

“兴系你”“金及救” 银川特色帮扶机制温暖困难群体

本报记者 李毓琛

“这么多人帮我们，心里踏实多了。”4月21日，小晶(化名)的姥姥感激地说。近年来，银川市民政局依托政策优势，慈善力量凭借灵活机制、资源优势填补服务空白，共同助力“社会救助+慈善帮扶”衔接工作机制走实走深，小晶姐妹俩便是其中的受益者。

小晶姐妹俩和泾源籍外祖父母租住在兴庆区。3年前，小晶的母亲因病离世，父亲失联，本就家境困难的姐妹俩因缺少出生证明迟迟无法落户，更无法在教育、医疗等方面享

受相应保障。

2024年9月，兴庆区民政局建立困难群众资源对接和精准帮扶机制，打造“兴系你”社会救助项目，在兜底保障的基础上协调帮扶物资、志愿服务，为辖区困难群体提供精准帮扶。今年2月底，在兴庆区民政局、泾源县民政局的协同配合下，两地公安、民政、教育等部门联手，“政策兜底+慈善帮扶”的保障机制让小晶姐妹俩享受到基本生活保障和关爱服务。

金凤区黄河东路盈南家园社区租户唐大姐已卧床13年，一直由丈夫照料。社工上门开展心理疏导时，发现夫妻俩租住在营业房内，年租金6800元，但房间采光不好、通风差，冬天没有暖气，建议他们向街道申请廉租房，或者通过社区资源寻找合适的房屋进行租赁。

金凤区民政局构建爱心联盟，招募14家爱心联盟商家，充实了“金及救”帮扶资源库，截至目前已发放“金及救”爱心卡3408张。

一次次帮助为困难家庭解了燃眉之急：爱心联盟药店为400多人次提供药品折扣，优惠金额累计超过2万元；爱心超市为2000人次提供价值1万余元的优惠；社会组织累计为38户心理压力较大的困难家庭提供心理支持及咨询服务。

2023年以来，银川市慈善总会及县(市)区慈善总会共募集各类慈善款项1940万余元，为困难群众发放补贴物资、资助医疗健康、提升社会福利等共注入慈善资金2360万余元。

一季度全国纪检监察机关处分18.5万人 包括14名省部级干部

新华社北京4月22日电 中央纪委国家监委网站22日消息，中央纪委国家监委通报2025年第一季度全国纪检监察机关监督检查、审查调查情况。2025年第一季度，全国纪检监察机关共立案22万件，处分18.5万人，其中包括省部级干部14人。

通报显示，2025年第一季度，全国纪检监察机关共接收信访举报83.4万件次，其中检举控告类信访举报23.1万件次。处置问题线索50.2万件。立案22万件，其中立案省部级干部13人、厅局级干部1037人、县处级干部8285人、乡科级干部2.7万人；立案现任或原任村党支部书记、村委会主任1.9万人。处分18.5万人，其中党纪处分13.9万人、政务处分6万人；处分省部级干部14人、厅局级干部910人、县处级干部7216人、乡科级干部2.3万人，一般干部2.4万人，农村、企业及其他人员13万人。

根据通报，2025年第一季度，全国纪检监察机关运用“四种形态”批评教育和处理37.5万人次。其中，运用第一种形态批评教育和处理18.7万人次，占总人次的49.9%；运用第二种形态处理14.9万人次，占39.6%；运用第三种形态处理2万人次，占5.3%；运用第四种形态处理1.9万人次，占5.2%。同时，坚持受贿行贿一起查，立案行贿人7027人，移送检察机关954人。

据介绍，根据中共中央办公厅印发的《纪检监察机关准确运用“四种形态”实施办法(试行)》，中央纪委国家监委对“四种形态”统计指标体系作了相应调整，对作风纪律方面的苗头性、倾向性问题或者轻微违纪问题开展谈话提醒、批评教育、责令检查、诫勉等情形继续纳入第一种形态统计，谈话函询了结、“面对面”初步核实了结等不再纳入统计范围。



4月20日，市民在活动现场体验古籍装帧。

当日，宁夏第五届塞上书香节暨“4·23”世界读书日全民阅读集中示范活动在宁夏图书馆举行。现场开展惠民书展、非遗文创展示、“我与爱心妈妈共读一本书”等一系列活动，倡导全民阅读，共享读书乐趣。

新华社发

东方社区不止一个“全科社工”

(上接01版)

记者注意到，窗口办公桌上有一份《东方社区政策百宝箱》，册子里详细记录着办理各项事情所需的材料和需注意的事项。有些奇怪的是，这份“辅助资料”似乎并没有怎么被翻阅过。

