

调查研究是我们党的传家宝。《关于在全党大兴调查研究的工作方案》印发以来,不少地方和部门用调研推动了问题的解决。但在现实中,少数党员干部搞打卡式、作秀式调研的现象仍然存在。

有的干部到基层调研,蜻蜓点水,一天跑多个点,握握手、说两句话、拍几张照后就走,还挑剔吃住,甚至要求专车开道;有的干部调研前不管调研内容、只看接待方案,一路下来群众没见几个、情况没了解多少,“高见”却没少发表……这样的调研徒增基层负担,损害了党的形象,伤了百姓的心。

二十届三中全会所部署的各项改革工作正紧锣密鼓开展,重申调研的应有之义在此时尤为重要。领导干部必须弄清楚、想明白为何而调研,到基层调研应当是见最真实的

基层、听最真实的声音、了解最真实的问题,不断提出真正解决问题的新思路、新办法。

在反对打卡式、作秀式调研的同时,还要鲜明倡导“脚步轻,脚印深”式调研——坚持眼睛向下,把情况摸清、把问题找准、把对策提实;坚持把调研所得转化为工作举措,帮基层和群众解决急难愁盼;坚持不给基层增压、不给群众添乱,实实在在出成果、解难题,推动经济社会发展。

领导干部在调研时应多采取不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待,直奔基层、直插现场的工作方法。在调研地点的选择上,也要避免“嫌贫爱富”,要敢于、勇于到更偏远、更落后、问题矛盾更突出的地方去,既看喜,也看忧,以达到准确、全面、深入了解基层情况的目的。

(新华社贵阳9月9日电)

银川中院秉持细心耐心责任心 找回“缺失”的劳动关系 维护劳动者合法权益

本报记者 郑芳芳

每一起劳动争议案件,都关系到劳动者的切身利益。现实生活中,未签订规范合同、未保留证明用工的有效材料等问题,导致劳动关系的确认是法院办案中常见的争议焦点。如何才能找回“缺失”的劳动关系,维护劳动者的合法权益?“细心、耐心、责任心”是银川市中级人民法院的答案。

一面锦旗,回应的是一份为民司法的责任心

“仗义执言扶正义,依法为民解难事。”9月6日,马女士给银川中院民三庭法官送来一面锦旗。

2007年,马女士从外省来到银川务工,入职银川某公司从事保洁工作。2020年2月,马女士被公司法定代表人王某安排至宁夏某公司继续从事保洁工作,直至2021年10月被王某辞退。因社保未规范缴纳,马女士无法

正常领取养老保险金,走上维权之路。然而,她辗转劳动监察、仲裁、法院等多个部门寻求帮助,只有部分诉求得到支持,直至来到银川中院。

承办法官将案件资料翻了又翻,引导马女士补充提交了一份证据,最终发现了“关联公司”这一关键证据。

“马女士在维权过程中起诉的虽为宁夏某公司,但在事实理由中多次陈述入职银川某公司,相关诉请具有关联性,且两家公司的法定代表人及相关经营业务有重合。”承办法官表示,一审法院可能未将案件中涉及的两家公司认定为关联公司,故而导致马女士起诉宁夏某公司补缴其10多年的社保、违法解除劳动合同赔偿金等诉求不能被全部支持。

“既然他们‘摸’到了法院的门,那我就得敞开门,争取让他们愁着走进来、笑着走出去。”承办法官说。

一份不起眼的工资表,让“缺失”的劳动关系得以补足

“法官你看,这是我的个人基本养老保险缴费台账、个人权益记录单及税收完税凭证。这些能够证实我直到2020年才知道某公司没有为我缴纳社会保险。”陈女士焦急地对承办法官说。

1996年4月,陈女士入职某公司从事包装工,2001年11月,因企业改制,双方重新签订劳动合同,直至2003年6月双方解除劳动关系。2020年,因申领养老保险金遇挫,陈女士才得知某公司当初没有给自己缴纳社保,以致影响了自己的工龄计算。

