



组织车辆集中输送务工人员。



“点对点”向新疆输送务工人员。



包机向福建输送务工人员。

## 西吉:情牵民生福祉 稳促就业增收

本报记者 剑文鑫 文/图

就业是最大的民生工程,一头连着经济发展,一头连着百姓福祉。

今年,西吉县紧扣“稳就业、促增收、保民生”这一核心,落实强化就业优先政策,大力拓宽就业渠道,全力开展“春风行动”,千方百计帮助劳动者好就业、就好业,推进就业向更高质量和更充分迈进。

统筹城乡发展,落实落细就业举措,持续完善社会保障,加强就业指导、政策支持、畅通渠道和不断线服务,促进灵活就业,提升居民收入,进一步巩固脱贫攻坚成果,助力全面推进乡村振兴。

以劳务输出为抓手,整合利用有效资源,持续加强闽宁劳务协作,开展跨地区劳务合作,竭尽全力打好就业主动仗。针对不同就业群体,强化职业技能培训,再通过转移就业,帮助劳动力凭能力吃饭、靠勤劳致富,让劳动更有价值,让“饭碗”端得更牢。

### 1 保就业 线上线下齐头并进

在西吉县工业园区一家生物有限公司工作的陈来霞,老家在火石寨乡,她高中毕业先后到天津、福建等地务工。回到家乡后,凭借在外务工积累的工作经验,应聘到该公司负责食品安全生产,年稳定收入6万多元,管理70多人。

“出县务工有专机、专车接送,就近打工可以看企择岗,特殊困难群体安排公益岗位托底。”今年以来,西吉县主动对接长三角、珠三角、京津冀等区域用工企业用工需求,全面摸排各类外出务工人员情况,针对不同需求,分层分批开展精准就业帮扶,线上线下并举,全力推动春季转移就业工作,确保每个家庭都有1人就业。

1月16日,西吉县启动就业援助月暨“春风行动”招聘活动,组织福建、浙江、广东、新疆、内蒙古、山东等省区及银川、石嘴山和西吉县工业园区等30多家用工企业,提供就业岗位3000多个。

为了给劳动者求职和用人单位招工搭建“零距离”对接平台,西吉县人社局组织劳务中介和劳务经纪人分两组赴将台堡镇、平峰镇进行现场招聘,将就业岗位送到群众家门口,为村民提供优质就业岗位、就业创业服务和就业帮扶。

同时,围绕“就业帮扶、真情相助”主题,人社局、残联、吉强镇联合对县城部分劳务移民进行入户走访,面对面与劳务移民话就业、拉家常,将就业困难人员纳入公益性岗位安置计划。

就业的背后,是一户户渴求安居乐业的家庭,一个个想要通过拼搏实现理想的就业创业者。

西吉县主动加强与劳务输入地、工业园区、用工企业

信息对接,搭建就业信息平台,有序组织开展招聘活动,为劳动者提供全方位公共就业服务,促进农民工多渠道就业创业。

“劳务站主动与福建省福清市就业中心对接,实地考察福清市工资待遇好的福建冠捷电子科技有限公司、福星塑胶制品有限公司等4家企业,并把这几家企业的用工信息及时传递给西吉县就业创业和人才服务中心,组织务工人员。”西吉县驻福建劳务管理站站长董成壁说。

2月8日,西吉县召开春季农村劳动力转移就业工作会,抢抓春季劳动力输出黄金期和东南沿海企业用工高峰期,安排部署并推进农村劳动力转移就业工作。火石寨、马建、田坪等乡镇利用农民工寻岗、找岗和返岗的高峰期,抢抓组织输送外出务工的良好时机,先后举行春季劳动力转移就业启动会。

为了帮助更多人转变就业观念,西吉县充分发挥村“两委”和驻村工作队作用,通过入户走访,解读就业创业政策,宣传就业先进典型故事,帮助农村劳动力提升就业意愿。

“结合疫情防控常态化实际,举行线上招聘会;利用公共就业服务网、人社局微信公众号等平台,发布就业惠民政策、企业岗位信息和劳动者求职信息,营造‘人人关注就业、人人支持创业、人人想要就业’的浓厚氛围。”西吉县就业创业和人才服务中心主任邹国强介绍。

今年,西吉县聚焦落实“五个一批”与“十个一”措施,力争全年转移就业11万人。截至目前,全县农村劳动力转移就业5.9万人,创收3.5亿元。

### 2 促就业 点对点一站式输送

“外出务工半年以上有补助不说,还能挣到工资,学到技术。”2月13日,红耀乡大堡村何伟告别妻儿,乘坐包车前往福建务工。

春节后一上班,西吉县组织实施“春风行动”专场活动,“点对点”向福建组织输送首批务工人员150名,实现劳动力转移就业“开门红”。

西吉县是宁夏的务工大县,农村劳动力超过20万人。为了持续做好转移就业,提高居民收入,西吉县加强与福建、浙江、新疆、内蒙古等省区跨地区劳务合作,采用包机、包车“点对点”一站式输送务工人员,促进引领转移就业。

2月18日,举行“春风行动”招聘会暨春季“点对点”输送务工人员欢送大会;2月20日,组织专车向新疆“点对点”输送石油工人35名;2月24日,组织专车向浙江省金华市婺城区输送务工人员35名;3月12日,组织专车向福清市“点对点”输送第四批42名务工人员。

