



# 消防阀门爆裂淹了自家房,损失谁赔

本报记者 郑芳芳 实习生 文端

因物业对消防管道通水试水,导致银川市西夏区某营业房内的消防阀门两次漏水,房屋被泡、装修损毁、租户退租,业主想找物业索赔,物业却坚称己方无责,“是停暖导致太冷冻坏的”。

那么,房屋内消防阀门爆裂漏水,导致业主财产受损,到底该由谁来承担赔偿责任呢?

## 【案件回顾】

时间拨回2020年11月。当时,小马云下某营业房消防阀门突然爆裂,房屋大面积进水浸泡损毁了全部家具。几天后才发现“灾情”的小马找到物业说理:“你们试水泡了我的房,影响了出租就不说了,起码要对我的房进行整体维修吧。”

物业却表示,漏水是因为小马办理停暖手续导致消防阀门被冻坏。

几次上门索赔不成,着急继续出租的小马,只好自己花钱对房屋进行了维修。

哪知修好后再次出租没两年,2023年11月,物业公司在检修消防管道并试水后,导致营业房再遭“水灾”,看着

某有限公司为了业务需要,委托某科技公司提供技术服务,当对方合同义务履行完毕合同义务后,己方却以种种借口迟迟不付款,导致对方的合法权益无法保障。面对此种情况,技术服务提供方某科技公司该通过什么途径维权,如向法院起诉对方胜诉后仍无法得到被告“真金白银”的主动执行,还能通过什么渠道维权?

## ■案件回放

2017年9月,宁夏某科技有限公司与天津某有限公司在银川签订一份《提供技术服务合同书》,宁夏某科技有限公司按照合同约定向其提供了地理信息平台开发项目的服务,但天津某有限公司一直未支付应付的120万元技术服务费。反复沟通无果,2024年1月,宁夏某科技有限公司将对方诉至银川市西夏区人民法院,双方于同年2月达成调解协议,约定了还款时间及方式,但后来天津某有限公司依然迟迟未履行拖欠的技术服务费。

无奈之下,原告宁夏某科技有限公司



因被列入失信被执行人名单无法购买机票,男子翟某竟“另辟蹊径”,办理假军官证企图蒙混过关,结果在第九次使用时被机场安检识破。近日,经区人民法院审理,翟某因犯使用虚假身份证件罪,被判处拘役4个月,并处罚金。这一案例再次为失信被执行人敲响警钟——规避执行义务的“小聪明”,终将付出更大的法律代价。案情回顾2022年初,翟某因债务纠纷被法院列入失信被执行人名单,并被采取限制高消费措施,无法通过正规渠道购买机票。急于出行的翟某通过网络渠道联系制假人员,花费800元办理了一张伪造的军官证,并成功使用该证件购买机票、乘坐航班。起初几次,翟某凭借假证顺利通过安检,但2024年11月的一天,他在某机场第九次使用该证件时,安检人员发现其军人身份存疑,要求其出示军人

维修师傅网上接单后,在前往客户家的路上受伤,派单平台要担责吗?近日,广东省深圳市宝安区人民法院审理一起健康权纠纷案件,认定原告维修师傅叶某与被告某网络科技有限公司系合作关系,判决原告自行承担损害后果,依法驳回原告的全部诉讼请求。

2021年6月,叶某在某网络科技有限公司经营的维修App上注册为维保工程师,与该公司签订了《工程师合作协议》《合作协议》,约定某网络科技有限公司为叶某提供信息技术服务,双方共同委托第三方为收取客户支付的家庭维保服务费用,叶某某同意按用户支付的家庭维保服务费用总额的35%至55%向某网络科技有限公司支付信息技术服务费。

2022年6月,叶某接到一个维修空调的订单后,骑电动车前往维修,途中因下雨路滑摔倒受伤,被救护车送往医院治疗,产生医疗费用2.3万余元,后续治疗费用仍需1.5万元。

