

人才强区

为高质量发展厚植创新土壤

人聚塞上 “才”绘宁夏

本报记者 徐佳敏

高素质人才是高质量发展的关键因子。

近年来,我区紧紧围绕黄河流域生态保护和高质量发展先行区建设,大力实施人才强区战略,以人才发展的良好态势推动科技创新水平的持续提升,呈现出一幅人聚塞上,“才”绘宁夏的勃勃景象。

待遇留人,事业留心。我区通过全职和柔性引才兼顾、团队和个人引进结合的方式,依托中央“博士服务团”、东中部省市“院士专家宁夏行”和自治区高层次人才引进计划等渠道,柔性引进科技创新团队63个、两院院士148人、国内知名专家551人;通过不断加大资金投入、优化人才发展环境,全职引进了一大批博士、“双一流”硕士,为宁夏科技创新、产业发展提供了重要人才支撑。

改革发力,让人才“发光”。近年来,我区坚持破除“唯论文、唯职称、唯

学历、唯奖项”倾向,开展41个职称系列评审标准和条件修订工作,制定了一揽子政策措施,健全完善了科研人员学术成长轨迹跟踪评价、科研平台绩效评价等机制。对基层专业技术人才实行“定向评价、定向使用”,民营企业专业技术人才实行“单独分组、单独评审、单独设定通过率”。

产业围绕人才建、人才依托产业干。2020年以来,自治区先后组织开展全区人才盘点和重点特色产业人才盘点,由科技、工信、民政、人社、农业农村、国资等部门分别牵头,重点围绕专业技术人才、高技能人才等6支人才队伍和枸杞、葡萄酒、奶产业等重点特色产业,同步开展了多轮次人才工作专项督查调研,为制定人才政策和中长期人才发展规划打下了基础。围绕重点产业、重点领域创建了9个院士工作站,58个人才小高地、134个科技创新团队等人才创新载体,在银川市、中卫市、宁东

基地试点开展“政府出钱、企业育才”的试点。

科学的顶层设计,推动自上而下的体制机制改革。2015年,银川市率先在全国省会城市中成立人才工作服务局,2019年改为市委人才工作局。截至目前,全市拥有人才总量42万人,相比2015年,增幅达76%;连续2年荣登“中国年度最佳引才城市奖”,获评“科创中国”创新枢纽城市,引进高层次及急需紧缺人才5000余名,实施人才合作项目300多项;拥有国家级、自治区级重点实验室等平台载体402个。借助改革东风,银川市正积极打造西部地区具有竞争力的人才创新创业示范城市。银川市委人才工作局相关负责人表示:“银川‘抢’人留心的密码就在于不断深化人才管理改革试验区建设,先行先试,通过政策优化、项目实施、平台建设、服务保障等齐头并进,有效吸引和激发各类人才扎根立足、干事创业。”

编者按

近年来,我区培育组建了一批国家和自治区科技创新平台,聚集和培养了一批科技创新领军人才和团队,为我区高质量发展提供了有力的技术支撑。2022年我区将培养专业技术人才5000人、培养高技能人才1万人以上,为全区重点产业发展厚植人才土壤。本版聚焦各地科技创新方面的成果转化实例,反映重大项目科技团队、重大项目转化成果,故事化讲述各地带动人才成长的过程。

惠农区

汇聚“能工巧匠”为发展赋能

本报记者 李 良 见习记者 张适清 文/图

4月19日,张玉川穿梭在密集的压力管道中,一手拎焊枪,一手拿面罩在50℃左右的锅炉炉膛内,熟练地对高压管道进行焊接。

54岁的张玉川是国能宁夏石嘴山发电有限责任公司锅炉设备管理部焊工班高压焊工,他所从事的高压焊接作业要求高,操作难度大,焊接施工监管严格,是焊工行业里,技术要求最高的工作之一。

“干这个活儿得下苦功夫,技术要好、敢啃‘硬骨头’,长年累月在这种高温难耐的工作环境中作业,还得保持一份热爱。”张玉川笑着说。

参加工作30多年来,张玉川凭借高超的焊接技术多次解决和攻克生产中的专业技术难题,他所承担的高压焊口合格率达99%,多次避免了停机停炉事故的发生,为公司挽回经济损失1000余万元。

在国能宁夏石嘴山发电有限责任公司,锅炉受热面“四管”防磨防爆工作是最重要、最关键的工作。张玉川在对设备进行技术改造中采用“破坏恢复法”,将分隔墙中间两根直管去掉,重新焊接两根弯弧管,形成人孔状,有效地消除了低温过热器“盲区”,保证了低温过热器管排检查维护工作顺利开展,直接挽回经济损失840万元。

