

银川“一域一特色”监督助力乡村振兴提质增效

本报讯（记者 张剑波）今年以来，银川市各级纪检监察机关靶向纠治乡村振兴领域腐败问题。截至目前，共查找乡村振兴领域问题232个，查办案件52起，通报典型案例6起。

兴庆区纪委监委建立分管书记抓乡镇、班子成员抓村（社区）、科室主任抓具体项目和监测户的三级包抓机制，对130个涉农项目和610名返贫监测人员指定包抓责任人。每季度围绕重点监督内容开展实地走访督查，找准找实问题，提升治理实效。

金凤区纪委监委建立“三备案”

“两督导”工作机制和乡村振兴重点项目“红黄绿”牌制度，推行纪检监察干部全流程“点穴式”监督、“室组地”联动全流程“嵌入式”监督和“纪检监察室+信息员”全方位“驻点式”监督等，加强项目联审，规范资金使用，紧盯支付进度，推进专项治理走深走实。

西夏区纪委监委拓展“监督+”模式，深化与巡察、审计、财政、统计等部门联动监督，运用联动监督、联合办案、片区协作、专项审计等方式，紧盯责任落实不到位、村集体经济管理不规范、项目推进缓慢、联农带农效果不明显等

突出问题，分类指导、督促整改、协调督办，提升监督质效。

永宁县纪委监委采取“派单+”工作模式，“点题”10个抓手、3个重点，通过落实政治监督“四责协同”机制，压紧压实主体责任、监督责任、第一责任人责任、“一岗双责”。阶段性动态调整“派单”重点，围绕重点项目、重点资金，对项目审批、工程招投标、资金流转等腐败和作风问题易发多发环节加强监督。

贺兰县纪委监委建立督查工作专班、信息共享、“周督查月通报季考核”、

督查工作台账、发现问题反馈提醒、反馈问题闭环整改、问题线索移交等工作机制。整合县、乡两级纪委及派驻监督力量，通过明察暗访、随机抽查等方式，推动各项治理任务落实落细。

灵武市纪委监委围绕党委政府、部门（单位）、乡镇（街道）三级治理责任，建立27项政治监督内容，紧盯自主巡察和审计反馈问题整改开展集中监督检查，依托纪律监督、监察监督、派驻监督、巡视巡察监督和审计监督，实行清单管理，形成优势互补，凝聚监督合力。



近日，银川市金凤区上海西路街道馨和苑社区开展法治宣传活动。社区志愿者通过法律援助漫画，为居民讲解法律援助相关知识。

本报记者 张剑波 摄

（上接01版）

不能让老百姓赢了官司空欢喜。贺兰县人民法院率先引进的“易判机器人程序”，定期对全院所有未结执行案件进行网络查控，一旦发现涉案当事人有可供执行财产，立即完成线下查询、查封、冻结、扣押，并依法予以处置，确保当事人胜诉权益及时实现。

该院利用易判机器人“分段+集约+技术”的自动操作持续找人找物，并采取限制高消费、冻结银行账户等措施。对刘某发布执行悬赏公告，发动社会力量，穷尽执行措施，迫使其履行还款义务。最终，刘某在多重压力下终于露面，表示为了以后能正常生活，愿意尽快分期还款。

全区法院坚持科技助力执行，实现执行指挥中心实体化运行和网络查控系统全覆盖，升级“一案一账户”系统，开通二维码缴款功能，电子查封、直播拍卖、在线看房，“法拍贷”等手段成为智慧执行“新利器”。在执行案件流程信息管理系统失信联合惩戒功能中，

宁夏法院以科技赋能高效执行

共织“执行网”破解“执行难”

“你好，我院一起强制执行案件的申请执行人反映，被执行人方某有一辆车在贵院辖区，需要贵院协助执行……”今年5月初，西夏区法院执行局指挥中心执行指挥管理平台收到浙江省淳安县法院发起的一起事项委托，该院执行法官立即前往车辆停放地找到车辆进行扣押，并将信息反馈给对方法院。5月17日，被执行人还清欠款后，车辆被依法解除扣押措施。

