

深入调研才能“下笔如有神”

宫炜炜

“研究问题、制定政策、推进工作,刻舟求剑不行,闭门造车不行,异想天开更不行,必须进行全面深入的调查研究。”

在中国历史上,谈到画竹,就必然会联想到郑板桥,其所画的枯竹新篁、丛竹单枝,皆惟妙惟肖,跃然纸上。有人向他请教画竹诀窍,他说:“后园竹十万个,皆吾师也,复何师乎?”确实,每天面对着竹林,仔细观察,反复揣摩,又何愁不能画出竹子的万般姿态?

究理以致其知,反躬以践其思。画竹如此,干事创业亦如此,要想“下笔如有神”,关键还得做好前期积淀,把细节看清,把情况摸透。换言之,都需要做好调查研究这一基本功。

当前,乡村振兴怎么搞?塞上“富春山居图”如何绘?教育、养老、医疗体系如何规划完善?等等问题,要想拿出答

案,也少不了了一场大调研。这不,吴忠市就开展了一场农村基层党建“百村大调研”活动,组织全市千余名乡镇干部对照村情概况、村级基础保障、产业发展、存在问题和意见建议等9个方面的内容,全覆盖走访了497个行政村。从结果来看,成绩斐然——全市共梳理亮点工作1161项,摸查制约农村发展的问题1043条,提出村级发展意见建议638个……这自然是千余名干部深入一线、直面矛盾的结果;也是千余名干部走出机关大院,走到田间地头、农户村庄的成果。而这基于民情、村情的638个“金点子”,正蕴含着吴忠市发展更顺、民心更顺的密码,明晰着进一步推动经济发展、实现乡村振兴的方法和路子。

调查研究是谋事之基,是成事之道,并非虚言。试想一下,一个坐在办公室里,对着电脑和文件,空想、瞎想、冥想;一个带着问题深入基层,落脚现实,切入现场、抵近生活,哪个更能掌握真实情况?哪个更能同群众打成一片?哪个更

能体察民之所思、所想、所急、所盼?答案不言而喻,且为历史和现实一再证明:党员干部只有熟悉基层,才能制定符合基层实际的决策;只有经过基层历练,才能具备处理实际问题的能力。这正是党中央反复强调要在全党大兴调查研究之风的原因,也是在全区范围内广泛开展习近平总书记视察宁夏重要讲话和重要指示批示精神“大学习、大讨论、大宣传、大实践”活动的目的之所在。

“必先知致弊之因,方可言变法之利。”进入新发展阶段,我们所面临的形势任务越是严峻复杂、承担的使命责任越是艰巨繁重,就越需要了解一线的真实情况,越需要掌握第一手鲜活材料和翔实依据。但反观现实,无论是热衷于视察式、盆景式、旅游式、应付式调研,还是热衷于坐井观天、信口开河,随便抄抄报告、应付了事的虚假调研,此类形式主义调研仍不同程度的存在着。若以此类调研结果为参考,势必找不准问题、找不准矛盾症结,更会导致决策上失之偏颇,

对经济社会发展造成不可估量的损失。

足见,切实提高调查研究的质量和效率,关系重大。正如总书记所言,研究问题、制定政策、推进工作,刻舟求剑不行,闭门造车不行,异想天开更不行,必须进行全面的调查研究。那么,如何进行全面的调查研究?对于我们而言,要力戒调研形式主义的“四不两直”工作方式,不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待的“真调研”成为常态,让眼睛向下、脚步向下、带着问题、沉下心来,大调研、大走访成为推进具体工作的有力抓手。唯此,崇尚实干、力戒空谈、精准发力,才能解决民生困惑,解开阻碍经济发展的症结,让习近平新时代中国特色社会主义思想在塞上大地扎根结果,引领我们乘风破浪、再创辉煌。