帮带下“全能”起来的。李银霞在窗口办理民政救助、安全生产等高频事项时，她看着；李银霞走访居民，解决矛盾纠纷时，她跟着；李银霞对接共建单位和社会组织资源解决居民难题时，她记着。

这些技能，最终被她用在了解决辖区居民赵阿姨的生活困难上。

3月，吴娟在走访时发现赵阿姨独居，子女都不在身边，每天吃饭是个难题，腿疼腰疼等老毛病犯起来也没法第一时间向外求助。

“吴娟回来上报了这一情况后，我本想

着她会向我或者李银霞求助，没想到她很快就联系好了社区的一家共建单位，给赵阿姨申请了上门送助老餐的服务，还跟社区医生约好定期上门体检的时间。”李瑞雪告诉记者，后来赵阿姨及其子女给社区打来感谢电话，为吴娟的细心周到点赞。

技能全科，服务才能全能。“社区工作千头万绪，单靠一个人、几个人很难完成。

但如果每一个社区工作者都能做到‘精一门、懂两门、会三门、知多门’，就不怕办不好居民大大小小的事。”李瑞雪说，只要居民来办事，一个社工就能“包圆”。

为要1500元欠款，瓦工砸碎40块瓷砖成被告

本报讯(通讯员 刘菲)瓦工师傅为讨要1500元劳务费，一怒之下砸碎40块瓷砖被雇主告上法庭。近日，贺兰县人民法院巧用司法智慧，化解了这场“两败俱伤”的纠纷，还连带化解了当事人涉及的其他2起案外劳务费纠纷。

包工头陈某承包了某小区一户住宅的装修工程，并雇佣瓦工周某负责瓷砖铺贴，双方约定工费共6500元，陈某在工程完工后支付5000元，承诺剩余1500元待整体工程验收后

结清。然而，案涉工程未能按时完工。周某因急需用钱，多次催促陈某支付剩余款项未果，情绪激动之下，闯入工地砸毁已铺贴好的40块瓷砖，导致陈某向业主赔偿重新购买材料、铺设瓷砖的人工费等费用。周某承认破坏行为属实，但双方积怨颇深，对赔偿金额争执不下，最终诉至贺兰县法院。

“我承认砸瓷砖不对，但陈老板欠我工钱一直不给，态度还很恶劣。当初只想着出口气，没想到要赔这么多。”承办法官组织双方调

解时，周某情绪激动。陈某主张赔偿材料费和人工费等损失，周某却认为赔偿金额过高，只愿赔付瓷砖损失，并坚持用陈某拖欠自己的劳务费抵偿。双方都堵着一口气，不肯妥协。承办法官了解到，除了已经进入诉讼程序的财产损害赔偿案件外，还隐藏着2起未诉的劳务费纠纷：陈某既拖欠周某1500元劳务费，还欠案外人吴某2500元工资。承办法官认为该案标的额虽然不大，但双方的对抗情绪不小，如果一判了之，矛盾无法真正化解。

最终，双方各退一步，自愿就各自的赔偿

金额达成一致。周某需赔偿的4000元中，1500元抵顶陈某拖欠的工钱，剩余2500元直接由周某代付给吴某。

最终，双方各退一步，自愿就各自的赔偿金额达成一致。周某需赔偿的4000元中，1500元抵顶陈某拖欠的工钱，剩余2500元直接由周某代付给吴某。

银川中院成功调解4起植物新品种案件

权，销毁繁殖材料，赔偿经济损失及合理开支。春季是售卖枸杞种苗的黄金期，而植物新品种案件鉴定难度大、周期长，若按照一般审理流程，原告不仅要支付高昂的鉴定费用，还要付出极大的时间成本。承办法官仔细查

阅卷宗、快速厘清事实、多方了解情况，认为本案有调解可能，遂开展面对面调解。

承办法官一方面从节约诉讼成本、一揽子解决矛盾纠纷、提高审判效率的角度出发，另一方面从判决可能对各方产生潜在风险考

量，通过释明理，充分交换意见，最终促成各方达成实质性的协商方案。被告承诺立即停止侵权，将其擅自繁育的枸杞种苗、种条等繁殖材料销毁，原告也对快速化解纠纷表示满意。

“春雷”再响，势不可当

本报通讯员 高鑫

为及时把当事人的“纸上权益”兑现成“真金白银”，4月17日18时30分，银川市兴庆区人民法院40余名干警分为8个小组火速出击，开展“春雷”专项执行行动。

侵权赔偿高效追回

申请执行人柳某与被执行人张某某因健康权纠纷诉至法院。经调解后，双方约定张某某向柳某支付医疗费、营养费等共计8000元。调解书生效后，柳某多次催要，张某某仍未履行，柳某遂向法院申请强制执行。