执行指挥管理平台是全区法院执行工作的综合管理平台，与执行案件流程信息管理系统数据对接，是实现“三统一”执行管理的新模式，其中的执行委托实现了对执行案件的某个事项进行省内、省外委托和受托，使跨省、跨区办理更加方便快捷。

今年3月，北京市海淀区法院审结一起民间借贷纠纷案件，因被告躲避还

款，原告申请强制执行。经查，被执行人马某某在涇源县有一处房产，海淀区法院通过委托管理平台，委托涇源县法院进行查询并查封，涇源县法院当天即对该房产进行了查封。2022年至今，涇源县法院通过“总对总”查询系统，查询、冻结、划拨被执行人银行、网络银行、股票、不动产、车辆等财产信息6000余次，执结案件占结案总数的12.7%。

随着科技赋能，“全国法院一盘棋”的理念不断深入人心。

目前，宁夏在全国率先实现该系统在全区三级法院全覆盖，同时，在全国高院中第一家完成历史执行案件数据迁移工作，各项数据质量均位于全国前列。2020年1月至2023年5月，全区法院办理执行案件29.8万件，执行到位555.79亿元，执行到位率排名全国第13位。判处拒不执行裁定罪25人，公布失信名单11.6万条，限制高消费20.4万条，发布执行悬赏公告4034条，司法拘留2338人。

健全全面从严治党体系 推动新时代党的建设新的伟大工程向纵深发展

（紧接01版）放眼全世界，没有任何一个政党能像中国共产党如此严肃认真地对待自身建设，如此高度自觉地以科学的态度、体系化的方式推进自我革命，这是我们党的显著优势，也是引领时代的制胜之道。

文章指出，健全全面从严治党体系，是党的二十大提出的加强新时代党的建设的重大举措。全面从严治党体系应是一个内涵丰富、功能完备、科学规范、运行高效的动态系统。健全这个体系，需要坚持制度治党、依规治党，更加突出党的各方面建设有机衔接、联动集成、协同协调，更加突出体制机制的健全完善和法规制度的科学有效，更加突出运用治理的理念、系统的观念、辩证的思维管党治党建设党。要坚持内容上全覆盖，党的建设推进到哪里，全面从

严治党体系就要构建到哪里。坚持对象上全覆盖，面向党的各级组织和全体党员，做到管全党、治全党。坚持责任上全链条，压力层层传导，责任环环相扣。坚持制度上全贯通，把制度建设要求体现到全面从严治党全过程、各方面、各层级。

文章强调，健全全面从严治党体系，是全党的共同责任，必须充分发挥党的政治优势、组织优势、制度优势。要在党中央集中统一领导下，健全各负其责、统一协调的管党治党责任格局，把全的要求、严的基调、治的理念落实到全面从严治党体系的构建之中，不断提升制度化、规范化、科学化水平，使全面从从严治党各项工作更好体现时代性、把握规律性、富于创造性，为党和国家事业健康发展提供政治、思想、组织保证。

（上接01版）

聚焦解决群众急难愁盼问题，持续提升群众满意度获得感，自治区检察院细化“检察为民办实事”29项重点任务，部署开展以“检察蓝”守护人民群众美好生活专项监督活动，深入开展“强化支持起诉维护弱势群体权益”专项监督和行政检察监督依法护航民生民利专项活动，今年以来共办理涉民生民利案件102件，向行政机关提出社会治理检察建议37件。全

自治区检察院在破题解难中 深入推进主题教育

面落实“群众信访件件有回复”，受理群众信访2825件，全部做到7日内程序回复、3个月内办理过程或结果答复。强化未成年人综合司法保护，开展集中整治拖欠农民工工资问题专项行动，深入开展“司法救助助力全面