由于某网络科技有限公司为叶某购买了商业团体险,叶某因此获得保险赔付的医疗费用1.9万余元。但叶某主张其与某网络科技有限公司构成劳务合作关系,其余损失应由某网络科技有限公司赔偿,故以健康权纠纷为由诉至法院,要求判令某网络科技有限公司向其支付医疗费、误工费、护理费、后续治疗费等费用。

房内消防阀门破裂、报废,二楼楼梯口墙皮脱落、墙面开裂,地瓷砖起鼓、松动,踢脚线掉落,连部分房门及柜门都因泡水而变形掉落,种种景象让小马气不打一处来,怒而将物业公司诉至法院,主张赔偿装饰装修、拆除、重置、租金等损失。

受理该案后,银川市西夏区人民法院民二庭法官考虑到诉讼周期长、诉讼负担重,遂分别联系双方确认调解意愿。电话里同意调解的双方,在调解现场却是“鸡飞狗跳”,指责不断、争执不下。

承办法官便赶紧分开双方,确认彼此的真实诉求。

“说实话,物业固然有错,但坦诚来讲,您也存在疏于对房屋的管理及室内公共设施故障未能及时发现反馈的过错,对吧?不如咱们在赔偿上作一些让步?”承办法官坐在小马对面,耐心劝着仍在气头上的小马。

“物业但凡态度好些,我也不想闹得太僵,租金损失这一项我可以撤回,但维修费起码得赔给我吧。”小马在承办法官的劝解下,给出了自己的“底线”。

“我们很难拿出来现钱去赔偿,我

们愿意用物业费抵顶赔偿。”经过多次协商,物业公司作出了答复。

最终双方约定以5年物业费抵顶小马的全部损失。考虑到小马担心中途物业换人,抵顶“失效”,承办法官建议“若物业提前离场,不能提供物业服务,则退还小马自离场之日至2027年前的物业费”。

至此,一场反复多年的纠纷终于画上了句号。

## 【以案说法】

民法典第924条明确规定:“物业服务人应当按照约定和物业的使用性质,妥善维修、养护、清洁、绿化和经营管理物业服务区域内的业主共有部分,维护物业服务区域内的基本秩序,采取合理措施保护业主的人身、财产安全。”

本案中,涉案消防阀门虽然安装在小马的营业房内,但却是涉案房屋所在楼栋的整体消防系统的组成部分,因此属于物业服务设施的共有部分。

物业公司应当在征得业主同意的基础上,定期对共用设施进行维护管理,业主应当为物业公司履行养护义务

## 接受技术服务不付款,提供方如何维权

本报记者 刘炳宇

回追加申请,该案件得以圆满解决。

## ■以案说法

民法典第7条规定:“民事主体从事民事活动,应当遵循诚信原则,秉持诚实,恪守承诺。”第509条规定:“当事人应当按照约定全面履行自己的义务。”

本案双方当事人合同中明确规定了技术服务费的支付方式和时间,服务提供方有权要求对方按时支付。当事人还应当遵循诚信原则,根据合同的性质、目的和交易习惯履行相关义务。在原告完成技术服务后,对方拖欠技术服务费违反了诚信原则,服务提供方可以据此要求对方履行合同义务。

根据《最高人民法院关于民事执行中变更、追加当事人若干问题的规定》第十七条、十八条规定,作为被执

提供必要协助和便利。一方面,在未经许可的情况下,物业公司客观上也无法进入该营业房对案涉消防阀门进行管理维护;另一方面,物业公司未提交证据证明对涉案消防阀门进行日常维护管理,故应当对其因管理不善而造成的损失,应承担侵权责任。

但同时,正是因为案涉爆裂的消防阀门位于小马的营业房内,相对独立于公共部分,小马对于其室内的消防阀门亦负有妥善管理、维护及发现室内消防设施损坏及时报修的义务。尤其在供暖季来临前的打压试水时,若发现故障或者隐患,应当及时报告其他共有人、物业公司,必要时需及时采取措施避免损失发生或扩大。小马疏于对室内公共设施故障未能及时发现反馈的,也应对自身的损失承担相应责任。

