

梦想在前，使命催征。2022年，在银川市消防救援支队党委和永宁县委、政府的坚强领导和关心支持下，永宁消防救援大队全体人员履职尽责、勇于担当、真抓实干，紧紧围绕年度重点任务和队伍建设实际，狠抓班子队伍建设、队伍管理教育、社会面火灾防控、执勤训练、后勤保障和安全等工作。坚持以思想政治教育为引领，统一指战员的思想和行动，凝聚指战员的意志和力量，较好地完成以防火和应急救援为中心的各项任务，确保了队伍和社会面双稳定的良好局面。



灭火救援现场。



仓储物流场所消防安全检查。

淬火成钢铸利剑 踔厉奋发再前行

永宁县消防救援大队2022年工作纪实

本报记者 苏克龙 文/图

实战化训练，全面提升灭火救援能力。



以班子建设为龙头 发挥党委领导核心作用

2022年，永宁县消防救援大队党委严格落实“第一议题”学习制度，将学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前压倒一切的首要政治任务，扎实推进党的二十大精神学习走深走实。共开展集中学习45次，开展专题讨论会18次，形成了大队主官带头“集中学习研讨+会议述学评学+讲授专题党课”闭环模式。

大队严格落实党委议事决策制度等，有力贯彻执行“三重一大”决策，进一步发挥基层党组织核心作用，强化分工、扎实推进，制定党委集体领导、主官共同负责、班子成员分工落实等三类责任清单。今年以来，先后召开常委会20次，讨论研究决策议题132项，

提出了一批涉及全局性的工作举措，有效地发挥了党委的核心领导作用，确保了全年目标任务10个方面54项全部完成。

全面加强党委及各党支部规范化建设，成立工会委员会，积极探索联创联建机制，通过党组织评星定级，推动创建“五星级”党组织，进一步提升党委（支部）标准化规范化水平。先后共召开党委（支部）会50余次，开展主题党（团）日活动29次，专题民主生活会2次，专题组织生活会暨民主评议党员大会2次，更好地凝聚全体消防救援人员，维护在岗人员的合法权利。形成了齐抓共管，增强工作合力的良好氛围。



定期组织党的二十大精神专题学习。



联合县有关部门召开全县彩钢板建筑联合监管工作会议。

坚持练为战勇担当 队伍打赢能力得到新提升

2022年，大队认真贯彻落实“以战领训、按纲施训、从严治训”的全员岗位大练兵的要求，建立周考核、月总结、季分析的训战机制，召开训练形势分析会13次，组织周测试36次、月考11次，开展“班长讲安全”“战训小课堂”等战评总结33次，站队先后8人分别取得潜水员、水域救援、地震救援、无人机飞手等资格证书。望远、杨和站在支队执勤岗位练兵比武竞赛中均获团体第一名，大队荣获团体第三名，专职队员赵影风获得全区通信尖兵对抗赛第二名的好成绩。

坚持强化人装结合，扎实

开展装备器材“五知一能”训练。制作作战训练安全器材、无人机航拍侦察龙门架、多功能破拆训练架等器材，建成小型水域救援训练场、单兵绳索训练系统，购置拉力绳、棒铃、跳绳等体能训练辅助器材70件（套），组建6人一组的固定消防设施操作、绳索救援、水域救援、紧急救助示范班组。

紧紧围绕辖区的产业结构和主要灾害特点，创新战法、研究战法、固化打法，对新百、京东、四季鲜等辖区内的所有大型商超市场、物流仓库、大跨度厂房开展实战化演练50余家。结合夏训操法，创

新制定了楼层初战控火、厂房初战控火、初战两车三枪一炮、沿水带撤离等战法，研究了高层建筑、厂房仓库等火灾扑救战法，固化了首车展开、车辆编组、班组配合等战法打法。全年大队共接警776起，出动消防车2257辆次，消防人员12619人次，抢救被困人员61人，抢救财产价值343.25万元，成功处置各类火灾14起及抗洪抢险等任务。圆满完成了“第二届中国（宁夏）国际葡萄酒文化旅游博览会”“闽宁产业园奠基仪式”等重大活动消防安全勤务保卫任务，有效检验和锤炼了队伍实战打赢能力。

以铸魂育人为根本 营造昂扬奋进良好氛围

2022年，大队扎实开展“牢记领袖训词、永做忠诚卫士”主题教育，坚持“清单式”推进、“项目化”落实、“全过程”问效，制定任务推进表，细分5个专题、24项教育任务、15个经常性教育课题计划，全面推动主题教育走深走实。结合重要时间节点，开展专题教育授课5次，专题研讨交流5次，举办“阅读立身·学修悟品”读书分享会6期，深入开展谈心谈话20余次，线上线下心理健康测试9次，心理拓展训练10余次等活动。

