



小邵被拖欠一年的工资到手了

本报记者 郑芳芳

“小邵，你的银行账户是62XXXX吗？”兴庆区法院账户今天收到了从你原单位执行来的11879.3元工资，账户无误的话这会儿就给你转过去。”1月20日，记者来到银川市兴庆区法院执行局，执行干警袁宝琦正在给申请入小邵打电话核对账户信息。确认无误后，这笔钱当即打进了小邵的账户，小邵的感谢短信也随之发到了袁宝琦的手机上。

小邵的这笔工资已被拖欠一年。

2023年10月，小邵受雇于宁夏某汽修公司担任厂长一职。前两个多月工资正常发放，2023年12月、2024年1月，双方因合同签订内容产生分

歧，汽修公司辞退了小邵。2024年2月，小邵向银川市兴庆区劳动人事争议仲裁委员会提起仲裁，请求公司支付其不足两个月的工资11879.3元。仲裁委依法予以支持后，某汽修公司不服裁决向银川市中级法院提起撤销，被驳回后，仍拒不履行支付义务。几次索要工资未果的小邵，无奈之下来到兴庆区法院申请强制执行。

“2024年12月3日执行局立案后，小邵几乎一天一个电话催问进度，很着急。”袁宝琦翻开二人的通话记录说，尽管每次他在电话里都会跟小邵说明进度，解释执行工作

需要一定程序，核查汽修公司名下财产需要一定时间，但小邵的催问电话还是不时打来，直至2025年1月2日，袁宝琦将小邵及汽修公司财务负责人约至法院调解室，经过耐心调解，双方约定1月20日前一次性付清执行案款，小邵的电话才终于“消停”。

“有没有不耐烦？”

“那倒没有，因为都能理解。案子走到执行这一步，申请人往往憋着一口气，他们比我们更气、更急、更无奈。”袁宝琦现在手上还有152起在执案件。

记者翻看小邵案件执行记录

时，袁宝琦接到另一名申请人的电话，言语之中多是安抚，经过近20分钟通话，最终与申请人商量好具体执行时间与方案。

“习惯就好。最近不管什么案子，我最大的想法就是‘如何在年前把钱执行回来’，因为很多人都想拿回欠款过个好年。”袁宝琦一边说，一边查询被执行人名下可供执行的财产，拟定报告财产令、执行和解建议书等。

还没走出办公室，记者又听到袁宝琦的电话响了。“你这个案子执行比较困难，我想着即使年前执行不回来，也要让双方见一面，看看能否达成和解协议、分批履行……”袁宝琦说。

世上只有“妈妈”好

本报记者 马妮娜

些。”

“浩浩，我带来了你妈妈的视频，里面有妈妈想对你说的话。”周秀明拿出事先录制好的视频。看着视频里的妈妈，王浩忍不住哭了，他伸手摸着视频里的妈妈，嘴里一直不停地重复着：“妈妈，妈妈。”

“好孩子，不哭了，这是你妈妈绣的抱枕。你妈妈在监狱里表现很好，她让你放心，她一定好好改造，早日出来和你们团聚。”看着哭得泪人一般的王浩，同行的警察金梦菲赶紧拿出王浩妈妈托她带的礼物。

王浩接过抱枕，紧紧抱在怀里。“我也要给妈妈录个视频。妈妈，你离开我的时候我才5岁，现在12岁了，可以照顾姥姥了。我学会了做饭，红烧肉、饭团、土豆丝，这些我都会做，你早点回来，尝尝我的手艺。周妈妈、魏妈妈对我很好，非常关心我的生活和学习。妈妈，我再给你唱首歌吧：世上只有妈好，有妈的孩子像块宝……”稚嫩的声音在房间里回响着，满是王浩对妈妈的思念，以及对“妈妈”们的感谢。

“世上只有‘妈妈’好，有妈的孩子像块宝，投进妈妈的怀抱，幸福享不了……”1月18日，从中卫市王浩（化名）家中传来了歌声。前一晚，王浩翻来覆去睡不着，天还没亮，他就早早起床，穿戴整齐，收拾好自己和姥姥的房间，做好了早饭，在茶几上摆上水果和零食，不停地看着表，焦急又兴奋地等待着，因为过一会儿，监狱的警察阿姨和自己结对的爱心妈妈会来看望自己。

敲门声响起，王浩冲到门口。“周妈妈好，魏妈妈好。”王浩口中的周妈妈和魏妈妈，是宁夏女子监狱教育与劳动改造科科长周秀明、宁夏别样红公益主席魏红，在3年前的

“黑心”宠物粮为何屡禁不止？

专家建议尽快制定宠物食品国家强制性标准

心购买。”王芸坦言。

直播制作鲜食 质量难以保证

镜头前摆满了鸡胸肉、牛肉、三文鱼、羊肝、南瓜等新鲜食材，显眼的位置放着白底红字的“狗狗配料表”或者“猫猫配料表”，在短视频直播平台，有不少店铺正在直播制作新鲜的宠物粮。

