



# 未成年人溺水事故背后的生命警示

本报记者 李娜

“管理部门已履行了警示和提醒义务,不存在管理上的过失,不当应当承担原告孩子溺水的赔偿责任。”近日,法院审结一起生命权纠纷案件,依法判决驳回原告的全部诉求。

每年暑期,未成年人游泳溺水伤亡事件总有发生。在众多此类意外事故中,如何合理界定公共水域管理者的责任? 本起案例揭示了此类事故背后的生命警示。

## 【案情回顾】

2024年6月,14岁的小雨(化名)所在学校因被划作中考考场放假4天。假期的一天午后,父母外出上班,叮嘱奶奶照看小雨,约定做完一套试卷才能出去玩。

“小鹏(化名),在家里待着好无聊啊,天这么热,咱们去游泳吧。”小雨用电话手表给同小区的同学小鹏打去了电话,两人约好以去绘画班为由欺骗奶奶,实际上两人去附近公园人工湖区游玩去了。

两人走到湖边越玩越开心、越走越

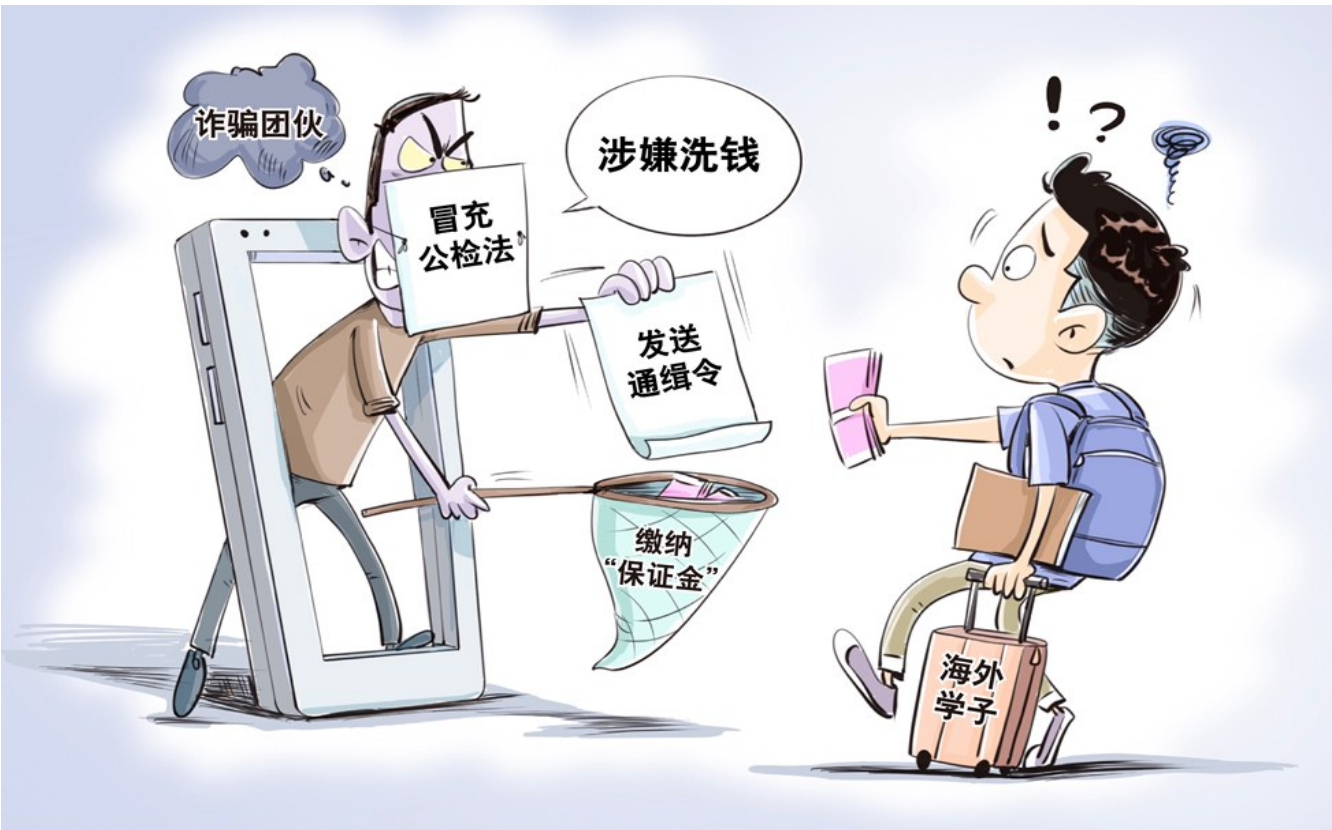
一起看似普通的田间意外身亡事故,却因一份保险合同在4年后引发理赔纠纷——王某在自家地头耕作时因车辆侧翻身亡,家属持保险合同申请赔付却被保险公司拒绝,诉至法院也被驳回。

