

学党史 悟思想

办实事 开新局

我区电子信息制造业连续2年保持两位数增长

本报讯（记者 丁建峰）近日，记者从自治区工业和信息化厅了解到，2021年全区电子信息制造业完成工业总产值351亿元，同比增长61%，连续2年保持两位数增长。

我区强化顶层设计，制定印发《宁夏光伏产业发展规划》，引导全区电子信息制造行业高质量发展，推动光伏产业集群化规模化

本报讯（记者 高菲 王漪）2月11日，记者从银川市有关部门获悉，今年该市教育将锁定“六项提升”发展目标，多措并举跑出“加速度”。

“六项提升”的具体内容为：教育投入升级，加快实施教育领域重点建设项目，保障银川市第四十二中学、银川市闽海第五小学、银川北塔中学等一批新建、改扩建工程项目按期推进，保证2022年新增学位2万个。完善教育经费投入保障机制。持续加大教育投入力度，确保财政投入只增不减。

基础教育升级。持续打好“双减”攻坚战，推进义务教育阶段学科类校外培训机构压减率达到95%，校外培训机构100%纳入资金监管，严肃查处隐形变异等违规校外培训

发展。积极发挥投资拉动作用，推动国内光伏制造业知名企业在宁项目落地，先后引进东方希望、天津中环等龙头企业来宁投资。加强项目跟踪服务，盯紧大企业、大项目，做好重点企业月度动态监测工作，及时为企业排忧解难。目前，宁夏中环光伏材料有限公司50GW太阳能级单晶硅材料智慧化工厂项

目和宁夏鑫晶盛电子材料有限公司工业蓝宝石晶体制造加工项目已陆续投入试生产。

我区持续加大惠企政策落实力度，设立数字化车间和智能工厂、重点工业项目贷款贴息、制造业行业领先示范企业等专项支持资金，累计奖励银川隆基乐叶光伏科技有限公司等15户电子信息制造企业专项资金达

1642万元。建立电子信息制造业“小升规”企业培育库，协同各方资源扶持，支持做大做强。实施企业梯队培育工程，遴选行业内发展潜力好和成长性高企业给予重点支持。截至去年年底，全区电子信息制造业规上企业已由2018年的17户增至31户，新增产值超过100亿元。

银川“六项提升”助力教育跑出“加速度”

行为。大力推进义务教育优质均衡发展，深入推进学前教育普及普惠发展，确保县（市）区如期通过国家县域义务教育优质均衡评估验收，金凤区、贺兰县通过全国学前教育普及普惠发展示范县（区）验收。加快推进普通高中特色多样发展，加强“新课程、新教材、新高考”国家级示范校建设。深化考试招生制度改革，增加中考体育分值，将美育纳入中考计分科目。从2022年起，将中考“指标到校”分配比例从60%提高到70%，以后逐步提升。

职业教育服务升级。推动社会服务与职业教育应用转型，确保每年向社会输送各类技术技能人才6000名至7000名，一次性就业率保持在95%以上。

教师队伍升级。全力推进“县管校聘”改革，全面实行教师聘期制、校长任期制、学区内短缺学科教师走教制度，让教师资源动起来、活起来。深入推进“三名工作室”建设，培育一批市级骨干教师。

“互联网+教育”建设迭代升级。加强教育信息化特色项目成果落地，加快“互联网+

教育”标杆校暨人工智能助推教师队伍建设试点学校项目、京银教育合作“双优云桥”二期项目建设，构建“互联网+教育”示范区建设多元主体。

教育改革创新转型升级。切实推进教育督导体制机制改革；落实新时代教育评价改革，强化多元育人方式改革；强化教育领域风险化解和风险防控能力；加强落实民办高中学校按计划招生以及民办学校收费的监管工作力度，推进民办教育规范化发展。

中卫香山湖湿地公园 获批国家湿地公园

本报讯（记者 何耐江）近日，《国家林业和草原局关于2021年国家湿地公园试点验收结果的通知》显示，中卫香山湖湿地公园顺利通过评估验收，正式成为国家湿地公园。这是中卫市继“天湖国家湿地公园”之后又一“国家湿地公园”。