“都是看得到的真材实料，各位可以放心，‘毛孩子’都是爱吃的。我们的鲜食可以当主食，也可以当零食。”主播们反复强调——“都是0添加、0防腐、0诱食剂，不是颗粒状，是肉糜。”

记者在调查中发现，目前已有不少类似的自制产品“宠物鲜食”“宠物鲜粮”出现在网络直播间，因为其“原材料看得见，让人放心”，受到不少宠物主的追捧。

在某短视频直播平台，一位主播在40分钟内展示了宠物鲜食切配、清洗、斩拌、灌装的制作流程，不断强调“我们是一镜到底全流程直播，大家可以看到所有步骤，我身后的门推开就是灭菌和成熟的车间”。

但在直播和相关商品的评论区，却有不少网友对于这类宠物鲜食的肉质来源、鲜食配比和保质期表示担心，怀疑此类直播间有没有生产许可证等；也有网友表示，他们的宠物吃鲜食后健康出了问题。

山东济南的董路2024年11月中旬给自家的猫买了一箱鲜猫饭，到货后打开一包鲅鱼味猫饭给猫吃，之后不久猫就发生了呕吐现象，刚开始吐的是吃进去的猫粮，之后就是粉红色的液体。董路带着猫和猫饭来到宠物医院，医生检查后表示是猫吃的东西有问题。

“本想让自家‘毛孩子’吃得更营养健康，没想到却成了这样。”董路说，在向商家反映情况后，对方将购买鲜猫饭的费用退回，并支付了医药费用。

对此，靳峰表示，如果直播间的商家并没有经过专业学习和培训，也没有配方计算工具，是不太可能做好宠物粮的。宠物食品的配比是一门专业，想做出科学营养的宠物食品并不容易。如果不能保证宠物食品科学营养的配比，会导致宠物总体营养摄入不均衡，出现某些营养素过高或过低的问题，风险累加起来会危害宠物健康。

在北京从事宠物养护行业的刘军告诉记者，宠物食品中，哪怕标明成分的全价粮（营养均衡全面的宠物粮），有些也可能所含碳水过高，导致宠物产生牙齿问题、心血管问题和肝胆胰腺问题等，更何况宠物鲜粮了。

“为了误导宠物主，有的宠物粮在包装上标出‘美毛亮毛、改善肠道营养、提高免疫’等功效，实际上并无此作用，有的甚至为了所谓改善宠物肠道，违法加入某些治疗腹泻的药物。”刘国照说，实践中甚至出现了“只要吃不死，就往死里加”的现象。

“宠物粮市场很混乱，养犬多年，我至今不能确认哪款狗粮完全值得信赖。”

在某平台，有两款销量10万+的猫粮，其店铺的商家宣传图中出现了三文鱼，但配料表中并没有显示有该成分。有消费者评论称，奔着三文鱼的原料购买，却发现被广告宣传欺骗了。

另一家店铺销售的一款销量超过3万袋的猫粮，评论区多位消费者反

满春园社区解码“六尺巷”工作法 让居民笑容更多心里更暖

本报记者 杨秀丽



满春园社区运用“六尺巷”工作法组织现场调解会，化解居民烦心事。

资料图片

“一纸书来只为墙，让他三尺又何妨？相传，张氏收到家书后主动退让三尺，邻居见贤思齐，也退让三尺，于是便有了六尺宽的小巷——‘六尺巷’。”近日，在银川市金凤区满城北街满春园社区活动室，人民调解员为居民讲述“六尺巷”的故事。

分享会上，人民调解员为居民讲解了“六尺巷”的由来，再现了张吴两家因地界纠纷谦让互敬、和解成巷的场景。“‘六尺巷’的故事让我们明白了退一步海阔天空。在今后的生活中，我们要以礼让为纽带，促进邻里和睦，为社区文明建设贡献一份力量。”颐海苑小区党支部书记李兴伏说。

“不少矛盾原本就是误会导致，如果都能让步，事情也就解决了。”邻里邻居的，大家生活在同一个楼院，要少一分怨气，多一份和气”……分享会上，社区居民你一言我一语地互相交流。在满春园社区，“六尺巷”不是生僻词，“六尺巷”工作法更是化解矛盾的“良方”，让居民获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