## 【案情回放】

2021年1月,同心县某村委会作为投保人,为村民投保了某保险公司的《民生意外伤害保险》并在其中特别约定:“仅限承保符合政府要求的‘铁杆庄稼保’外出务工人员,享受政府保费补贴;严禁承保非‘铁杆庄稼保’外出务工人员。”该保险分户单明确载明被保险人姓名为原告的丈夫王某。

2021年4月,王某在自家田间耕作期间,不慎因车辆侧翻导致身亡。今年2月,王某的妻子向法院提起诉讼,要求保险公司进行赔偿。

庭审中,原告认为,其前期向保险公司报过保险,按照村集体与某保险公司签订的《民生意外伤害保险》,保险公司应向其进行赔付。被告保险公司辩称,王某系在家务农时发生事故,非“外出务工人员”,不在承保范围内。而且,原告的诉讼请求已超过诉



互联网给人们的生活带来了巨大便利,网络购物已经成为主流购物方式之一。人们在选择网络商家下单时,多数会以店铺的好评数量作为重要的衡量标准,有一部分人瞄准“商机”,与店家勾结通过网络刷单获利。网络刷单行为可能涉及虚假宣传,情节严重的可能面临刑事风险,必须引起电子商务经营者的警惕。

## 【案情简介】

2020年6月,陈某经人介绍从王某处购买了一串用于网络刷单的源代码,创建了某网络刷单平台。此后陈某招聘朱某负责平台网页的维护管理等工作,招聘吴某负责平台日常管理和其他客服人员的日常考勤等工作。陈某、朱

某、吴某先是与商家取得联系并达成虚假刷单意向,然后通过不同的客服人员作为“刷手”,在商家的网店购买商品,商家实际上并不发货,同时会通过物流发空包,“刷手”收货后给予商家好评,从而达到提高商品的好评度和商品销量的目的。经查,自2020年6月至2023年案发,陈某经营的刷单平台累计虚假刷单5422972单,扣除成本后非法获利800余万元。

法院经审理认为,被告人陈某、朱某、吴某违反国家广告及电子商务领域的有关规定,为网络店铺经营者提供虚假刷单服务,虚增店铺的业务量和好评度,作虚假宣传,情节严重,其行为均已构成虚假广告罪。被告人陈某、朱某、吴某均能够如实供述罪行,

构成坦白,依法可从轻处罚;三被告人均认罪认罚,依法可从宽处理。最终判决陈某有期徒刑1年6个月,朱某拘役6个月、缓刑8个月,吴某拘役4个月、缓刑6个月。

## 【律师释法】

我国广告法第二十条对“虚假广告”进行了定义,明确“商品的性能、功能、产地、用途、质量、规格、成分、价格、生产者、有效期限、销售状况、曾获荣誉等信息,或者服务的内容、提供者、形式、质量、价格、销售状况、曾获荣誉等信息,以及与商品或者服务有关的允诺等信息与实际情况不符,对购买行为有实质性影响的”行为属于虚假广告;同时我国电子商务法第十七条规定“电子

身保护主体,其对于控制管理下的人工湖环境和设施,应当采取能够预防或消除危险的必要措施。例如,应当对可能发生的危险进行预判,对有的地方加强防护,并尽到相应的提示和服务保障义务。若安全保障义务人履行了相关风险提示和服务保障义务,则可以免除责任。

本案中,涉案公园、人工湖系免费向公众开放的公益性公园,公众可以自由出入、游玩,自然资源局、水渠管理方对其履行管理义务主要是基于其社会管理的一般职能,因此在其安全保障义务的合理限度范围内,应与从事经营活动的公共场所有所区别。

小雨的意外溺亡,酿成不可挽回的悲剧,也再次敲响了安全警钟。一方面,希望家长们以案为鉴,加强对孩子的安全教育,提升孩子的防溺水意识;另一方面,作为河渠湖等场所的经营者和管理者,应当加强安全隐患排查工作,树立显著警示标语、加强防护,切实落实安全保障义务。

# 四年前意外身故,四年后保险理赔“卡壳”

本报记者 吴彩华 通讯员 马丽

求保险赔偿 ,主要应当注意以下几个方面:

一是被保险人应当具备适格的身份。本案村集体与保险公司签订的《民生意外伤害保险》特别约定的“铁杆庄稼保”外出务工人员,系对被保险人范围的约定。而原告丈夫因为在自家田间劳作不慎因车辆侧翻身亡,不属于外出务工人员,故不是此类合同的适格被保险人。

二是明确保险责任范围。要清楚保险合同中的规定哪些属于保险责任,哪些属于免责范围。尤其要注意免除保险人责任的条款,也就是保险合同中载明的免除或者减轻保险人赔偿或给付保险金责任的条款。对这类免责条款,保险公司应提前提醒或告知被保险人。