近年来，中卫市将香山湖列入湖长体系，加强水环境保护。对香山湖补水口进行清淤，畅通了水系流通，改善了水质，使湿地公园内水质长期稳定在Ⅲ类及以上水平；通过对湿地公园内水生、陆生植被修复，对湿地公园内乔、灌、草植物群落进行抚育，使生物多样性得到保护，既改善了野生动物栖息环境，也丰富了湿地公园的生态景观。

随着湿地保护力度的不断加强，中卫市自然资源局积极开展湿地保护宣传，并对湿地公园内水鸟进行长期动态监测，监测数据显示，水鸟种群数量逐年增加，近几年来此繁衍栖息、迁徙暂居的鸟类超过万只，湿地鸟类数量及种类逐年增加。

银川市税务局亮出 改革发展“成绩单”

本报讯（记者 魏萍）日前，银川市税务局在全市税务工作会议上亮出2021年改革发展“成绩单”，规划2022年税务工作“路线图”。

2021年，银川市税务局持续落实落细减税降费政策，高效助力市场主体发展，全市全年涉税市场主体同比增加15.47%。深入推进“放管服”改革，推行“一网通办”等企业开办便利化措施落地，压缩企业开办时间至0.5个工作日内。进一步扩大“非接触式”办税缴费服务，创新推出灵活就业人员社保费电子缴费凭证，基本实现企业涉税费事项网上办、个人涉税费事项“掌上办”。稳步推进增值税专用发票电子化试点工作，顺利实施“十税合一”简并申报，填报表单数量减少约三分之二，数据项减少约三分之一，节约办税时间约40%。加强与银保监部门和金融机构合作，与16家银行建立“银税互动”合作机制，累计为3060户纳税信用良好的小微企业助贷15.95亿元。

该局依托“马丽工作室”，先后在全市税务系统延伸建设了7个各具特色的“马丽工作室”分室，构建形成“1+7+N”纳税服务新模式。同时，以全市10个实体办税服务厅为核心，以9个24小时自助办税厅、18个税务分局、38个银行网点、12个民生服务中心、260台自助终端机为延伸点，创新打造“一刻钟”办税服务圈，以区域“联动”优势，有效推动税费服务协同化、一体化和集约化。

青铜峡市矛盾纠纷 实现“格”内化解

本报讯（记者 马忠）近日，在青铜峡市裕民街道社区调解员、工作人员和网格员合力调解下，一起三方矛盾纠纷得以化解。

裕民街道天景美邸西门商业街一家餐厅被余某某盘下后，营业不久下水管道堵塞，污水从餐厅流到街面上结冰，给过往行人和车辆带来安全隐患，市政服务中心多次与余某某交涉无果。经了解，此餐厅前任经营者已拖欠好几年物业费，纠纷牵涉三方当事人。

社区网格员徐佳玲了解这一情况后，及时与社区调解员张丽华、王丽芬和社区工作人员李莉进行沟通，实地勘察，并将三方当事人约到一起进行调解。通过多次说理讲法，纠纷得以化解。

青铜峡市推行一站式矛盾纠纷多元化解机制以来，建立网格员、信息员、志愿者三级防控体系，充分发挥三级矛盾纠纷调解平台兼职人民调解员的积极作用，落实矛盾纠纷排查、调处、跟踪服务和定期报告制度，通过入户走访的形式不定期排查，对排查出的矛盾隐患或可能引发的信访问题及时调处并上报，有针对性地采取处置措施，将矛盾和问题化解在萌芽状态。

“通过定期排查与专项排查相结合的方式，及时了解掌握纠纷信息和矛盾隐患，将居民矛盾纠纷化解在网格内，切实帮助居民做实事、做好事。”青铜峡市司法局局长李凤霞说。今年1月，青铜峡市共排查各类矛盾纠纷75件，化解74件，调解成功率达到98%。



2月12日，银川市首届青少年篮球冬令营暨贺新春篮球邀请赛在永宁县闽宁镇举行，共有来自辽宁、宁夏、内蒙古的17支球队报名参赛，在为期6天的赛程中，将举行38场比赛。

