

银川车管所警员的特殊“假期”

本报记者 李毓琛 文/图

警队故事



10月1日，赵芳指导群众办理业务。

你的十一假期怎么度过的？外出游玩？家人团聚？还是好友相约？以下几组镜头记录了银川市公安局交警分局机动车管理所警员们的国庆假期。

【镜头一】

10月1日，银川车管所金凤业务大厅民警赵芳像往常一样，来到自己的岗位上，与同事们开启了“十一不打烊”的服务模式，为广大群众办理车驾管业务。

“您好，请问是银川车管所吗？今天能不能办临牌啊？我都快急死了！”10月1日，正在值班的赵芳接到了群众的电话。原来国庆节假期该群众的孩子就要举行婚礼了，她给女儿买的婚车还没有办理临牌，如果没有办临牌就无法开回甘肃。

“您别着急，我们十一假期正常办理业务，您随时来办。”那可真是太好了，我一会就到，警察同志你们太周到了！”不一会儿，这位群众就和孩子一同来到金凤业务大厅办理了车辆临牌。

国庆假期，吴忠市公安局红寺堡区分局交警大队始终坚守在疏堵保畅的执勤一线，他们用一次次暖心守护，传递着国庆假日里的“交警温度”。

货车爆胎 交警及时伸援手

“要不是你们帮忙，我还不知道得等到什么时候，真是太感谢了。”看着换好的轮胎，驾驶人握着民警的手连连道谢。

10月1日9时许，红寺堡区公安分局交警大队民经辅警杨晨曦、赵龙、李金等人巡逻至新庄集乡滚新公路处发现，一辆货车停放在行车道上。经了解，该车在行驶途中，右后轮突然爆胎，驾驶员不会更换轮胎，也没有汽修师傅的联系方式，心急如焚、不知所措。得知情况后，民警立即对道路展开远程防护，开启汽车危险报警闪光灯，在车辆后方放置标牌及反光锥桶，确保现场安

全。随后，民警找来附近汽修厂的维修人员，帮助驾驶人更换好轮胎。临走前，民警叮嘱驾驶人，一定要定期仔细检查车辆状况，确保行车安全。

小米洒落 交警清理挽损失

“多亏了你们，不然我这袋小米可就‘覆水难收’了。”驾驶员王某感激地说道。

10月1日9时30分许，该大队民警李虎、张梅等人巡逻至弘德村经一路路段时，看到一辆三轮电动车停在路中央，路上洒落了一摊小米。此路段是转弯处，存在较大安全隐患，经了解，该驾驶员买了一袋小米回家，装车后忘了扎

车卖掉，所有的交易流程都谈得差不多了，却发现找不到车辆登记证书了。”二人道出了自己的心事。

“不是啥难事，您带了身份证原件吗？”在导办台工作人员的引导下，两人

来到业务窗口。仅仅10分钟，这对夫妇就取到了新的车辆登记证书。

“我以为是件麻烦事呢，你们不仅态度好，办事流程又快又简单，真是太感谢你们了。”群众离开时一遍遍对工作人员说着感谢的话。

【镜头三】

10月6日一早，银川车管所考试岗民警雷张龙便来到同力驾校，在为场学员进行最后的考前辅导，“既提醒注意事项，也做心理疏导，防止有学员过度紧张不能通过考试。”雷张龙说。

“我的运气太好了，国庆节假期还能安排科目三考试，也不用担心节后要请假参加考试了，对于我们上班族来说这项举措太贴心了。”10月6日，在同力驾校，一位学员一次性通过了科目三考试，签字时对民警雷张龙点赞。

十一假期，为了方便群众，银川车管所分别在同力、平安、宝马驾校先后安排了6场科目三考试，参考人员276人。

国庆我在岗，服务不打烊。银川车管所的全体工作人员以坚守岗位的方式度过了十一假期，共办理机动车登记业务1952笔，机动车年检业务1035笔，最大限度地减少群众等待时间，最大限度满足群众需求。

这些暖心事，让国庆充满交警温度

本报记者 刘炳宇 通讯员 周克娜

住袋口，在此处转弯时车速较快，袋子倒下导致小米洒落一地。

为了尽快消除道路安全隐患、减少驾驶员的损失，巡逻组三人决定一人指挥来往车辆缓慢通行，另外二人帮助驾驶员收拾。经过十几分钟忙碌，洒落的小米被装进袋子重新装车，道路恢复畅通。

