



# 奋楫笃行担使命 凝心聚力保民生

## ——宁夏人力资源和社会保障工作综述

社会保障惠民生,一枝一叶总关情。

自治区第十二次党代会以来,宁夏人力资源和社会保障系统深入践行以人民为中心的发展思想,坚持优先稳就业保民生,持续深化社保改革,积极构建和谐劳动关系,着力推进系统行风建设,不断提高城乡居民收入水平,让人民群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

就业创业有门路,安享晚年更幸福,收入增长有保障……翻阅宁夏人社系统持续保障和改善民生的优异“答卷”,一项项政策满怀期待,一项项措施饱含情怀。

### 持续深化改革

### 织密扎牢社会保障网

赶上了好时代,家住吴忠市利通区金星镇公元世家小区的老党员闫向明,退休生活越过越惬意。

“我刚退休时养老金每月2200余元,现在涨到了每月5000元,好吃好喝不断顿,日子天天如过年。”今年68岁的闫向明和老伴每月养老金加起来1万余元,不仅搬进了新楼房,而且购买了小汽车。“退休工资年年涨,一些过去想都不敢想的事情,如今都变成了现实,生活在这个好时代真是太幸福了。”闫向明欣喜地说。

社会保障,民生之依。宁夏人社系统坚持统筹城乡发展,持续深化社保制度改革,率先在全国整合实施城乡居民基本养老保险制度,启动实施机关事业单位养老保险制度改革,实施全省统一的被征地农民养老保险政策,建立企业职工养老保险病残津贴制度,推进实施工伤医疗费同城化结算,实现对机关事业单位和各类建设项目等用人单位及职工工伤保险全覆盖。社会保险参保范围覆盖各类企业、个体工商户和灵活就业人员、机关事业单位各类用工、城乡居民等所有法定群体,实现养老保险制度全覆盖。

永宁县杨和镇65周岁的孙汉明,每月1491元的被征地农民养老金准时入账。“党的政策好,我每月按时领取养老金,晚年生活很幸福。”孙汉明笑容满面地说。

助企纾困,稳经济、保增长、促发展。宁夏实施阶段性社会保险降费、降费率政策,社保缴费基数统一按全口径城镇单位就业人员平均工资核定,养老保险单位缴费比例由20%下降到16%,失业保险缴费比例由2%下降到1%,工伤保险以基准费率下调20%,累计为参保单位和个人减轻社保缴费负担276.84亿元,惠及4.7万家参保单位。

全面小康,幸福生活,关键要增加城乡居民收入。宁夏人社系统把增进民生福祉作为发展的根本目的,全面深化工资收入分配制度改革,健全完善以增加知识价值为导向的收入分配政策,允许事业单位对高层次人才实行年薪制、协议工资制、项目工资或一次性奖励等灵活有效分配方式。健全完善事业单位绩效工资正常增长机制,充分调动事业单位各类人才创新创业创造积极性。深入推进公立医院薪酬制度改革,建立公立医院薪酬水平正常增长机制、动态奖励机制和总量调控机制,进一步优化公立医院工资收入分配制度,推动公立医院回归公益属性。落实基本工资和艰苦边远地区津贴标准正常增长机制,实施乡镇工作补贴、事业编制警务人员绩效工资,事业单位工作人员工资水平进一步提高。提高义务教育学校教师绩效工资总量,建立农村教师生活补贴、单独核算校长津贴和班主



乡村振兴职业技能大赛。



接企稳岗扩就业。



庆祝建党100周年主题党日。

(本版图片均由自治区人力资源和社会保障厅提供)

### 坚持就业优先 千方百计稳定扩大就业

在闽宁劳务协作政策的扶持下,赵慧霞和丈夫被“点对点”输送到福建顺邦防护科技公司务工,夫妻二人每月工资最高达2万元。

“外出务工不仅能挣钱,而且拓宽了眼界。”2021年春节回家返岗时,赵慧霞和丈夫带着20余名乡邻乘坐包机到福建打工,把大儿子带到福建读书。“对于现在的工作,我非常满意,打算好好挣钱,让孩子过上更好的生活。”赵慧霞说。