我区公布2022年 一次性工亡补助金标准

本报讯（记者 马照刚）近日，自治区社保局下发《关于2022年一次性工亡补助金核定基数的通知》，根据国家相关规定核定我区2022年一次性工亡补助金标准为948240元，自今年1月1日起执行。

一次性工亡补助金是指职工因工死亡后，按相关标准从工伤保险基金中一次性支付给直系亲属的抚恤金。根据《工伤保险条例》的规定，职工一次性工亡补助金的标准为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍。根据国家统计局官方网站公布数据，2021年全国城镇居民人均可支配收入47412元，我区核定2022年一次性工亡补助金标准为948240元。

宁夏日报新闻职业道德 监督热线

0951-6019493 （机关纪委）

0951-6033843 （全媒体指挥中心）

新春走基层

↑近日，吴忠市利通区胜利镇社区戒毒康复中心在新华社区开展以“品幸福汤圆，长禁毒知识”为主题的禁毒宣传教育，将禁毒知识融入猜灯谜活动。

本报记者 苏峰 摄

—2月12日，银川市金凤区长城中路街道办事处宝湖社区联合辖区单位积极参与“邻里守望闹元宵”活动。观社火、猜灯谜、赠元宵、拿大奖，居民们欢聚一堂，共庆佳节。

本报记者 左鸣远 摄

“金贵村133.11万元、雄英村101.40万元、潘昶村149.10万元、关渠村104.63万元……去年，贺兰县村集体收入超过100万元的村子有6个，其中4个村子都在金贵镇。”日前，金贵镇党委组织委员秦强告诉记者，金贵镇依靠党建引领作用，走出了一条产业发展、人才帮带、乡村治理的新路子。

在金贵村蔬菜种植基地，贺兰县继达蔬菜种苗专业合作社负责人张继达正在大棚里忙碌着。“这两天正在育苗，西红柿、辣椒、西蓝花等种苗都特别受农户欢迎，今年准备再扩大育苗规模。”张继达告诉记者，他流转了金贵村60栋大棚专门从事育苗及种植，每年给村里缴纳土地流转费23万元。

金贵村支部牵头成立贺兰县金贵村鑫地土地股份专业合作社，统一经营繁种小麦、青贮玉米、设施蔬菜等。同时，引导鼓励20余名党员发挥模范作用，种植设施蔬菜，发展了1000余亩设施蔬菜。

“以前我不会种大棚蔬菜，在致富带头人的带领下，租了村里的大棚搞种植。现在我种了4个棚，去年的收入超过了6万元。”村民张红艳说。金贵村像张红艳一样的农户有200余户，他们通过在蔬菜育苗专业合作社、小麥等种植基地打工，户均年增加收入1.7万余元。

“我们村推行‘支部+合作社+基地+农户’的发展模式，引进新型经营组织，引导群众参与土地流转，参加种植基地的蔬菜育苗、播种、种植等工作，全村300余名群众实现家门口就业，人均年增收2万元。”金贵村党支部书记刘志强表示，随着村集体经济的壮大，解决了以前村委会无钱为民办实事的困难。去年，利用村集体资金开展环境整治，他们不仅拆旧建新、清理沟渠，还为村里100多户农家院落打造了小花园，村子的变化让村民们心里乐开了花。

雄英村通过机械平整、磨地、旋耕土地1200亩，种植青贮饲料玉米；通过对闲置房屋返租倒包，彻底改变村集体收入薄弱、单一的困境，拓宽了村集体收入渠道；潘昶村加大招商引资力度，积极盘活集体资产，将江南新村便民市场等村集体资产进行租赁，先后引进多家农业开发公司，300余名群众从事育苗播种、蔬菜种植等劳务输出，人均年增收2万元；关渠村通过优惠政策吸引客商到村办企业，依托麒麟瓜种植为龙头产业，以“云养殖”为辅助，联合部分劳动力外出务工，发动本村部分年轻妇女在轻纺城就业，引进社会资金，打造民宿产业，带动群众自主发展产业，壮大村集体经济收入。