“点名道姓”后还需警钟长鸣

尉迟天琪

近日,自治区纪委监委召开的全区群众身边腐败和不正当之风专项整治工作推进会强调,对群众反映强烈、社会影响恶劣、违纪违法问题突出的案件,一律点名道姓通报曝光。

这次专项整治工作推进会的召开,让我们看到了自治区将整治群众身边腐败和不正当之风进行到底的决心,看到了纪律规矩的“紧箍咒”正越念越紧,更给全体党员干部敲响了一记警钟。随着“点名道姓”逐渐成为常态,正风肃纪、问责处分的威慑力逐渐增强,也对更多的“旁观者”产生了以儆效尤的警示作用,使纪律和规矩成为不可触碰的“高压线”,扭转不良作风取得的治理成效有目共睹。

但我们也要看到,不管是不点名通报,还是点名通报,只要是违纪通报,其最大的目的在于警示,即让广大党员干部吸取教训,对照自省,从而做到不碰红线、不触底线。因此,对于违纪违法干部除了要进行“点名道姓”之外,还要加强事后监管,提高违纪成本,依法严厉惩处,使其痛到心里、能长记性。唯有将事后监管和“点名道姓”结合在一起,才能让违纪干部做到心中有戒、警钟长鸣,大大提升党和政府的公信力、保障人民群众的知情权和监督权。

让年轻干部在基层一线历练成长

沈琪

今年以来,固原市多措并举强化到村任职选调生培养管理和使用,让选调生扎根基层、快速成长、积极作为。

基层是各项方针政策落实落地的“最后一公里”,也是联系和服务群众的最前线。正因为基层工作贴近群众、直面群众、服务群众,才会有“好干部从基层磨砺中来”的说法。先有“第一书记”沈浩,以百姓心为心,引领小岗村走上快速发展轨道;后有大山的女儿黄文秀,重信守诺,勇敢挑起全村脱贫攻坚重任……这些干部深入基层、服务百姓,通过“下沉”激发了干事创业的精气神,成为了人民心中的好干

部。事实证明,年轻干部只有将人生抱负深深扎根到基层这片土壤,才能磨砺成长、有所作为。

人在“事”中练,“事”在干中成。成长为一个好干部,一靠自身努力,二靠组织培养。让青春绽放更绚丽的光彩,需要青年自己扎根基层,也需要外在“辅助”。看看固原选调生队伍的成绩,完善村基础设施,提升乡村治理水平;对接支农协会志愿者,提升农村教育质量;积极联系农村商业银行,帮助村民贷款发展养殖业……在好的政策支持下,他们正用自己的实际行动,在解决问题、克服困难的实践中接受锻炼、经受考验。

创造更多赶大集“可选项”

孙莉华

爆炒羊羔肉、扁豆凉粉、糖麻丫、老豆腐……走进平罗县黄梁桥镇集市,游客们在一簇一簇的鲜香中享受“美食盛宴”。满足味蕾后,还可以到黄梁桥村的低塘巷“打卡”,感受黄梁桥百年文化积淀和辉煌岁月。

作为银北地区经济文化重镇和集市贸易中心,农副产品集散地,历经百年沧桑巨变的黄梁桥镇何以一直红火、魅力无限?一方面,源于多年的积淀,厚重的乡土文化和民俗习俗成就了黄梁桥特色美食,而对美食技艺的传承、选材用料的研究更是让当地美食品质与口碑享誉周边;另一方面,老集市不断“抽新芽”焕发新活力,从过

去单纯吃喝转变为集饮食、购物、观赏、休闲于一体,满足不同群体多元化的消费需求,充分激发了消费潜力。

乡镇集市的一头连着消费需求,一头连着经济发展,大有文章可做。如今的赶大集,不但是中老年人追忆过去的新风尚,更成为都市年轻人的“新宠”。这是新的消费空间所在,也是经济的潜力所在。因而,紧盯消费需求,深挖消费潜力,为居民和游客提供更多差异化、多元化的赶大集“可选项”,就不能止步于餐饮和购物,还应当有传承和创新,有补强和增势,更需要与民俗、文化等深度融合,不断推动集市经济提档升级。

我区知识产权质押融资目标任务实现“双过半”

本报讯(记者 陶涛)8月30日,记者从自治区市场监督管理局(知识产权局)了解到,截至6月底,我区办理专利权质押登记11家,15家企业130件专利通过知识产权质押融资2.26亿元,同比增长167%,实现了“时间任务双过半、规模效益双提升”,主要指标均好于预期、优于同期。

