

# 稳经济 保增长 促发展

## 引“疆煤入青”解燃“煤”之急

本报讯(记者 蒲利宏)自今年6月首列疆煤集装箱专列抵达青铜峡市盛隆达物流园以来,该园区共驶入专列20列,调入疆煤6.4万吨,有效缓解企业燃“煤”之急,综合节约成本960万元。该市积极引导辖区三家火电企业探索“疆煤入青”,与新疆地区能源公司签订供货协议,全年计划调入疆煤134万吨,确保发电企业“不断粮”。

青铜峡市作为全区重要发电基地之一和电力经济重要一域,近年来青铜峡市认真落实市委“稳经济保增长促发展”各项

决策部署,聚焦“储备、供应、调度”3个关键环节精准发力,确保火电企业稳定发电,为全国全区大电网安全稳定运行作出积极贡献。

该市现有大坝电厂、大唐电厂、青铝集团自备电厂3家火电企业,2022年计划用煤1260万吨,区内本地煤可供460万吨,缺口800万吨。近年来“三西”地区(山西、陕西、内蒙古西部)煤炭供应持续紧张、价格屡创新高。其中内蒙古西部地区5000卡标准热值煤综合到厂价910元/吨,新疆煤炭综

合到厂价为635元/吨,由于性价比优势成为继区内本地煤之后最佳燃料来源。

为有效保障电力能源安全,该市引入社会资本建成标准化封闭式储煤棚14座28万平方米,铺设铁路专线1.97公里与包兰铁路并轨通车,配套站场2.45万平方米,建设运煤专用公路3.2公里,打通物流园到火电企业的“最后一公里”。“力争到2025年静态储备能力达到284万吨,推动铁路、物流园、企业无缝对接,实现“一站式”运输,运输和装卸成本有效下降。”青铜峡市盛隆达物流园

负责人说。

同时该市精准安排运力,针对库存不足7天的火电厂,启动煤炭运输应急预案,重点组织电煤到达,确保煤炭运量稳定、供给充足,不发生非计划性停机。截至目前,全市火电企业及物流园煤炭库存总量118.4万吨,日均耗煤约2.7万吨,可用天数43天左右。“多措并举推动‘疆煤入青’,全力破解电力生产后顾之忧,力争全年发电量突破250亿千瓦时,为全区能源保供作出贡献。”青铜峡市发改局副局长李广平说。

## 京宁合作再升级推进中医药发展 “宁夏味道”亮相2022年服贸会

本报讯 8月31日至9月5日,2022年中国国际服务贸易交易会在北京召开。9月1日,在2022年传统医药文化国际论坛暨“一带一路”新时代神农尝百草工程国际论坛上,北京市中医管理局和宁夏回族自治区卫生健康委员会共同签订《新时代京宁中医药合作升级行动协议》,并发布宁夏中医药发展成果及枸杞科技成果。

此次服贸会,自治区卫生健康委员会(中医药管理局)组织自治区中医医院暨中医研究院、宁夏明德中药饮片有限公司等9家企业参展,百余种特色产品多角度、代表性、立体化地展示了“宁夏味道”。枸杞作为宁夏的“红色名片”,展出的系列产品备受瞩目,最受欢迎的有枸杞原药材、锁鲜枸杞、鲜枸杞原浆和枸杞养生膏等产品。目前,宁夏创建了世界资源最丰富的枸杞种质库,建成了世界上唯一一个药用枸杞种质资源圃,建立了绿色规模化机械化栽培技术体系。

宁夏中医药展团以“红枸杞,绿六盘”为主题,通过文字、图片、视频、实物等展示近年来在中医药传承创新发展、京宁中医药合作、中药材产业方面所取得的成果。宁夏农产品盐池甘草、同心银柴胡等道地及大宗中药材以及荣获自治区科技进步奖的强力五虎合剂、健脾胃液中药院内制剂、创新性开发中药膏方和茶饮产品养荣长春膏等丰富多样的产品,无不向大众展示着宁夏中医药在不断创新发展的丰富成果。