去年以来，金贵镇把发展壮大村级集体经济作为基层党组织一项重大而又紧迫的任务来抓，坚持支部带动、党员示范、群众参与，探索多元化经营，推进集体经济发展。当年，该镇12个村集体经济收入全部达到20万元以上，其中50万元以上的村有7个。

金贵镇：四个“百万元村”炼成记

本报记者 张晓莹

菜，发展了1000余亩设施蔬菜。

“以前我不会种大棚蔬菜，在致富带头人的带领下，租了村里的大棚搞种植。现在我种了4个棚，去年的收入超过了6万元。”村民张红艳说。金贵村像张红艳一样的农户有200余户，他们通过在蔬菜育苗专业合作社、小麥等种植基地打工，户均年增加收入1.7万余元。

“我们村推行‘支部+合作社+基地+农户’的发展模式，引进新型经营组织，引导群众参与土地流转，参加种植基地的蔬菜育苗、播种、种植等工作，全村300余名群众实现家门口就业，人均年增收2万元。”金贵

村党支部书记刘志强表示，随着村集体经济的壮大，解决了以前村委会无钱为民办实事的困难。去年，利用村集体资金开展环境整治，他们不仅拆旧建新、清理沟渠，还为村里100多户农家院落打造了小花园，村子的变化让村民们心里乐开了花。

雄英村通过机械平整、磨地、旋耕土地1200亩，种植青贮饲料玉米；通过对闲置房屋返租倒包，彻底改变村集体收入薄弱、单一的困境，拓宽了村集体收入渠道；潘昶村加大招商引资力度，积极盘活集体资产，将江南新村便民市场等村集体资产进行租赁，先后引进多家农业开发公司，300余名群众从事育苗播种、蔬菜种植等劳务输出，人均年增收2万元；关渠村通过优惠政策吸引客商到村办企业，依托麒麟瓜种植为龙头产业，以“云养殖”为辅助，联合部分劳动力外出务工，发动本村部分年轻妇女在轻纺城就业，引进社会资金，打造民宿产业，带动群众自主发展产业，壮大村集体经济收入。

去年以来，金贵镇把发展壮大村级集体经济作为基层党组织一项重大而又紧迫的任务来抓，坚持支部带动、党员示范、群众参与，探索多元化经营，推进集体经济发展。当年，该镇12个村集体经济收入全部达到20万元以上，其中50万元以上的村有7个。

（上接第一版）

坚持选贤任能 用人导向更加鲜明

事业兴衰，唯在用人；用人之要，重在导向。

一年来，全区组织部门始终坚持强化政治担当，旗帜鲜明地树好实干导向，强化组织把关，严肃换届风气，圆满完成市县乡领导班子换届，实现了绘出好蓝图、选出好干部、配出好班子、树立好导向、形成好气象的“五好”目标。换届后，县（区）党政正职年轻化程度实现历史性突破，40岁以下干部占27.3%，较换届前提高22个百分点；乡镇党政正职中35岁以下干部占23.8%，较上届提高17.3个百分点。

坚持把政治标准放在首位，精准科学地选拔和培养干部，加快培养选拔优秀年轻干部，深入实施“五个一批”工程，大力实施“干部交流源泉工程”，择优选派179名干部赴区内外重点岗位挂职锻炼，集中组织77名干部跨部门跨领域跨条块交流任职。聚焦“九个重点产业”“四大提升行动”，统筹抓好干部专业训练，有针对性地开展坚决有力促进民族团结生命线、黄河流域生态保护和高质量发展先行区建设等53个培训项目，培训各级干部2500余人。

用好一个人就能激励一大片。突出“重才干讲担当、重实绩讲实干”的导向，聚焦重大斗争一线生动实践，对在脱贫攻坚、乡村振兴、疫情防控等任务中扛硬活、打硬仗、一贯表现好的16名贫困县（区）党政正职提拔重用，新提拔地级市领导班子成员和县（区）党政正职中，在三大攻坚战、急难险重工作中表