家住未来城小区的白女士近日就“体验”了一把“六尺巷”工作法调解矛盾纠纷的高效便捷。“小陈，楼上漏水导致我家墙皮脱落，橱柜里存放的保健品也被泡坏，麻烦协调解决。”前段时间，白女士因楼上漏水问题十分苦恼，向网格员发来求助。接到电话后，满春园社区网格员陈玉涛第一时间核实居民信息，赶到现场查找问题并记录。经查，楼上住户长时间漏水，导致楼下住户家中厨房墙面、橱柜不同程度受损，双方就此多次发生争执，但赔偿问题却达不成一致意见。

由于双方分歧较大，社区民警、网格员反复做两人的思想工作，讲明道理、分析现状，劝导双方“有事好商量”。“做邻居也是一种缘分，大家抬头不见低头见，大家多站在对方的立场考虑问题，大事化小，小事化了。”最终，经过多方耐心调解，双方均作出让步，白女士接受楼上邻居的修复补偿方案，该起因房屋漏水引发的邻里纠纷得以妥善化解。

满春园社区善用“六尺巷工作法”化解矛盾纠纷、吸引离退休党员、党员志愿者、“法律明白人”等力量参与，构建矛盾纠纷“调解联盟”，推进“三官一师一员”进网格开展普法宣传。开展律师坐班法律援助，接受法律咨询。成立“老兵调解队”，按照事情轻重缓急，创新“四色矛盾纠纷”工作法，协调化解婚姻家庭等矛盾纠纷。挖掘一批“小区平安小分队”，凝聚合力巧妙化解邻里间的大小矛盾。

将台堡法庭延伸服务构建多元解纷“立体体”

(上接01版)

以多方联动为“面”，助推诉源治理见实效

学校要求解决，学校联系陈某家长，但陈某父母以学校和马某也有过错为由拒绝赔偿。

详细了解事情经过后，袁学文首先安抚家长的情绪，“我是一名法官，也是一名父亲，我能体会作为家长的心情”。然后耐心细致地向学校和双方家长讲解民法典中关于未成年人侵权责任、教育机构责任的规定，释明各方应承担的法律责任。经反复多次沟通，在学校的大力协助下，双方在协议上签字，陈某父亲当场赔偿马某5000元，双方“心事双解”。

近年来，将台堡法庭的所有干警均被辖区学校聘请为法治副校长和辅导员，积极履行职责，去年以来，为辖区学校提供法律咨询36次，进校园普法13次，协助校园纠纷5起。

依法维护新就业形态劳动者权益

(紧接01版)在新就业形态领域，劳动用工模式呈现灵活性、多元性、技术性等新特点，造成新就业形态劳动争议所涉情形复杂多样，是否存在劳动关系判定困难。

实践中，有的企业将业务、劳务“连环外包”，有的诱导劳动者注册为“个体工商户”并以订立合作、承揽协议等方式，规避劳动法律法规。无论手段如何翻新，根源是个别企业逃避用人单位责任，设法降低用工成本，试图通过“障眼法”在劳动者权益保障上“偷工减料”。因此，应有效打击规避用工责任的行为，准确定认劳动者与平台企业或者平台用工合作企业之间的劳动关系。

明晰规则，才能树好劳动者权益保护“风向标”。最高人民法院发布的指导性案例就有很强的规则指引意义。江苏某公司要求外卖骑手圣某登记为“个体工商户”后再与其签订承揽、合作协议，圣某送外卖时发生交通事故受伤，与公司发生争议。法院审理认为，劳动者被要求注册为“个体工商户”，并不妨碍劳动者与用人单位建立劳动关系，对于存在用工事实，构成支配性劳动管理的，应当依法认定存在劳动关

系。司法公正对社会公正具有重要引领作用，这样的判决，其意义不仅在于个案，还将对促进平台规范用工、行业健康发展产生积极影响。

为新就业形态劳动者扣紧“安全带”，立法、执法、司法、法律服务等多环节同向发力，才能取得最佳效果。一方面，相关执法司法部门应加大对侵害劳动者权益行为的打击力度，畅通维权渠道。比如在个案办理中，发挥劳动法律监督提示函和劳动法律监督意见书、建议书的作用，推动用人单位规范用工，保障劳动者合法权益。另一方面，要为新就业形态劳动者提供更加精准便捷的法律支持。目前，多地已将外卖骑手等新就业形态劳动者作为法律援助的重点群体，把确认劳动关系纳入法律援助事项范围，帮助权利受损者得到及时救济。

就业是民生之本。党的二十届三中全会《决定》提出，“支持和规范发展新就业形态”“完善劳动关系协调机制，加强劳动者权益保障”。不断织牢法律“保护网”，依法保障好新就业形态劳动者权益，就能让劳动者体面劳动，进一步筑牢万家灯火的幸福根基。

(载1月16日《人民日报》)