

感恩奋进新征程 建设美丽新宁夏

深入学习宣传贯彻自治区第十三次党代会精神

银川人才引进迈大步“走出去”开门“引进来”

本报讯(记者 徐佳敏)今年以来,银川市坚持“走出去、引进来”引才工作模式,采取带企进校、带编进校等方式,打破以往“坐在家门口等人才”的传统招聘模式,主动走出去推介引才,紧紧抓住引才交流良机,为黄河流域生态保护和高质量发展先行区示范市及创新发展引领区建设提供了坚实人才保障。

今年3月,“塞上骄子智回银川”赴外引才交流活动在南京大学和中国科学技术大学举办,哈纳斯天然气、宝丰集团、汉尧石墨烯等8家银川市重点企业在高校进行了

推介宣传。共吸引南京大学和中国科学技术大学112名硕博毕业生参加,其中,宁夏籍学子14人,甘肃、陕西、内蒙古等邻近省区毕业生22人,其他各地毕业生76人。通过对接交流,有11名毕业生向企业投递了应聘简历。

带编引进高校,积极引进高层次紧缺人才。今年7月,银川市2022年事业单位赴外公开引进高层次人才工作启动,农业农村、园林管理局等重点单位紧贴农业、园林、教育、医疗等技术方面人才需求,先后走进西北农林科技大学、陕西师范大学等高等学

府进行宣讲招聘,引导和吸纳一批高层次人才充实到银川市人才队伍当中,目前共有301名高层次人才通过报名审核。这次赴外引才活动是银川市进一步优化事业单位人才结构,推动行业产业高质量发展的新尝试新突破,也是银川市积极探索生源引才、高质量引才和精准引才的有益实践。

面对少数地区疫情有所反弹,呈现多点散发、多地频发的态势,银川市举办直播带岗活动,积极推进线上引才,成功举办“凤凰倚梦 银川等你”春季系列引才交流活动、2022年中大城市联合招聘高校毕业

生“直播带岗”活动等线上引才活动,共组织直播带岗活动5期,40余家企业线上提供就业岗位2500余个,服务高校毕业生和各类青年人才近5万人次,有效缓解了疫情防控常态企业引才难、青年人才就业难的问题。

银川市委人才工作局相关负责人表示,该市将聚焦产业、党政、民生、智库四支人才队伍建设,以良好的人才服务保障解决好人才“后院”“后代”“后路”问题,让各类人才“引得来、留得住、用得好”,为人才在银川各尽其能、干事创业搭建平台。

固原育强用好到村任职选调生

助提升政策理论水平和工作能力。”固原市委组织部相关负责人介绍。为了帮助选调生成长,固原市建立选调生“导师帮带”工作机制,从各县区选派思想好、作风实、经验足的县处级领导和乡镇领导,结对帮带57名到村任职选调生。

与此同时,指导选调生通过“命题+选题”方式了解基层情况,为发展建言献策。彭阳县建立以组织部干部为联系人、所在乡镇党委书记为责任人、党委副书记为领

路人、村党支部书记为帮带人的“4+1”培养帮带机制,向选调生传授经验方法。选调生马银刚了解到交岔乡交岔村农户马玉儒养殖肉牛缺少资金,积极联系农村商业银行,帮助贷款发展养殖业。目前,马玉儒养殖肉牛23头。

注重给选调生交任务、压担子,在急难险重工作中磨炼意志、锤炼作风、增长才干。让到村任职选调生在做好政策宣传、服务群众、村务管理等工作基础上,适时参与

公共服务建设、产业结构调整、调解矛盾纠纷、防灾减灾等重要工作,切实提升选调生服务群众、改革攻坚、应急处突等能力。隆德县选调生马金智参与制定温堡乡吴沟村冷凉蔬菜产业发展方案,动员农户拆除改造老旧大棚198栋,搭建标准大棚163栋,为发展冷凉蔬菜产业奠定基础。原州区选调生梁言联系对接宁夏大学支教协会13名大学生志愿者到彭堡镇吴磨村,为113名适龄学生授课,提升了农村孩子的教育质量。

灵武:激活创业就业一池春水

这几天,在灵武市长枣交易中心,吴小花经常直播销售灵武长枣。吴小花是2019年网络创业培训班的学员,从电商行业的“门外汉”到如今销千单的优秀主播,政府举办的创业培训班成为她开启电商创业的“第一把钥匙”。

“政府给我们提供了免费培训的机会,让我去参加培训,受益匪浅。”吴小花笑着说,通过培训账号很快运营起来了,刚开始粉丝不多,大约有4000-5000粉丝,现在已有1.6万粉丝。