近年来,宁夏修订颁布了宁夏中医药条例、印发了关于促进中医药传承创新发展的实施意见、“十四五”中医药发展规划等文件,召开全区中医药大会,建立中医药联席会议制度,全面激发内生动力,加快中医药传承创新发展。

## 吴忠市:校地合作助力企业高质量发展

本报讯(记者 张国良)日前,宁夏新大众机械有限公司柔性引进华中科技大学机械科学与工程学院毛宽民教授团队联合开发出“智能混合日粮配料系统和装备”“无人驾驶TMR车智能喂饲系统”等高科技研发项目,实现TMR饲料配料的无人化和智能化,使得配料营养精度误差小于±2%,饲料利用率提高5%,节约人工成本60%。申报专利或软件著作权5项,带培本土技术人才3人,在提高配料精准性的同时节省人力和原料,有力促进了企业的转型升级和高质量发展。

“我愿将个人理想同国家和社会需求结合,俯下身来、亲近泥土,迈开脚步、丈量家国,从基层和群众中汲取成长力量。”清华大学法学院博士研究生傅雪婷说。今年暑假,来自清华大学和华中科技大学的博士、硕士研究生响应号召,主动选择到吴忠市实践锻炼。在红寺堡区新庄集乡实践期间,清华大学工程物理系资源与环境硕士陈业通进村入户开展清洁能源调研,针对农户常住人口和人员流动情况,提出电锅炉、空气源热泵和石墨烯等清洁能源分类使用的建议。在市司法局实践锻炼的华中科技大学硕士龙艳丹,积极发挥法学专业优势,参与拍摄的“小区那些事儿”普法视频,利用法条解释与案例分析的方法,宣讲建筑物区分所有权、业主大会与业委会的成立、物业与小区业主间的典型纠纷等方面的法律知识。

吸引优秀大学生实践锻炼是吴忠市不断深化校地合作、吸引培养人才的一个缩影。近年来,吴忠市大力实施人才强市战略,加强校地合作,先后与多所高校开展交流合作,每年吸引近700名大学生利用暑期投身基层开展工作。积极深化产学研融合,搭建高校与园区、企业合作平台,先后引进华中科技大学、宁夏大学、宁夏医科大学等高校优秀创新团队30余个,帮助解决智能化配料系统、酿酒葡萄免土抗寒栽培、肾穿刺活体等技术难题,带动培养了一批本土人才。吴忠市持续优化人才引进政策,出台“柔性引才20条”,对高校柔性引进人才或团队来吴开展产学研合作,解决关键技术难题。

## 金凤区厚植人才沃土为产业赋能

本报讯(记者 徐佳敏)“金凤区有一套和辖区经济结构特点相适应的人才制度,对企业条件成熟的各类项目积极扶持孵化,有利于人才专注自身优势集中发力。”近日,尹涛说,在政策支持下,这几年团队累计申请国家专利49件,发明专利授权7件,实用新型专利授权20件,在审发明专利13件,PCT发明专利4件,获得自治区科技成果7项,银川市科技成果1项。

近年来,银川市金凤区深入实施人才培养、引进、活力、暖心“四大工程”,围绕产业链、项目链布局人才链,创新成立金凤区人才工作服务中心,进一步拓宽人才服务通道。召开2022年招商引智系列活动暨首场

交流推介会,现场发布首批“招贤纳士”人才需求目录,提供优质人才岗位24个。召开第三届“引凤创梦”青年创新创业博览会,对20余家各领域代表性企业创新成果进行展示,并以数字经济平台如何赋能企业为主题,邀请多名资深企业家、投资人开展数字经济企业转型升级路径、新时代企业增长战略等经验交流,为各领域人才交流共享搭建平台。

为进一步推进大众创业、万众创新,金凤区搭建青年创新创业交流平台,树立青年创业典型,日前,该区“引凤创梦”创新创业共享孵化基地、青年创新创业示范服务基地正式揭牌,为创业者筑巢圆梦。该区聚焦“六新六特六优”产业布局,抓好靶向发力精准用才,通过完善结对帮扶、跟踪培育机制,用好用活“项

