

确保各项发展目标不落空的根本遵循

虎 权

设施配置,再到种植、酿造、销售,处处都能嗅到“智慧”和“精致”的味道。酒庄管理者自信地说,“中国未来最好的葡萄酒一定诞生在这里。”

在同心县人工湿地公园,荒滩变成了风景宜人的休闲走廊,污水处理厂污水经此涵养净化后,可二次利用也能达标直排黄河。该项目负责人感慨地说,“既能保护黄河,还能节约水资源,又能美化环境造福老百姓,绿色发展错不了!”

江河万里有源,树高千尺有根。从企业转变传统观念投身科技创新到贺兰山东麓葡萄酒产业蒸蒸日上,再到保护黄河成为共同行动……仔细探源点点滴滴变化的源头,我们都能在习近平总书记宁夏视察重要讲话中一一找到答案:“要发挥创新驱动作用,推动产业向高端化、绿色化、智能化、融合化方向发展”“葡萄酒产业大有前景”“要把保障黄河长治久安作为重中之重,实施河道和滩区综合治理工程”……

思想伟力,照耀光辉实践;真理之光,指引前行之路。回首我区发展历程,

尤其是党的十八大以来,无论是地区生产总值和城乡居民收入比2010年翻了一番,还是全区群众圆梦全面小康生活,或是贺兰山重披绿装、黄河水越来越清澈……宁夏的每一次跨越、每一步前进,都离不开总书记的引路领航,离不开习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引。这一切深刻启示我们,习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记视察宁夏重要讲话和重要指示批示精神科学回答了建设什么样的美丽新宁夏、怎样建设美丽新宁夏这一重大理论和实践问题,为宁夏发展明确了科学定位、赋予了使命任务、擘画了宏伟蓝图,就是指引宁夏发展的“纲”和“魂”,就是我们走好新时代长征路的根本遵循和保证。

越是关键时刻,越需要思想感召、旗帜引领。站在新的历史起点上,面对时代重任,面对全区人民的期盼,面对重重困难和挑战,我区何以航向不偏、劈波斩浪、勇往直前?答案很明了,就如自治区第十三次党代会所强调的,坚决做到“总书记有号令、宁夏就见行动,总书记

怎么说、我们就怎么做,不仅要做到、而且要做好”;把坚持“一个指导”、统筹“两件大事”、加快“三区建设”、紧盯“四新任务”、实施“五大战略”、实施“六大提升行动”、打造“六新六特六优产业”等工作部署落实落细落好……这就是对习近平总书记视察宁夏重要讲话和重要指示批示精神和党中央决策部署的最好贯彻落实,亦是全区各地区各部门在接下来相当长一段时间中如何开展工作的方向和目标,需要各级党员干部好好思量、咬定目标、迎难而上,用高质量发展的实际成果和老百姓实实在在的获得感幸福感验证初心使命、证明责任担当。

前行路上,只要我们坚定不移沿着习近平总书记指引的方向,擂鼓出征、开拓奋进,把领袖的殷殷嘱托不折不扣地写在宁夏大地上,确保各项发展目标不落空,就一定能在新时代的时间坐标中,走向更近、更美好的未来。

微语观潮

让农民消费更方便

尉迟天琪

据了解,我区将从健全农村流通网络、提高农产品流通效率、降低农村商业运营成本、培育农村市场主体四个方面发力,增加城乡优质商品和服务供给,构建全区县域商业体系。

县域一头连着城镇,一头连着乡村,是城乡融合发展的重要切入点。加强县域商业体系建设,建立完善县域统筹,以县城为中心、乡镇为重点、村为基础的农村商业体系,是推动县域商业高质量发展,实现农民增收与消费提质良性循环的重要前提。近年来,随着一些乡村通了快递,不少中老年人开始上网购物,昔日饱受交通困扰的特色农产品也搭上了城市消费者的餐桌。这些农民消费理念的变化,反映的是生活改善、时代进

步,也对优化县域消费环境,推动农村消费升级提出了新的要求。

加强县域商业体系建设,关键要加快补上短板,让农产品“飞”出大山,让工业品“走”进农家,畅通城乡双向循环。接下来,全区各地应以此次构建全区县域商业体系为契机,坚持以市场需求为导向,拓宽农产品流通渠道,夯实乡村产业基础;加快农村一、二、三产业融合发展,提供多元的优质供给,改善农村消费环境,满足城乡消费升级需求。唯有不断完善农产品现代流通体系,畅通工业品下乡和农产品进城双向流通渠道,才能有效夯实乡村产业基础,持续激发农村发展活力和内生动力。

