

## 宁夏交通运输厅执法监督局固原分局：多形式宣传筑牢安全防线

  本报讯（通讯员 李 娟）“安全生产月”期间，宁夏交通运输厅执法监督局固原分局紧扣“人人讲安全、个个会应急——排查身边安全隐患”主题，组织精干力量，创新活动形式，将安全宣传教育的触角延伸至高速公路服务区、校园和大件运输企业，织就一张坚实的安全防护网。

“对我们经常跑长途的人来说，这些安全知识很实用，以后开会会更加注意安全。”长途货车司机张师傅说。在固原服

  本报讯（通讯员 沙晓玲）近日，泾源县司法局六盘山司法所联合六盘山派出所、六盘山镇综治中心、禁毒办，深入六盘山镇第一小学组织开展禁毒宣传进校园“四个一”活动，进一步增强学生的识毒、防毒、拒毒意识，筑牢禁毒、防毒思想防线。

  上好一堂禁毒知识讲座。禁毒宣传队成员、普法志愿者通过发放禁毒宣传彩页，现场讲解禁毒知识、解答学生疑问等多种形式，向师生详细讲解毒品的种类、危害，重点就新型毒品、精神药品和麻醉药品的多样性、迷惑性、危害

  本报讯（通讯员 赵怀吉）近日，泾源县人民法院响应泾源县禁毒办号召，在人民广场开展禁毒宣传活

  工作人员手持毒品样品图片，详细讲解“跳跳糖”“奶茶粉”“咖啡”等“毒糖果”的危害以及识别技巧和防范要点，引发群众惊叹：“太可怕了，原来毒品离我们的生活这么近。”工作人员以涉毒

  本报讯（通讯员 刘媛媛）为深入推进青少年毒品预防教育工作，提高青少年识毒、防毒、拒毒的意识和能力，近日，隆德县司法局携手固原强制隔离戒毒所走进杨河中学开展了一场禁毒宣传活动，为青少年揭开新型毒品的面具。

  固原强制隔离戒毒所民警结合青少年的认知特点，以生动有趣的语言和真实典型的案例，深入浅出地讲解了毒品的定义、常见种类、伪装形式，揭示了吸毒者从“好奇尝试”到“倾家荡产”的全过程。特别强调新型毒品如“奶茶

（上接01版）  
在“执行110+执行悬赏”的加持下，兴庆区法院今年开展涉企、涉民生专项执行行动9次。“我们首创道路运输协同查控机制，将城市出租车转化为‘移动执行哨兵’，推动执行线索触达城市每个角落。”该院相关负责人表示。

  升级诉讼服务为企业纾困解难  
“提交关键证据不再提心吊胆，上

（紧接01版）党的组织生活严格规范，3200个地方党委领导班子召开民主生活会，451.8万个党支部召开组织生活会、开展民主评议党员。党内表彰激励关怀有力推进，各级党组织共表彰先进基层党组织17.5万个，表彰优秀共产党员72.8万名，表彰优秀党务工作者24.0万名。全年颁发“光荣在党50年”纪念章89.4万枚。

（紧接01版）眼见务工人员越多，争吵的声音越来越大，民警当场介入，将赵先生、席某、张某带离现场到派出所进行调解，为化解冲突开辟理性空间。  
“叫我们来干活的时候说是割芹菜，到了田里又说是将芹菜拔出来，再把根洗干净才能付钱，工人当然不愿意

务区，执法人员依托服务岗亭精心打造“安全驿站”，为司乘人员送上安全“伴手礼”。通过设置咨询台、悬挂横幅、发放宣传彩页等方式，向过往司乘人员解读安全生产法、交通安全法规、夏季行车安全要点、突发险情应急避险方法等知识。

  临近暑假，固原分局联合固原市原州区中河乡党委政府、逆行者救援队、硝口村村委等部门走进硝口小学，针对青少年认知特点，量身定制寓教于乐的安全教育“套餐”。在“安全知识小课

## 泾源司法禁毒宣传教育“四个一”入脑入心

性以及如何有效防范毒品进行解读，加深师生对毒品的认识。

  做好一次仿真模型展示。禁毒宣传队成员向师生展示毒品仿真模型，介绍毒品的新形态和传播途径，通过剖析真实案例，使师生深刻认识到毒品对个人、家庭和社会的严重危害，进一步增强自我保护意识。“这些毒品伪装成巧克力、宝塔糖，要提高警

  案例为教材，通过集中宣传和面对面答疑等方式，剖析毒品对个人、家庭及社会的危害性，并向群众发放禁毒宣传彩页、禁毒知识问答手册等资料，提醒广

  粉”“跳跳糖”“上头电子烟”等的隐蔽性和欺骗性，提醒学生们要提高警惕，不轻易接受陌生人的食物和饮料。在互动问答环节，学生们踊跃参与，就自己关心的问题向工作人员提问，工作人员耐心细致地解答，进一步加深学生们对禁毒知识的理解。  
  活动现场设置仿真毒品展示区，工

### 兴庆法院“兴商加法”中的法治“增量”

  午刚完成材料核验，30分钟内就取回原件。”一企业法务在兴庆区法院调档后感叹道。

  打造数字诉讼“新生态”，主动融入兴庆区算力之都核心区建设。兴庆区法院稳步推进“灵境计划”，以电子卷宗混合“单套制”改革为牵引加强数据服务功能应用，集成电子化立案、无纸化庭审、

### 中国共产党党员队伍稳步壮大结构持续优化

  基层党组织不断夯实巩固。全国共设立基层党委30.6万个、总支部33.0万个、支部461.4万个，分别比上年增加0.9万个、0.5万个、6.0万个，组织设置更加科学规范。抓党建促乡村振兴深入推进，村党组织带头人队伍建设不断加强，48.5万名村党组织