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程,是社会稳定的重要保障。宁夏人社系统坚持把稳定和扩大就业作为保障和改善民生的头等大事,不断健全就业创业政策体系,进一步落实和完善积极就业政策,综合运用财税、金融、产业、社保等扶持政策,全方位提供公共就业服务,扶持创业带动就业,千方百计统筹推进下岗失业人员、高校毕业生、农民工等重点群体实现更加充分更高质量就业。

为让广大群众身傍一技“闯市场”,宁夏人社系统深入实施职业技能提升行动,大力推行“订单式、定向式、学徒制”培训和直补企业、直补个人培训,开展以工代训和企业



招聘会现场。

新型学徒制培训,提升个人技能水平。

同心县农村妇女杨萍花通过参加职业技能培训,取得育婴师职业资格证书,成为一名月嫂。“现在我找到了自己的人生坐标,月收入近万元,生活越过越幸福。”由于在行业内口碑好,持证上岗的杨萍花每月接到的工作预订单排得满满的。

### 实施提升行动 促进居民收入稳步增长

任津贴绩效工资总量、核增义务教育阶段中小学校课后服务绩效工资。全面落实国有企业负责人薪酬制度和工资决定机制改革,及时调整全区最低工资标准,发布企业工资指导线和人力资源市场工资指导价位,引导企业建立市场化分配机制,激活企业内生动力,释放企业分配活力。宁夏水务投资集团有限公司提高技能关键岗位的新酬水平,打通技能、管理、技术人才并行“三通道”,首席技师薪酬水平等同,甚至高于副总经理。技能员工的岗位绩效工资与公司经营业绩、个人贡献紧密挂钩,实施绩效积分制,郭辉、刘荣莲两名基层技能骨干因参加全国技能大赛、个人年度绩效考核积分高,连续两年薪酬晋档。2020年至2021年,郭辉工资连晋两档,工资涨幅14%,获得奖励奖金3.9万元;刘荣莲工资连晋三档,工资涨幅23%,获得奖励奖金1.2万元。

全面小康,幸福生活,关键要增加城乡居民收入。宁夏人社系统把增进民生福祉作为发展的根本目的,全面深化工资收入分配制度改革,健全完善以增加知识价值为导向的收入分配政策,允许事业单位对高层次人才实行年薪制、协议工资制、项目工资或一次性奖励等灵活有效分配方式。健全完善事业单位绩效工资正常增长机制,充分调动事业单位各类人才创新创业创造积极性。深入推进公立医院薪酬制度改革,建立公立医院薪酬水平正常增长机制、动态奖励机制和总量调控机制,进一步优化公立医院工资收入分配制度,推动公立医院回归公益属性。落实基本工资和艰苦边远地区津贴标准正常增长机制,实施乡镇工作补贴、事业编制警务人员绩效工资,事业单位工作人员工资水平进一步提高。提高义务教育学校教师绩效工资总量,建立农村教师生活补贴、单独核算校长津贴和班主

任津贴绩效工资总量、核增义务教育阶段中小学校课后服务绩效工资。全面落实国有企业负责人薪酬制度和工资决定机制改革,及时调整全区最低工资标准,发布企业工资指导线和人力资源市场工资指导价位,引导企业建立市场化分配机制,激活企业内生动力,释放企业分配活力。宁夏水务投资集团有限公司提高技能关键岗位的新酬水平,打通技能、管理、技术人才并行“三通道”,首席技师薪酬水平等同,甚至高于副总经理。技能员工的岗位绩效工资与公司经营业绩、个人贡献紧密挂钩,实施绩效积分制,郭辉、刘荣莲两名基层技能骨干因参加全国技能大赛、个人年度绩效考核积分高,连续两年薪酬晋档。2020年至2021年,郭辉工资连晋两档,工资涨幅14%,获得奖励奖金3.9万元;刘荣莲工资连晋三档,工资涨幅23%,获得奖励奖金1.2万元。