目+团队”“带土移植”等方式,加快推进本土杰出人才培养,促进引才成果有序转化。

充分整合辖区优质资源,依托现有130名区内外智库导师、24名高精尖复合型人才、人才小高地等优势资源,启动开展双百计划(即引入培育100名高精尖复合型人才,聘任100名区内外智库导师)。通过与区内外20所高校及科技产业园区达成战略合作,高效推动20名以上专业人到辖区开展新经济融合发展、科技成果应用发展,高效打造人才集聚强磁场。同时,注重发挥“土专家”“田秀才”技术优势,80余名科技特派员等专业技术人才成为乡村振兴的助推器和领头雁,形成出成果与出人才、带队伍相互促进的良性循环。

## 李晓娟:和孩子在一起最开心

本报记者 高菲

李晓娟,吴忠市红寺堡区一位普通教师,18年来,她一直从事英语教学,获得“全国优秀教师”“自治区高层次人才”“自治区骨干教师”等多项荣誉,成为李晓娟名师工作室主持人。一名教师,为何能得到人们的认可、尊敬?

2004年,李晓娟进入红寺堡区第二中学任教,面对学校里从贫困山区移民搬迁过来的孩子,她暗下决心:要用知识改变他们的命运。

“好的课堂应该是让学生课前有一种期待,课中有一种满足,课后有一种留恋。”这是李晓娟的课后感言,更是教学的真言、良言。她将英文短片引入课堂,实施英语体验式情景化教学,让学生感受英语的真实和魅力,调动学习积极性。因材施教,因人而异,从细从严,向教学要质量,向课堂要效益,使不同层次的学生都能得到充分发展;认真学习课本,钻研教材,并根据学生的年龄特征,精心设计每一节课,力求方法新颖,逐渐形成了自己的教学特色。

2010年,李晓娟调入红寺堡区第一中学(原红寺堡区回民中学)。

“我觉得和孩子在一起最开心。”9月1日,李晓娟在接受采访时坦言,在其从教生涯里,最大的不舍就是学生。因为不舍,患有疾病的她,病情稍有好转,就执教授课。在李晓娟心中,教学第一位,学校第一位。

担任班主任,李晓娟用爱心关注每一位学生的成长。学生小霞(化名),由于父母常年不在家,各门功课都跟不上。得知孩子的成长环境,李晓娟责怪自己太粗心,并在学习和生活上,给予小霞足够的关注和鼓励,孤独的小霞脸上的笑容多了,学习劲头足了,人也阳光开朗了。

“用心做事业、用爱做教育”,这是她的人生信条。学校领导这样评价她:“李晓娟就像铁人一样不知疲倦,她用无私的奉献精神、真情真爱、创新智慧,诠释着教育的意义,刷新着教学纪录。”



游客在中宁县石空镇太平村的丰安屯旅游度假区内,体验黄河文化与枣杞文化。9月4日,为期3天的“星途自驾,乐游宁夏”音乐主题自驾游落幕,来自各地的自驾游协会代表及知名旅拍、视频博主等百余人,在途经贺兰山漫葡小镇、中卫北长滩、金沙海等地的旅途中,有效传播“神奇宁夏·星星故乡”的文化旅游形象。

## 黄沙窝长出了“金果果”

本报通讯员 陈秀梅

8月31日,吴忠市利通区扁担沟镇黄沙窝村产业示范基地,一栋栋大棚整齐排列,粉里透红的小番茄散发着诱人的香气。

黄沙窝村因周边都是沙漠而得名,经过当地政府多年努力,沙漠变良田。从2019年开始,村党支部书记王万智牵头成立吴忠市利通区万植优质粮食种植专业合作社,引进韩国和国内优质的小番茄新品种“釜山88”和“香妃3号”,带动村民共同种植。合作社成立当年,社员亩均纯收入超过1万元、村集体收入10万元,合作社通过小番茄种植和销售获得了可观的收益。至今,村里已有110人陆续加入合作社。到了采摘季,田间地头和合作社里一派繁忙,每天3万多公斤鲜果运来后,百余人连夜分拣、包装,销往四川、广东、河南等地。合作社通过统一种植、统一销售、风险共担、效益共享的产业发展模式,让社员获得了实实在在的“产业红利”。