### 李俊派出所化解“一字之差”引发的纠纷

  干了。”席某气愤地说。  
  “我找人干活的时候说的是收芹菜，收和割有什么区别？你们就是嫌钱少不想干。”赵先生耐心委屈。  
  “老赵，你真的没有说清楚，割和拔

  堂”上，宣传员巧妙结合情景模拟，讲解交通安全、消防安全、防溺水、防火、防震等安全知识。“这样的活动非常有意义，不仅让孩子们学到了实用的安全知识，还提高了他们的应急逃生能力。”学校负责人说。

  安全生产是企业发展的生命线，执法人员深入辖区文丰水泥厂房，聚焦生产一线实际需求，开展“靶向式”安全服务。结合行业典型事故案例，深刻剖析安全生产、行业法律法规核心要求与企

  组织一场禁毒知识答题活动。现场开展的禁毒知识问答活动，点燃了学生们的参与热情，大家踊跃举手、积极抢答。司法所工作人员向学生们普及了与禁毒相关的法律法规，告诫大家

  要坚决抵制毒品，不触碰法律红线，同时鼓励学生们将禁毒知识传递给家人和朋友，共同营造全民禁毒的良好氛

  围。此次活动旨在提高青少年的禁毒意识，增强他们识别和抵制毒品的能力，营造全社会共同参与、共同维护的良好氛

  活动成果，常态化开展禁毒宣传进校园、进社区、进农村、进单位、进家庭、进场所，不断拓展宣传载体、创新宣传形式，努力营造全民防毒氛围。

  活动成果，常态化开展禁毒宣传进校园、进社区、进农村、进单位、进家庭、进场所，不断拓展宣传载体、创新宣传形式，努力营造全民防毒氛围。

## 隆德禁毒宣传为青少年撑起“防毒伞”

  品，还会积极向家人、朋友宣传禁毒知识，共同参与到禁毒斗争中。  
  隆德县司法局负责人表示，该局将持续开展禁毒宣传教育活动，不断创新宣传形式和内容，扩大宣传覆盖面，将禁毒知识传递给更多青少年，为守护青少年健康成长、维护社会和谐稳定贡献司法行政力量。

  诉讼服务场景及功能设施介绍，为当事人提供网上立案、查询咨询、联系法官、诉状生成、风险评估等“一站式”服务。

  通过科技赋能提升文本应用，助力当事人从“真好评状”向“高效解纷”转变，民间借贷、物业纠纷类案件因诉状中案件信息不完善造成的退案大幅减少。“立案窗口排队时长缩短至原来的四分之一，起诉状示范文本应用率达85%。”该院负责人介绍。

  党建引领基层治理效能持续提升。各领域党的组织覆盖持续巩固扩大，机关、事业单位、企业和社会组织党建工作取得新成效，基层党组织政治功能和组织功能不断增强，党的政治优势、组织优势不断转化为发展优势、治理优势，为服务党和国家工作大局、推动经济社会高质量发展凝聚强大力量。

  书记中，大专及以上学历的占47.6%，比上年提高3.6个百分点。持续派强用好驻村第一书记，现任驻村第一书记19.2万名，覆盖全国39.5%的行政村，2025年6月1日起

  人员生计的迫切需求。

  数字化归档，实现卷宗由“案后整理”到“随案生成”的转变。累计适用电子卷宗混合“单套制”审理并结案7116件，卷宗归档用时比传统纸质模式缩减近50天，极大地节省了调档人力和资金成本。

  数字化归档，实现卷宗由“案后整理”到“随案生成”的转变。累计适用电子卷宗混合“单套制”审理并结案7116件，卷宗归档用时比传统纸质模式缩减近50天，极大地节省了调档人力和资金成本。

  “这么热的天大家干活不容易，老赵芹菜的利润的确也不多，工人们都在外面等着，大家都让一步，把事情解决了。”经过一个多小时的耐心调解，赵先生最终同意支付每人100元工资，席某协助将钱发到每一名务工人员手中。

  权威  公信  贴心  高效  
  业务范围：注册注销、遗失声明、通告、公示、启事等

### 宁夏辰易拍卖有限公司拍卖公告

  受委托，我公司将于2025年7月16日10时采用线下拍卖的方式依法对以下标的进行公开拍卖：1.中卫市文昌街以东城区小区居民户内燃气安全设施更新改造项目；物联网表、DN15球阀，DN15，参考价：191033.63元，保证金：5000元；有意竞买者须于拍卖会前，缴纳竞买保证金至我行指定账户（开户名称：宁夏辰易拍卖有限公司，开户行：宁夏黄河农村商业银行股份有限公司银川新华支行，账号：5003199600031），并持缴纳凭据和有效身份证件，到我公司办理竞买报名手续，拍卖未成交者保证金在拍卖会结束后，全额无息退还；标的所涉及的优先权人可行使其优先购买权参与竞买，在规定时间内优先权人未作登记报名或书面声明的，视为放弃优先购买权；我公司从公告发布即日起展示并组织竞买人勘查标的。  
  拍卖会地址：中卫市公共资源交易中心五楼  
  联系方式：王女士 0951-8656139

### 解除劳动合同公告

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日

  那菲同志，身份证号6403211\*\*\*\*\*1146，于2025年5月27日后连续未到岗，2025年6月4日公司发现岗通知后，仍不到岗，严重违反了公司返岗制度。根据《劳动合同法》第三十九条（二）款规定，双方可以解除劳动合同。自本公告发布之日起7日之内未回公司办理解除劳动合同手续者，视为自动解除劳动关系。特此公告。  
  宁夏紫光天化蛋氨酸有限责任公司  
  2025年7月1日