

维权还是“碰瓷” 男子连告9家用人单位被仲裁委识破套路

本报记者 杨秀丽

11月24日,许某从银川市金凤区仲裁委走出来,神情与以往不同。这一次,他手中那份判决书,只明确了他实际工作那几天的工资。

这已是今年以来许某对第9家任职公司发起的劳动仲裁,涉案企业集中于餐饮服务、房产中介等劳动密集型行业,其任职岗位为餐饮服务员、房产经纪人等基础岗位,在职时长最长不超过1个月,多数不足7天,离职后均对用人单位提起劳动仲裁。

金凤区仲裁委的裁决,清晰地划定了“正当维权”与“权利滥用”之间划下红线:法律的公平,在于劳企双护。它坚决为守法的劳动者托底,但也绝不会成为投机者流水线上的“创收工具”。

“什么时候能入职?”

“明天就行。”

“对薪资待遇还有什么要求吗?”

“按公司规定来,我没问题。”

类似的对话,在过去半年里,在多家公司的面试间重复上演。许某给人的印象是随和、爽快,不挑工作,也不计较细节。在近日开庭的仲裁庭上,许某熟练地陈述着他的“标准诉求”:

“我要求公司支付我在职期间的加班费,以及因未足额支付报酬而解除劳动合同的经济补偿金。”

仲裁员打断了他程式化的陈述,抛出几个关键问题:“你声称加班,请明确说出具体日期和工作内容。”“你多次在入职极短时间内以相同理由离职并仲裁,如何解释?”“你与用人单位建立劳动关系的真实意图是什么?”

一连串的问题,让许某的“表演”出现了卡顿。他无法提供具体的加班证据,其行为模式也远远超出正常维权的范畴。

随后,仲裁庭依据《中华人民共和国劳动合同法》相关规定,认定许某频繁短期入职、预设取证、提供虚假信息,无建立稳定劳动关系的真实意愿,其行为属于滥用仲裁权利的“职业索赔式仲裁”,既浪费公共仲裁资源,增加企业用工成本与经营风险,更破坏了公平有序的劳动用工环境和营商环境的稳定性。

经过审理,裁决书给出明确的结论,法律是保护劳动者合法权益的盾牌,而非个人谋取不当利益的工具。对于许某的加班费、经济补偿金等请求,因缺乏事实与法律依据,予以驳回。同时,裁决涉事公司支付其实际提供劳动期间的合法工资,一分不少。

凤凰北街司法所

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

“普法+服务+调解”守护外来人员

同签订等问题300余条。

凤凰北街司法所聚焦外来人员,以“精准对接需求,法治浸润人心”为主题,通过靶向普法、流动服务、多元调解等举措,将法律服务送到外来人员身边,用法治温度消融“异乡焦虑”。

考虑到外来人员工作分散、时间不固定的特点,该所将普法阵地前移,走进快递服务站、骑手驿站等场所,开展流动式、面对面普法宣传。宣传内容聚焦劳动争议、工伤认定、法律援助等,并现场发放法律援助联系卡,标注司法所地址、电话和法律援助渠道,告知大家遇到欠薪、工伤、合同纠纷时,应快速寻求帮助。

“感谢大家帮我拿到了工伤赔偿款!”不久前,安秀社区租户王某

向社区反映,自己在工作中不慎跌入下水井,导致腿部骨折,公司虽表示愿意承担医疗费,但双方就具体赔偿金额争执不下。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

凤凰北街司法所坚持完善矛盾纠纷排查化解机制,定期深入外来人员集中居住和工作区域,排查劳动争议、租赁纠纷等隐患,对发现的矛盾,实行“一人一档、跟踪督办”机制,运用情理法相结合的方式及时调解,把问题解决在萌芽状态。

居民有事咨询,律师上门讲清



11月25日,签约律师谢卓言上门为居民释法解惑。

本报记者 苏克龙 摄

本报讯(记者 苏克龙)“谢律师,您看这份租赁合同,对方突然要收回房子,我该怎么办?”一位居民眉头紧锁,将一份厚厚的材料递到谢律师面前。11月25日9时,银川市金凤区金域蓝湾社区组织开展免费法律咨询活动,签约律师谢卓言早早来到现场,为居民们送上一份“普法大餐”。

“您先别急,根据民法典相关规定,对方单方面违约需要承担相应责任。我们可以从这几个方面来争取您的合法权益……”谢卓言接过材料,一边翻阅关键条款,一边向居民释法。

咨询台前,居民们有序排队,手中拿着不动产权证、合同、欠条等各式材料,问题涉及生活的方方面面:有咨询邻里噪声侵权如何取证的老人;有子女婚姻财产分割忧心忡忡的父母;也有就劳动合同与公司产生争议的年轻