为加速推进专利、商标等无形资产价值实现,近期,自治区市场监督管理局(知识产权局)通过出台知识产权质押融资相关政策、举办知识产权质押融资企业大讲堂等活动等多项举措,全面推进知识产权质押融资工作再上新台阶。针对当前企业知识产权质押融资价值评估难、质物处置难、风险控制难、融资成本高等问题,联合中国人民银行银川中心支行对知识产权质押融资工作进行再安排、再部署、再推进,从完善融资担保政策、健全风险补偿机制、建立风险管理制度、优化银行内部激励机制等方面系统谋划知识产权质押融资工作顶层设计,从推进评估评价工具创新、信贷合作模式创新、质押融资标的创新、质物处置模式创新四个方面为破解知识产权质押融资难题提供了有效途径;从精准对接企业融资需求、加强融资信息互通共享、不断拓宽融资服务渠道三个方面优化了知识产权质押融资服务模式,为进一步拓宽企业融资渠道、更好满足企业差异化融资需求,为有效缓解企业“融资难、融资贵”问题提供了有力政策保障和基本方法路径,推动我区知识产权质押融资工作高质量发展。

宁东市场监管局:让市场主体发展搭上平安建设“快车”

本报讯(记者 贾莉)近日,自治区党委办公厅印发《关于表彰平安宁夏建设先进集体和先进个人决定》,宁东能源化工基地市场监督管理局荣获“平安宁夏建设”先进集体称号。

今年以来,宁东市场监管局认真贯彻落实平安宁夏建设和安全生产工作职责,让各类市场主体发展搭上平安建设“快车”。该局全面深化“放管服”改革,进一步加强政银合作,加快形成大厅窗口受理、金融网点受理、线上线下受理“三个无差异”的审批服务方式,激发全民创业热情。

定期对按普通程序立案办结的行政处罚案卷开展全面评查,对所有执法文书从实体、程序、文书、案卷装订等方面进行严格检查,提高行政执法能力和行政处罚案卷制作水平。积极推广“食品生产”一品一码和“食品销售”电子台账”追溯管理系统应用,创建“40”管理规范化建设餐饮安全示范点,为

创建全域“食品药品安全区”奠定基础

先后开展食品、药械、保健品、电梯、气瓶、压力容器、城镇燃气安全等重点领域专项整治,开展民生领域案件查办“铁拳行动”,严防安全隐患。对学校、幼儿园、校外培训机构及冷链食品经营户和进口高风险非冷链货物开展不间断执法检查,严格疫情防控措施。处理投诉举报127起,立案查处12件,罚没款60.09万元。

加大知识产权服务力度,协同宁夏企业科技创新服务联合会组建宁东商标品牌服务指导站,组建105人知识产权专家团队,健全市场监管部门搭台、服务指导站度、专家团队对接、企业商户配合的协同机制。走访调研、检查规范标准企业22家,指导企业获得国际标准1个、国家标准5个、企业标准13个、升级标准11个、新建计量标准8个,推荐52家企业创新系统参与征集活动。

宁报集团新闻职业道德 监督热线

0951-6019493 (机关纪委)

0951-6033843 (全媒体指挥中心)

有趣的“开学第一课”多多益善

虎权

效果;设置评比活动,让学生既有压力也有动力;结合孩子们的兴趣点,创新形式,让安全教育吸引力十足。可以说,该校这种做法为开好“开学第一课”提供了有益参考。

一堂有的放矢的课,可帮孩子们尽快适应校园生活节奏,鼓励落伍者奋起直追,鞭策领跑者再接再厉;一堂能引起思想共鸣的课,无异于在孩子们的心灵中播下追求理想的种子,未来他们或许会成为“曾经那堂课”上所说的解决“卡脖子”技术的科学家、逆行而上的白衣天使……可见,好的“开学第一课”,既是收心之课、加油之课,也是立德之课、育人之课。正因为如此,近年来,各地开始发力“开学第一课”,但也有些敷衍了事的现象随之出现。譬如,有的不以学生为主体,由老师唱独角戏;有的不考虑新时代学生是“互联网原住民”的实际,只按传统套路说教;有的教育仅限于第一天,过后便偃旗息鼓……凡此种种,不仅失去了“开学第一课”的初衷,也与教育育人的根本宗旨相违,对学生健康成长并无益处。