千方百计确保夏粮颗粒归仓

孙莉华

麦浪滚滚,机声隆隆。眼下,宁夏灌区小麦已进入收获期,各地陆续开镰。全区农业部门组织农机作业公司及农业社会化服务多收快收,做好机收减损,确保夏粮颗粒归仓、秋粮播足管好,为全年粮食增产农民增收奠定了坚实基础。

仓廩实,天下安;夏粮丰,则全年稳。当前,经济发展环境的复杂性、严峻性、不确定性上升,稳增长、稳就业、稳物价面临新的挑战,粮食安全显得尤为重要。夏粮是全年粮食生产的第一季,夺取夏粮丰收,是实现粮食全年丰收的第一场硬仗。打好这一仗,我们就会赢得

全年粮食丰收的主动权,对于保供给、稳预期、增信心具有十分重要的意义。

天争日,夏争时。粮食生产一环扣一环,一季接一季,容不得马虎大意,容不得半点偷懒。当前正值“三夏”工作关键期,打好我区夏粮丰收硬仗,需要各地各部门只争朝夕、时不我待,形成合力、同向发力。不但要科学调配抢收人员、农机农具,更要切实强化农资保障、技术指导,全力以赴做好夏收夏种作业,打牢秋粮丰收坚实基础,为促进农业高质量发展、农民富裕富足,加快建设乡村全面振兴样板区贡献力量。

让“新鲜血液”融入社区治理

沈琪

近日,自治区民政厅、教育厅、财政厅、人社厅联合印发《做好2022年普通高校毕业生到城乡社区就业工作十条措施》,多措并举推动高校毕业生到城乡社区就业创业,在做好稳就业工作的同时,进一步提升基层治理效能。

高校毕业生就业,既关系个人价值实现和家庭幸福,更关乎国家长远发展和社会和谐稳定,是“稳就业”的重中之重。当下,受疫情影响,就业形势严峻,如何更好地提供就业服务,让毕业生稳得住、留得住,亟需政府部门“接招”回应。此次,“四部门”联合印发《十条措施》,引导高校毕业生积极投身城乡社区,不仅

“专门设岗”,还有“倾斜支持”“资金支持”,既给毕业生创造了干事创业的条件,让他们能够深入基层、贴近群众,接受历练、增长才干;又能拓展就业空间,帮助解决疫情之下就业难的问题,可谓是将关怀和温暖送到了毕业生的心坎上。

但是,要让青春之花在基层绚丽绽放,让“新鲜血液”尽快融入基层治理,光有政策支持还不够,还要积极引导高校毕业生转变就业观念,让他们不能光盯着“颜值”高大大的就业单位,更应该到基层去、到最需要的地方去,接受岗位磨砺,在实际工作中求真知、长本领、成栋梁。

第三只眼

直面“考验”才能通过考验

宫炜炜

今年到底有多热?

“全国高温已持续30天,影响9亿人”“江浙沪热成了工折户”“40.9摄氏度!上海酷暑极值追平高温纪录”……近日,随着高温天气来袭,各地都开启了“烧烤模式”,相关热搜更是长期“霸榜”;再看宁夏,自7月7日以来,多项高温天气数据破历史极值。可以想象,随着入伏,这种“出门五分钟,流汗两小时”的高温“考验”,恐怕还得持续一段不短的时间。

高温漫长,威力也不容小觑。当前,一些市民、健身人士街头中暑的新闻已时有耳闻,有些地方甚至出现热射病致人死亡的事件,足见科学应对对高温、避免中暑关系健康、关系安全。对于普通人来说,高温天气下躲在室内,开启“空调Wi-Fi西瓜”的模式,别提有多惬意了。但对很多户外工作者而言,在炎炎烈日下坚守岗位却是无法规避的现实。看,从烈日炙烤的项目工地到火花四溅的车间,从热气腾腾的柏油马路到闷热难闻的菜市场口,那些汗流浃背的施工人员、交警、环卫工人、快递小哥、公交司机,或是为了保障工期、或是为了保持社会正常运转,即使是在面临着中暑的危险,仍要一如既往地忙碌坚守着。



新华社发

与往年不同的是,今年的高温又同疫情相互交织。尤其是这几天,全国疫情时有反复,形势比较严峻,那些为我们坚守“城市门户”的“大白”和志愿者们,不仅要露天工作,不少还要穿上网

岗位,都是关乎民生大计、关乎城市运行的重要一环,都为我们换来了清凉与幸福、安全与保障。

也正因为如此,及时做好高温预警、极端天气预警,及时为他们提供应有的防暑降温保障,及时为他们撑起乘凉伞、提供清凉物资、“避暑好去处”,意义尤为重要,也必须落到实处。

