

# 因明显牟利而非消费行为 泾源法院驳回职业打假“假一赔十”诉求

本报讯（通讯员 马凤莲）近日，泾源县法院审理一起职业打假案件，法院以原告王某的行为属于明显牟利而非个人消费，判决商家退还王某货款 3000 元，驳回其十倍惩罚性赔偿及检测费共计 34500 元的诉讼请求，并将该案件被告的违法行为线索移送相关部门进行查处。

今年 3 月 14 日，原告王某通过某直播平台中被告发布的“祖传秘方补肾壮阳益精丸”宣传图片，联系到被告马某并添加为微信好友。经双方协商，原告购买被告

春种一粒粟，秋收万颗子。近日，银川市西夏区某农场胡某三兄弟，在自家田地里收获着粮食，脸上满是丰收的喜悦。喜悦的不只是他们，还有银川市西夏区检察院检察官。

2023 年 3 月，西夏区综合执法局在查处破坏湿地违法案件中，发现辖区某农场一处农用地堆放填埋了大量建筑垃圾，便将线索移送至检察机关。检察官进一步调查发现，这处农用地系农场职工胡某兄弟三人承包，用途为农业种植经营，其中大部分为基本农田，少部分经营鱼塘养殖。自 2020 年起，胡某兄弟三人陆续在自营鱼池内倾倒填埋大量建筑垃圾并覆土后进行农业种植。该污染地块在复垦前并未依法进行重点监测和土壤污染状况调查。

经勘测，这块块涉及建筑垃圾填埋堆

## 消费者购物不慎跌入地下室 超市未设警示标志赔偿 80%损失

本报讯（通讯员 剌雪梅）日常生活中，消费者在商场、超市等经营场所跌倒、受伤的事件时有发生。近日，彭阳县法院成功调解一起因消费者在超市购物过程中不慎跌入地下室受伤而引发的违反安全保障义务责任纠纷案件。

今年 3 月，彭阳县某超市在装修过程中，施工砸穿地面露出窟窿却未设置安全警示标志，致使来到超市购物的李某不慎跌空跌入地下室受伤。后李某多次和超市协商未果，故诉至彭阳县法院要求超市赔偿损失。

法院经审理认为，超市在施工砸通地下室时，应预判到消费者选购商品时存在跌落的潜在危险，需即时采取相应的处置措施防止或避免损害的发生，但超市未设置安全警示标志等相应安全措施，导致消费者李某跌落受伤，存在重大过错，应当承担相应的责任；李某作为完全民事行为能力人，对自身情况和周围环境应有相应认知，自身也存在一定过错。综合考虑本案案情与双方之间的过错，经法官主持调解，超市同意按照 80% 的比例进行赔偿。

【法官说法】安全保障义务，是指宾馆、商场、银行、车站、机场、体育场馆、娱乐场所等经营场所、公共场所的经营者、管理者或者群众性活动的组织者等安全保障义务主体，在合理限度范围内使他人免受人身及财产损害的义务。本案中，超市在进行施工时违反安全保障义务责任致使消费者受伤，应适用过错责任原则。为避免此类安全事故的发生，超市应积极安排工作人员引导消费者，设置警示标志，完善安全保障措施。消费者也应增强自身安全防范意识，保障自身安全。

## 敬德街的 38 路公交站变样了

本报记者 李娜

近日，经常乘坐公交车去接送孩子的王阿姨惊喜地发现，家门口的公交站台悄然“变身”，新站台增设了座椅、顶棚等设施，颜值和功能都有了很大的提升。

这一切归功于居民“点单”，社区走访“派单”，人大代表、政协委员等多方力量“接单”而实现的。

“家门口唯一的公交车 20 分钟左右才有一趟，高峰期的时间就更不确定了，自己也两眼昏花的，不能在手机上查公交车到哪里了。”“是啊，遇上下雨下雪、夏天暴晒的时候，公交站台也没有椅凳和遮阳棚，这腿脚受不住。”今年年初，银川市兴庆区前进街街道银华社区党委书记吴萍在入户走访时，王阿姨和老伴儿说道。

吴萍将这事放在了心上，并到公交站台实地查看，同时积极与公交公司对接了解到：兴庆区 38 路公交车修业路敬德街口站为周边 6 个小区近万人的居民出行提供方便，目前此站只有一个公交站牌，全线人民广场站至迎宾广场站共计 27 站，迎宾广场站至人民广场站共计 32 站，发车间隔约 18 分钟一趟，早晚高峰期、堵车等不可控因素会影响车辆晚点，导致市民在站台等车时间过长，站台无休息座椅、遮风避雨棚等设施，从而无法达到便民利民的效果。

