

打造品牌实力出圈

吴忠监狱“蓝丝带”育心铸魂绽放“枫”景

本报记者 何巧云 通讯员 杨万文 魏孔信 文/图

“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”“既抓末端、治已病，更抓前端、治未病”……跨越半个多世纪，作为“全国政法综治战线的一面旗帜”，新时代“枫桥经验”更加强调党的领导、更加彰显法治思维、更加突出科技支撑、更加注重社会参与。

“枫桥经验”及时把矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态。从“一镇之计”到“一国之策”，“枫桥经验”在新时代政法工作中有哪些新实践、新成果？日前，本报记者走访吴忠监狱，看新时代“枫桥经验”在高墙内绽放出怎样的“枫”景。

“爸，我错了，是我没有听你的话，才有了今天的结果……”服刑人员金某和8年没见的父亲四手紧握，热泪盈眶，长达8年之久的隔阂在此刻完全消融。“感谢你们，感谢你们挽救了我的孩子，为我们父子提供了这样的机会。”金某父亲对监狱警察动情地说道。这是近日发生在吴忠监狱开放日活动中的一幕。

近年来，吴忠监狱坚持党建引领，积极探索党建与业务

深度融合的新路径、新实践，聚焦教育改造质量提升，践行和发展新时代“枫桥经验”，创新建立了“蓝丝带”工作室，在全区监狱系统推广应用。“蓝丝带”工作室创建以来，数千名服刑人员得到了帮助，数千起矛盾纠纷被化解，数千起安全隐患得到及时消除，实现了教育改造质量与安全防范能力“双提升、双促进”，“蓝丝带”工作室成为监狱教育改造工作的一张亮丽名片。

党建引领，“枫桥经验”内涵不断升华

“党建是提升监狱治理能力的根本途径。我们充分发挥基层党组织的‘战斗堡垒’作用，发挥党员警察的模范带头作用，坚持党建引领，将组织优势、制度优势转化为‘蓝丝带’工作室的治理优势、效能优势。”在吴忠监狱教育改造工作研讨会上，吴忠监狱副监狱长杨钧说。

吴忠监狱不断深化“一区一品牌”创建工作，将党建品牌与文化品牌有机融合，为“蓝丝带”工作室赋予新的内涵。通过构建起“监狱党委全面领导、基层支部整体联动、党员警察全力攻坚”的矛盾调处体系，让每一名党员警察自觉成为维护监狱安全稳定、成为教育改造的模范带头人，主动参与到每一起矛盾的调处中，培养担当实干的硬作风，

提高善抓落实的真本领。

“近年来，我们通过打造‘微宣讲、微课堂、微点评’，在主题党日上，组织党员警察交流教育改造工作经验、工作感悟等，积少成多，推动党建与业务深度融合，带动全体警察争做教育改造工作的排头兵。”吴忠监狱七监区教导员连胜利介绍说。

一枝一叶总关情，细微之处显关怀。“有一次，我们监区一名服刑人员情绪极度低落，与同监区服刑人员也不交流。发现这一情况后，我第一时间与这名服刑人员进行了谈话，了解到他因联系不到家人，长时间没有购物，日常生活用品缺少。第二天，我购买了牙膏、卫生纸、袜子等生活用品，解决了他的问题。我想，这是作为一名党员应该做的。”吴忠监狱十二监区警察杨华说。



吴忠监狱开展“一封家书”活动，让服刑人员向家属汇报改造情况。



吴忠监狱警察春风化雨化解服刑人员之间的矛盾纠纷。



开通服刑人员中高考子女绿色通道。



吴忠监狱对优秀警察教师和矛盾调解员进行表彰。

手系“蓝丝带”，稳定服刑人员改造情绪

“作为监狱警察，我们不但要管好他们，更要做好他们的情绪疏导和思想工作，监狱定期开展无人会见服刑人员慰问活动，解决服刑人员因为家庭问题遇到的生活困难，监区在‘蓝丝带’工作室设立了爱心捐助柜，我已经记不清给服刑人员捐助了多少生活物品，对我们来说是再平常不过的事情了，目的只有一个，那就是解决他们的燃眉之急，稳定改造情绪……”吴忠监狱青年警察说起“蓝丝带”工作室记忆犹新。