“有争议的劳动关系主要是2001年11月之后的那几年。我翻遍了案件材料,最后在一份盖了公司公章的工资表中找到了能够证实陈女士自2003年6月仍在该公司上班的证

据。”承办法官谈及当时翻阅证据材料的情况,因证据提供零乱随意,几十份证据摆在案头,对取证工作造成很大困扰。

好在承办法官细心,最终确认了劳动关系的存在。陈女士可依据法院的判决,前往社会保险经办机构申请某公司为其补缴社保。

妙用“比照劳动关系”,一次性解决纠纷

在工地干活受伤,却因用工主体举证否认劳动关系,导致工伤认定程序中止;请求劳动人事争议仲裁委员会裁定用工主体责任,亦因劳动关系不明确而不被受理。7月初,银川中院民三庭审理了李某起诉要求确认劳动关系的案件。

2023年4月,宁夏某学校与第三人王某签订合同,约定其承接校内房屋维修工程。此后,王某将部分维修工程承包给张某,张某雇用李某等人从事瓦工工作。(下转02版)

银川检察“硬举措”优化营商环境“软环境”

本报首席记者 王潇弼

署,将“检察护企”专项行动细化成14项工作重点和23项细化措施,制定重点任务分解清单,全力为企业解难题、办实事。通过开展“入乡进企访社区”活动,切实解决人民群众急难愁盼问题,拓宽检察机关了解人民群众、企业涉检诉求渠道,为辖区群众提供更加优质的法治服务。

为将法律监督和检察服务延伸至企业发展一线,畅通企业法律咨询和反映诉求的渠道,银川市两级检察院在辖区企业相对集中的园区、开发区等地,设立营商环境检察工作站(室)、联络站点,精准对接园区内法治需求,通过“精准护企”“检察开放日”“百员进百企”等活动,为企业提供“点菜式”“定制化”检察服务,护航企业健康有序发展。今年以来,

全市两级检察院围绕企业生产经营常见的安全生产、知识产权保护等需求开展普法宣传20余次,真正做到“问需于企、问计于企”。

聚焦点与面,做实依法平等保护

“廉洁无扰扬正气,助企纾困解企忧!”收到退赔款后,某企业负责人给检察官送来一面锦旗,感谢检察机关依法打击侵犯犯罪、保护企业知识产权,为企业发展保驾护航。

今年4月,贺兰县检察院在办理一起侵犯商业秘密罪案件时发现,该公司6名员工联合利用各自掌握的公司客户信息,与宁夏某科技公司等5家公司私自开展枸杞干果、枸杞原浆等销售业务,导致该公司年销售毛利减少400余万元。为切实维护企业合法

权益,该院成立知识产权综合履职办案团队,一方面联系宁夏知识产权司法鉴定中心,鉴定确认几人利用的公司客户信息均属该公司采取保密措施的非公开信息,同时引导公安机关侦查取证,依法规范提取固定证据;另一方面,充分发挥检察办案一体化优势,通过追赃挽损、释法说理等工作,引导被告人主动认罪认罚、赔偿损失,促成双方就民事部分达成和解协议并履行完毕。最终帮助权利人挽回经济损失,为企业正常经营提供了有力司法保障。(下转02版)

以“小切口”推动“大治理”

司家桥村的民主法治实践

本报记者 李娜

9月,开车从银川城区出发,一路向东,15分钟就能到达银川市兴庆区通贵乡司家桥村。进入司家桥村便可望见一片绿油油的稻田,伴随着蛙鸣,阵阵孩童的嬉闹声传来。

这里,不仅是陶渊明笔下“采菊东篱下,悠然见南山”的田园风光再现,更是一场关于民主法治实践的生动演绎。

法治筑基,村规民约润民心

别看今天的司家桥村发展得如火如荼,说起村里以前的面貌,经营农家乐的村民田金龙不禁直摇头。“我是土生土长的司家桥村人,以前这条巷子又破又臭,土路坑洼注洼,院墙破了都没人修,很多人还在院子里养猪养羊,臭味能飘出二里地。”田金龙说,村里的年轻人觉得村子没前途,大都外出打工。