萌娃走失 交警护送回到家

“我带孩子下楼玩时忽然找不到他了，原以为他回家了，结果回来发现不在，可把我急坏了。感谢警察同志，我今后一定看管好孩子。”当男童家长看到交警将孩子安全送回家时，激动地不

停说着谢谢。

10月1日15时30分许，巡组王鹏升等人在罗山路与团结街路口执勤时发现，一名3岁左右的小男孩正在路边行走，身边没有大人看护。此处紧邻时代广场，车多、人多，环境复杂，孩子一个人非常危险，王鹏升立即将其带至安全区域。由于男孩年纪较小，无法说清家庭住址以及父母的联系方式，于是民警带着孩子在附近四处打听询问。经过努力，一名附近群众反映男孩家住建兴小区。后民警联系该小区负责人，得到男孩家的详细家庭住址，安全将孩子送回家中。家人看到小孩安然无恙，对民警一再表示感谢。

责任编辑 谢娟 版式设计 李袁 校对 谢娟

轮胎掉落，未摆放警示牌受罚

本报讯（记者 李毓琛）“辛苦你们了，真是太感谢了！”10月6日，一名驾驶员因车辆爆胎停靠在应急车道，后在银川市公安局交通警察分局宁东大队民警的帮助下，顺利更换轮胎。

当日，宁东交警大队民警在307国道巡逻时发现，一辆小型轿车停靠在应急车道，因天气降雨，视线较差且道路湿滑，存在安全隐患，民警焦虎林立即下车查看。经查看，该车右后轮爆胎，无法行驶。焦虎林立即在道路后方放置三角牌及反光锥桶，并成功帮助驾驶人更换轮胎。临行前，民警嘱咐驾驶人，出发前一

定要仔细检查车况，及时消除安全隐患，确保行车安全。

一直以来，宁东交警大队民警在开展路面巡逻工作时始终关注群众需求，将“急难愁”化解在路上。近日，宁东交警大队民警李文选在巡逻中发现，一辆银灰色小型货车抛锚在道路中无法行驶，导致后方来车堵塞，且此路段大型车辆较多，存在交通安全隐患。面对车流，驾驶员心急如焚、焦灼万分。李文选见状，下车向驾驶人了解情况后，二话不说指挥现场车辆，同时帮忙将车推至路边安全地带，该路段很快恢复正常。

轮胎掉落，未摆放警示牌受罚

本报讯（记者 陈世伟 通讯员 冯威夷）近日，自治区公安厅交通管理局高速交警八大队民警沿银百高速由北向南巡逻至118公里处时发现，一辆轿车打着双闪停在应急车道，车辆后方150米处未摆放三角警示牌。民警见状，立即将车停在应急车道，并上前询问情况。

经了解，车辆在正常行驶时，左后方轮胎突然掉落，该车辆驾驶人紧急制动，带着火花强行将车辆停了下

来。由于该驾驶人第一次遭遇紧急情况，不知道高速公路救援电话，遂将车停在应急车道。民警立即联系高速公路救援单位对车辆展开救援，并耐心地向驾驶人讲解高速公路停车不设置警告标志的危险性，指导其将三角警示牌摆放在车辆后方150米处。

对于其在车辆发生故障后未摆放三角警示牌的违法行为，民警依法给予驾驶证记3分，罚款200元的行政处罚。

高速公路候车太危险

本报讯（记者 陈世伟）10月5日10时35分，自治区公安厅交通管理局高速交警十二大队在巡逻乌银高速公路时，在距长流水收费站1公里处发现一男子拿着两个包站在应急车道内。民警立即喊话让该男子站在护栏外，并上前了解情况。

经了解，该男子打算从内蒙古阿拉善左旗前往银川，因所驾驶的汽车在路上发生故障后被拖走，便联系朋友开车来接，自己站在路边等。民警对男子在高速公路上等车的危险行

为进行批评教育，告知其应前往长流水收费站外等候，也更方便朋友停靠。民警提醒道：“你作为一名驾驶员应当知道，非紧急情况下在应急车道内停车也是违法行为，会被罚款和扣分。”男子向民警表示感谢后离开高速公路。

