家事审判联席机制,联合制定下发《进一步加强婚姻家庭矛盾纠纷预防化解工作的意见》等,不定期召开联席单位全体会议。制定《家事案件诉讼指引》《离婚冷静期通知书》等文书样式,创新探索发放离婚证明书、优势抚养人甄别法、降低人身安全保护令审查门槛等制度,满足人民群众多元司法需求。2021年以来,发放离婚证明书510份,发出人身安全保护令20份。

2022年1月,家事审判法庭受理原告林某诉被告袁某离婚纠纷一案。审理过程中,被告下落不明,该庭依法适用普通程序独任制公开开庭进行了审理。经调查,林某与袁某系夫妻,被告袁某生育一女林小某,经鉴定与原告林某没有亲子关系,同时被告袁

某离家出走,原告坚决要求离婚,法庭认为其请求符合判决离婚的法定条件。林小某就读于贺兰县某幼儿园,暂时由原告林某监护。该案宣判后,原告林某明确表示与林小某没有亲子关系,判决生效后拒绝继续抚养照顾林小某。而被告袁某在案件审理过程中长期下落不明,无固定职业和住址,法庭为此联系被告袁某的亲属,亲属表示不愿抚养林小某。

法庭一旦判决,林小某将面临无人抚养监护、无法继续入托的隐患。为了保障林小某健康成长,主审法官将案件作为重大敏感案件逐级上报,并经院长同意上报县委政法委,协调召开由法院、检察院、公安、妇联、民政、社区等相关部门参加的联席会议,共同协商处置方案,建立案件发展动态舆情处置情况相互通报机制。随后,公安机关找到袁某,后经法院牵头,组织公安、民政部门对其进行释法说理。最终,袁某意识到自己的错误,愿意抚养照顾女儿林小某。

零距离传递司法温度

——贺兰县人民法院家事审判工作记事

本报通讯员 王佩琪 马小梅 文/图



家事审判法庭办理婚姻家庭案件。



家事审判法庭法官为案件当事人做调解工作。

强化协调联动,开创家事审判新局面

积极探索建设多元化解同专业审判并进的双驱动、双促进家事纠纷调处机制,主动对接贺兰县民政局,成立贺兰县民政局驻法院工作室,派员常驻该院家事法庭,对离婚纠纷案件进行调解确认。随后,引入县司法局、妇联等部门的诉前调解、特邀调解力量,助力化解家事纠纷。建立“诉前调解+特邀调解+法官调解”机制,家事案件经诉前调解、特邀调解未能达成一致的,再通过立案程序由家事审判团队进行诉中调解、审理,确保做到繁简分流、衔接有序、集约高效。

今年7月,刘某某向贺兰县人民法院提出申请,要求给予人身保护。

刘某某和王某某为夫妻,二人结婚初期感情尚好,后王某某怀疑刘某某有外遇,为此经常产生矛盾继而发生暴力行为。两人因购买房屋发生矛盾后,被告王某某离家出走,双方分居一年有余,现刘某某起诉离婚。王某某在法院审理案件期间,多次以手机短信方式威胁、恐吓刘某某,致使刘某某感到人身安全受到威胁。经审查刘某某手机短信并查阅诉讼卷宗,办案法官认为王某某多次通过短信方式恐吓刘某某,刘某某的人身安全确实受到威胁,故裁决支持刘某某的主张,为其发放人身安全保护令。后经法庭调解,双方达成离婚调解协议。

引入心理疏导,满足群众司法新需求

近年来,贺兰县人民法院与贺兰县妇联、海南欧曼高心理咨询服务有限公司签订家事纠纷心理疏导服务协议,通过建立家事纠纷心理疏导服务站,在全国范围招募公益心理咨询师,组建心理疏导志愿队,通过疏导、干预帮助当事人解决心理问题和情绪障碍,促进案件平稳顺利解决。2020年6月以来,宁夏、北京、上海、黑龙江等地的心理学专家通过远程视频或面对面的方式援助了168个家庭,涉及案件均得到妥善处理。