产业兴旺是乡村振兴的重要基础。万植合作社带动黄沙窝村村民富裕的背后,离不开国际农业发展基金项目的支持。2021年,国际农业发展基金项目结合当地产业发展实际,通过配套农业基础设施、提升土壤肥力、购置农业机械和开展技术培训等多项措施,为合作社采购了农业植保无人机、激光平地仪、拖拉机等设备,解决了合作社耕作方式落后和科技含量不足的产业瓶颈,提升小番茄种植的生产效率和科技含量。项目还扶持合作社开展技术培训,帮助社员免费学习种植技术,规范合作社的经营管理,助力村民持续致富增收。通过项目的扶持,小番茄一年种植2茬,每年给村民带来几十万元的土地收益,解决就业百余人,项目区农户人均收入超过万元。

2019—2022年,国际农业发展基金项目在吴忠市利通区累计投入资金4560万元,扶持3家农民专业合作社,为2100亩田间草料种植基地建设了灌溉工程,改良耕地土壤1.15万亩,建设乡村道路23.8公里,建设肉牛养殖圈舍21900平方米。在项目的扶持带动下,合作社有了新的产业发展机遇,也让当地的农户在参与产业过程中有地种、有活干、有钱赚,不断提升移民群众获得感、幸福感。



## 王兆国:创新求进 独见匠心

本报记者 裴云云 实习生 马思瑶

织物的过程中纱线容易脱落、打结,进纱速度不均匀而造成织物合格率不高等问题,通过长时间蹲点观察,加班加点改进电脑横机压线结构,包括底座,增设驱动开关和调节开关及滑动槽,使电脑横机编织出来的衣片平整、整体效果好,提高了生产质量,实现了方便拆卸组装的优点。“功崇惟志,业广惟勤。”在日积月累的钻研中,国内外多种先进机型的操作调试及维修,他都能熟练操作、游刃有余,并迅速成长为全国电脑横机挡车领域的“状元郎”。

2021年初,他牵头成立的王兆国(横机工)技能大师工作室,填补了宁夏纺织领域自治区级技能大师工作室的空白。

工作室勇挑公司技能培养、技术攻关、成果转化的重任,对公司多项生产过程中存在的重点、难点、关键点进行攻关,充分发挥了大师在创新工艺技术、新产品试制研发、总结创新成果等各个方面的核心带头作用,为公司产品提档升级、降本增效、高质量发展作出突出贡献。他带领团队主持研发电脑横机机头滑动装置、节约纱线装置等专利10多项,其中授权实用新型3项,受理实用新型7项;发表技术论文1篇。为公司解决技术、工艺、生产等方面难题百余次,为公司提速增效30%,降耗减材30%,排除机器故障率90%,减少经济损失300万余元,切实将纺织人才优势有效转化为企业竞争优势、创新优势和

科学发展优势。

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。王兆国利用工作室平台,发挥“传、帮、带”作用。一年来,共为国斌斌琦公司培养技术型人才16人、技能型人才64人、初级工171人。目前,王兆国指导培养的纺织技工已遍布宁夏全区多家纺织企业。

“今后,我会利用好工作室这一平台,通过开展‘理论+实践培训、技能竞赛’等方式,为企业和纺织行业培养更多的技能型人才。同时,加强校企合作,在为职业院校的学生提供更多实习、就业机会的同时,为行业后续发展提供人才保障,为建设美丽宁夏贡献人才力量。”

## 钢筋混凝土里的智慧因子

本报记者 乔素华



不戴安全帽,进入施工场地,一个物体从高处坠落。“感觉自己的头部被砸中,天旋地转,身体伴有强烈的晃动。”唐玉武说,坐在VR体验座椅上,戴上VR眼镜,身临其境体验事故带来的伤害,顿时心生敬畏。中建三局西北公司工作人员黎翔介绍,所有进入建筑施工现场的工作人员都必须上安全课,通过多媒体设备播放安全警示片,安全事故案例更加直观、形象地为现场工人讲解安全注意事项,树立安全生产意识,提升工人的应急处理能力。