以担当诠释初心

现突出的优秀干部有65名，真正让有为者有位、能干者能上、吃苦者吃香、优秀者优先。

好干部是选出来的，更是管出来的。结合自治区党委巡视，派出9个专项检查组对24个单位开展选人用人工作专项检查，推动检查反馈问题整改落实落细。出台《关于建设高素质专业化公务员队伍的实施意见》等，稳妥有序地做好公务员招录管用；全面建成全区公务员管理信息系统，实行业务在线办理，走在了全国前列；深化拓展做“人民满意的公务员”活动，推选“最美公务员”22人，激励广大公务员担当作为。

聚焦规范过硬 基层基础更加夯实

欲筑室者，先治其基。

一年来，全区组织部门坚持大抓基层的鲜明导向，突出基层党组织政治功能，着力夯实党在基层的执政基础。贯彻落实中组部抓党建促乡村振兴政策精神，向全区1870个村（社区）选派第一书记和工作队员4244名，区直部门选派人员较上一轮增加19%。持续整顿软弱涣散村党组织，累计创建三星级及以上示范村党组织1465个。划拨补助资金775.2万元，支持408名选调生到村任职、发挥作用。圆满完成2850个村（社区）“两委”换届工作，“一肩挑”比例、学历、年龄实现“两升一降”。划拨财政专项资金，继续扶持388个村发展壮大村集体经济，全区经营收益10万元以上的村达51%。

制定《全区“基层党建全面提升年”实施

用实干践行使命

方案》，组织召开基层党建工作重点任务推进会，明确6个方面28项任务。持续健全党建引领基层治理体制机制，深入开展“让党中央放心、让人民群众满意”模范机关创建，制定《关于全区国有企业在完善公司治理中加强党的领导的实施意见》，非公企业和社会党组织组织覆盖率较上年明显提升。突出政治标准，严格落实政治审查制度做好发展党员工作。

截至目前，全区累计轮训党员98万人次，开展“党课开讲啦”活动3.2万余场次，受众达30多万人次，录制党课视频课件320多部。

广聚天下英才 创新活力竞相迸发

千秋基业，人才为本。一年来，全区组织部门始终坚持党管人才原则，进一步健全组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，社会力量发挥重要作用的人才工作格局。

栽下梧桐树，引得凤凰来。我区深入贯彻中央人才工作会议精神，研究起草自治区党委、政府《关于深入实施新时代人才强区战略的意见》，及时跟进自治区党委建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区战略部署，围绕“九个重点产业”发展，谋划实施人才项目85个、划拨资金2.18亿元。

组织开展江苏、福建“院士专家宁夏行”活动，邀请8名院士、28名知名专家，深入我区重点高校、科研机构开展学术交流16场次、技术咨询服务55场次，签订或达成意向

性合作协议23个。突出创新能力、业绩贡献、发展潜力导向，优化领军人才、青年拔尖人才、青年托举人才培养体系。发放全区首例“人才贷”300万元。推动自治区高层次人才培养工作取得历史性突破，马玉山入选2021年中国工程院院士，姚敏领衔国家能源集团宁夏煤业公司联合20余家单位协同攻关完成的“400万吨/年煤间接液化成套技术创新开发及产业化”项目被授予国家科学技术进步奖一等奖。

分系统举办高层次人才国情区情研修班，培训人才600余名。精心组织推荐8名专家参加建党百年庆祝大会、北戴河疗养等，不断强化人才政治引领工作。

打铁必须自身硬。一年来，全区各级组织部门扎实开展党史学习教育，深入开展“三强化三提升”活动，组织进行业务工作“晒晒比促”集中展示观摩，带头创建“让党中央放心、让人民群众满意”模范机关。聚焦“我为群众办实事”实践活动，着力办好15件实事，举办全区组织系统“新时代组工大讲堂暨党史学习教育”专题辅导报告会、“学党史、强党性、提能力”知识竞赛，召开组工干部作风建设座谈会，组工干部队伍专业精神、专业素养、专业能力不断提升。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。2022年是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年，是党的二十大召开之年。全区组织系统将锐意进取、狠抓落实，为建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区提供坚强组织保障，以优异成绩迎接党的二十大和自治区第十三次党代会胜利召开。