在家事法庭受理的一起离婚案件中,原、被告系高知群体,均为独生子女,工资收入较高,双方父母经济条件较好,双方婚前相识时间较短,相互缺乏了解、磨合,婚后很快生育子女。由于未能

及时转变各自在家庭关系中的角色,矛盾频频发生,原告遂起诉离婚。经过庭审查明,法庭认为原告离婚意愿并不坚定,建议二人摒弃前嫌,相互理解、包容并修复感情。但被告表示对婚姻失望,坚决要求离婚。为了孩子能在健康和谐的环境下成长,法庭征得双方同意后,委托贺兰县人民法院家事纠纷心理疏导服务站心理咨询师对二人进行心理疏导和干预。在长达3个小时的交流中,心理咨询专家帮助二人了解内心的真实需求,分析离婚对孩子的影响,最终,双方放下猜忌,相互表达了歉意。心理疏导后,原、被告表示愿意和平分开,共同抚养孩子,为孩子创造一个良好的成长环境。

坚持柔性司法,勾画家事审判新“枫”景

近年来,贺兰县人民法院以“塞上枫桥人民法庭”建设为抓手,积极打造体现法庭威严与家庭温馨相结合的家事审判与调解场所,营造柔性化解矛盾纠纷的氛围。建成由圆桌式审判区、法官调解区、亲子区、沙发式心理疏导工作站、人民调解员和特邀调解员工作室组成的家事审判调解中心,通过生活化场景体

现司法服务温度,有效缓解当事人的对立情绪,促进家事纠纷平和化解。

今后,贺兰县人民法院将继续围绕“努力让人民群众感受到公平正义就在身边”目标,通过“为群众办实事示范法院”创建,推动家事审判方式和工作机制改革纵深发展,努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。

灵武公安“项目警长”制走“新”更走“心”

本报讯(记者 丁丁)“及时对企业发展中遇到的问题进行收集、解决、回访,问题出现在哪里,‘项目警长’就钉在哪里,直至问题得到妥善解决。”12月21日,灵武市公安局局长苏波表示,今年以来,该局充分发挥职能优势,多措并举,解决制约企业发展的难点、痛点、堵点问题,真正让“项目警长”制成为优化营商环境、助推经济社会高质量发展的具体实践。

“我不同意把出水口放在我家门口。”今年5月,灵武市崇兴镇集中开展环境综合整治工程,杨老汉家为工程改造最后一户,因担心出水管水压太大会将房子淹没,遂阻碍施工队正常施工。“项目警长”崇兴派出所所长杨

俊云第一时间到达现场并了解施工情况。为不耽误施工进度,在不损害杨老汉家利益的基础上,杨俊云充分发挥社区民警的调解优势,耐心引导施工队和杨老汉商讨解决对策。经协商,工程出水管的沉泥井在不影响工程质量的情况下向下安置5米,双方最终达成共识。

“通过‘警、企、地’联同联通模式,充分发挥公安职能作用,协调好施工方与周边村居群众的关系,依法维护双方合法权益,构筑平安和谐的社会环境。”崇兴派出所“项目警长”杨俊云说。