推进乡村振兴”和“关注困难妇女群体 加强专项司法救助”专项活动，共救助128件159人，发放司法救助金169.4万元。

为加强自身建设，该院常态化开展政治轮训，建立与市、县（区）检察院互派优秀年轻干部挂职锻炼机制，深

“流动车管所”亮相闽宁镇

（上接01版）

马大爷的电动车已经购买了5年，当日得知可以办理入户后，立即带上证件赶到便民流动服务点办理，并表示会号召身边人都来办理电动车入户手续。

“家门口就能办入户，太方便了，我在群里给大家说说，我们群里有400多人呢。”刘师傅拍下刚刚办理的号牌，号召乡亲们都来办理。

随着好消息口口相传，村民们纷纷前来询问办理电动车入户事宜。“我的车没有发票咋办？”“我的车买的时间长了还能办吗？”“今天我有事来不及办，你们啥时候还来？”每一个问题，民警、辅警都耐心解答，并且抓住与群众接触的机会宣传驾驶电动车要佩戴安全头盔等交通安全知识。当日，便民流动服务点接待群众咨询100余次，办理各类车驾管业务18笔。

法报县区

首席编辑 孙 滨 版式设计 王 荣 校对 孙 滨

敢于担当 勇于作为 精于业务 惠农检察院出实招培育青年干警

本报记者 张建兴 通讯员 杨安琪 文/图

大力培养青年干警，是新时代加强检察院建设的一项重要任务，是关系检察事业后继有人的大事。2022年以来，结合政法干警“素质能力提升年”活动，石嘴山市惠农区检察院聚焦“四力”，不断优化青年干警成长路径，出实招帮助青年干警迅速成长为业务骨干，着力培育敢于担当、勇于作为、精于业务的新时代检察人才。

该院以培育“提笔能写、开口能讲、案件能办、问策能对”的专业化人才为导向，把青年干警培育作为队伍建设的重要抓手，完善人才培养机制，通过一系列举措，培育有活力、有朝气、有实干和创新精神的青年干警，增强青年干警爱检强检兴检的使命感和责任感，注重在青年干警队伍中培育身边先进典型，在检察工作中形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，努力锻造可堪大用、能担重任的高素质专业化青年人才队伍，让青年干警“敢为”更“有为”。

聚焦“思考力”，夯实政治根基

惠农区检察院把青年干警政治建设摆在首位，将习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论培训必修课、常设课，深入学习贯彻党的二十大精神，常态化长效化开展党史学习教育，弘扬伟大建党精神，凝聚奋进力量，筑牢检察干警对党忠诚的政治品格。

加强思想理论武装。通过“部门+晨读班”、支部党员大会、团支部大会、全院大会等形式，用好“学习强国”平台，结合主题党日活动，每月开展政治素质教育4次，引导青年干警增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实提高政治领悟力、政治判断力、政治执行力。

探索“党建+团队”模式。持续深化“五心五好 双融双促”品牌建设，全力推进以青年干警为主的“公心守正义”“益心惠山河”“耐心解民忧”等5个团队建设，努力提升司法为民服务水平，把党建成果转化为推动青年干警树牢宗旨意识的强大动力。

注重分析思想状态。畅通建言渠道，开展“我为惠检献一策”“我和检察长面对面”“弘扬五四精神 不负检察不负心”等活动，引导青年干警转变司法理念，为青年干警答疑解惑；充分运用民主生活会、组织生活会、入职谈话、任职谈话等制度，动态掌握青年干警思想状况，有效



惠农区检察院不断加强和改进思想政治工作，着力提升党组织的组织力、引导力、凝聚力，引领青年干警坚定不移听党话、跟党走。

聚焦“硬实力”，做实人才培养

惠农区检察院将人才梯队培养纳入党组年度工作计划，树立鲜明的用人导向，依托“3331工程”研究制定《提升青年干警“三力”培养工作办法（试行）》，不断提高青年干警的政治素质、管理水平和业务能力，实现从“练兵场”走上“真战场”，扑下身子、沉到一线。