比如,有些施工单位可以避免高温时段,合理组织施工,既保证进度保质量、又保健康保安全,还体现了管理者、企业主的担当;再比如,有的社区,也可以积极协调、调整做核酸的时间、地点,尽量避免高温时段,避免暴热的户外;再比如,不少沿街商铺、单位可以增设“爱心驿站”,为环卫工人、外卖人员提供纳凉点、免费凉茶……这些暖心的做法不仅是对劳动者辛勤付出的慰藉,更体现了一个城市的温暖和文明。

“考验”固然难耐,但安全重于一切,工作考验不容退缩。只有把安全问题看得更重些,把复杂影响考虑得更全面些,把应急预案做得更充足些,做到未雨绸缪、有备无患,才能让民众安然度夏,让坚守岗位者身热心不凉。

热的防护服,可想而知那是多大的身心“考验”。

同样的坚守、同样的尽职尽责,无一不值得我们尊重与赞美。每一位高温作业的职工、每一个在热浪中坚守的

踔厉奋发谋发展 笃行不怠向未来

宁夏太阳山水务有限责任公司奋力推进新时代水务事业高质量发展

创业篇 乘风破浪与时行

历史的年轮,镌刻着奋斗者的足迹;奋进的征程,定格了笃行者的身影。

15年来,太阳山水务人始终秉承“聚合点滴,润泽生民”的企业使命,实干苦干拼命干,克服了一个又一个常人难以想象的困难,创造了一个又一个水务奇迹。

2006年11月,正值寒冬腊月,轰隆隆的机器声打破了戈壁滩上的荒凉寂静,太阳山水务的创业者们凭着一腔热血,发扬“特别能吃苦,特别能战斗,特别能奉献”的水利精神,克服时间紧、任务重、施工环境恶劣、地质条件复杂等诸多困难,加班加点抢工期、争分夺秒赶进度,短短10个月建成太阳山供水工程,创造了当年施工、当年投入运行的“太阳山速度”,被誉为“自治区水库建设史上的奇迹”。

2007年,太阳山供水工程开始运营供水,受国际国内金融危机影响,园区入驻企业少、需水量小,公司面临工程投资大、见效周期长、还贷压力大、运营难度高等重重困难,领导班子审时度势,坚持“一业为主,多业并举”的发展思路和项目带动战略,带领员工发扬“艰苦奋斗、献身负责、励精图治、追求卓越”的太阳山水务企业精神,先后建设了同心豫海工程、鲁家窑工程、萌城供水工程、阳光供水工程、太阳山供水管网延伸工程(马家滩供水工程),接管太阳山园区管网、代管盐环人饮工程,建设并管理运行太阳山工业园区污水处理厂等项目,积极争取政府优惠政策、工程运行补贴、银行授信等资金支持,极大缓解了资金短缺压力,为公司发展奠定了坚实基础。

经过15年创新发展、不懈奋斗,公司竞争力、发展力大幅提升,先后获得“绿色中国2014杰出企业社会责任奖”、“水利先进集体”、“银川市文明单位”等荣誉称号。

奋斗篇 笃定前进绽“芳华”

自强不息,向阳而生。

15年来,太阳山水务人始终坚持党建引领,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,紧紧围绕水投集团战略部署,扎实开展国企改革“三年行动”,稳步推进太阳山供水二期工程项目建设,终于在2018年实现扭亏为盈。此后的4年里,公司营业收入稳步向上,利润规模逐年攀升,高质量发展足音铿锵。

——夯实发展之基。坚持聚焦主责主业,制定公司发展战略规划,紧盯供水量、营业收入和供水市场,细化分解任务,强化绩效管理,确保年度目标顺利完成。坚持创新驱动,采用自动远程

水是生命之源,水兴则万物勃发。

地处盐池、同心、灵武、红寺堡等市县区交界处的吴忠市太阳山开发区,矿产富集、生态贫瘠、水源匮乏,解决该区域供水难题、筑牢生态屏障、助推经济发展成为宁夏水务人必须答好的时代“命题”。2007年,在自治区党委、政府的安排下,肩负解决当地居民安全饮水问题,保障区域水资源有效配置,为当地企业发展提供供水安全保障,打造自治区经济社会发展新增长极的历史使命,宁夏太阳山水务有限责任公司应运而生。

15年来,在自治区、吴忠市及相关部门的关心支持下,在宁夏水投集团党委的正确领导下,太阳山水务公司历届领导班子艰苦创业、砥砺前行,一张蓝图绘到底,一任接着一任干,从零起步,到实现跨越式发展——供水范围从成立之初仅向太阳山开发区供水,拓展到如今覆盖盐

