

编者按 水积而鱼聚,木茂而鸟集。从西部大开发到“一带一路”再到建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区,宁夏的发展机遇吸引着众人的目光。近年来,宁夏紧扣创新驱动引才聚才,改革体制机制选才育才,优化创业环境用才留才,人才工作开放度显著提高,人才创新创业活力充分显现,人才对经济社会发展的贡献率进一步提升。

深耕细作人才枝 唤得花开彩蝶来

本报记者 李志廷 马 越

创新平台为培育人才“筑巢”

一场春雪过后,国家能源集团宁夏煤业有限责任公司的大门前,“社会主义是干出来的”9个红彤彤的大字格外醒目。

时间指针回拨到17年前,郭中山以饱满的热情加入到建设宁东能源化工基地的热潮中。作为宁夏煤制油化工事业的第一代拓荒者,面对核心技术、重大装备及先进材料被国外垄断的严峻形势,他勇担重任,带领团队埋头苦干,克服种种不利因素,在重大关键技术和大型装备、材料制造等多个领域填补了国内空白,终于打破国外垄断,实现了百万吨级煤炭间接液化“卡脖子”关键核心技术的自主可控。

“项目成果先后获得了中国专利金奖和国家科技进步一等奖,对我们团队来说是莫大的鼓舞和鞭策。”如今已是国家能源集团宁夏煤业有限责任公司科技发展部总经理的郭中山表示,将继续带领团队大力践行“社会主义是干出来的”伟大号召,真抓实干,勇攀高峰,用科技创新保障我国能源安全和多元供给。

近年来,宁夏聚焦黄河流域生态保护和高质量发展先行区建设,围绕重点产业、重点领域、重点学科发展需求,依托高校、科研院所和企业,打造了一批国家和自治区科技创新平台。

截至目前,自治区科技厅管理的各类创新平台576家,覆盖了枸杞、葡萄酒、奶产业、肉牛和滩羊、电子信息、新型材料、绿色食品、清洁能源、文化旅游等重点产业和生态环境、公共安全、医疗健康等重点领域。

宁夏充分发挥东西部科技合作机制,鼓励引导区内科研院所、高校、企业与区外省部级平台建设伙伴实验室、国家临床分中心、产业技术创新联盟等新型创新联合体,大力柔性引进区外院士、知名专家作为创新平台学术(技术)委员会组成人员,聚集优势科研力量。依托自治区智能控制阀工程技术研究中心和宁夏高端控制阀产业技术协同创新中心,组建的自治区重大装备关键调节阀研发科技创新团队,集聚和培养了一批工程化技术人才和高层次人才,该中心主任马玉山2021年当选为中国工程院院士。

建好一个平台,就可以吸引一批人才、落地一批项目、催生一批成果。全区127家重点实验室和工程技术研究中心现有固定研发人员4081人,其中高层次人才达1143人,建有院士工作站9个,博士后科研流动(工作)站19个,人才小高地58个,培养建设科技创新团队134个,培养中国工程院院士1名,培养院士后备人选4人。

科技引智聚才 人才赋能创新

“当选科技领军人才这5年,是我最忙的5年,也是成长最快的5年,从专注于技术创新到引领行业发展方向,感觉肩上担子更重了,责任更大了。”宁夏共享集团有限责任公司副总裁杨军说,从车间技术员到公司高管,我个人成长得益于自治区人才政策和人才工程的持续培养,更是赶上了国家和自治区制造业数字化、网络化、智能化发展的黄金时期,让我有更多机会去历练,有更大平台去施展,才能在智能铸造这个领域有所建树,实现自己的人生价值。

2015年,宁夏启动了“科技创新领军人才培养工程”,计划围绕自治区重点产业、重点领域和重点学科,选拔一批具备良好潜质的技术人才进行重点培养。

第一批领军人才培养对象在注重个人成长和价值实现的同时,重视创新平台的搭建、接续人才培养和创新团队的建设,形成了个人引领、平台支撑、团队协作的良性循环发展格局。经统计,首批遴选的21名科技创新领军人才培养对象开展成果转化推广共产生经济效益近52亿元。

在平台建设方面,五年来,领军人才培养对象主导建设各类创新平台33个,其中正式批复的省部级创新平台8个,有些平台已成为



宁夏社会科学院托举人才调研彭阳县古城镇艾草扶贫车间,为脱贫攻坚与乡村振兴接续发展把脉。

(图片均由自治区党委组织部提供)



↑中国工程院院士马玉山(右一)和科研团队在生产车间探讨新技术问题。

←自治区哲学社会科学和文化艺术领军人才马茵(右)在中央人民广播电台录制三集广播连续剧《闽宁镇》。

引领宁夏行业科技发展方向的重要创新载体。共享集团杨军率领团队成功搭建了铸造云、压铸云、共享工业云、银川经开区工业互联网平台等“四朵云平台”,并成功申报了国家首批双创示范基地和国家首个产业创新中心;宁夏医科大学姜怡邓带领团队组建了自治区第一个国家卫健委重点实验室——“国家卫健委代谢性心血管疾病研究重点实验室”;卧龙电气银川变压器有限公司鲁伟带领团队组建了轨道交通供电设备国家地方联合工程实验室。