“每个月工资6000元左右,干多了还有绩效,我准备多干几年。”已在福建就业的何伟家中5口人,父母养羊、种地,他经常在外地干装修。今年春节期间,他从村民微信群里看到赴福建务工信息,工资待遇高且工作稳定,便

第一时间报名。

为了解决务工人员后顾之忧,西吉县人力资源和社会保障局派工作人员和用工企业负责人,对输送全程跟踪服务,保障务工人员人身安全及相关需求。输送到后,工作人员深入企业了解用工环境及薪资待遇,对接当地人社部门,保障务工人员合法权益,确保人员能够输出,稳得住。

西吉县还建立就业人员信息台账,完善信息动态更新机制,及时掌握脱贫劳动力就业创业意愿,将信息录入“一卡通”就业信息系统,实现动态更新、人岗对接,切实提高就业创业率。

“采取‘专班、专人、专车’措施,让赴外省区转移就业人员出门上车、下车进厂,做到出发有组织、健康有监测、运输有保障、运达有交接、全程可追溯。”邹国强介绍。

西吉县在向县外输送务工人员的同时,加大县内重点工程、扶贫车间、工业园区等就地就近转移就业力度,帮助农村劳动力实现家门口就业。

“春风行动”开展以来,西吉县按照“成熟一批,输送一批”的方式,开启增收致富“薪”天地。截至目前,全县共组织输送转移就业人员5000多人。



清点务工人员名单。



输送前查验健康码。



流水线上工作的女工。



农村妇女在工业园区实现稳定就业。



线下招聘活动。

### 3 稳就业 惠民政策相继出台

“外出务工是我们学习技术、改变生活,实现人生梦想的重要渠道。”马建乡周吴村的马变环初中毕业后,于2019年到福建务工,在岗位锻炼两年多,现已成为电子厂技术骨干,月稳定收入6000多元。

稳就业既是稳经济、稳社会,也是稳民生、稳人心。今年,西吉县统筹推进疫情防控和经济社会发展,打好稳定就业促增收“组合拳”。通过完善社会保障,出台扩大职业技能培训规模、以训稳岗、提升技能素养等相关鼓励政策,做到用“政策之光”激活“就业之稳”。

“出台返乡在乡就业补助和自主创业补贴政策,对脱贫农村劳动力、搬迁群众、监测帮扶对象,在县内稳定就业5个月以上、工资收入达1万元以上的,凭用工单位出具的工作证明和工资发放银行流水进行补贴,每人一次性补助2000元。”西吉县人力资源和社会保障局局长张瑞介绍。

同时,实施赴闽转移就业补助项目,对组织脱贫家庭人口到福建省各企业务工就业,稳定就业6个月以上的,凭企业提供

的工资发放证明,每人补助5000元。

截至目前,西吉县重点群体就业专项资金支出1620多万元,受益3000多人,涉及在岗“三支一扶”、城镇公益性岗位、农村公岗、机关事业单位实习、企业见习等岗位。发放创业担保贷款48户885万元,带动就业100余人;培育创业实体68个,创造新岗位102个;全民创业带动就业668人。

为了促进就业创业,西吉县出台系列激励政策措施,建立支持自主创业、自谋职业的机制,帮助劳动者成为创业者。落实创业促进政策,鼓励各类人员创办民营企业。为有创业愿望的人员提供免费创业培训和专家咨询、开业指导、跟踪服务等一条龙服务。

围绕肉牛、马铃薯、纺织服装、文化旅游、林草五大产业,实施“引才引智”筑巢归雁”工程和“专业技术人才知识更新工程”,盘活人才资源,大力引进高层次人才,开展专业技术人员培训。

促进高校毕业生就业,扩大“三支一扶”计划等基层服务项目招募规模,引导符合条件的企事业单位申请就业见习,为高校毕业生群体提供就业见习服务,力争全年全县高校毕业生就业率达到95%以上。

### 4 强就业 技能培训及时跟进

“进入新时代,在新经济、新动能、新业态加快发展的用工背景下,面对择业范围更加包容、更加多元,西吉县注重解决结构性就业矛盾,针对不同就业群体制定相应的职业技能培训计划,帮助灵活就业人员不断提升就业能力。”张瑞说。

为此,西吉县把县内和省外企业用工需求,面向搬迁劳动力开展职业技能培训、企业职工培训、岗位技能提升、新型学徒制培训、创业培训等。针对乡村环境整治,开展挖掘机、装载机驾驶培训;针对城乡中小学营养计划及餐饮业发展,开展烧小吃、中式烹调师培训;针对农牧业发展,开展种植养殖业培训;针对物流业,开展快递员培训;针对康养计划,开展养老服务、家政服务、育婴员等培训;针对建筑业,开展电工、电焊、钢筋工、砌筑工等培训。

西吉县还采取“订单、定向、定岗”培训模式,精准技能培训2000多人,做到既授人以鱼又授人以渔,让他们掌握一技之长,激发劳动力的“内生动力”,实现由外部“输血”到内部“造血”的转变。

今年,西吉县全力促进农村劳动力有序转移,坚持创业培训高质量发展,实施创业带动就业工作,持续加大公岗开发,保障困难群体就业,打造劳务品牌,不断提升西吉县居民就业创业水平。



稳定就业促进经济发展。