去年,吴小花通过抖音直播销售灵武长枣,生意最火爆的时候一天能卖出2000多单,仅2个多月就卖出1.5万公斤的好成绩。她表示,去年枣子将近卖了10万单,销售额大概在60万元。

如今,吴小花不仅在抖音开店,还在拼多多、淘宝等平台上开设了店铺,销售的产品也从刚开始的长枣扩展到羊肉、枸杞等更多宁夏特色食品。吴小花的梦想也从当初实现自主创业,变成让更多家乡特产“走出去”,带动更多农民增收致富的大事业。

近年来,灵武市坚持把“大众创业、万众创新”作为推动发展方式转变、经济结构调整、增长动力转换的重要支撑,通过开展就业创业培训、强化政策供给、优化服务体系等方式,有效激发全社会创新创业的活力。

在灵武市镇河塔社区,苏维萍正在用熟练的手法为顾客做美容护理。6月她刚参加美容师职业技能培训班结业,也是从固原搬过来的劳务移民。因为要照顾孩子,上班时间不固定,她萌生了开店卖化妆品的想法。“刚开始手法不是很熟练,看见别人报名自己美容、美甲,我就想去学一学,最起码对自己也有好处。”苏维萍表示,起初由于缺乏专业美容知识,没有相关技能证书,她对创业缺乏信心。

通过学习,苏维萍不仅掌握了专业美容手法,还有了美容行业从业从业经验,提升了顾客满意度的同时,为今后的创业之路带来了新机遇。“通过学习我考取了美容师资格证,有了这些证书以后如果不干了,找工作也好找。”

灵武市还有很多像吴小花、苏维萍这样的创业者。接下来,灵武市就业创业和人才服务中心将继续通过开展形式多样、内容丰富、市场需要的培训课程,进一步激发全社会就业创业热情,推动大众创业、万众创新。



8月28日,由银川市体育指导员协会主办的2022年暑期青少年空竹公益培训推广展演走进高园。推广展演活动中,参加空竹公益培训的孩子们,以多变的造型、娴熟的技巧、优美的动作,轮番展示了空竹运动各种高难度表演。

银川市深入推进自建房安全专项整治

本报讯(记者 贾莉)“自5月开展自建房安全专项整治‘百日攻坚行动’以来,总计排查出自建房屋803栋,其中存在安全隐患的经营性自建房屋803栋,已消除安全隐患680栋,剩余123栋正加紧消除安全隐患,预计本月底全部消除。现有农村自住D级危房1056栋,已消除安全隐患922栋,正在消除安全隐患134栋。”8月26日,银川市住房和城乡建设局相关负责人介绍。

银川市自建房屋数量众多,房屋老龄化比例持续增大,历史累积的安全隐患逐步显现。该市成立以市委主要负责人任组长、42个职能部门为成员的工作领导小组,各县(市)区和相关部门围绕“百日攻坚”专项行动,持续推进安全隐患整改销号,全面摸清自建房屋的建设合规性、结构安全性、经营安全性;掌握自建房的建造年代、建造方式、使用

情况、房屋结构等相关信息,形成排查台账。银川市坚持隐患排查和问题整治同步推进,锁定餐饮、居住、旅游、商超、娱乐、校舍、培训、养老、医疗、文化等重点生产生活经营场所,聚焦违规改扩建、装饰装修,擅自加层改造、开挖增建地下室,改变房屋主体结构、布局及使用功能等突出问题,明确整改措施、整改时限、整改单位和责任人,通过拆除、重建、加固等措施,消除问题隐患。严厉打击违法建设、违规改造、擅自改变建筑用途等行为,对房屋所有权人(使用人)擅自改变房屋使用功能、主体结构、加盖加层、拆除和破坏房屋承重结构、开挖增建地下室等行为造成安全隐患的,严肃追究相关责任人的法律责任。

西夏区兴盈八队毗邻银川火车站,此次攻坚行动中排查出47户自建房,其中6户是用作经营的芦花集贸市场。这些自建房大多

建于20世纪90年代初,房屋存在较大安全隐患。“针对芦花集贸市场用作经营的自建房,属地街道办事处已劝离承租户18户,该建筑已封存停止使用;该片区纳入棚户区改造计划,结合火车站西下穿通道工程拆除13户,随后将通过征收安置消除房屋安全隐患。”西夏区住房和城乡建设局副局长王东说。