作为国家刑罚执行机关的监狱，吴忠监狱专门印发了《关于在罪犯中开展矛盾纠纷大排查大调处专项活动的通知》等相关文件，对做好服刑人员矛盾调处工作提出了明确要求。2017年初，吴忠监狱四监区党支部率先在监区成立

了“蓝丝带”工作室，在工作室设有矛盾调解、心理疏导、党员爱心捐助柜、进步的阶梯等板块，并建立完善了矛盾调解制度、心理疏导制度等规章制度，为监区开展服刑人员矛盾调处等工作搭建了平台，提供了空间保障，为监狱深入推进治本安全观的落实提供了方法和经验，并在全监狱得到推广。

“蓝丝带”代表感恩、鼓励、关怀和爱。针对监狱矛盾纠纷涉及点多面广的实际情况，在服刑人员矛盾调处中引入“蓝丝带”这一方式和理念，让矛盾双方手系“蓝丝带”，表达对对方的理解和宽容，向对方传递愿意通过协商沟通的方式来解决问题的信息，有利于解决服刑人员的各种矛盾以及拉近与警察之间的距离。



吴忠监狱及时开展服刑人员矛盾调处工作调研。

“青蓝结对”，搭建青年警察展示平台

“让经验丰富的监区警察作为责任主体，结对帮扶，手把手教，帮助青年警察迅速积累工作经验，只有这样，才能保证工作不掉队，人才不断档。”教育与劳动改造科三级高级警长任志勇说。吴忠监狱始终用发展的眼光持续加强人才梯队建设，充分发挥“青蓝结对”“以老带新”的能动效应，让一批批青年警察迅速成长为业务骨干。

吴忠监狱以制度环境、政策环境的优化激活人才这一池春水，完善全链条育才、全视角引才、全方位育才的发展体系，搭建起了青年警察“大显身手”的工作平台，最大限度解放和增强人才活力。一方面吸纳具有心理、法律、教育等

专业背景的青年警察，开展定向培训，扩充“蓝丝带”工作队伍；另一方面加强岗位培训，定期举办经验分享交流会、服刑人员矛盾调处业务学习会，强化业务轮训和业务讲谈，及时更新知识储备，不断提升人才队伍的专业化和职业化，提高业务开展的熟练度和灵活性。

科学规范的体系，卓有成效的举措，锻炼出了一批“政治合格、业务熟练、公道正派”的优秀警察，构建起了层级丰富、新老衔接紧密的人才梯队，推动监狱个别教育和矛盾调处整体成效显著提升。2017年以来，吴忠监狱先后有50余名警察荣膺优秀个别教育能手、全区监狱系统个别教育专家、全区监狱优秀警察教师等称号。

“1236”调处模式，促“蓝丝带”经验向全区推广

2022年8月，服刑人员高某某与陈某某发生口角。“蓝丝带”工作室调查了解到服刑人员陈某某的妻子离他而去，女儿因无人抚养而辍学前往银川务工。陈某某得知这个消息后，心情极度低落，为一点小事与高某某发生了争执。为了让陈某某安心改造，监狱选派两名警察去银川，将陈某某的女儿带回吴忠，并帮助其继续学业。此后，陈某某改造积极主动，再没有与他人发生过矛盾。

问题能够迅速圆满解决，离不开警察反应迅速、处置得当，更离不开“蓝丝带”完善的矛盾调处机制。从“蓝丝带”工作室成立之初，监狱就建立了健全的领导责任制和矛盾纠纷预防、排查、分流、调处、督查、考核和奖惩等制度。经过多年的摸索实践，监狱创新构建起以“小事不出监区，大事不出监狱，矛盾不过夜，确保安全稳定”为目标，以“建设法治监狱、平安监狱”为总方向，以“研判预测超前，矛盾调解超