人。谢卓言耐心倾听居民们的诉说,时而用通俗易懂的语言解释晦涩的法律条文,时而一针见血地指出问题的关键所在,并给出切实可行的建议。

“以前遇事不知道该怎么问,怕花钱又怕不懂被骗。今天律师到门口免费服务,讲得明白,我心里一下就亮堂了。”咨询完邻里纠纷的吴先生拿着谢卓言手写的建议纸条感慨地说。

金域蓝湾社区网格员刘晓云告诉记者,此次活动是该社区深化基层法律服务常态化的举措之一。该社区通过与专业律所签约,将优质的法律资源引入社区,旨在将矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态。

“基层是法律需求最旺盛的地方,也是最需要精准普法的地方,能用自己的专业知识为社区居民解决实际困难,非常有意义。”谢卓言说。

西夏区300余名旅娱从业者接受强制报告培训

本报讯(首席记者 王潇翔)11月23日,银川市西夏区人民检察院未检团队联合西夏区公安分局,对辖区旅馆业、娱乐场所300余名负责人开展“未爱守护,为你而来”强制报告制度专题培训。

培训中,检察干警结合近年来办理的涉旅馆、娱乐行业侵害未成年人典型案例,深入解读强制报告制度的法律依据、报告范围及法律责任,明确旅馆业及娱乐场所从业人员发现未成年人遭受或疑似遭受侵害时的必须报告义务。上述从业人员既是未成年人保护的“守门人”,也是发现侵害线索的“前哨员”,对未成年人异

常入住、疑似遭受侵害等情况应当立即报警。

检察干警播放了最高人民检察院拍摄的强制报告公益宣传片《聚光》,让从业人员深刻认识到,及时报告不仅是法律赋予的责任,更是守护未成年人健康成长的重要举措。检察干警还向从业人员介绍了银川市人民检察院“凤城未保”未检云平台——强制报告小程序,让从业人员直观了解报告的全过程。

西夏区检察院将继续加强与相关部门的协作配合,持续深入开展强制报告制度系列普法,扩大宣传覆盖面,形成保护未成年人的强大合力。

宁夏公告

权威 公信 贴心 高效

业务范围:注册注销、遗失声明、通告、公示、启事等

服务热线:

0951-6015975

0951-6018497(传真)

宁夏蜂业协会换届债权债务声明

全体债权债务:根据《宁夏回族自治区行业协会商会规范管理办法》及本会章程,宁夏蜂业协会(下称本协会)将进行理事会的换届选举,针对第一届理事会债权债务问题声明如下:本协会第一届理事会在任期届满,即将换届,请各债权债务人在本声明刊登之日起7日内前往本协会申报债权债务,逾期未申报的视为自动放弃该债权债务。本协会第一届理事会债权债务由宁夏富安会计师事务所合伙企业(普通合伙)出具的审计报告所列项目和金额为准。本协会第一届理事会及成员承担本协会本次换届选举前产生的全部债权债务,但不承担本协会换届选举后新产生的一切债权债务(包括经济、法律等)和后果。本协会第二届理事会及成员承担本协会本次换届选举后新产生的全部债权债务,但不承担本协会换届选举前产生的全部债权债务(包括经济、法律等)和后果。宁夏蜂业协会 2025年11月26日

公告

银川裕华工程有限公司:你公司于2015年所承建的水宁县2015年特色种植区高效节水灌溉工程二标段配电工程安装工程,合同金额830683.04元(大写人民币捌拾叁万零陆佰捌拾叁元肆角四分),永宁县水务局已于2025年9月8日将应付未付给你公司上述项目费用415341.09元(大写人民币肆拾壹万伍仟叁佰肆拾壹元零玖分)提存至宁夏回族自治区永宁县公证处。根据《中华人民共和国民事诉讼法》第574条规定,债权人领取提存物的权利,自提存之日起五年内不行使而消灭,提存物扣除提存费用后归国家所有。请你公司自看到本通知之日起,持合同签订人身份证、发票、项目合同支付同意书原件到永宁县水务局完善相关手续领取工程款。如逾期不来领取,我单位将按照相关法律法规规定,将该笔存款上缴国库。联系电话:0951-8011418/8022199 宁夏回族自治区永宁县公证处 2025年11月26日