金凤区自建房屋整治专班在摸排整治时,发现宁夏快进来农贸市场部分建筑存在严重的建筑安全隐患。经第三方检测机构检测,该楼4层、5层加盖建筑影响了建筑物主体结构安全,应立即关停并拆除加盖部分。6月3日,黄河东路街道办事处联合综合执法、派出所等部门,组织市场监督管理、经营业主召开协调会,告知暂停营业原因。截至目前,存在严重安全隐患的4层、5层违规加盖部分已拆除。

制发各类检察建议2206份 我区检察机关聚力推动溯源治理

本报讯(记者 杨超 实习生 武治瑾)8月29日,记者获悉,今年上半年,全区检察机关共制发各类检察建议2206份,收到回复1875份,已回复检察建议采纳率99.79%。

近日,永宁县人民检察院发现,未成年人文身问题投诉无门且存在监管漏洞,随即开展公益诉讼调查发现,部分美容美发店、刺青店及文身店存在向未成年人提供文身及清洗文身服务现象,且部分商户未取得医疗资质,经营场所环境卫生脏乱差,文身用品用具来源不明。永宁县人民检察院发送诉前检察建议书,两家行政单位表示将及时依法履职推动整改。

吴忠市红寺堡区人民检察院在办理张某某涉嫌非法行医案时,发现张某某在未取得医师资格证的情况下,多次进行非法行医活动,并在行政机关给予行政处罚后继续进行非法行医活动。红寺堡区人民检察院向相关部门发出检察建议并得到积极回应,推动促进辖区医疗行业突出问题整治。

今年,我区检察机关将检察建议作为参与社会治理的重要抓手,充分发挥检察机关法律监督职能,切实提升检察建议“刚性”监督效果,积极促进溯源治理。上半年,全区检察机关共制发各类检察建议2206份,其中制发社会治理检察建议400份,通过制发社会治理检察建议推动形成长效机制、出台规范性文件14份。

同时,我区检察机关主动接受监督,邀请人民监督员在检察建议制发及督促整改落实工作中进行监督,并参与检察建议内容与依据及可行性的论证,进一步增强检察建议的质量。

惠农区“红色联盟”解决群众“急难愁盼”

本报讯(记者 李良 见习记者 张清涛)“我妻子和子女不在身边,自己走路一瘸一拐,你们帮我联系工作还送我去企业报到,我一定好好干!”8月26日,石嘴山市惠农区红果子镇惠西社区居民韩金平说。55岁的他患有肢体四级残疾,国能宁夏石嘴山发电有限责任公司工作队经过多方奔走,帮助韩金平联系到一家企业做力所能及的工作。

2021年,宁夏电力石嘴山公司选派驻村“第一书记”和工作队到惠西社区开展帮扶工作。一年多来,公司坚持党建引领,把稳岗就业和增收致富作为群众增收致富的重点,充分发挥移民安置区产业、地域和资源等优势,指导驻村工作队采取“线上+线下”双线推送模式推送就业信息1000余条,主动与200多家工业园区企业及周边用人单位进行对接,全程跟踪就业结果,帮助陈文礼、赵转巧等30名搬迁群众顺利入企稳定就业,推动形成“企业+移民”“产业+移民”两翼共振新格局。

宁夏电力石嘴山公司帮助社区推行“红色管家”包片联户工作机制,组织施工队修剪严重遮挡房屋采光树木100余棵,组建党员服务队清理楼道管井长期积存的垃圾10余车,38名“红色管家”带动包括14名移民群众在内的80名群众进入网格管理,汇聚“红色联盟”,真情服务解决群众的“急难愁盼”。

马翠:丹心满怀育桃李

本报记者 高菲

“地理知识是中学生必备知识素养中不可缺少的一部分,是对生活有用、对终身发展有用的知识。”8月29日,中卫市第二中学团委书记、地理教师马翠接受记者采访时表示,“授人以鱼,不如授人以渔”,课堂上给学生抛出一些开放性、探究性的问题,激发学生学习兴趣,达到教会学生如何去学习地理的目的。

马翠进一步阐释,《三国演义》赤壁之战中,诸葛亮真能借来东风?为什么日本多地震?……这些问题会激发学生自主学习,主动去探究,与同伴合作式学习。

毕业于西北师范大学人文地理专业、硕士研究生学历的马翠,2017年09月参加工作。“与学生一起生活、共同成长,做他们喜欢的‘小姐姐’。”这是马翠对自己在中卫市第二中学执教生涯的期许。