前，监狱督导检查超前”为方式，以“真心、耐心、实心、细心、专心、关心”为抓手的“1236”矛盾调处模式，让工作室的运行更加科学、规范、高效。

新时代“枫桥经验”适应监狱主要矛盾新变化以及监狱治理新要求，以问题为导向，针对不同的案件，实施一案一策，精准制定化解方案，切中要害解决问题。这也正是建立“蓝丝带”创新机制的初衷。

2017年至今，“蓝丝带”帮助1000余名服刑人员解决生活困难，成功调处矛盾2000余起，使狱内违规违纪率显著下降。“蓝丝带”工作室的成绩引起了热烈的反响。在上级部门的全力支持和监狱的统筹安排下，“蓝丝带”工作室迅速出圈，成为全国监狱系统的“网红”。2018年，自治区监狱管理系统在吴忠监狱召开现场推介会，将“蓝丝带”的成功经验向全区监狱推广。2019年，司法部、《宁夏日报》《宁夏法治报》及全国多所监狱都对“蓝丝带”经验进行了宣传推广。



吴忠监狱开展警察矛盾调处业务培训。



吴忠监狱聘请12名专职律师参与服刑人员法律咨询和矛盾调处工作。



吴忠监狱开展开放日活动，亲情会见促进服刑人员安心改造。

育心铸魂，“蓝丝带+”效应更明显

“蓝丝带”成为全区监狱系统挂牌创新工作室以来，监狱不断拓展“枫桥经验”实践平台，丰富“蓝丝带”工作室的功能性。

一方面，在“蓝丝带”工作室矛盾调处和困难帮扶的基础上，创新构建起“蓝丝带+”模式，打造出“心灵”“悦动”“温情”等多个板块，将个别教育、心理疏导、亲情帮教、文化活动、文化宣传、兴趣小组活动等融入其中，让服刑人员从被动学习变为主动改造，在“蓝丝带”的浸润中，洗涤心灵，提升自我，真正做到育心铸魂。目前，全狱成立服刑人员兴趣小组39个，涵盖书法、绘画、器乐、舞蹈、体育、国学、太极、阅读等10余种类型，藏书更是突破2万册。狱内浓厚的学习氛围，让追求上进成为服刑人员改造的主旋律。

另一方面，监狱积极寻求社会各界的支持，用“请进来”和“走出去”的方式，构建起“互联互通、共治共享、协同发展”的监狱“大教育”格局。仅今年上半年，就与司法局、人社局、教育局、劳动就业保障局等多家单位联合开展帮教活动十余场，邀请百余名家属走进狱园，聘任执业律师为罪犯提供法律服务，走访有矛盾、有困难

服刑人员家庭，让“蓝丝带”工作模式在服刑人员和家属的心中扎了根。“有矛盾找‘蓝丝带’，有困难找‘蓝丝带’”已经成为吴忠监狱全体服刑人员的共识。同时，也得到了服刑人员家属的认可，“蓝丝带”工作室成立以来，监狱收到服刑人员家属送来的锦旗、感谢信百余件。

教育改造工作任重而道远，将服刑人员改造成为守法公民是监狱工作的终极目标。新形势、新任务，践行“枫桥经验”正当其时，“蓝丝带”工作室前进的脚步不会停歇。吴忠监狱将保持定力、增强能力、凝心聚力，奋力开创教育改造工作新局面，以优异成绩为维护社会安全稳定，保障人民群众安居乐业作出积极贡献。

“新时代‘枫桥经验’是一套方法、是一种作风，既继承弘扬了过去的传统，又创新丰富了时代内涵。监狱是一所社会各界的支持，用‘请进来’和‘走出去’的方式，构建起‘互联互通、共治共享、协同发展’的监狱‘大教育’格局。仅今年上半年，就与司法局、人社局、教育局、劳动就业保障局等多家单位联合开展帮教活动十余场，邀请百余名家属走进狱园，聘任执业律师为罪犯提供法律服务，走访有矛盾、有困难



吴忠监狱警察向服刑人员讲解法律知识。