根据民法典“行为人因过错侵害他人民事权益造成损害的,应当承担侵权责任”及“侵害他人财产的,财产损失按照损失发生时的市场价格或者其他合理方式计算”之规定,承办法官在综合考虑双方过错程度的基础上,顺利调解完成了这起纠纷。

## 使用假证乘机,失信被执行人被定罪处罚

宁夏方和国事务所律师 陈平渊

行人的营利法人,财产不足以清偿生效法律文书确定的债务,申请执行人可申请变更、追加未缴纳或未足额缴纳出资的股东、出资人、抽逃资金的股东或对该出资承担连带责任的发起人为被执行人,在尚未缴纳出资的范围内依法承担责任的,人民法院应予支持。

本案中,天津某有限公司终结本次执行程序并非“执行终局”,债权人仍可通过追加被执行人等手段寻求突破。许多被执行人存在“公司没钱等于不用还债”的错误心理。通过追加股东为被执行人的程序,直接触及股东个人利益,往往能促使其主动协调公司履行义务。债权人在终结执行后,可重点关注被执行人股东是否存在出资瑕疵、财产混同等线索,及时申请追加。



## 未签订书面劳动合同 员工主张二倍工资怎么算

本报记者 李娜

“用人单位未与劳动者签订书面劳动合同,劳动者主张二倍工资差额,二倍工资怎么算?按基本工资计算还是按应发工资计算?”3月26日,银川市兴庆区人民法院执行局强制执行直播过程中,不少市民向执行法官咨询“老板拖欠工资,劳动者怎么办”等劳动维权问题。

## 【案情回顾】

2024年3月21日,孙某人职某餐饮店,岗位为厨师,用人单位未与其签订书面劳动合同,约定月工资6000元。5月份孙某预支当月工资2000元,6月3日发放了剩下的4000元工资。2024年6月15日,孙某在多次要求签订劳动合同及缴纳社保一事无果后,无奈离职。之后,孙某多次索要工资,餐饮店却迟迟不支付。于是,孙某向兴庆区劳动人事争议仲裁委员会提出仲裁申请,要求餐饮店支付拖欠的2024年6月1日至6月15日的工资及未签订书面劳动合同二倍工资差额。

经审理,承办案件法官兴庆区人民法院执行局副局长龙文臣认为,本案争议焦点在于孙某与餐饮店是否成立劳动关系。餐饮公司具有合法的用工主体资格,孙某亦具有适格的劳动者主体身份。根据用人单位提供的规章制度及考勤表等证据,餐饮店对孙某进行考勤并发放劳动报酬,孙某提供的劳动属于餐饮店经营业务的组成部分,双方符合劳动关系的特征。孙某的工资由餐饮店老板通过微信转账方式发放,双方当事人存在管理与被管理的关系,应当认定双方成立事实上的劳动关系。

【法官说法】

依照劳动合同法第82条规定:“用人单位自用工之日起超过一个

## 谁来承担超出工伤保险报销额度的医疗费

本报记者 郑芳芳

劳动者发生工伤后,如自行垫付或由用人单位支付的医疗费数额高于应由工伤保险基金报销的费用,高出来的差额部分谁来承担?

## 【案情回顾】

2018年9月,小张在某工地不慎从脚手架上摔落受伤,被送往医院住院治疗,后被认定为工伤,银川市劳动能力鉴定委员会确定小张为九级伤残,并认定小张的停工留薪期为9个月。

某建设公司作为案涉工程项目的总承包方,为小张垫付了6.5万元的医疗费。不过,垫付之后,因该公司此前为项目上所有工人都购买了工伤保险,遂申报了小张的职工工伤保险医疗费、一次性伤残补助金等费用。2019年3月,根据银川市医疗保险事务管理中心的待遇核定表,宁夏回族自治区社会保险基金向该建设公司账户发放小张的工伤保险医疗费5.5万元、工伤保险其他性待遇金额(也即一次性伤残补助金)5.5万元。