2019年10月,司家桥村被兴庆区委组织部评定为“软弱涣散村”。几年过去,司家桥村已变了模样。从“软弱涣散村”到民富又宜居,司家桥村的美丽蜕变,离不开法治的保驾护航。

近年来,司家桥村将法治建设作为乡村振兴的重要基石。在广泛征求村民意见的基础上,制定了简洁明了、贴近民生的新版村规民约,内容涉及家风家教、环境保护、邻里关系等多个方面,成为村民自我管理、自我约束的行为指南。此外,村里建立健全了法律顾问制度,聘请专业律师为村民提供法律咨询和援助,帮助解决各类矛盾纠纷。村里还定期开展法治宣传活动,通过发放宣传册、举办法律知识讲座等形式,提高村民的法律意识和法律素养。

“现在村里所有大事小事都有章可循,所有举措也都有相应的法律依据,工作开展就变得顺利多了。”司家桥村党支部书记秦德胜说。(下转02版)

宁夏法治报 办挂失 登公告 咨询电话:0951-6013975 扫微信就办妥

“AI”考官上线 首府摩托车考试全面入“网”

本报记者 郑芳芳 李毓琛 文/图



↑ 考场大厅内,电子大屏展示着考场区域内的情况,小屏显示着“电子考试评判系统”的运行情况。

← 50多岁的王女士骑着载有“电子考试评判系统”车载设备的三轮摩托车进行考试。

身份证开考后,能够根据考生表现,实时评判考生成绩。”银川市车管所考试中心负责人陈志伟表示,系统已提前录入打分评判标准,并经过公安部的备案。

在考场大厅,3块电子大屏通过考试区域内设置的全方位电子监控及智能感应设备,全景展示着摩托车考场内的考试情况;2块电子小屏上的“电子考试评判系统”内,2名考生正在同时进行科目二、科目三的考试,考生的基本信息、考试线路、分车状态、时速及时长等信息一目了然。考试结束的一瞬间,分数便会跳出来,并同步打印出成绩单,等待考生签字确认。

“电子化考试的方式,既节约了人力资源,又完全规避了过往考官打分过程中难以避免的人为因素,让考试更加公平、公正、规范,保障了考试的评判标准。”陈志伟补充道:

“以前只有贺兰和灵武设有摩托车考场,且均采用人工考试的方式,已经不能适应越来越多的人参加摩托车考试这一现实需求。这次增加到11家考场,按照区域内人口密度分布和通过互联网申请驾驶证考试报名的人员密度分布,覆盖了银川市的三区两县一市,考生可通过‘交管12123’App预约选择适合自己的考试时间和考场,更多热爱摩托车的市民能够更快、更便捷地就近考取驾照。”

“恭喜你,考试合格!”随着“AI”考官的提示音响起,跟女儿一起报名、考试的50多岁的王女士顺利通过科目二、科目三的考试。“没有真人考官在身边,整个人都很放松,心态也更好。全程都有‘AI’考官提示下一步操作,这次我没有用到补考机会,太开心了。”王女士笑着说:“摩托车考试是大势所趋,趁着还年轻,早考早享受。”

9月10日,十四届全国人大常委会第十一次会议审议了国务院关于提请审议关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定草案的议案。退休年龄为何要延迟、会影响就业吗?记者多方采访了权威专家。

“延迟退休是为了积极应对人口老龄化推出的重大改革,有助于我国人力资源的充分利用。”中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣荣表示。

我国现行法定退休年龄为男职工60周岁、女干部55周岁、女工人50周岁。

“这是上世纪50年代根据当时的人均预期寿命、劳动条件、用工方式等确定的。与70多年前的情况相比,当前人均预期寿命、受教育年限、人口结构及劳动力供求关系都发生了深刻变化。”莫荣荣表示,相应推迟退休年龄,可以说是一种必然趋势。

与新中国成立初期相比,我国人均预期寿命已从40岁左右提高到了现在的78.6岁,同时劳动者受教育年限大幅增加,参加工作的时间明显推迟。另一方面,我国16至59岁劳动年龄人口数量持续下降,60岁及以上老年人却不断增多。

“延迟退休更深层次的意义在于优化人力资源配置,提高劳动力市场的灵活性和效率。”中国人口学会副会长、南开大学经济学院教授原新说。

公众不仅关心延迟退休改革本身,与之相关的就业等民生问题也备受关注。一方面,有人担心延迟退休会增加青年就业的难度;另一方面,随着竞争压力加大,大龄劳动者会不会更难获得就业机会?