### 加强人才培养 激发创新创造活力

人才是第一资源。

5年来,宁夏人社系统紧紧围绕黄河流域生态保护和高质量发展先行区建设,以打造具有吸引力、竞争力、影响力的西部人才高地为目标,以建设新时代“人才强区”为抓手,出台了高层次人才服务指南,提高技术工人待遇实施办法、职称评审管理办法等政策,构建了人才引进、培养、激励、评价、服务的长效机制,人才队伍不断壮大,人才发展环境不断优化,人才效能持续增强。

实施人才强区战略,深入推进高层次人才引进、青年拔尖人才培养、自治区政府特殊津贴、塞上英才

评选等重大人才工程。全面完成职称改革任务,实施基层职称“定向评价、定向使用”,开展高素质农民职称评审试点,不断助力乡村振兴。围绕自治区重点产业,创建专业技术人员继续教育基地、高技能人才培训基地等人才载体,进一步提高人才培养培训能力。鼓励、支持企业事业单位、行业开展岗位练兵、技术比武和职业技能竞赛活动。开展乡村振兴职业技能竞赛、电气设备安装、巾帼创新创业、青年职工等职业技能竞赛活动70余场次,发现和培育了一批优秀技能人才。

### 精准靶向施策 劳动关系总体和谐稳定

2021年6月,在石嘴山市大武口区务工的谭某等27名农民工,在宁夏人社部门的帮助下,4天内拿到了被拖欠半年的50万元工资。

“如果没有执法人员‘撑腰’,我们的辛苦钱不知啥时候能拿到。”谭某等农民工代表十分感激宁夏人社部门劳动保障监察执法人员的高效服务。

顺应百姓新期盼,点滴为民情怀。为让劳动者安“薪”无忧,宁夏人社系统不断夯基立本、补短强弱、创新发展,加强劳动关系制度、机制、体系、队伍、能力建设,提升劳动关系调处能力,依法维护劳动关系双方合法权益,劳动关系保持总体和谐稳定。全面实施劳动合同制

度,加快推进集体协商,不断壮大劳动关系协调员、集体协商指导员队伍,协调劳动关系三方机制作用有效发挥。全面落实农民工工资支付保障条例,深入实施劳动关系“能力提升”和“百万计划”,建立拖欠工资“黑名单”管理制度,持续开展清理整顿人力资源市场秩序、根治欠薪专项行动,严厉打击恶意欠薪、就业歧视、职业“黑中介”等违法行为,依法维护劳动者权益。全面落实调解仲裁多元处理、仲裁与诉讼衔接、调解仲裁法律援助三位一体机制,畅通农民工等困难人员劳动争议处理“绿色通道”,开展“互联网+调解”,着力提升劳动争议案件处理效能。

### 加强行风建设 不断提升人社服务水平

退休人员齐伟珍到自治区政务大厅人社窗口打印个人养老金构成表和收入证明,查询、核对、打印,工作人员不到10分钟就帮她办结。

“现在人社窗口的办事效率非常高,相关事项全部勾选‘打包’办理,即来即办,为我们节省了很多时间。”齐伟珍高兴地说。

为民办实事,就是要急群众之所急,想群众之所想,真正将群众冷暖放心上。宁夏人社系统坚决扛起人社服务为人民的使命担当,深入开展行风建设专项行动,全面构建“互联网+人社”服务体系,大力实施人社快办、信息化便民服务等创新提升行动,着力打造有态度、有温度、有速度的“人社服务”,