交警提示：高速公路车速快，驾驶人注意力集中的路面上，无法预判会有行人出现。高速行驶车辆一旦与人发生碰撞，后果不堪设想。请广大群众杜绝侥幸心理，切勿进入高速公路行走、候车。

法报维权

银川刑辩

本栏目由银川市律协刑事专业委员会支持

故意毁坏财物罪案件中鉴定意见并非不容质疑

宁夏宁人律师事务所律师 丁学贵

对于故意毁坏财物罪的案件，侦查机关往往就会涉案被毁财物损失的价值委托相关司法鉴定机构进行鉴定并出具鉴定意见书。作为辩护人，对这份有一定权威的鉴定意见书要敢于持怀疑态度，对不符合客观实际的鉴定结论要勇于提出否定性的辩护意见。

■案情简介

2022年9月，刘某连续两天将自家羊群赶至同村武某种植的荞麦地里，任由羊群在其地里啃食荞麦两个多小时。武某发现后报案，该案经公安侦查以故意毁坏财物罪移送当地检察院审查起诉。

■处理结果

本案审查起诉阶段，经审查县检察院采纳了辩护人的辩护意见，认为刘某的羊啃食、损毁荞麦亩数不清，不符合起诉条件，并决定对刘某不起诉。

■律师辩护

本案公安机关根据司法鉴定意见的结论，认为刘某的行为给被害人造成的金额损失符合法律规定的追诉标准，遂决定向检察院移送审查起诉。

辩护人经阅卷分析后，发现关于被啃食荞麦价值损失的司法鉴定意见存在严重违背常理和客观事实的情况。

根据本条规定，故意毁坏财物罪，是指故意毁灭或者损坏公私财物，数额较大或者有其他严重情节的，处三年以下有期徒刑。

根据本条规定，故意毁坏财物罪，是指故意毁灭或者损坏公私财物，数额较大或者有其他严重情节的，处三年以下有期徒刑。

关于追诉标准，根据《最高人民检察院、公安部关于公安机关管辖的刑事案件立案追诉标准的规定(1)》(公通字〔2008〕36号)(2008年6月25日)第33条规定，故意毁坏公私财物，涉嫌下列情形之一的，应予立案追诉：造成公私财物损失5000元以上的；毁坏公私财物3次以上的；纠集3人以上公然毁坏公私财物的；其他情节严重的。

因此，本案鉴定意见以被害人报案时所称的全部500余亩作为价值鉴定的基础作出损失价值的判定，是与侵权人造成实际损害情况不符的。客观事实是500余亩地并非一个完整的整块地，而是由不同的种植区和小块地块组成的；而现有在案证据无法证实刘某

离婚协议中对子女抚养费约定的效力

■以案说法

离婚解除的是夫妻间的婚姻关系，而父母与婚生子女间的抚养关系并未解除。原为夫妻关系的双方离婚后，仍然对未成年孩子负有抚养义务。

民法典第1085条规定：“离婚后，子女由一方直接抚养的，另一方应当负担部分或者全部抚养费。负担费用的多少和期限的长短，由双方协议；协议不成的，由人民法院判决。前款规定的协议或者判决，不妨碍子女在必要时向父母任何一方提出超过协议或者判决原定数额的合理要求。”

可见，当事人双方在离婚协议中关于一方抚养子女的约定，效力是相对的，有局限的。如后来抚养方证明自己经济收入下降、子女学习成本增加或者罹患重大疾病需要治疗的，为保障未成年子女的合法权益，法律规定子女有权在必要时向未抚养自己的父或母一方提出超过协议增加抚养费的合理要求。约定一方不必抚养孩子，并不利于子女的成长，故不能对抗法律的上述规定。

民法典的这条规定，符合公序良俗，同时也有利于亲子关系的融洽和未成年人的健康成长。

(黎坤 钟玉珍)

民法典与生活

现实生活中，有的男女双方当事人因感情破裂，选择自愿离婚的，往往会就夫妻财产分割、孩子抚养等协商好后签订离婚协议。双方到民政局办理离婚手续离婚后，在离婚协议中关于子女抚养费的约定是有效的，但并不是永远不变的。