随即，银华社区党委充分发挥“两代表一委员”作用，多次联系有关单位及公交公司协调解决 38 路公交车修业路敬德街口站台服务配套的相关事宜。

最终通过居民点单，社区党委派单，人大代表、政协委员等多方力量接单的形式，7 月 5 日，站台开始改造升级，从空荡的等待空地到能够挡风遮阳避雨，可以休息的座椅配置，“高颜值”的舒适候车环境，让居民幸福“再升级”。

“家家都有老人，人人也都会变老。公交公司把乘客尤其是老年乘客装在了心里，我们也会把居民的事看在眼里，放在心上，落实在行动中。”吴萍说道。

“祖传秘方补肾壮阳益精丸”10 副，被告收款后，联系第三人进行发货。同年 3 月 19 日，原告收到该产品后送检。检测报告结果显示该药品中“他达拉非”含量每公斤 13.6 克，原告支付检测费 1500 元，原告王某起诉要求被告马某退还其货款 3000 元，并支付十倍惩罚性赔偿及检测费共计 34500 元。

法院经审理认为，消费者权益保护法第二条规定，消费者为生活消费需要购买、使用商品或者接受服务，其权益受本法保

放总面积达 51972 平方米，其中农用地 51696 平方米，未利用地 276 平方米。

“由于这起案件涉及一般农用地保护，行政机关对于该区域地类属性及法律适用认识不一导致违法行为查处不及时，造成案涉农用地土壤污染持续扩大。”办案检察官告诉记者。

2023 年 7 月，西夏区检察院经初查后立案，在调取书证、利用无人机航拍及时固定证据后，认为该案涉及多部门。同年 8 月，西夏区检察院同步向相关部门制发检

护；本法未作规定的，受其他有关法律、法规保护。《最高人民法院关于审理食品药品惩罚性赔偿纠纷案件适用法律若干问题的解释》第十条规定，购买者因个人或者家庭生活消费需要购买的药品是假药、劣药，依照药品管理法第一百四十四条第三款规定请求生产者或者经营者支付惩罚性赔偿金的，人民法院依法予以支持。但法律规定惩罚性赔偿制度是为了保护消费者利益，保护的对象是消费行为。本案中，王某认为其自马某处购买的案涉药品为“三无”产

## 三兄弟将建筑垃圾填进自家农用地 西夏检察公益诉讼助力去污复垦

本报首席记者 王潇翔

察建议，督促其对案涉农用地被非法填埋建筑垃圾的行为进行依法查处的同时，指导违法行为人进行整改，对案涉地块进行重点监测和土壤污染状况调查，保障案涉农用地土壤环境安全和农作物质量安全，确保土地资源得到合理利用和有效保护。

检察建议发出后，相关部门加强配合、协同联动，通过委托第三方勘测垃圾填埋方量、立案查处违法行为、开展案涉地块土壤污染监测和污染状况调查等，完成了案涉土地所填埋建筑垃圾的清理整

## 一屉包子里的民心情谊

本报通讯员 马娇娇



7月31日上午,法官方媛(右一)前往青铜峡市不动产登记事务中心就办理该套房屋登记过户进行咨询。

百姓之所需，法官之所向。在青铜峡市法院有这样一个又一个的办案故事，有的低调平和、有的跌宕起伏，但它们最终都在一代又一代法院人的脚步中，实现了法与情的交融。

张阿姨送来一屉包子

“阿姨，您做的包子太好吃了，我们每个人都吃了，非常感谢。”“下次我再给你们做。”

一屉包子，事关张阿姨的一个心结。30 年前，张阿姨带两个女儿与周先生组成再婚家庭，周先生婚前育有一女周某。2019 年，周先生因病去世，留有名下青铜峡市区住房一套及部分存款，生前未立遗嘱，期间 5 年里张阿姨及三个女儿均未对遗产分割提出诉求。

今年 4 月，张阿姨因办理签证需求，希望将房屋过户至自己名下，但遭到周某反对，遂向法院起诉，希望对周先生生前房产进行分配。

案件受理后，承办法官方媛第一时间对案件进行了深入了解和分析，明确了各方当事人的诉求和争议焦点。第一次庭前调解，张阿姨和周某及另外两个女儿就房屋归属达成共识，房屋登记在张阿姨名下，周某享有 15% 产权。原以为案子就这样结了，谁知一通电话又带来了新问题。

“小方法官，不动产登记中心不给我办理过户登记，怎么办？”“我马上过来，您等我。”

方媛从不动产登记中心了解到，按照现有规定，如果要将房屋登记在张阿姨名下，则不能保留周某享有的房屋产权份额，否则无法办理过户登记。在安慰张阿姨的过程中，方媛有了新想法：“再调一次！”