当执行干警来到张某某家中时，张某某百般推脱，坚称自己没有履行能力，且多次抱怨执行干警这么晚来自己家，影响了自己的正常生活。见此情景，执行干警将张某某传唤至法院，并告知张某某，如果他再拖延履行，法院将采取拘留、罚款等强制措施。一听到要被拘留，张某某当即联系亲属，履行了全部案款，至此案件

顺利执行完毕。

多年合同纠纷和解

“我现在没钱，拘留就拘留，不就15天吗？”刚被带回法院的被执行人董某某一副无所谓的样子。然而，仅仅过了几个小时，他的态度就发生了180度的转变。

黄某某和董某某一直有生意上的往来，后双方因买卖合同产生纠纷，黄某某将董某某起诉至法院，法院判决董某某支付黄某某货款、违约金等共计3万余元。

此次行动中，执行干警将董某某传唤至法院后，他消极应付，坚称自己还不还款，执行干警随即决定对其采取强制拘留措施。当董某某坐上法院送拘的警车后，态度终于松动。“法官，麻烦您再帮忙协调一下，我今天确实全给不了了，我尽力先筹一些钱给他，剩下的分期付款。”

随后，执行干警再次组织调解，董某当场支付1万元执行款，剩余欠款承诺

在期限内偿还，黄某某也自愿放弃违约金，双方达成执行和解。

强制拘留彰显执行力度

某贸易公司向某连锁店供货，该连锁店累计欠付货款90余万元，被贸易公司诉至法院，并进入强制执行程序。

当执行干警出现在该连锁店门口时，正在店内忙碌的法定代表人吴某一脸诧异。执行干警说明来意并耐心释法说理后，吴某仍表示自己没有能力支付货款，并认为法院干警直接到店的行为影响了其正常经营。执行干警将吴某传唤至法院，进一步向其阐明拒不履行的法律后果，但吴某依然以没钱偿还为由拒不履行，最后法院依法对其采取强制拘留措施。

此次“春雷”专项执行行动共查找被执行人12人，拘留2人，执结5件，和解6件，执行到位33万余元。

写寄语封记录做回访，西夏法院温情护“未”

(上接01版)

西夏区法院加强与妇联、教育局、关工委等部门的联动，协调解决涉未成年人转学安置、心理辅导等问题，打造银川市首家“温馨家庭”调解工作室，共同探索家事矛盾纠纷多元化解方式。

宣传：把保护再往前推一下

“网络环境对未成年人影响很大，不少未成年被告人在庭审中表示其实施犯罪行为的方式是通过网络学来的。”白桦感慨道，必须让“六大保护”都真正发挥作用与效力。

西夏区法院已在行动。

制定社会观护员制度，将从未成年人所在学校、县级司法行政机关、共青团、妇联、关工委等选任11名社会观护员，协助做好调解、社区矫正、安置帮教、判后回访等教育、监督、管束工作；

辖区40所中小学实现“法治副校长”全覆盖，充分利用“小阳小少年法学院”等平台，通过常态化开展普法讲座、法院开放日、旁听庭审、模拟法庭等活动，向未成年人普及未成年人保护法等相关法律知识；

“我们希望能够把保护再往前推一下，从源头上预防违法犯罪行为的发生。”西夏区法院相关负责人表示，将继续聚焦未成年人案件审判过程中发现的潜在性、苗头性问题，及时向相关部门、单位制发司法建议，联动多方力量护“未”成长。

贺兰深耕“旅游警务”守护游客平安

(上接01版)

在执勤过程中，金贵派出所以充分发挥“贺兰义警”调解队、“网红大集治保委”等群防群治力量的作用，不仅为游客营造了安全祥和的旅游环境，还探索出一条“警民携手、科技赋能、共治共享”的基层治理新路径。4月20日，治保委员老吴通过微信群提供线索，协助民警快速处置一起景区内的财物纠纷。

郭建忠告诉记者：“今年以来，治保委累计向金贵派出所提供线索20余条，协助抓获违法行为人2人，开展治安巡逻70余次。”牡丹花乡景区负责人廖女士为派出所的全力点赞：“金贵派出所的‘金贵经’，念出了平安好声音。”

让愿担当敢担当善担当蔚然成风

(上接01版)

能否敢于负责、勇于担当，最能看出一个干部的党性和作风。共产党员的干部，就是要站稳人民立场，把维护人民利益作为出发点和落脚点，为群众解决急难愁盼问题，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

善担当是干部驾驭复杂问题的能力所在。面对外部压力加大、内部困难增多的复杂严峻形势，领导干部必须不断增强洞察力、预见力、决策力、执行力，既直面问题、勇挑重担、积极应对，又头脑清醒、务实稳妥、科学决策，凡事先求善始善终、善作善成。