近年来,灵武市公安局不断强化社区警务,按照企业项目规格和所属区域,创新局领导牵头、辖区派出所所长

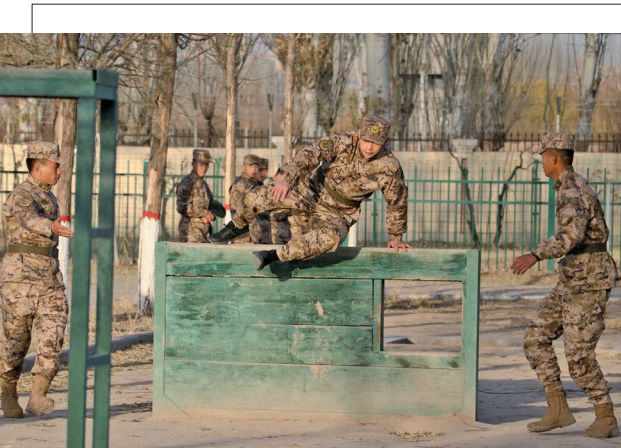
负责、社区民警包抓的“项目警长”制,形成事事明确、件件到位的工作格局。

今年8月初,宁东化工基地宝丰能源三期和晓星氨纶项目受暴雨影响导致部分围墙垮塌,该项目的“项目警长”哈学云根据现场情况和前期掌握的隐患问题,立即向灵武市公安局和相关部门汇报并加强周边巡逻防控,一对一梳理问题症结,点对点解决实际困难,最大限度将企业损失降为最低。

同时,民警通过定期上门走访、实情收集、征询意见等形式,加强与企业的沟通联系,将服务关口前移,真正让企业感受到“项目警长”为企业发展带来的便利。2022年,灵武市公安局针对灵武市14个重点建设项目及4家规

模以上企业,高效履行捆绑服务、工作协调、内保指导、案件办理等职责,及时对企业在项目建设中遇到的问题进行收集、解决、跟踪问效,受到企业点赞。“不断深化公安‘放管服’改革,优化‘365天x24小时’政务服务模式,对企业行政审批事项进行有效梳理整合,实现让数据多跑路、让群众少跑腿。截至目前,帮助解决问题480余个,办结审批事项157项,提供上门服务600余件。”

“项目警长”制实施以来,灵武市公安局共排查化解涉企类矛盾纠纷524条,劳资纠纷314条,化解率达99%,实现了社会效果、法律效果的有机统一。



近日,武警宁夏总队机动支队开展阶段性军事训练考核,检验官兵训练质效,助推部队战斗力建设全面提升。

本报通讯员 马样 张子冀 摄

永宁县公安局

全力保障辖区企业安全生产

本报讯(记者 丁丁)“公司员工都回来了吗?有没有需要派出所帮忙的地方?”“都回来了,正常上岗,目前一切正常。”12月21日一大早,永宁县公安局胜利派出所社区民警“项目警长”李小龙来到中钢集团施工现场,向负责人进行日常询问,听到一切正常才放下心来。

李小龙和中钢集团负责人一同查看疫情防控工作措施和防疫记录,以及消防安全、库房监控视频和保安人员在岗情况,并叮嘱负责人注意疫情防控和安全生产,确保将一切不良隐患苗头扼杀在摇篮之中。

当日,民警来到中钢建筑工地开展法律知识和预防电信网络诈骗宣

传,发放宣传资料,并结合相关案例以案说法,及时解答劳动法规及防范电信网络诈骗常识。随后,民警向大家讲解宣传安全生产注意事项,耐心解答工作人员提出的问题。中钢员工纷纷表示,要把安全教育和日常生产教育相结合,做到举一反三,认真做好整改和预防工作,真正把安全教育工作落到实处。

从调解大小矛盾到登记务工人员身份信息;从向群众宣传安全防范知识到开展治安巡逻,永宁县公安局“项目警长”不仅充当工人与工程项目之间的“磨合剂”,还有效维护了工程治安环境,为助推县域经济高质量发展、持续优化提升营商环境提供了有力支撑。

优化营商环境银川在行动

银川市审批服务管理局推动党的二十大精神入脑入心

本报讯(记者 张剑波)近日,银川市审批服务管理局举办党的二十大精神宣讲报告会,邀请自治区党校法学教研部主任周晓军教授围绕学习宣传贯彻党的二十大精神作专题辅导。周晓军以全面建设社会主义现代化国家的政治宣言和行动纲领为题,结合历史和现实对党的二十大精神进行了全面系统、深刻准确的解读。