在人才培养和团队建设方面,领军人才培养对象所在团队有一批优秀青年在培养和历练中脱颖而出,共产生自治区青年托举人才12人、自治区青年拔尖人才11人、银川市高精尖缺人才6人,有21人获得博士学位、84人获得硕士学位,申报及获批自治区科技创新团队5个,基本每个领军人才都能凝聚带领一个团队干事创业,团队整体学历层次明显提升,成员们共同成长、共同进步。张军翔、陆有军所在团队均获获“自治区人才小高地”;梁小军所在团队获全区事业单位脱贫攻坚专项奖励“记功”集体;倪新莉组建的“急性疼痛诊疗与APS服务MDT”获批宁夏医科大学总医院多学科联合诊疗团队。

宣传文化人才竞风流

2018年,吴忠市红寺堡区农民作家马

慧娟入选自治区青年哲学社会科学和文化艺术人才托举工程。在培养工程的支持下,马慧娟的随笔《农闲笔记》和报告文学《走出黑眼湾》相继出版发行,并入选中国出版协会文学艺术出版工作委员会好书榜评选。《走出黑眼湾》一经出版,由新华社拍摄其同名纪录片,全网播放量1.21亿,被称为简版《山海情》,在全国范围内引起强烈反响。

“这些成绩的取得,也是托举工程的意义和成果体现。今后,我将继续加强学习理论知识和专业知识,用好作品向更多的人讲述宁夏故事,让更多的人了解宁夏,关注宁夏。”马慧娟表示。

近年来,自治区党委宣传部立足宁夏宣传思想文化系统人才工作实际,将人才队伍建设工作列入全区宣传思想文化“十大工程”年度重点工作,逐年制定印发人才工作要点,统筹规划系统人才队伍建设。

为了让人才辈出、人尽其才,全区宣传文化系统在人才培养引进、选拔任用和激励机制改革上采取了一系列过硬措施。依托重点工程,以国家和自治区重点人才工程为抓手,鼓励支持系统人员申报各类人才培养工程,培育行业领军人才。党的十八大以来,全系统共有12人入选文化名家暨“四个一批”工程;评选表彰自治区“四个一批”人才42名、“塞上英才”9名、“塞上文化名家”

61名,建立第一批“文化名家工作室”14个,79人入选自治区青年拔尖人才工程。2018年以来,制定出台了《宁夏哲学社会科学和文化艺术领军人才培养工程实施办法(试行)》《宁夏青年哲学社会科学和文化艺术人才托举工程实施办法(试行)》,重点做好系统人才工程推荐选拔工作。在重点人才工程的带动下,培养了一批行业(领域)学术技术带头人和优秀青年后备人才。

宁夏不断优化人才队伍结构,大力引进高层次人才,激发人才创新创造活力。2017年以来,宣传文化系统引进高层次人才20名,其中博士研究生5名,硕士研究生13名。通过部校共建、校企合作、定向培养、跟班学习等方式,依托县级融媒体中心、新时代文明实践中心、文化名家工作室,对新闻出版、文化艺术等领域基础性人才进行培养。

5年来,共有16个培训班次列入全区干部教育培训项目,宣传文化系统共举办各类培训班535次,培训143467人次。2020年启动了青年人才优渥计划,从各市、县(区)选派10名优秀青年专业技术人员到区直宣传文化单位、中央驻宁主要新闻单位访学研修。自治区青年哲学社会科学和文化艺术人才托举工程每年按照总选拔人数10%左右定向培养县(区)、乡(镇)专业技术骨干人才,帮助基层优秀青年人才快速成长。

广开进贤之路 广纳天下英才——自治区党委人才工作会议侧记

本报记者 李志廷 周一青

2月14日上午,自治区党委人才工作会议在宁夏悦海会议中心召开。

这是一次“高规格”的人才工作会议,对宁夏当前和今后一个时期的人才工作进行安排部署,表明了自治区党委大抓人才工作的鲜明态度。

“陈润儿书记在自治区党委人才工作会议上的讲话,全面贯彻了习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措,紧紧围绕实施新时代人才强国战略给我们下达了任务书、明确了时间表、画好了路线图。”自治区党委组织部人才工作处处长罗永峰说,作为一名人才工作者,下一步我们将坚持党管人才原则,细化分工抓落实,紧盯任务抓落实,勇扛责任抓落实,确保每一项具体目标任务和每一项好的政策举措都能落地有声、落地生根、落地见效。

这次大会表彰了院士培养单位、第四批自治区“塞上英才”荣誉称号获得者和科技创新团队,用最具仪式感的方式释放出宁夏

对人才的渴求和诚意。当获奖者们自信地走到台上接受隆重表彰时,会议现场响起阵阵掌声,气氛热烈。

“非常感谢自治区党委、政府把这项殊荣授予我。通过参加今天的会议,让我真切感到自治区党委对人才工作的重视是前所未有的,今后工作中,我要以此为起点,珍惜荣誉,不骄不躁,倍加努力,为宁夏高质量发展作出应有贡献。”自治区“塞上英才”、中国科学院西北生态环境资源研究院沙坡头沙漠研究试验站研究员李新荣说,作为一名从事生态研究的科技工作者,我们处在一个前所未有的发展时期,在建设美丽新宁夏中,我们不仅要把优秀成果写在高质量的学术论文中,而且要尽快转化写在宁夏大地上。