但该建设公司未向小张支付第二笔费用。“我公司垫付的工伤医疗费用了1万元,理应从一个性伤残补助金中扣减。”用人公司辩称。

“我要求该建设公司支付其经济补偿金、一次性伤残补助金、一次性工伤补助金、一次性伤残就业补助金、停工留薪期工资等费用共计38万余元。”2024年8月,经终谈不拢赔偿金额,小张将某建设公司诉至银川市兴庆区人民法院。

法庭之上,双方对赔付金额仍

争议不下,各有主张。

“根据法律规定,工伤保险医疗费、一次性伤残补助金应由工伤劳动者享有,用人单位无权占用该款项。至于垫付费用超过工伤保险医疗费的部分,应由公司承担,不存在扣减工伤员工一次性伤残补助金一说。”原告代理人作出最后陈述。

结合证据及庭上陈词,法庭判决被告支付原告小张一次性伤残补助金5.5万元、一次性伤残就业补助金5万余元、停工留薪期工资5万余元等共计15.5万元,并协助小张向工伤保险基金申报一次性工伤医疗补助金。

月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付二倍的工资。”用人单位与劳动者签订书面劳动合同是其法定义务,是规范用人单位用工管理、确定和保障劳动者权益的重要依据。本案中,某餐饮店在孙某人入职后一直未与其签订书面劳动合同,违反了上述法律规定。

司法实践中,关于“二倍工资”的计算基数,劳动关系双方对月工资有约定的,双倍工资的计算基数应按照双方约定的正常工作时间月工资来确定。双方对月工资没有约定或约定不明的,应按劳动合同法第18条规定来确定正常工作时间月工资确定。如按月工资未明确构成项目的,由用人单位对工资构成项目进行举证,用人单位不能举证或证据不足的,双倍工资的计算基数按照劳动者实际获得的月收入确定。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的,按职工月平均工资三倍的数额支付;劳动者月工资低于当地最低工资标准的,按照最低工资标准支付。

本案中,孙某2024年3月21日入职,同年6月15日离职。故双倍工资应支付时间段为2024年4月22日至6月15日。法官在此提醒:用人单位应当建立良好的劳动合同管理机制,妥善处理与劳动者的用工关系,及时与劳动者签订书面劳动合同,避免遭遇“二倍工资罚则”的惩罚。

## 谁来承担超出工伤保险报销额度的医疗费

本报记者 郑芳芳

某建设公司不服,提起上诉,但银川市中级人民法院最终驳回其上诉,维持原判。

## 【以案说法】

回看本案,关于一次性伤残补助金、一次性伤残就业补助金、停工留薪期工资等并无争议。

《工伤保险条例》第33条“职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的,在停工留薪期内,原工资福利待遇不变,由所在单位按月支付”,乃为停工留薪期工资的依据。第37条“职工因工致残被鉴定为七级至十级伤残的,享受以下待遇:(一)从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金,标准为:七级伤残为13个月的本人工资,八级伤残为11个月的本人工资,九级伤残为9个月的本人工资,十级伤残为7个月的本人工资;(二)劳动、聘用合同期满终止,或者职工本人提出解除劳动、聘用合同的,由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金,由用人单位支付一次性伤残就业补助金”之规定,则为一次性伤残补助金、一次性伤残就业补助金提供了依据。

争议主要就在多出来的这1万元医疗费,到底该由用人单位承担还是由工伤职工自行承担?

“对于超出工伤保险基金不予报销的医药费,除用人单位有充分证据证明其超过合理必要范围外,仍然由用人单位负担而非劳动者自行承担。”银川市兴庆区人民法院法官王怀认为。

《工伤保险条例》第一条规定:“为了保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工获得医疗救治和经济补偿,促进工伤预防和职业康复,分散用人单位的工伤风险,制定本条例”,明确工伤保险制度的主要目的在于及时救治、补偿工伤职工,同时通过社会负担方式分散用人单位的工伤风险”,而非免除用人单位对工伤职工的赔偿责任。

因此,本案中多垫付的1万元费用需由某建设公司自行承担,而不应按扣减小张应得的其他补助款项。