以人社服务的辛苦指数提升人民群众的幸福指数。

如今,宁夏人社12333热线、手机App、网上办事大厅等公共服务平台功能不断完善,社会保障卡(电子社保卡)应用功能不断扩展,构建了“最先一公里”到“最后一公里”全链条为民服务体系,基本实现人社政务服务线上“一次不用跑”和线下“最多跑一次”。

站在新的历史起点,宁夏人力资源和社会保障系统坚持以人民为中心的发展思想,以推进共同富裕取得更为明显的实质性进展为目标,把就业作为最大的民生,深化人社领域各项改革,不断提升服务发展、改善民生水平,为继续建设美丽新宁夏作出新的更大贡献。

### 数说这五年

#### 就业“基本盘”稳定

● 全区城镇新增就业年均7.5万人以上,城镇登记失业率低于4.5%;农村劳动力转移就业年均75万人以上;累计发放创业担保贷款71.14亿元,创建创业孵化基地147家,创业带动就业32.04万人。

#### 职业技能培训稳定就业

● 组织58.73万人参加补贴性职业技能培训,49.81万人次取得职业资格证书和职业技能等级证书。

#### 筑牢社会保障

● 养老保险参保人数482.85万人,失业保险参保人数109.07万人,工伤保险参保人数143.79万人,参保人数分别增长23.59%、23.17%、59.14%。企业退休人员养老金和城乡居民养老金分别增加26%、32.3%。工伤保险待遇标准连续5年增长。失业保险金标准从全区最低工资标准的75%提高到90%。企业职工养老保险基金实行统收统支,各项基金滚存结余381.57亿元,基金运行平稳有序。  
● 全区累计制发社保卡720.51万张,签发电子社保卡557.42万张,发放残疾人社保卡15.09万张。

#### 居民收入稳定增长

● 宁夏人社系统全面落实就业创业、技能培训、社保扩面提标等增收政策措施,深化收入分配制度改革,城乡居民人均可支配收入年均分别增长7.1%、9.3%。

#### 优化发展环境培养高层次人才

● 全区专业技术人才达33.6万人,其中高级职称5.26万人;技能人才达134.01万人,其中高技能人才14.68万人。专业技术人才和高技能人才“两支队伍”占全区人才总量的60%以上,分别比2017年增长23.5%、18.6%。  
● 加快高层次人才队伍建设,累计选拔青年拔尖人才872人,选拔表彰“塞上英才”69人、自治区政府特殊津贴专家439名、国务院特殊津贴专家713名。认定2467名高层次人才,培养院士后备人才5人,其中马玉山2021年当选中国工程院院士,姚敏领衔团队承担项目荣获国家科技进步奖一等奖。  
● 加强人才载体建设,建成院士工作站11个、人才小高地58个、专家服务基地75个、博士后科研工作站(流动)站19个,国家级专业技术人员继续教育基地4个、自治区级29个,高技能人才培训基地20个、技能大师工作室64个。

#### 依法维护劳动关系稳定和谐

● 全区共登记劳动关系协调员2509人,集体协商指导员1127人,选育协调劳动关系社会组织35家,成立劳动人事争议调解组织2821家。  
● 全区劳动关系公共服务平台企业注册用户达5.86万户,个人用户125.98万户,线上共签订电子劳动合同109.49万份。立案查处工资违法案件3342件,为5.9万名劳动者追发工资7.1亿元。评选用人单位劳动保障守法诚信等级评价A级单位67家。  
● 各级仲裁机构立案受理案件33666件,审结案件33397件(含上年未结案件300件),仲裁结案率达到90%以上。  
● 各级劳动人事争议调解组织受理争议事项27998件,调解结案24986件,调解成功率达到60%以上。建立各类劳动人事争议调解组织2000余家,2家获评首批国家级劳动人事争议调解组织。

#### 人社服务水平稳步提升

● 全区301项人社服务事项实现288项不见面办理、137项即来即办、62项“跨省通办”、46项实行告知承诺办理,20项事项赋权乡镇(街道)下沉办理,累计减少115项证明材料。