工作之余,张玉川刻苦学习焊接理论知识,他撰写的论文《10CrMo910和12Cr1MoV钢对接可焊性分析》获宁夏电机协会二等奖。2009年,他主持的《焊接奥氏体不锈钢管冷却器》课题,在实际检修应用过程中有效减少了焊接冷却时间,这一QC成果在全国电力行业QC小组评比中荣获二等奖。



张立川(右一)为员工传授电焊技术。

张玉川先后荣获“全国技术能手”“大国工匠”候选人、“中国电力楷模”、自治区“塞上技能大师”、国家能源集团“首席焊工”等荣誉,今年开始享受自治区政府特殊津贴。

近年来,石嘴山市惠农区坚持“党管人才”原则,做实“引育留用”四篇文章,打造人才聚集洼地,深入实施人才强区工程,成立区委人才工作领导小组,建立人才工作领导小组工作规则、办公室工作制

度,财政每年列支80万元用于人才培养引进、人才项目建设等,支持各行业领域人才队伍建设、科技创新。

与此同时,围绕经济社会发展需要和企业生产经营管理需求,积极争取建设技能大师创新工作室、高技能人才培养基地等载体,培养建设了一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献、留得住能扎根的高技能型产业人才队伍,为推动经济社会高质量发展提供了有力人才支撑。

宁夏华宝枸杞创新团队

打造消费者喜欢的枸杞产品

本报记者 杨志挺 见习记者 姬 禹 文/图

“公司致力于中宁道地枸杞精深加工,每年拿出利润的20%以上进行创新、研发,打造枸杞健康食品高端制造体系,建设示范企业,引领产业升级,推动中宁枸杞产业高质量发展。”4月20日,宁夏华宝枸杞产业有限公司董事长王宇说。

宁夏华宝枸杞产业有限公司是一家集液态枸杞系列产品研发、生产、销售、文化旅游于一体的高新技术企业,2021年被评为国家高新技术企业。该公司以高素质人才团队、市场运营能力、开放的企业文化、现代化食品饮料生产线和核心技术,从传统渠道到线上电商、新零售、社群等矩阵式营销,打造企业差异化竞争和可持续发展能力。目前,公司拥有一支由专家、博士等组成的24人科研团队,在枸杞产品创新、研发能力上处于行业领先。

陆冉,现任宁夏华宝枸杞产业有限公司研发经理。去年到岗后,他立即参与横向课题“枸杞粉的品质特性与营养功效研究”“枸杞原浆抗氧化功效研究”等。“随着枸杞的初级加工进入差异化的竞争阶段,公司的创新团队想着打造一些消费者喜欢的东西,例如化妆品、面膜、口红等差异化枸杞产品,未来公司会和高校合作,让枸杞变成一个更加有附加值的产品,延伸整个产业链。”陆冉说。

依托宁夏枸杞生物发酵与制粉工程



枸杞产品研发。

技术研究中心,宁夏华宝枸杞产业有限公司研发团队重点开发推广枸杞功能食品、营养保健食品及药品,追求产品特殊品质,开发高附加值的精细加工产品,提高了中宁枸杞种植面积、产量、质量,让当地群众实现不出家门就近务工,通过发展枸杞产业带动当地群众脱贫致富增收。

该公司长期与江南大学、南京中医药大学、西北大学等知名科研院所建立了枸杞产品深度开发的长期战略合作关

系,为枸杞深加工产业提供强有力的新产品、新技术、新工艺、新设备,全面推动枸杞行业的可持续性发展。先后研究开发了30余款深加工复配产品。目前,公司获得授权专利37项,其中发明专利2项,实用新型专利6项,软件著作权6项,外观专利23项。

“作为科技企业,使命就是依靠研发和创新行动,带动整个枸杞产业的发展。”王宇说。

“春季天气忽冷忽热,要随时关注气象预报,做好防低温防冻。”4月18日,国家乡村振兴重点帮扶县原州区科技特派团专家郭志乾、杨崇庆和张国辉来到固原市原州区马铃薯种薯繁育基地,查看种苗生长情况,为确保育苗正常生长打“预防针”。

“原州区具有高寒、凉爽的气候特点,繁育的种薯不带病虫、种性好。黄土和灰褐土有机质含量高、土层深厚,有利于马铃薯生长的肥沃土壤。”原州区科技特派团马铃薯产业组组长郭志乾说,马铃薯在原州区种植历史超过300年,群众基础好,利于种薯繁育推广。

2008年,原州区立足自然资源禀赋,着手建立马铃薯种薯三级繁育体系。经过4年建设,于2012年建成,对国内外引进的96个不同类型品种栽培选育,筛选出适宜当地种植的8个品种,另自主育成8个品种。