在电话中向周某表达想法后，遭到拒绝。周某认为，房子有升值空间，现在的调解结果自己比较认同，再调解会伤害自己的利益。一边是不愿再次调解的周某，一边是着急办签证的张阿姨，方媛陷入两难。

电话不行，那就上门一趟。在多方沟通后，最终促成第二次调解达成一致意见：张阿姨一次支付周某 7.4 万元，享有房屋 100% 产权。

半个月后，张阿姨顺利办理过户登记，她第一时间打电话给方媛表达感谢，希望能请她到家里吃一顿家常便饭，方媛婉言谢绝。但是执拗的张阿姨把这件事牢牢记在心里，怎样表达谢意成了她

品且含有食品禁用成分，主张由马某支付十倍经济赔偿金。王某购买该药品后未就药品存在的问题与卖方进行交涉，即自行将药品委托送检由第三人检测后提起诉讼。王某的行为明显具有事先的准备性、取证的专业性等特点，与普通消费者的通常消费习惯不同。经查询，今年 1 月至 3 月期间，王某在全国各地法院提起数件各类产品案赔偿诉讼案件，王某通过连续购买商品、反复、持续诉讼，具有明显的牟利行为。综上，法院作出前述判决。

治工作，共督促清挖垃圾 8199.3 立方米，案涉农用地资源得到了有效保护。

今年 1 月，西夏区检察院联合多部门进行随机取样检测证实，案涉农用地均未再发现建筑垃圾，根据相关部门土壤污染状况调查结果显示，案涉农用地已基本恢复农业种植条件。

“当时我们感到特别欣喜，这些农用地终于修复了污染‘疤痕’，全面复垦达到土地平整和原土地种植条件，再次迎来春天的希望。”办案检察官回想起年初的回访时，依然忍不住感慨。

总之，首先用人单位要遵守法律规定给予劳动者休息的权利；其次，用人单位基于特殊原因调整延长劳动者工作时间也不能逾越法律规定的红线；最后，并不是说绝对不能延长劳动者工作时间，在合法合理的情形下延长工作时间要支付加班费。

## 遭遇性别歧视？ 要高举“平等就业权”

【剧情】公司不愿录用 30 岁已婚未育的候选人郑雯娜，但作为人事专员的沈琳在郑雯娜表示暂无生育计划后还是招录了她。入职不久郑雯娜怀孕，公司以此为由辞退沈琳。公司是否违法？沈琳是否可要求相关赔偿？

【法官说法】劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

剧中沈琳推荐郑雯娜并无问题，公司以此为借口辞退沈琳属于违规解聘，沈琳可据此要求经济补偿。

不过，民法典第七条规定了民事主体从事民事活动，应当遵循诚信原则，秉持诚实，恪守承诺。建议劳动者在应聘时应如实说明个人客观情况，以免让用人单位“措手不及”，从而发生不必要的纠纷。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

剧中沈琳推荐郑雯娜并无问题，公司以此为借口辞退沈琳属于违规解聘，沈琳可据此要求经济补偿。

不过，民法典第七条规定了民事主体从事民事活动，应当遵循诚信原则，秉持诚实，恪守承诺。建议劳动者在应聘时应如实说明个人客观情况，以免让用人单位“措手不及”，从而发生不必要的纠纷。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

剧中沈琳推荐郑雯娜并无问题，公司以此为借口辞退沈琳属于违规解聘，沈琳可据此要求经济补偿。

不过，民法典第七条规定了民事主体从事民事活动，应当遵循诚信原则，秉持诚实，恪守承诺。建议劳动者在应聘时应如实说明个人客观情况，以免让用人单位“措手不及”，从而发生不必要的纠纷。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

剧中沈琳推荐郑雯娜并无问题，公司以此为借口辞退沈琳属于违规解聘，沈琳可据此要求经济补偿。

不过，民法典第七条规定了民事主体从事民事活动，应当遵循诚信原则，秉持诚实，恪守承诺。建议劳动者在应聘时应如实说明个人客观情况，以免让用人单位“措手不及”，从而发生不必要的纠纷。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

剧中沈琳推荐郑雯娜并无问题，公司以此为借口辞退沈琳属于违规解聘，沈琳可据此要求经济补偿。

不过，民法典第七条规定了民事主体从事民事活动，应当遵循诚信原则，秉持诚实，恪守承诺。建议劳动者在应聘时应如实说明个人客观情况，以免让用人单位“措手不及”，从而发生不必要的纠纷。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