天下无难事,只怕有心人;天下无



新华社发

难事,只要肯登攀。正如兴庆区第四小学一样,有心彰显爱心、细节凸显匠心,这正是改变传统教育理念的一种创新。只要坚守“一切为了孩子”的初心,悟透教育“非为已往,非为现在,而专为将来”的道理,努力做到有心、用心、实心,让“开学第一课”具有时代性、趣味性、生活性、启发性,将“第一

课”融入日常教学活动直至达到预期教育效果,全力聚拢社会资源助力教育事业,都非难事。

十年树木,百年树人。我们期望,能折射出学校教育理念与人文关怀,能验证教师智慧和爱心的“开学第一课”越来越多,也希望这样的课程能落实到每一天、每一课、每一人。

年轻干部如何选育 银川“选好苗”“育壮苗”“蹲实苗”

本报记者 徐佳敏

年轻干部资源流动起来。一苗一案“育壮苗”

如何把好钢用到刀刃上?银川市从四个类型着手,精准设计交流任职计划,针对每一名拟交流任职干部,市委组织部都与调出单位、调入单位负责人进行多轮沟通协商,制定培养方案,确保把“好苗子”种进“好土壤”。

实施跨层级历练型交流,打通跨市县乡三级的交流任职渠道,把缺乏基层经历的市直机关年轻干部选派到县乡两级任职补短板、强弱项,把县乡年轻干部选派到市直机关提平台、开眼界,让“好苗子”既“接天线”也“接地气”。

实施专业适配型交流,针对具备专业背景,踏实钻研,但人岗匹配度较低的优秀科级干部,跨部门、跨行业交流到专业性强、事业发展急需紧缺的岗位,让专业的人干专业的事。

实施岗位锻炼型交流,针对同一岗位任职时间较长,缺乏多岗位历练的科级干部,进行业务跨度较大的跨岗位交流,让干部在多岗位磨炼成长。实施风险防范型交流,对同一岗位任职时间较长、尤其在权力集中、资金密集、涉及利益面广、社会关注度高的廉洁风险高发岗位时间较长的干部,及时轮岗交流,防范干部廉政风险。

跟踪观察“蹲实苗”

持续做好交流“蹲苗”干部的跟踪培养管理。为每名交流任职的科级干部安排部门主要负责人或分管领导担任帮带导师,提升实践能力。同时,对交流干部进行“回访”,使交流“蹲苗”的过程成为培养、观察、优选的过程。

建立经常谈话机制,定期与交流干部谈心交流,针对思想上的困惑、工作上的想法、生活上的难处,有针对性地帮助理清思路、卸下包袱、纾解压力。

“我们将常态化开展科级干部交流轮岗,让年轻干部多岗位培养、多岗实践、多维锻炼,真正为全市发展蓄积源头活水。”银川市委组织部有关负责人说。

平罗县激发技能培训热潮

且证书信息可在人力资源社会保障部门职业技能鉴定中心、国家人事考试中心等全国联网查询系统上查询到的,在取证之日起12个月内,可按规申领个人职业技能提升补贴。

补贴标准为初级1000元、中级1500元、高级2000元。同一职业(工种)同一等级只能申请并享受一次职业技能提升补贴,每人每年享受补贴次数最多不超过三次。今年,平罗县就业创业服务局

依托办事大厅窗口、微信公众号等平台推送技能提升补贴政策信息,让更多企业职工知晓技能提升补贴最新政策;组织人员到企业、社区等地开展“三送五进”政策宣传,确保惠民政策应知尽知,待遇应发尽发。

“为方便企业职工申领技能提升补贴,我们实行‘免证即办’,只需身份证或社会保障卡,在宁夏人社一体化系统核查申领人信息后,符合条件即可申请,做到全程只跑一次。”平罗县就业创业服务局相关负责人介绍,申领人可通过“宁夏人力资源和社会保障公共服务系统”和“宁夏政务服务网”个人办事栏目进行网上申请,补贴资金在审核通过并公示结束后直接发放,让更多企业参保人员享受惠民政策红利。