■案例回放

夏某与冬某原系夫妻，夏冬(化名)系二人婚生子。2019年5月，夏某与妻子冬某因感情不和，在民政局协议离婚，约定孩子夏冬由女方冬某抚养，男方夏某不承担抚养费。

如果是由用人单位提出，那么双方

协商一致的情况下也需要支付经济补偿。

二、用人单位单方解除

用人单位能解除劳动合同主要包括：

劳动者过失性解除。主要是指劳动者因违反了以下几种情形，用人单位可以不用提前通知并不支付经济补偿金，即：在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反用人单位的规章制度的；严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；劳动者同时与其他人建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；因劳动合同法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；因依法被追究刑事责任的。

非过失性解除。企业因以下几种情况与劳动者解除劳动合同需要在提前30天通知或支付一个月的工资的情况下，支付经济补偿金，即：劳动者患病或非因工负伤医疗期满不能从事原工作，也不能从事另行安排的工作；

协商解除、劳动者单方解除

如果用人单位和劳动者协商一致解除劳动合同，由劳动者提前30天先提出，那么用人单位不用支付经济补偿。

但是如果劳动者因为以下几个原因提出解除劳动合同，用人单位需要支付经济补偿金并且劳动者不用提前30天通知用人单位，即：未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；未及时足额支付劳动报酬的；未依法为劳动者缴纳社会保险费的；用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；因劳动合同法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

如果是用人单位提出，那么双方

协商一致的情况下也需要支付经济补偿。

用人单位能解除劳动合同主要包括：

劳动者过失性解除。主要是指劳动者因违反了以下几种情形，用人单位可以不用提前通知并不支付经济补偿金，即：在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反用人单位的规章制度的；严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；劳动者同时与其他人建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；因劳动合同法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；因依法被追究刑事责任的。

非过失性解除。企业因以下几种情况与劳动者解除劳动合同需要在提前30天通知或支付一个月的工资的情况下，支付经济补偿金，即：劳动者患病或非因工负伤医疗期满不能从事原工作，也不能从事另行安排的工作；

协商解除、劳动者单方解除

如果是由用人单位提出，那么双方

协商一致的情况下也需要支付经济补偿。

用人单位能解除劳动合同主要包括：

劳动者过失性解除。主要是指劳动者因违反了以下几种情形，用人单位可以不用提前通知并不支付经济补偿金，即：在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反用人单位的规章制度的；严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；劳动者同时与其他人建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；因劳动合同法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；因依法被追究刑事责任的。

非过失性解除。企业因以下几种情况与劳动者解除劳动合同需要在提前30天通知或支付一个月的工资的情况下，支付经济补偿金，即：劳动者患病或非因工负伤医疗期满不能从事原工作，也不能从事另行安排的工作；

协商解除、劳动者单方解除

如果是由用人单位提出，那么双方

协商一致的情况下也需要支付经济补偿。

用人单位能解除劳动合同主要包括：

劳动者过失性解除。主要是指劳动者因违反了以下几种情形，用人单位可以不用提前通知并不支付经济补偿金，即：在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反用人单位的规章制度的；严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；劳动者同时与其他人建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；因劳动合同法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；因依法被追究刑事责任的。

非过失性解除。企业因以下几种情况与劳动者解除劳动合同需要在提前30天通知或支付一个月的工资的情况下，支付经济补偿金，即：劳动者患病或非因工负伤医疗期满不能从事原工作，也不能从事另行安排的工作；

协商解除、劳动者单方解除

如果是由用人单位提出，那么双方

协商一致的情况下也需要支付经济补偿。

用人单位能解除劳动合同主要包括：

劳动者过失性解除。主要是指劳动者因违反了以下几种情形，用人单位可以不用提前通知并不支付经济补偿金，即：在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反用人单位的规章制度的；严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；劳动者同时与其他人建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；因劳动合同法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；因依法被追究刑事责任的。

非过失性解除。企业因以下几种情况与劳动者解除劳动合同需要在提前30天通知或支付一个月的工资的情况下，支付经济补偿金，即：劳动者患病或非因工负伤医疗期满不能从事原工作，也不能从事另行安排的工作；

协商解除、劳动者单方解除