池县城及7个乡镇、红寺堡3个行政村、同心精细化工产业园区、灵武市马家滩矿区及白土岗养殖园区等区域,辐射面积近10000平方公里,供水主管线总长270多公里,日供水能力达9.8万立方米,受益人口26万余人。公司资产总额从2008年的2.6亿元增长到2021年的近10亿元,营业收入从2008年的134万元增长到2021年的6688万元,净利润从最多一年亏损1883万元到2021年盈利1037万元,资产负债率从2008年的92%降至2021年的59%。一串串数字,丈量着太阳山水务人开疆拓土的豪迈步伐,记录着太阳山水务人践行使命的奋斗历程。

心头是百姓用水,肩上是国企使命。太阳山水务公司经过了15年的艰苦奋斗,已发展成集工业、生活、生态供水及污水处理为一体的区域性现代水务企业。



刘家沟水库。



深夜抢修保供水。



紧急抢修供电线路 全力保障供水。

监控和三级安保系统结合方式进行技术创新和自动化改造,开创了我国高扬程低泵站管理创新先河,目前已实现了12座加压泵站无人值守、63处供水设施系统数据实时上传的全过程信息化、智能化管理,每年节约成本550余万元。以供水平保证率、水质达标率、群众满意率为重点,定期开展设施设备维护,严格水质检测,定期走访用户,优化窗口服务,拓宽缴费渠道,确保从“水源头到水龙头”的高质量高标准“一站式”服务。日常供水规范化管理水平和供水服务标准化建

设不断提高,水质化验达标率100%,用户满意率99%以上,多次荣获“太阳山开发区优质服务企业”称号。

——筑牢安全防线。严格执行国务院安委会安全生产“十五条硬措施”,牢固树立安全生产“十条红线”,压实安全生产主体责任,持续推进安全生产标准化建设,完善应急管理体系,开展安全教育培训,营造“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的浓厚氛围,为公司安全供水保驾护航。截至目前已实现安全供水5295

天,累计投入安全费用650余万元,先后获评全国安全生产标准化一级达标企业,获得“全国安全文化建设示范企业”“宁夏青年安全生产示范岗创建集体”、宁夏水投集团“安全生产先进集体”等荣誉。

——深耕精细管理。一是完善规章制度。从公司成立至今,结合实际不断修订完善各类规章制度,通过“废、改、立”,目前建立健全了党建、安全生产、生产经营等制度80余项,实现用制度管人、管事,提高了公司

管理水平。二是规范财务管理,多方控制成本费用,积极拓宽融资渠道,争取盐池人饮优惠电价、造林补助、银行授信等政策和各项补贴共计9300余万元,实现水费收缴率100%,确保了公司流动资金良性运转。三是夯实人才队伍建设。人才是企业核心竞争力,人才兴企业兴。公司始终把人才队伍建设摆在重要议事日程,制定人才战略规划,建立人才“选、用、育、留”机制。深化推进“三项制度”改革,拓宽人才引进渠道,积极搭建人才成长舞台,通过校企合作、内部培训、业务考试、技能竞赛、“师带徒”等培养模式,助力员工学历水平和业务技能大幅提升,建立竞争择优的人才选拔机制,改革薪酬绩效体系,畅通人才晋升通道,厚植人才发展沃土,培养了一批会管理、懂技术的高技能人才,打造出一支高质量高素质水务工队伍。15年来,累计投入培训经费160余万元,公司全员中、大专及以上学历员工67人,拥有专业技术职称人员55人,持有各类技能证书的员工39人,11人先后获得自治区、水投集团各类职业技能竞赛一、二、三等奖和技术能手等多项殊荣,累计选拔32名优秀员工晋升到中层管理岗位,为集团公司输送到领导岗位的优秀人才12人。累计投入400余万元,用于改善职工工作环境,以稳定的收入增长机制和暖心的人文关怀,不断提升员工的获得感、归属感和幸福感。

腾飞篇 起航致远谱新篇

青山不墨千秋画,绿水无弦万古琴。

15年来,一批批太阳山水务人用“不破楼兰终不还”的决心和“吹尽狂沙始到金”的韧劲,以“功成不必在我”的无私胸怀和“功成必定有我”的国企担当滋润着这片广袤的土地。盐环人饮工程结束了革命老区百姓世代饮用高氟水的苦难历史;太阳山供水工程守一方百姓安全用水,助推区域经济高质量发展;太阳山供水水源工程绘就一幅绿色生态美好画卷,打造了一个绿水青山、欣欣向荣的沙漠绿洲。

笃行致远不负时光,踔厉前行未来可期。

在实施“十四五”规划的关键年、国企改革“三年行动”的决胜年,太阳山水务人将以信仰之光照亮前行之路,以如磐初心凝聚奋进之力,乘着宁夏建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区的东风,以太阳山供水二期工程建设为引擎,不断拓宽供水市场,提升供水质量,以更加铿锵的脚步、更加澎湃的激情,向着现代化一流水务企业的目标阔步前行,向党的二十大献礼。