“选择一个优质、抗旱、高产的马铃薯种子特别不容易,从海选到确定品种,需要8年至10年,历经数万次试验。”郭志乾介绍,现在大面积推广种植的青薯9号,就是经过大浪淘沙,从50万株种苗中层层筛选出来的。

随着种薯繁育技术发展,原种繁育从每平方米产200粒增加到现在每平方米产500粒以上,年繁育种薯5000万粒,除了满足当地20万亩种植需求外,还对外供种。

优良品种为马铃薯产业稳定健康发展、增长增收提供有力支撑,解决了当地种薯外调问题,产量从亩均1800斤提高到3600斤。去年,原州区种植马铃薯20万亩,总产量达到28万吨,总产值达到2.8亿元。

经过多年发展,原州区已形成种薯繁育、研发、加工、销售较为完整的产业链。“马铃薯属于无性繁殖作物,容易受病毒感染,种植4年就开始退化,需要年年进行脱毒繁育。”郭志乾说,由于繁育种薯成本高,导致马铃薯种植成本居高不下。

“按照亩均使用种薯250斤、每斤1元计算,加上人工、施肥等费用,马铃薯亩均种植成本超过800元。”郭志乾算了一笔账。为了提高马铃薯产业“芯片”制造水平,促进产业降本、提质、增效,原州区依托国家乡村振兴重点帮扶县原州区科技特派团,提升种薯繁育能力,进一步降低种植成本。

同时,采取“基地+企业+合作社+农户”的模式,对农户进行种苗栽培和田间管理技术培训,通过院企合作,争取马铃薯育种能力建设项目建设,帮助企业提升研发水平。

“马铃薯品种专用化率达到80%以上、种薯脱毒化率达到81.41%、栽培标准化率达到85%以上、病虫害统防统治化率达到55%以上、生产机械化率达到45%以上。”原州区科技特派团专家张国辉介绍,原州区马铃薯良种推广使用覆盖80多个村,亩增产30%左右。

原州区科技特派团

培育马铃薯产业“芯片”

本报记者 刘文鑫

青铜峡市

深耕沃土让人才“破土飘香”

本报记者 蒲利宏

4月19日,在宁夏新大众机械有限公司的生产车间里,科技人员攻坚研发的无人驾驶TMR车智能畜牧饲喂系统,实现自动配方上料搅拌、智能行驶投喂、自主清理。投入市场后,订单接踵而来。

“近三年通过引进科技人才,科技研发投入达到9.64%,去年实现销售收入6200万元。”该公司副总经理蒯立军说,继续加强人才引进和科技创新力度,引领和推动畜牧养殖机械高科技“换道超车”。

近年来,青铜峡市充分发挥企业科技创新的支撑引领作用,厚植沃土让人才“破土飘香”,推进企业核心技术攻关,全力打造科技“梦工厂”,助力当地经济高质量发展。

“去年协助铝业科技公司引进以西北工业大学铝合金光伏支架结构研发团队,协助恒源铝业引进闻宝联博

士人才团队,开发固体废弃物综合利用关键成套技术,先后帮助企业柔性引进专业人才团队6批次11人。”青铜峡工业园区负责人说,通过打造一批产教融合型企业,培养紧缺型、复合型高技能人才,建有院士工作站1个、博士工作站4个,柔性引进博士以上高端人才58人。

“公司从新产品研发、企业管理、人才引进等方面不断创新,研发出20余种产品,每年销售收入4000多万元。”宁夏兴豆绿豆制品有限公司董事长张保平说,被中国食品工业协会授予“科技进步三等奖”,被评为全国豆制品行业50强企业,“兴豆绿”牌黄豆芽、绿豆芽占全区市场60%,远销内蒙古、甘肃、陕西等省(区)。

通过“人才+项目”“校地校企合作”培育模式,组织实施17个区市人才项目,新研发专利11项。目前该市形成了以国家高新技术企业、自治区科技小巨人企业、自治区科技型中小企业为骨干的高新技术产业创新梯队。去年新增国家高新技术企业5家,科技小巨人企业6家,农业高新技术企业3家,科技型中小企业20家。

坚持政府引导、企业主导,加速科技成果转化应用,青铜峡市工业园区企业90余项发明专利已转化科技成果25项,300余项实用新型专利应用在企业生产经营之中。近三年发明专利授权量年均增长24.32%,新产品产值年均增长18.99%,科技创新对园区的经济增长贡献率高达36%。

“引导企业与东部院校以及有先进技术的院校开展技术合作,不断进行成果转化,把全国先进人才和技术引入到青铜峡市,进一步强化科技对经济社会发展的支撑引领。”青铜峡市科技局局长官振华说。