三是注意收集理赔需要提供的资料。保险事故发生后,要及时向保险公司报案,在提交理赔申请材料时,同时提交与保险相关的所有文件和凭证,如

保险合同、缴费凭证、事故证明、医疗报告和住院费用发票等。

四是一定要在保险时效内提起诉讼。保险诉讼时效与民法典的规定不同。民法典第188条第一款规定:“向人民法院请求保护民事权利的诉讼时效期间为三年。法律另有规定的,依照其规定。”保险法属于特别法,对诉讼时效另有规定。该法第26条规定:“人寿保险以外的其他保险的被保险人或者受益人,向保险人请求赔偿或者给付保险金的诉讼时效期间为二年,自其知道或者应当知道保险事故发生之日起计算。人寿保险的被保险人或者受益人向保险人请求给付保险金的诉讼时效期间为五年,自其知道或者应当知道保险事故发生之日起计算。自其知道或者应当知道保险事故发生之日起计算。”可见,在没有中断、中止事由的情形下,如超过诉讼时效起诉要求保险赔偿,将得不到法院的支持。

## 老骗局新变种

近日,江苏公安与检察机关披露两起跨国诈骗案——传统冒充公检法诈骗披上“验资审查”“优先调查”新外衣,针对海外学子实施精准围猎,伪造通缉令等话术操控留学生,并利用黄金交易、虚拟货币等新型洗钱手段转移资金,单案涉案金额高达200万元。

新华社发

## 通过网络刷单搞虚假宣传,可能面临刑事制裁

国浩律师(银川)事务所 严文智

商务经营者应当全面、真实、准确、及时地披露商品或者服务信息,保障消费者的知情权和选择权。电子商务经营者不得以虚构交易、编造用户评价等方式进行虚假或者引人误解的商业宣传,欺骗、误导消费者。”

为了维护市场的公平、交易的有序、网络环境的净化、消费者权益的保护,我国对网络刷单、虚假宣传、网络不正当竞争等一系列问题的法律规制体系正日益完善。网络刷单行为破坏了市场交易应当追求的公平竞争,误导广大消费者的选择,严重违背诚信原则,其社会危害性应当引起足够的重视。电子商务经营者应当以过硬的产品质量和优质的服务赢得消费者认可,才能长久、健康地发展下去。



## 维护劳动者合法权益

每年六七月是大学生毕业季,学子们面临求职大事。那么,新入职一家单位,有哪些合法权益应当得到保障? 本栏目将陆续推出相关案例,为新入职员工提供维权参考。

## 在校实习还是就业实习? 法官这样说

本报记者 郑芳芳

毕业季来临,有的学生可能面临这样一个问题:学业已经完成,但毕业证因某些原因还没拿到手。那么,在毕业证到手之前联系就业,究竟算在校实习还是就业实习?

“现行法律规定并没有将在校大学生排除在劳动法适用主体之外,劳动者的学生身份并不必然成为其作为劳动主体资格的限制。如果在校大学生以就业为目的进入用人单位,双方用工关系符合劳动关系实质特征,应认定为劳动关系,不应以大学生尚未拿到毕业证而否认双方存在劳动关系。”银川市金凤区人民法院行政庭法官马佳结合一起案例,阐释了在校实习和就业实习的区别。

## 【案例回放】

2023年8月,完成既定学业但未拿到毕业证的小叶,跟某数据公司签订了《实习协议》,约定实习期为一年,并约定了具体的工作岗位和实习补贴。

工作期间,小叶因表现优异,实际到手工资远高于当时约定的实习补贴,且工资的构成明显跟绩效等挂钩。

问题出现在调岗上。2024年5月,某数据公司在未与小叶商量的情况下,自行安排小叶前往子公司任职。小叶拒绝这一调岗安排,并连续三日以上拒绝到岗。公司据此向小叶发出了《解除劳动合同通知书》。

这让还想要继续在原岗位工作的小叶十分生气,向仲裁委提起仲裁,诉请确认自己同某数据公司存在劳动关系,并裁决该公司支付自己未签订劳动合同的双倍工资差额。但仲裁委以小叶属于在校大学生,不符合受理条件为由,作出《不予受理案件通知书》。