“公共政策调整有一个基本原则,那就是对社会的冲击和波动越小越好,延迟退休也不例外。渐进式推进,意味着短期内向社会释放的劳动力规模不会太大,对就业市场的影响总体是有限的。”原新说。

“从人力资源市场供给看,允许一部分有意愿、具备条件的大龄人员继续工作,可以中和部分减少的劳动年龄人口。”中国人民大学教授董克用认为,从长期看,延迟退休也有利于保持劳动参与率。

对于青年就业岗位,董克用表示,主要依靠经济发展的增量而非存量来提供。“年轻人和大龄劳动者青睐的行业有交叉,但重叠度并不高。年轻人更愿意去互联网、数字经济、新兴产业等就业。”(下转02版)

反洗钱法修订草案二审稿 拟增加对个人隐私保护规定

新华社北京9月10日电 反洗钱法修订草案10日提请全国人大常委会会议二次审议。草案二审稿拟增加对个人隐私保护的规定。

据了解,现行反洗钱法自2007年1月1日起施行。2024年4月,十四届全国人大常委会第九次会议对反洗钱法修订草案进行了初次审议,之后草案面向社会公开征求意见。

针对草案一审稿,有意见认为,反洗钱工作涉及大量的客户身份资料和金融交易信息,应当严格保护信息安全。为此,草案二审稿规定,对依法履行反洗钱职责或者义务获得的客户身份资料和交易信息、反洗钱调查信息等反洗钱信息,应当予以保密;非依法规定,不得向任何单位和个人提供。

与草案一审稿相比,草案二审稿进一步明确提供反洗钱服务的机构及其工作人员对于因提供服务获得的数据、信息,应当依法妥善处理,确保数据、信息安全。草案二审稿还在有关反洗钱行政主管部门工作人员违反规定泄露反洗钱信息的法律责任条款中,增加其他国家机关工作人员相应行为的责任。

此外,草案二审稿还增加规定:国务院反洗钱行政主管部门会同国家有关机关发布洗钱风险指引,及时监测与新领域、新业态相关的新型洗钱风险;反洗钱监测分析机构健全监测分析体系,提升反洗钱监测水平;金融机构应当关注、评估新业态等带来的洗钱风险,根据情形采取相应措施,降低洗钱风险。

国防教育法修订草案二审 拟完善学生军训有关规定

新华社北京9月10日电 国防教育法修订草案10日提请全国人大常委会会议二次审议。修订草案二审稿进一步完善学生军训有关规定,明确驻地军事机关在组织学生军事训练中的职责,规定普通高等学校、高中阶段学校应当按照学生军事训练大纲,加强军事技能训练。

据悉,十四届全国人大常委会第九次会议对国防教育法修订草案进行初次审议后,有常委会委员、地方、基层立法联系点和社会公众提出,学生军训工作需要军队在教员、场地、设施等方面提供必要协助,修订草案应当对驻地军事机关在组织学生军事训练中的职责予以明确。对此,修订草案二审稿增加规定:驻地军事机关应当协助学校组织学生军事训练。

修订草案二审稿明确,普通高等学校、高中阶段学校应当按照学生军事训练大纲,加强军事技能训练,磨炼学生意志品质,增强组织纪律性,提高学生军事训练水平。学生军事训练大纲由国务院教育行政部门、中央军事委员会机关有关部门共同制定。

为体现学校国防教育对征兵工作的重要作用,修订草案二审稿增加规定:学校国防教育应当与兵役宣传教育相结合,增强学生依法服兵役意识,营造服役光荣的良好氛围。修订草案二审稿还对开展预备役人员教育培训等规定予以完善。