在该工地,还设置有生产安全分析盒,盒内预置了丰富的AI业务技能,包含电子围栏、安全帽佩戴检测、烟火检测、陌生人检测、

攀高检测、车辆违停分析等功能,配合视频抽帧功能、图像分析等,能够及时发现工人违章作业并通报项目管理人员,及时对现场违章作业进行纠正。

8月29日,从事建筑行业20多年的王仕鹏遇到了小麻烦。宁夏回族自治区疾病预防控制中心迁建项目综合楼附属用房一层2轴和3轴是否有区别,他“吃不准”了。

只见他不慌不忙,掏出手机扫了扫张贴在墙面上的二维码,技术要求一目了然。中建三局安全技术员邵慧龙说,项目在对劳务班组进行交底之后,将技术交底实时上传至智慧工地平台,并转化为二维码,贴在施工现场安全通道位置处,工人可实时通过手机扫

码对施工方案交底进行查看,掌握关键重要部位施工工艺,提高施工效率。

8月31日,记者从自治区住房和城乡建设厅获悉,为有效遏制安全生产事故高发频发、违法分包挂靠等行业历史顽疾,全面推进我区建筑工地规范化、标准化、智能化建设水平提升,实现信息技术与施工管理深度融合,2月28日发布《智慧工地建设技术标准》,8月印发《关于进一步推进“智慧建管”建设试点工作的通知》,在全区范围内分批次推行“智慧工地”标准化建设试点工作。

自“智慧工地”标准化建设试点工作以来,全区建筑工地信息化建设水平提升明显,施工现场管理更加规范高效,持续保持我区连续7年未发生重大安全生产事故的记录,施工现场关键岗位人员“挂证”问题基本杜绝,已开工项目拖欠农民工工资问题得到有效治理,违法分包挂靠投诉举报案件查办率下降明显。



9月2日,平罗县消防救援大队走进平罗县头闸中心学校开展火灾应急逃生演练,结合校园易发火灾特点,为学生讲解预防火灾、安全疏散、逃生自救等消防安全常识。

本报记者 李良 摄

## 爱国情 奋斗者

眼下,宁夏国斌琦纺织有限公司技术总监王兆国正带领他的技术团队与宁波慈星股份有限公司合作,研发全成型3D智能制版软件。此项目已进入测试数据收集阶段,研发成功后,将大大提高纺织服装制版的效率,降低生产成本,增加产品附加值。

“还有3项企业内部的技术更新改造,目前在初期阶段,一旦成功,可提升工作效率10%左右,节省生产成本10%。而且,设备气动装置工作中的噪音大等问题都有改善。”作为深耕纺织行业15年的全国技术能手,“学到更好的技术,实现更大价值”的初心从未改变。

王兆国十几岁进入纺织行业成为一名技术员,从小热爱钻研技术。发现电脑横机在

站在近2米高的墙下,唐玉武深深感受到生命的脆弱。

从学校毕业后,唐玉武进入了建筑行业。一天,一架2米高的墙刚装完砌体,结果因检查不合格,工头要求唐玉武等人立即拆除。

“墙不高,不用再搭架子了。”看到脚手架已拆除,一位工友嫌麻烦,便在墙体的墙眼上插了两个木方子,直接搭上一块板子,站在板上开始拆墙。突然,板子坍塌,人重重地摔到地上。经医院抢救,生命保住了,下肢却瘫痪了。

“这是我一辈子都忘不了的事。”8月29日,唐玉武说,过去从业人员安全意识不强,缺乏基本的安全知识。传统的技术交底多为技术员在施工现场面对面口头交底,形式枯燥,内容陈旧,有的工人看不懂、记不住。经过10年发展,宁夏建筑行业随着物联网、云计算、大数据、人工智能等新一代信息技术和建筑工地上深度融合,用“智慧”让安全技术交底走入人心。

作为中建三局集团西北有限公司承建的宁夏回族自治区疾病预防控制中心迁建项目的一名施工工人,智能化VR体验让唐玉武印象深刻。