“我入职时已经完成学业毕业,与公司之间也不属于利用业余时间勤工助学,为啥我的诉求不能被支持?”小叶转而向金凤区人民法院提起诉讼。

受理该案后,马佳尝试调解,但几次电话沟通双方,均因分歧太大调解不成,最终开庭审理了此案。

“小叶入职时未提供毕业证,保留全日制在读学生身份,公司与之建立的是实习劳务关系,我方与

## 未签书面劳动合同,能否认定劳动关系

本报首席记者 马涛

## 【案情回顾】

银川某货运部主要经营货运代办、信息配载服务。2023年6月初,小秦添加了货运部经营者老郝及财务人员小蒋的微信,三人陆续就送货、报销等事项进行沟通、转账。三个月后,小秦在该货运部搬运货物时不慎摔伤,在认定工伤过程中因劳动关系不明确,经仲裁委仲裁确认小秦与老郝经营的某货运部之间存在劳动关系。

老郝承认小秦在货运部搬运货物,工作时间为10时到22时,但其辩称没有和小秦签订劳动合同,也没有雇佣其为工作人员,不能认定双方存在劳动关系,故将小秦诉至银川市兴庆区人民法院,请求判决货运部和老秦不存在劳动关系。

经审理,以下三点成为有力的依据:经营者老郝、财务人员小蒋不时时通过微信安排小秦进行货物搬运,并按小秦的工作情况报销相关费用,且该工作属于货运部业务组成部分;老郝认可小秦上班时间是10时至22时,小秦有相对固定的工作时间;另外,货运部负责代发工资的小蒋每月统计小秦实际工作天数,并据此发放不同数额的工资,老郝对代发工资的予以认可。

据此可认定小秦与货运部之间的关系相对稳定,并非临时性的、一次性的,符合劳动关系的组织从属性、人格从属性、经济从属性,故判决双方存在劳动关系。

其签订实习协议也是与事实相符且符合法律规定的。”某数据公司辩称,小叶作为在校学生不具备建立劳动关系的主体资格。

最终,根据当事人陈述辩称和经审查确认的证据,法院认为双方存在事实劳动关系,支持了小叶的诉请。

## 【以案说法】

小叶与该公司的纠纷焦点,主要在于未拿到毕业证的小叶实现就业,到底算是在校实习还是就业实习? 某数据公司对于“在校学生不具备建立劳动关系的主体资格”的辩称到底有理有据吗?

根据原劳动部《关于贯彻执行<中华人民共和国劳动法>若干问题的意见》第12条规定,“在校生的利用业余时间勤工助学,不视为就业,未建立劳动关系,可以不签订劳动合同”。本案中,小叶并非学校安排到某数据公司工作,而是某数据公司通过自主招聘招入进去,不属于“在校生的利用业余时间勤工助学”的情形,所以小叶具备建立劳动关系的主体资格。

此外,小叶在工作期间还通过钉钉参加考勤并独立完成工作任务,遵守公司各项规章制度,且发放的工资远超协议约定的“实习补贴”,双方之间实际已形成了事实劳动关系。

既然存在事实劳动关系,那么该公司未依法与小叶签订书面劳动合同,且《实习协议》未就劳动者的工作内容、工作时间、休息休假、劳动报酬、社会保险等劳动合同的核心条款作出明确约定,不符合劳动合同法第十七条有关劳动合同必备条款的规定,不能视为双方已经签订书面劳动合同。所以该公司应当支付小叶未签订劳动合同的双倍工资差额。

法官提醒各位毕业生:入职前,应要求与单位签订劳动合同而非实习协议,拒绝签订“空白合同”,并约定试用期、转正条件及薪资标准,合同中需细化的工作内容、工作地点、工作时间、工时制度、加班报酬的计算及社保与公积金的缴纳条款。

如果发生纠纷,可向劳动监察等部门投诉;也可申请劳动仲裁,对仲裁结果不服的15日内可向法院起诉。

## 【法官说法】

劳动关系虽然与劳务关系仅有一字之差,但其法律性质、权利义务及权益保障差异显著。

劳动关系是劳动者与用人单位之间形成相对稳定的、具有劳动内容的权利义务关系,认定劳动关系应当考虑劳动者与用人单位之间是否有建立劳动关系的合意,并结合劳动者是否实际接受用人单位管理、指挥和监督,双方是否形成劳动力的支配与被支配关系,以及用人单位是否按期向劳动者支付报酬等因素综合认定。

劳动合同法第七条规定,用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系,用人单位应当建立职工名册备查。

双方形成劳动关系后,用人单位必须为劳动者缴纳社会保险,提供不低于最低工资标准的薪酬、解除合同需符合法定情形或双方协商一致、承担工伤等用工风险。

而劳务关系更多体现“等价交换”,双方不存在人身隶属关系,提供劳务者受伤后,除非对方存在过错,否则需自行承担相关费用等。

法官提醒,用人单位应规范用工,避免“我不签劳动合同,我就不用遵守劳动法”或“假劳务、真劳动”的法律风险;作为劳动者应提高证据意识,及时保留工牌、考勤记录、工资流水、工作记录等证据,微信工作群聊天记录要定期备份,在自身权益受损后及时维护自身合法权益。