坚持“请进来”与“走出去”相结合，先后与永宁县文广局开展文艺演出，邀请永宁县党政机关来队交流，邀请闽宁镇第一任书记谢兴昌同志讲授专题党课，受邀参加永宁县委宣传部主办的2022年“书香永宁”全民阅读系列活动，与永宁县文学艺术界联合

会签订了共创共建合作协议，邀请县文联作家诗人、书画家、摄影爱好者联合开展“送春联进红门”“诗文联红门”等主题党日活动。

常态化开展基层党组织建设督导检查，紧紧围绕防火中心工作、消防安全、疫情防控等任务，开展党员承诺践诺、设立“党员先锋岗”、成立“党员突击队”，大力营造“岗位有示范、身边有榜样”浓厚氛围，今年以来，望远消防救援站被自治区团委命名为宁夏青少年消防安全教育基地及宁夏少先队校外实践教育营地；一人荣获二等功；大队编排文艺节目荣获全区第二名的好成绩；在支队举办“学习党的二十大精神、礼赞伟大新时代”主题演讲比赛获得第三名。全方位、多角度展示了广大指战员牢记领袖训词、永做忠诚卫士的时代风采。



开展“党徽在胸，党在我心”主题党日活动。



大队主官督导日常训练。

坚持抓防控强治理 辖区火灾防控能力得到新提升

这一年，大队先后共提请政府召开常务会议9次、专题会13次、联席会4次，主要领导听取专题汇报15次，作出重要批示3次；永宁县委、消委会联合发文7份，统筹推进消防安全大检查、冬春火灾防控等重要工作，全面提升基层消防力量建设，进一步明确各行业监管职责，消防安全监管责任有效落实；县委、县政府主要领导带队开展督导检查10余次，切实解决了一批基础性、全局性的重大消防安全问题，形成了常态化消防工作的长效机制，有力推动消防安全责任的落实。

联合各部门统筹推进三年专项整治、百日专项、彩钢板治理、自建房排查、消防车通道治理等各类专项整治工作。县委办、消委会组织6部门成立专项整治组，深入大型企业、物流仓储、高层建筑、方舱医院、养老机构等重点场所开展检查20余次，发送行业部门及重点场所风险提示函8份，挂牌1家重大火灾隐患单位并已销案；联合工业园区管委会、住建局、市场监管局等部门，组织召开联席会议2次，约谈培训企业8次，累计办理行政处罚31起，临时查封15起，督促17家企业共拆除彩钢板建筑8万平方米；联合各行业部门、乡镇（街道）、派出所检查辖区生产经营居住（村）民自建自建房576家，发现火灾隐患419处，督促整改火灾隐患337处，开展业务培训40次；组成住建、公安、乡镇（街道）

专项检查小组，完成14栋高层公建分类评估，对23个高层住宅小区开展专项检查，督促整改隐患69处，行政处罚5家，推动2个高层住宅小区安装电动车报警装置25套；联合卫健、公安、交警等部门对辖区集中隔离酒店、高风险小区开展消防服务指导40余次，消防车通道专项整治20余次，发送行业部门及重点场所风险提示函7份，督促整改火灾隐患50余处。全年大队共检查社会单位1834家，督促整改隐患1200处，临时查封35家，责令“三停”5家，办理行政处罚案件110起。圆满完成了党的二十大、第二届葡萄酒博览会消防安保工作。

在全区率先推动“一委一办一中心”实体化运行，开展防火巡查检查50余次，督促整改火灾隐患60余处，消防工作指导40余次；推动政府共投资358.01万元，新建市政消火栓165套、消防水鹤2座，对辖区15条道路33座消火栓进行维护保养，68座消火栓进行维修；新增100个独立式感烟报警器和5套简易喷淋装置；推动辖区重点单位配置10辆微型电动消防车且已投入使用；推动10家重点单位接入“智慧消防”物联网远程监控系统；完成部局、总队及支队消防产品抽样送检任务4批次，不合格消防产品复检1批次，联合科技局开展“科技周”活动5次，开展消防技术服务机构检查50余家，行政处罚4家；完成闽宁镇、纳家户清真

大寺消防安全标准化、规范化管理典型样板创建工作；完成“十四五”消防规划、闽宁镇消防专项规划及城市消防规划批转实施工作；召开专题会研究执法问题10余次，执法分析会及周例会40余次，深入开展执法质量相关业务理论、系统实践培训20余次，大队在支队消防普法监督业务比武竞赛和优秀执法案例评选活动中荣获第一名，1人在总队火灾调查暨新闻宣传比武获现场实验第一名的好成绩，进一步提升了执法规范化建设工作水平。