作为地理老师,她不断创新教学模式,在教学岗位上发光发热,多次参与自治区级课题研究,在自治区中学地理信息化教学成果展评、教师网络空间案例评选等活动中都取得了优异成绩。

新课标要求,“改变学生的学习方式”。“我在课前认真分析教材,设计好有效的教学方法,各教学环节紧密衔接,使学生能主动参与、人人参与。”“现在的学生对自己的家乡情况知之甚少,结合乡土地理知识展开教学,能让学生感到有趣。一方面让学生认识家乡,另一方面能增强学生爱国爱党爱家乡之情。”马翠提出,教学工作,仅仅依靠课本是远远不够的。她经常布置一些课后实践作业,如通过图书馆、线上搜集资料,到气象站、防灾减灾中心、宁夏科技馆等地获取资料,听科普报告等,将“双减”与教育教学质量提升落在实处。

“师也者,教之以事而喻诸德者也。”马翠说,争做新时代“四有”好老师,为学生筑梦保驾护航,让更多的青春充满力量,是她今生不变的追求。



宁夏石化公司“金秋助学”活动为学子圆梦

本报讯(记者 张慈丽)记者8月29日获悉,宁夏石化公司2022年“金秋助学”活动日前圆满收官,28名公司困难员工家庭子女获得高校入学资助,此次活动助学金额达13.4万元。从2007年到2022年,宁夏石化公司连续十六年对困难员工家庭开展“金秋助学”活动,超过600人次得到了助学帮扶,帮扶金额近200万元。

“金秋助学”活动是宁夏石化公司对困难职工开展帮扶工作的形式之一,通过活动积极引导职工坚定“知识改变命运”的理念,帮助困难职工子女完成高校学业,从而在人生的道路上走得更远。“金秋助学”活动开展以来,宁夏石化公司工会坚持把这项活动作为关爱职工群众的重要载体,作为企业和职工沟通的桥梁,作为构建和谐企业的重要举措,完善制度,细化方案,精心组织,认真实施,形成长效机制,为困难员工家庭及其子女撑起一片蓝天。

多年来,宁夏石化公司工会利用自身的组织网络优势,建立完善困难职工家庭档案,着力在扩大工作覆盖面、拓展活动内容、创新帮扶机制上下功夫,不断增强困难帮扶活动的针对性和实效性,努力把解决燃眉之急与建立长效机制结合起来,使这项工作常抓常新,让有实际困难的员工感受到更多温暖。



宁夏石化公司工会利用自身的组织网络优势,建立完善困难职工家庭档案,着力在扩大工作覆盖面、拓展活动内容、创新帮扶机制上下功夫,不断增强困难帮扶活动的针对性和实效性,努力把解决燃眉之急与建立长效机制结合起来,使这项工作常抓常新,让有实际困难的员工感受到更多温暖。

青铜峡市同富村:劳务工作室的“乘法效应”

本报记者 蒲利宏



2014年,同富村党支部充分发挥基层党组织政治引领和党员先锋模范作用,牵头成立双赢劳务经纪公司,由村党支部书记也是劳务输出带头人的马洪江担任公司法定代表人,以“基层党组织+劳务公司+劳务经纪人”市场化运作模式,实现劳务经济输出标准化、管理规范化、服务信息化。

“每年的七八月是劳务输出的旺季,群众到葡萄园打工,每天收入至少100元,可连续干五六个月,对移民来说是一笔不小且稳

定的收入了。”马洪江说。

双赢劳务经纪公司始终把帮助移民群众增收致富作为公司的最大责任,将同富、同乐村劳动力统一纳入管理,优先为贫困劳动力提供就业服务,先后与邵岗镇酿酒葡萄产业孵化园、中宁枸杞种植基地、屋顶光伏建设等签订用工协议,累计输出劳动力35800人次,创收1074万元,有效提高了劳务输出组织化程度,带动贫困群众增收致富。

为进一步发挥村干部带强劳务产业发展,今年邵岗镇党委着眼同富村双赢劳务经纪公司良好发展态势,高标准打造同富村党建引领劳务经济工作室,不断释放移民就业“乘法效应”,先后开展技能培训32期、招聘会5场次,发布招聘信息1万余条,并为85名务工人员购买意外伤害保险,赢得了务工群众的广泛认可。

“将持续发挥同富村党建引领劳务经济工作室带富富农作用,进一步健全订单培训、定向输送、权益保障协同等机制,持续开展送政策、送信息、送技能、送岗位‘四送’活动,有效促进劳务经济蓬勃发展,持续推动群众增收致富。”邵岗镇党委书记梁才说。