自治区党委人才工作会议提出,大力实施新时代人才强国战略,建设“四支人才队伍”,抓好“四大人才工程”,努力把宁夏建设成为人才成长的“沃土”、人才汇集的“注

地”、人才创业的“乐园”,打造西部地区具有吸引力、竞争力、影响力的人才高地,为加快建设先行区、继续建设美丽新宁夏提供智力支撑和人才保证。

“教育的主要任务是培养人才。我们将认真贯彻此次会议精神,勇于担当、主动作为,为先行区建设培养大批优秀人才。”自治区教育厅党组书记、厅长王成峰表示,下一步,全区教育部门将抓质量,聚焦乡村振兴主战场,大力实施基础教育质量提升行动,抓好基础教育,为先行区建设培养一大批后备人才;抓融合,面向产业发展第一线,对标“九个重点产业”,坚持产教融合、校企合作,抓好职业教育,为先行区建设培养一大批技能人才;抓内涵,瞄准科技创新最前沿,推进“双一流”建设、特色化办学,抓好高等教育,为先行区建设培养一大批创新人才。

自治区党委宣传部干部处处长胡亚莉表示,将以此次会议为契机,持续加大“四个一批”、文化英才、文化名家等重点工作项目

的实施,进一步为青年人才搭建干事创业舞台,聚焦新时代宣传思想工作使命任务和文化强国目标要求,以更加务实的举措培养一大批立场坚定、造诣深厚、影响广泛的哲学社会科学领域和文化艺术领域重点人才。同时,将围绕自治区党委关于人才工作的重大决策部署,大力宣传各行各业爱党爱国、业绩突出的优秀人才,推动全区上下形成更加浓厚的爱才、识才工作氛围。

石嘴山市委常委、组织部部长刘虹说,我们在学习好、领悟好、宣传好自治区党委人才工作会议精神的基础上,着眼厚植人才沃土驱动高质量发展“活性因子”,坚持把人才管理放在战略高度来对待,以新时代人才强国和人才强国战略思想为统领,建立健全包括用人标准、人才招聘、人才使用、绩效激励等在内的流程体系并持续迭代变化,使经济社会发展与人力资本增值动态相匹配,不断提高人才管理的组织执行力和核心竞争力。

书写培养高层次人才的精彩答卷

5年来,累计有**872**人入选青年拔尖人才培养计划;目前全区共选拔培养领军人才**131**名;2021年马玉山当选中国工程院院士;

青年人才托举工程

814人



- 科技领域
- 文化艺术哲学社科领域

培养周期3年

自治区按照每人**3万元**标准给予资助

青年拔尖人才培养计划

872人

- 在相关领域发挥骨干作用
- 作出较大贡献的高层次人才
- 具有较高科研学术水平

培养期5年

自治区按照每人每年**6万元至10万元**标准给予所在企业或单位专项资助

成为国家高层次人才青年计划和自治区领军人才的预备力量

领军人才培养计划

131人

科技创新领军人才90名、哲学社会科学和文化艺术领军人才41名

- 科技
- 文化艺术哲学社科

培养期5年

自治区按照每人**50万元**标准给予所在企业或单位专项资助

国家及自治区科技项目115项,有7人获得自治区科技进步奖15项,授权专利122件,制定技术标准43项,产生了显著的经济社会效益

院士后备人才培养项目

- 在优势特色产业或重点学科(专科)领域,突破关键技术、取得重大研究成果,具备院士培养潜质

培养期5年

自治区按照每人**500万元**标准给予所在企业或单位专项资助

首批选拔确定

吴忠仪表有限责任公司 **马玉山**
(2021年11月18日,当选中国工程院院士)

宁夏大学 **田军仓**

宁夏宝丰能源集团股份有限公司 **姚敏**

宁夏农林科学院枸杞科学研究所 **曹有龙**

宁夏共享集团股份有限公司 **彭凡**

院士专家宁夏行

- 2016年以来,组织开展了12批“院士专家宁夏行”活动

- 邀请48名院士和136名高层次专家来宁

- 深入我区高等院校、科研院所、企事业单位等开展对接交流活动280余场次,签订合作协议26项、意向性合作65项

“塞上英才”评选表彰

2012年启动,围绕重点学科、重点项目、重点领域,以提高创新创业能力为核心、以工作业绩为导向开展评选,2013年表彰第一批获奖者。前期每2年评选一次,自2018年调整为每3年评选一次。每次评选10—20名,每人给予50万元奖励,用于改善人才工作、生活条件

已评选表彰4批“塞上英才”**68**人,带动形成了一批在国内有较大影响力的创新团队,攻克了一批技术难题和重大课题,取得了一批对我区经济社会发展有重大影响的成果

文字整理 李志廷 马越 设计 马小平 谢鑫