搭建多元锻炼平台。精心挑选7名青年干警列席党组会、检察长办公会旁听，跟班学习会前准备、议事规则、汇报方法和决策程序，经会议主持人同意，对会议议题发表意见建议，为会议决策提供参考，增强青年干警履职能力。强化青年干警岗位历练，分期分批安排青年干警“走出去”交流学习、信访访问和跨岗位实践锻炼，切实提升青年干警分析问题、解决问题的能力 and 群众工作能力。指定青年干警与员额检察官结对开展“双助理”工作56次，倾听群众对检察机关的新要求新期待，提高青年干警的服务意识、群众意识，提升解决实际问题的能力。

打造能力提升平台。以扎实开展习近平

总书记视察宁夏重要讲话指示批示精神“大学习、大讨论、大宣传、大实践”活动为契机，加强青年干警业务知识、业务技能培训，组织法律文书、检察业务知识、民法典学习、微党课等竞赛活动5次，举办摄影、公文写作、党务知识、金融票据知识等专题培训15次，推荐9名青年干警参加系统内部和惠农区组织的各项技能比赛，帮助青年干警拓宽思维眼界，优化知识结构。成立含各业务条线的检察理论调研课题组6组，40岁以下干警占95%，申报课题16篇，24篇学术调研文章在省级、市级以上刊物发表，通过压担子、派任务，鼓励和带动青年干警积极投入到研究工作中。

建立展才释能平台。充分发挥党团工会作用，在“我们的节日”、国家安全教育日、国际禁毒日、国家宪法日等重要时间节点，开展集体宣誓、趣味运动会、读书沙龙等丰富多彩的文体活动，提高青年干警参与度，增强互动性。组建青年干警宣讲团、志愿队，进校园、进社区、进企业、进农村开展政策法规宣讲、法治宣传和志愿服务78次，培养青年干警的社会责任感，牢固树立宗旨意识。依托数字检察专班，吸纳青年干

警，形成高效运转的“专人+专班”工作体系，动员青年干警积极探索数字检察监督模型好点子，在实践操作中增强数字意识、数据思维、数智素能。

聚焦“创新力”，抓实科学管理

惠农区检察院践行目标机制、激励机制、关爱机制，积极探索创新，盯目标、管过程、出实绩，为青年干警“减负”“解困”，自觉克服本领恐慌，让干警各展其长、各尽其责、勇于担当，以进取之心履行好每一份职责，乐于为检察事业贡献最大动能。

强化导师带教。选派优秀资深员额检察官、行政人员“一对一”“一对多”“面对面”地指导青年干警，开展“传帮带”结对2期，帮带29名青年干警，按照“读一本好书，每季度开展一次谈心谈话，要点式指导一次，撰写一篇调研文章”的“四个一”要求，全方位提升青年干警素质能力。

强化考核管理。开展全员、全面、全时考核，构建“共性指标+个性指标+加减分项”的差异化考核指标体系，定期召开业务分析会通报能履职情况，将检察贡献度作为评优考核的重要内容，将考核结果作为绩效奖金分配、评优评先、职务职级晋升、外出学习的重要依据及优化部门职能配置、人员配置、任务分配的重要参考，激励青年干警担当作为。

坚持以为有争有位，坚持重品行、看实绩用干部，注重从扫黑除恶、执行攻坚、脱贫攻坚、疫情防控等急难险重工作任务中考察识别干部，鼓励青年干警担重任、挑重担，激励青年干警奋勇争先。2022年以来，新提拔40岁以下中层正职2人，中层副职5人，入额遴选5人，其中“90后”检察官2人。

该院第三检察部主任丁玉帅，2016年从书记员干起，在领导的培养帮助和同事的关心支持下，不断从“学”中找差距，在“做”中补短板，迅速成长为业务骨干，并光荣加入中国共产党，2019年8月被任命为第三



惠农区检察院举办“导师帮带 青蓝结对”签约活动，全方位提升青年干警素质能力。

石嘴山市推进市域社会治理现代化

系列报道