让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风，既要靠干部的内因驱动，还要抓好外因的促进作用。各地各部门要加大改革创新在干部考核和提拔任用中的权重，建立健全改革容错纠错机制，让鲜明地“上”、坚决地“下”、大胆地“容”深入人心、形成导向。

(新华社北京4月22日电)

银川法院

刑事法官进校园讲防欺凌

本报讯(通讯员 李剑锋)4月18日，银川市中级人民法院法官范秀利应邀来到景城一小，为该校800余名师生带来一场主题为“向校园欺凌说不”的法治教育讲座，为共建平安校园注入法治力量。

活动伊始，范秀利以近年来法院审理的典型案例为切入点，详细阐述了校园欺凌的概念和法律定义。“校园欺凌不仅是同学间的打闹，它是以强凌弱、蓄意伤害的行为，可能涉及侮辱、殴打、孤立甚至网络暴力等形式。”通过生动的讲解揭开校园欺凌的真面目，还原肢体冲突、言语嘲讽、社交排挤、网络造谣等常见场景，引发同学们的深思。

针对部分同学对欺凌行为的模糊认知，范秀利特别强调：“即使没有身体伤害，长期嘲笑他人缺陷、传播隐私、恶意P图等行为，同样可能构成欺凌并触犯法律。”现场的同学们纷纷点头，对“欺凌边界”有了更加清晰的认识。

“一名受害者因长期被辱骂，患上抑郁症并休学；一名欺凌者因殴打同学致残，被判赔偿10余万元……”谈及校园欺凌的危害时，范秀利通过一组数据和案例，深入剖析其对受害者、施暴者和社会造成的“双重伤害”：受害者可能因心理创伤产生自卑、抑郁等严重后果，学业和生活受到极大影响；施暴者则面临校规处分、民事赔偿甚至刑事责任，给自己和家庭带来沉重代价；从社会层面看，校园欺凌破坏校园和谐，增加未成年人犯罪风险。触目惊心的案例让师生深刻认识到“欺凌没有赢家”。现场屏幕上展示的欺凌者悔过书、受害者治疗记录等资料，让师生深受触动。

兴庆法院送法进企业

本报讯(通讯员 朱敏斌)4月21日，在第135个国际劳动节来临之际，银川市兴庆区人民法院开展为期半个月的“守护劳动权益，共筑法治基石”系列劳动法普法宣传活动，以期增强劳动者的法律意识，提升企业依法经营水平，营造尊重劳动、依法维权的社会氛围。

活动中，该院法官走进宁夏建设投资集团有限公司，围绕劳动者权益及合规用工相关法律法规，为该公司百余名为员工送上内容丰富、干货满满的“法律大礼包”。

同时，法官以“企业合规用工法律风险防范与典型案例解析”为题，围绕劳动合同法中的常见问题，结合典型案例，为员工讲解了劳动者权益保护与企业用工自主权保护等相关法律知识，尤其是对工作岗位、地点变更、过失性辞退、竞业限制等大家普遍关注的问题作了详细阐述。

现场互动交流环节，员工们纷纷就劳动合同履行中遇到的问题举手提问，法官结合审判实践及相关法律法规进行了解答。“此次活动提升了公司管理人员的法治素养，对运用法治思维和法治方式促进企业健康发展具有重要意义。今后，我们将进一步依法规范管理，有效防范和降低法律风险，更加注重劳动者合法权益保护，避免纠纷。”宁夏建设投资集团有限公司负责人表示。

永宁法院 警示书记员和辅警遵规守纪

本报讯(通讯员 刘荣)4月18日，永宁县人民法院对聘用制书记员和辅警开展作风纪律警示教育，教育引导聘用制书记员和辅警严明纪律规矩，强化思想作风建设，提高履职能力。

聘用制书记员和辅警是法院审执工作不可或缺的辅助力量。该院要求干警牢固树立纪律意识和规矩意识，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，自觉落实法院各项规章制度。在审判执行工作中，要恪守审判纪律，严守审判秘密，严禁泄露案件信息；正确处理与当事人、律师的关系，坚决杜绝接受吃请、收受礼品礼金等行为，以清正廉洁的职业操守维护司法公正。要保持清醒头脑，规范权力运行，自觉抵制利益诱惑，确保司法权力在纪律约束下规范运行。从思想上筑牢防线，将纪律规矩内化于心、外化于行。要强化作风建设，以实干担当改进工作作风，高标准、严要求完成各项任务。牢固树立司法服务理念，对待当事人热情周到、耐心细致，主动倾听诉求，杜绝“冷硬横推”等不良现象。