积极开展消防宣传系列活动。全年在各级各类媒体上稿100余篇；完成闽宁镇原隆村“五进”示范点的创建工作；开展闽宁镇原隆村应急消防科普教育基地、消防队站开放共150余次；结合开学季、安全生产月、119宣传月等节点开展消防宣传48万余次，发放宣传单页1.2万份；协调永宁县公交公司成功开通“火焰蓝”主题公交专线；打造队伍内部、重点行业单位、社会志愿服务类“金牌讲师”3名；推动全民消防云平台学习，利用社会单位LED电子显示屏滚动播放消防安全知识提示2300余条，消防云平台学习，利用社会单位LED电子显示屏滚动播放消防安全知识提示5.6万余次；对各重点单位、物业公司等场所有针对性地开展了消防培训活动210余次。

以“条令纲要”为准绳 稳步推进队伍正规化建设

2022年，大队坚持“按纲建队”“条令治队”和“五个不动摇”队伍建设总要求，不断提升队伍正规化建设水平，结合安全“九无”创建活动，全年累计召开常委会、安全形势分析会、交通、防疫、反诈、禁毒等专题警示教育会30余次；大队主官、队伍协助管理人员深入所属站督导检查60余次，紧盯“人车酒、网电密、训战勤、黄赌毒、婚恋贷”等风险点，累计督促整改隐患110余处；全力维护队伍安全稳定。

以纪律作风教育整顿十二个专项活动为抓手，狠抓纪律作风建设；每周开展不少于4课时的队列训练，每月开展主官专题授课、队列、内务评比活动；活动期间，

累计开展纪律作风整顿推进会3次，交流讨论10余次，从履职尽责、制度落实、秩序运行等各个方面进行细致的分析，切实整治了纪律意识淡化、管理不严不紧的问题。

严格落实保密安全各项工作制度，先后开展保密专题警示教育6次，网络安全隐患排查20余次，微信泄密自查自纠行动10次，各类文件600余份，共发现隐患11处，整改11处，对微信工作群和图文识别微信小程序进行全面排查，解散非必要微信工作群9个；责令删除微信缓存空间各类文件、照片共180余份，编发保密文件柜，对辖区重点区域安装门禁系统，坚决守好国家秘密安全防线。



推动辖区重点单位配置微型电动消防车。

以从严从实“提效能” 推动队伍建设风清气正

2022年，大队党委始终把党风廉政建设摆在重要位置，并作为必须长期抓好的重大政治任务；始终坚持逢会讲廉、逢事说廉、重要节点议廉；始终将落实党风廉政建设主体责任贯穿到队伍建设全过程；先后组织签订《党风廉政建设责任书》《廉洁自律承诺书》《家庭助廉承诺书》，建立完善干部廉政档案。

这一年，大队党委紧跟上级形势政策要求，深入贯彻落实中央八项规定精神，严格执行《消防救援队伍廉洁过节八个严禁》《消防救援队伍机关干部六个一律》和自治区党委加强作风建设八条禁令、狠刹“四风”，特别是针对春节、五一、端午等重要时间节点，加大警示教育频次，常态化开展

各类安全警示教育10余次，营区综合安全大检查11次，先后酒测消防救援人员2000人次，真正做到全覆盖，无死角。

先后开展违规收送红包礼金和不当收益及违规借贷、“以案为鉴、以案促改”等警示教育。召开常委会专题部署，制定推进表，列出9项工作清单，召开专题民主生活会，认真开展法纪教育6次；围绕12项专项活动，查找5项风险点，开展隐患排查2次，集体廉政谈话会、警示教育会和节前廉政教育会4次，编发廉政警示教育片10余部，参观廉政警示教育基地2次，编发廉政提醒短信30余条，警示全体人员进行深刻吸取教训，以此提醒党员干部廉洁在自身，自律已当先。

以保障有力为抓手 夯实队伍发展根基

大队库房，营造了和谐温馨、拴心留人的环境。

加强健康管理和饮食保障，邀请县红十字会、县人民医院开展救护员培训、卫生防疫专题讲座，提高消防救援人员的急救技能，并组织全员到心脑血管医院开展2022年度健康体检工作，建立年度健康档案。另外，大队本着以队员满意为标准，提高伙食质量、注重季节及训练强度更新菜品品种，确保队员“吃得营养、吃得健康、吃得安全”。

严把资金审批流程，严格落实“过紧日子”要求，提高资金使用效率，加强经费预算管理，并聘请第三方资产清查公

司，开展资产清查活动，做到账账相符、账实相符，实现资产标签化管理。

战鼓催征马蹄疾，砥砺奋进正当时。永宁县消防救援大队将在银川市消防救援支队党委和县委、政府的有力指导下，坚定信心，凝聚共识，统筹推进，攻坚克难，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，坚持问题导向，强化法治思维，锐意改革创新，不断提升班子建设、政治工作、队伍管理、消防法规和后勤保障的层次和质量，努力推动消防工作和队伍建设取得新成效。