截至目前,该县已累计发放补贴资金42.85万元,322名企业职工享受了技能提升补贴。

长流水村:党建引领为养殖业注入新活力

本报记者 张晓慧

栏3000头,肉羊存栏40000只。随着草畜产业联合体的成立,宁夏宁鑫源羊肉有限公司、内蒙古爱养牛科技有限公司等5家企业与长流水村签订‘村企共建’协议,企业将为长流水村牛羊养殖产业提供产前、产中、产后服务。

“我们从源头直供饲料,服务于养殖基地的一些大牧场。让村民享受工厂的提货价,让他们养殖利益更大化,达到降本增效的效果。”内蒙古爱养牛科技有限公司西部区负责人马寿介绍,此次协议签订后,公司将为长流水村提供养殖产

业发展中期服务。宁夏宁鑫源羊肉有限公司也将与长流水村在羊肉销售方面开展进一步的合作。“我们企业向养殖户提供‘五代服务’,从代销售、代储存、代运营、代物流、代品牌宣传一个全套的培训,利用老百姓的养殖资源,把宁夏滩羊卖到全国各地。”宁夏宁鑫源羊肉有限公司负责人纪成军表示。

成立草畜产业联合体是长流水村党建“1+2>3”新模式内容之一,在补齐村里资金技术等发展短板的同时,也推动

区域党建联合体提质增效。

“我们打造草畜产业联合体,建立了微信平台,村里致富带头人成为微信平台管理员,并把辖区养殖户和企业纳入微信平台里,养殖资源和信息共享,可及时给养殖户推送饲料信息、牛羊肉价格等,极大地提高养殖户的产业发展动力。”马占川说。下一步,长流水村将继续坚持党建引领,以农户的需求为出发点,积极整合资源,以点带面带动企业、农户共同发展。



“感谢组织给我这个平台,让我有机会到农村的广阔天地,实打实地施展抱负。”日前,银川市委农办李鹏飞在银川市科级以上年轻干部跨部门跨层级交流任职集体谈话会上说。李鹏飞从西北农林科技大学硕士研究生毕业后,一直在机关工作,尽管从事着与农业农村相关工作,却缺乏基层管理经验。今年,银川市委组织部将他交流到贺兰县岗岗镇工作,让他在充分发挥专业优势的同时,也补上基层历练这一课。

今年以来,银川市出台年轻干部培养选拔“双百计划”,开展科级以上以下干部跨层级历练、专业适任、岗位锻炼、风险防范“四型”交流工作,将“育苗强基”行动落到实处。

全市统筹“选好苗”

“今年年初,我们在开展跟踪了解换届后领导班子运行情况时,发现有的部门没有专业干部;有的部门有专业干部但不在专业岗位;还有一些干部一直在一个岗位工作,缺乏多岗、基层

本报讯(见习记者 张适清)“这是我第二次领取技能提升补贴,不花一分钱就拿到两个证书,这样的优惠政策让我们有了增加技能的动力。”近日,从平罗县就业创业服务局领取了健康管理师证书的邵丹丹高兴地说。2021年,邵丹丹通过技能提升培训取得初级会计证,成功申领了1000元补贴资金,今年她又取得了健康管理师证,领取了2000元的补贴。

2017年以来,平罗县连续实行企业职工职业技能提升补贴政策,对依法足额缴纳失业保险1年以上的企业在职职工、领取失业保险金期间参保人员,在取得职业资格证书或职业技能等级证书、

今年以来,灵武市白土岗乡长流水村立足本地特色和资源禀赋,创新提出党建“1+2>3”新模式,通过政府搭台、企业唱戏、模范带动等方式,走出了一条互助多赢的乡村振兴新路径。

“党建1+2>3,即在一个支部引领下,通过致富带头人+村企共建两种模式,以技术培训、信息共享、资金投入等方式,助力村民增收,壮大村集体经济,同时也达到了增强党组织凝聚力、提升综合治理能力等多重效果。”近日,长流水村党支部书记马占川介绍,目前长流水村成立了草畜产业联合体,以“村企共建”为党建联合体注入发展新活力。

长流水村是传统牛羊养殖村,80%的村民从事养殖产业,目前共有肉牛存