剧中沈琳推荐郑雯娜并无问题，公司以此为借口辞退沈琳属于违规解聘，沈琳可据此要求经济补偿。

不过，民法典第七条规定了民事主体从事民事活动，应当遵循诚信原则，秉持诚实，恪守承诺。建议劳动者在应聘时应如实说明个人客观情况，以免让用人单位“措手不及”，从而发生不必要的纠纷。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

剧中沈琳推荐郑雯娜并无问题，公司以此为借口辞退沈琳属于违规解聘，沈琳可据此要求经济补偿。

不过，民法典第七条规定了民事主体从事民事活动，应当遵循诚信原则，秉持诚实，恪守承诺。建议劳动者在应聘时应如实说明个人客观情况，以免让用人单位“措手不及”，从而发生不必要的纠纷。

## 别让职场烦人事 叨扰生活“凡人歌”

本报记者 郑芳芳

近日，由殷桃、王晓等主演的都市生活剧《凡人歌》热播，展示了诸如不间薪加班、不规范辞退、职场性骚扰、在职期间开有竞争关系的公司导致被辞退等法律困境。这些困境，亦是现实职场中十分常见的场景。

如何才能避免职场上的“烦人事”，叨扰了生活中的凡人歌？本报记者采访了银川市中级人民法院民三庭副庭长、一级法官王文浩，倾听他为大家讲述如何以法律武器应对职场中遭遇的权益损害。

长时间加班？  
主张被侵害的休息权利

【剧情】李晓悦在经过一个月不间断加班后，提出公司违法，公司却开除了李晓悦。公司是否违法？李晓悦应如何维权？

【法官说法】劳动法规定，劳动者有休息休假的权利。且对不同工种的工作时间和休息时间、对单位由于生产经营需要针对劳动者休息时

间进行调整或者延长、对延长劳动者工作时间需要支付劳动报酬的标准等均作了相关规定。

剧中，李晓悦加班远超劳动法所规定的时间，公司虽然存在调休制度但不能落实实行，因此已严重侵害劳动者依法享有的休息权利。公司开除李晓悦的行为，属于违法解除劳动合同，李晓悦可以依据劳动合同法向公司提出经济补偿的要求，如认定公司存在违法情形时，应当承担相应的法律责任。

总之，首先用人单位要遵守法律规定给予劳动者休息的权利；其次，用人单位基于特殊原因调整延长劳动者工作时间也不能逾越法律规定的红线；最后，并不是说绝对不能延长劳动者工作时间，在合法合理的情形下延长工作时间要支付加班费。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

剧中沈琳推荐郑雯娜并无问题，公司以此为借口辞退沈琳属于违规解聘，沈琳可据此要求经济补偿。

不过，民法典第七条规定了民事主体从事民事活动，应当遵循诚信原则，秉持诚实，恪守承诺。建议劳动者在应聘时应如实说明个人客观情况，以免让用人单位“措手不及”，从而发生不必要的纠纷。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

剧中沈琳推荐郑雯娜并无问题，公司以此为借口辞退沈琳属于违规解聘，沈琳可据此要求经济补偿。

不过，民法典第七条规定了民事主体从事民事活动，应当遵循诚信原则，秉持诚实，恪守承诺。建议劳动者在应聘时应如实说明个人客观情况，以免让用人单位“措手不及”，从而发生不必要的纠纷。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

剧中沈琳推荐郑雯娜并无问题，公司以此为借口辞退沈琳属于违规解聘，沈琳可据此要求经济补偿。

不过，民法典第七条规定了民事主体从事民事活动，应当遵循诚信原则，秉持诚实，恪守承诺。建议劳动者在应聘时应如实说明个人客观情况，以免让用人单位“措手不及”，从而发生不必要的纠纷。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

剧中沈琳推荐郑雯娜并无问题，公司以此为借口辞退沈琳属于违规解聘，沈琳可据此要求经济补偿。

不过，民法典第七条规定了民事主体从事民事活动，应当遵循诚信原则，秉持诚实，恪守承诺。建议劳动者在应聘时应如实说明个人客观情况，以免让用人单位“措手不及”，从而发生不必要的纠纷。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

剧中沈琳推荐郑雯娜并无问题，公司以此为借口辞退沈琳属于违规解聘，沈琳可据此要求经济补偿。

不过，民法典第七条规定了民事主体从事民事活动，应当遵循诚信原则，秉持诚实，恪守承诺。建议劳动者在应聘时应如实说明个人客观情况，以免让用人单位“措手不及”，从而发生不必要的纠纷。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。

【法官说法】

劳动法规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。妇女权益保障法规定，用人单位在招录（聘）过程中，除国家另有规定外，不得实施下列行为：除个人基本信息外，进一步询问或者调查女性求职者的婚育情况；将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录（聘）用条件。