“线上问政”开辟服务新路径

本报讯(记者 张剑波)2022年,银川市审批服务管理局线上线下服务渠道相融合,结合电话热线、群众需求及时调整服务方向,通过网上办掌上办、分时预约办、加急延时办、告知承诺办、容缺限时办等方式全力提升服务质效,提升群众满意度。

通过线上连线、市民互动、问题解答等方式举办第十期“开门问需、你问我帮”融媒体同步直播线上问政会,银川市相关负责人介绍

此次宣讲,对干部职工深刻理解和准确把握党的二十大精神具有重要指导意义。银川市审批服务管理局要求,广大干部职工要把思想和行动统一起来,要以学习党的二十大精神为重要契机,进一步激励全局敢为善为、团结奋斗,集中精力开展百日攻坚,助力全市“放管服”改革优化营商环境走在前列。

了2022年商事制度改革取得的成绩及亮点工作,并在线接听群众及企业热线电话,现场答复有关申办三类医疗器械经营备案方面和企业跨区登记业务等问题。

随后,该局将以市场主体需求为导向,不断摸索服务方式,拓宽服务渠道,围绕行政审批制度改革,持续优化营商环境,大胆实践,推进商事登记制度改革,有效激发市场主体内生动力和发展活力,为银川市经济发展注入更多政务服务力量。

打造法治文化阵地 深化法治惠民实践

本报讯(记者 张剑波)2022年,银川市审批服务管理局深入推进“八五”普法规划,扎实开展法治宣传教育,积极打造市民大厅法治文化阵地,深化法治惠民实践。

该局印发2022年依法治理工作方案、2022年普法依法治理工作要点,制定“学法课堂”课程表、领导干部学法清单,组织党组、理论学习中心组学法11次,组织开展法治讲座4场,以案释法活动1场。在“4·15”全民国家安全教育日、“12·4”宪法宣传日等节点开展法治宣传活动,引导干部职工提升法治意识。

统筹线上学习资源,依托宁夏

干部教育培训网络学院、银川智慧普法云等线上平台加强干部职工线上学法,完成业务考试。发挥市民大厅宣传阵地作用,在大厅一楼、三楼设置市民阅读岛,在七楼图书阅览室放置普法书籍,打造普法新阵地。邀请专家学者举办法治讲座,以案释法宣传宪法精神,将民法典融入群众生活。

以法治助力营商环境,制定优化营商环境4.0版政策措施,推进落实105条改革举措。一证准营、证照分离试点实现全区推广,全市1528事项中80%事项一网通办,50%全程网办,205项跨省通办,“好差评”评价率和满意度提升至98%以上,居全区首位。

聚焦监督职责

确保谈话实效

本报讯(通讯员 张珊)近日,建行宁夏区分行纪委驻银川开发区支行纪检组聚焦监督职责定位,会同银川开发区支行党委对6个部门15个支行共21名领导干部开展政治谈话。

坚持问题导向,精准把脉。谈话前,派驻纪检组结合各支行、部门党风廉政建设责任考评、主体责任考核、普惠金融、乡村振兴战略、消费者权益保护及员工行为管理等有关情况,望闻问切、精准把脉、找准问题、剖析原因,对被谈话对象及其所在行部进行政治画像,形成谈话提纲,并提出相应整改要求。

聚焦谈话重点,同向发力。坚持政治与业务融合,派驻纪检组组长会

同支行党委书记共同对支行各行部“一把手”存在的问题及其所在行部的突出问题进行谈话。对业务发展、经营管理和管党治行主体责任有的放矢,谈到点子上、谈到要害处。对谈话中不敢谈、不愿谈、不想谈的领导干部,单刀直入、直指问题,增加谈话的“辣味”,实现“红脸出汗”效果。

跟踪督办整改,力求实效。建立政治谈话问题台账,将谈话中指出的问题纳入日常监督,对问题整改情况做好跟踪督导,结合日常工作对整改情况定期进行“巡检”。同时,要求基层监督员切实履行监督探头作用,督促并协助所在单位负责人做好整改工作,确保政治谈话真正取得实效。