公告

宁夏兴水利工程有限公司:你公司于2012年8月所承建的永宁县中干沟治理工程监理单位,合同金额73152元(大写人民币柒万叁仟壹佰伍拾贰元),永宁县水务局已于2025年9月8日将应付未付给你公司上述项目监理服务费3152元(大写人民币叁仟壹佰伍拾贰元)提存至宁夏回族自治区永宁县公证处。根据《中华人民共和国民事诉讼法》第574条规定,债权人领取提存物的权利,自提存之日起五年内不行使而消灭,提存物扣除提存费用后归国家所有。请你公司自看到本通知之日起,持合同签订人身份证、发票、项目合同支付同意书原件到永宁县水务局完善相关手续领取工程款。如逾期不来领取,我单位将按照相关法律法规规定,将该笔存款上缴国库。联系电话:0951-8011418/8022199 宁夏回族自治区永宁县公证处 2025年11月26日

公告

宁夏兴水利工程有限公司:你公司于2012年8月所承建的永宁县中干沟治理工程监理单位,合同金额73152元(大写人民币柒万叁仟壹佰伍拾贰元),永宁县水务局已于2025年9月8日将应付未付给你公司上述项目监理服务费3152元(大写人民币叁仟壹佰伍拾贰元)提存至宁夏回族自治区永宁县公证处。根据《中华人民共和国民事诉讼法》第574条规定,债权人领取提存物的权利,自提存之日起五年内不行使而消灭,提存物扣除提存费用后归国家所有。请你公司自看到本通知之日起,持合同签订人身份证、发票、项目合同支付同意书原件到永宁县水务局完善相关手续领取工程款。如逾期不来领取,我单位将按照相关法律法规规定,将该笔存款上缴国库。联系电话:0951-8011418/8022199 宁夏回族自治区永宁县公证处 2025年11月26日

债权转让通知

栗志刚、银川泽翔供热有限公司、高晓波、宁夏天煜供热有限公司、郭军、宁夏林盛供热有限公司、孙万国:本人与李红兵达成《债权转让协议》,将(2014)兴民初字第3239号民事判决书第二项确定:高晓波、银川天煜供热有限公司、宁夏林盛供热有限公司、郭军、银川泽翔供热有限公司、栗志刚于判决生效之日起576日内向本人偿还借款163.5万元及(2015)兴民初字第576号执行案件中高晓波、宁夏天煜供热有限公司、宁夏林盛供热有限公司、郭军、银川泽翔供热有限公司、栗志刚、孙万国的债权1701395元中的157万元及157万元自2021年8月20日起产生的迟延履行金(待计算)转让给李红兵,由李红兵向高晓波、宁夏天煜供热有限公司、宁夏林盛供热有限公司、郭军、银川泽翔供热有限公司、栗志刚、孙万国主张权利,特此通知。 通知人:李红兵 2025年11月26日

复查处理决定

(2025)宁银国安撤字第4号 经复查,现发现与(2009)宁银国安证字第3001号和(2009)宁银国安证字第3003号公证文书内容事实不符的情形。根据《公证法》第三十九条及《公证程序规则》第六十二条之规定,我处决定撤销(2009)宁银国安证字第3001号和(2009)宁银国安证字第3003号公证文书,该公证书自始无效。 宁夏回族自治区银川市国安公证处 2025年11月26日

注销公告

宁夏云创未来科贸有限公司(统一社会信用代码:91640100MA76H99N8N)经股东会决议,拟向登记机关申请注销。请与公司有债权债务的单位和个人,自公告之日起45日内办理清算手续,特此公告。 宁夏云创未来科贸有限公司 2025年11月26日

声明

宁夏第五建筑工程有限公司某单位文化氛围营造项目技术资料专用章仅限于本项目的工程资料使用,用于授权、委托、证明、各类合同、承诺等具有经济性质行为时盖章无效。特此声明。 宁夏第五建筑工程有限公司 2025年11月26日

仲裁公告

宁夏祥龙运输有限公司:本委受理申请人李慧娟与你公司劳动纠纷一案,现依法向你公告送达仲裁申请书副本、应诉通知书、举证通知书、仲裁庭组成人员告知书,自本公告发出之日起经过30日即视为送达。提出答辩状和举证的期限为公告送达期满后15日内,并于举证期满后第3日上午9时(遇节假日顺延)在本委开庭审理此案,逾期本委将依法缺席仲裁。 银川市金凤区劳动人事争议仲裁委员会 2025年11月26日

通知

杨雷:根据《公司法》《公司章程》的有关规定以及公司实际情况,现决定于2025年11月10日上午9时在会议室召开股东会会议,具体事项:一、讨论决定公司注销事宜。二、讨论决定成立清算组。三、讨论决定将公司注销情况公示并告知公司债权债务。请你接到通知后准时出席股东会会议。