

推进领导干部能上能下规定

(2015年6月26日中共中央政治局会议审议批准 2015年7月19日中共中央办公厅发布 2022年8月19日中共中央政治局常委会会议修订 2022年9月8日中共中央办公厅发布)

第一条 为了全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,健全能上能下的选人用人机制,建设德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍,完善从严管理干部队伍制度体系,根据《中国共产党组织工作条例》、《党政领导干部选拔任用工作条例》等党内法规和《中华人民共和国公务员法》等法律,制定本规定。

第二条 推进领导干部能上能下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,落实新时代好干部标准,坚持党要管党、全面从严治党,坚持实事求是、公道正派,坚持事业为上、人事相宜,坚持依法依规、积极稳妥,着力解决不担当、不作为、乱作为等问题,促使领导干部自觉践行“三严三实”要求,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境。

第三条 本规定适用于各级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、监察机关、审判机关、检察机关,以及列入公务员法管理的其他机关和参照公务员法管理的机关(单位)中担任领导职务的干部。国有企业、事业单位中担任领导职务的人员,参照本规定执行。

第四条 推进领导干部能上能下,重点是解决能下问题。应当结合实际分类施策,严格执行问责、党纪政务处分、组织处理、辞职、职务任期、退休等有关制度规定,畅通干部下的渠道。

本规定主要规范对不适宜担任现职干部的领导干部所作作的组织调整。

第五条 不适宜担任现职,主要指干部的德、能、勤、绩、廉与所任职务要求不符,不宜在现岗位继续任职。干部具有下列情形之一,被认定为不适宜担任现职,应当及时予以调整:

(一)政治能力不过硬,缺乏应有的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,在不折不扣贯彻落实党中央决策部署、结合实际推动落地见效上存在明显差距的;

(二)理想信念动摇,在涉及党的领导、中国特色社会主义制度等重大原则问题上立场不坚定、态度暧昧,关键时刻经不住考验的;

(三)担当和斗争精神不强,在事关党和

国家利益、人民群众生命财产安全等紧要关头临阵退缩,在急难险重任务、重大风险考验面前消极逃避或者应对处置不力的;

(四)政绩观存在偏差,不能坚持以人民为中心的发展思想,不能准确把握新发展阶段、完整准确全面贯彻新发展理念,在构建新发展格局、推动高质量发展上不积极不作为,搞“形象工程”、“政绩工程”乱作为的;

(五)违背党的民主集中制原则,独断专行或者软弱涣散、自行其是,不执行或者擅自改变组织作出的决定,在领导班子中闹无原则纠纷,或者任人唯亲、拉帮结派,破坏所在地方、单位政治生态的;

(六)组织观念淡薄,不严格执行重大事项请示报告、个人有关事项报告等制度,无正当理由拒不执行组织的分配、调动、交流等决定的;

(七)事业心和责任感不强,精神状态差,对职责范围内的事项敷衍塞责,对群众急难愁盼问题不上心、不尽力,工作推拖绕躲、贻误事业发展;

(八)领导能力不足,不能有效履行职责,按要求完成目标任务,重大战略、重要改革、重点工作推进不力,所负责的工作较长时间处于落后状态或者出现较大失误的;

(九)违规决策或者决策论证不充分、不慎重,造成公共资金、国有资产、国有资源损失浪费,生态环境破坏、公共利益损害等后果的;

(十)作风不严不实,执行中央八项规定精神不严格,形式主义、官僚主义问题突出,造成不良影响的;

(十一)品行不端,行为失范,违背社会公德、职业道德、家庭美德,造成不良影响的;

(十二)因存在配偶、子女移居国(境)外,配偶、子女及其配偶经商办企业等情况,按照有关规定需要组织调整的;

(十三)年度考核被确定为不称职,或者连续两年被确定为基本称职,以及民主测评优秀和称职得票率达不到三分之二,经认定确属不适宜担任现职的;

(十四)因健康原因无法正常履行工作职责1年以上的;

(十五)其他不适宜担任现职的情形。

第六条 党委(党组)及其组织(人事)部

门按照干部管理权限,履行组织调整的有关职责。

各级组织(人事)部门应当把功夫下在平时,深化对干部的日常了解,定期分析研判考察、巡视巡察、审计、统计、个人有关事项报告、民主评议、信访举报等有关领导班子和干部队伍情况,动态掌握干部现实表现,对存在苗头性、倾向性或轻微问题的,及时予以提醒、谈话、函询、批评教育、责令检查或者诫勉,对不适宜担任现职的及时启动调整程序。

第七条 调整不适宜担任现职干部,一般按照以下程序进行:

(一)核实认定。组织(人事)部门综合分析各方面情况,对不适宜担任现职的情形进行核实,作出客观评价和准确认定。注重听取群众反映、了解群众口碑,特别是听取工作对象、服务对象等相关人员的意见。必要时可以与干部本人谈话听取说明。

(二)提出建议。组织(人事)部门根据调查核实和分析研判结果,对不适宜担任现职干部提出调整建议。调整建议包括调整原因、调整方式、安排去向等内容。

(三)组织决定。党委(党组)召开会议集体研究,作出调整决定。作出决定前,应当听取有关方面意见。涉及干部双重管理的,主管方应当按照有关规定程序征求协管方意见。

(四)谈话。党委(党组)或者组织(人事)部门负责同志与调整对象进行谈话,宣布组织决定,认真细致做好思想工作。

(五)按照有关规定履行任免程序。一般在1个月内办理调整干部工资、待遇等方面的手续。对选举和依法任免的干部,按照有关法律法规、章程和规定的程序进行。

第八条 干部本人对调整决定不服的,可以按照有关规定申请复核或者提出申诉。复核、申诉期间不停止调整决定的执行。

第九条 对不适宜担任现职干部,应当根据其一贯表现和工作需要,区分不同情形,采取平职调整、转任同级公务员、免职、降职等方式予以调整,符合提前退休条件的可以办理提前退休。

对非个人原因或者健康原因不能胜任现职岗位的,应当从事业需要和关心爱护干部出发,予以妥善安排。

我区新增4家A级物流企业

本报讯(记者 杨娟)9月16日,记者从自治区商务厅获悉,我区新增4家A级物流企业,区内骨干物流企业队伍不断壮大。

近日,中国物流与采购联合会发布了《第三十四批A级物流企业名单》,我区4家物流企业榜上有名。其中,宁夏宁东铁路有限公司被评为4A级物流企业,宁夏新华物流股份有限公司由3A升级为4A级物流企业,宁夏恒通物流贸易发展有限公司、宁夏战友运输有限公司被评为3A级物流企业,宁夏福瑞德物流有限公司被评为2A级物流企业。截至目前,全区共有A级物流企业53家,其中4A级21家、3A级26家、2A级6家。

“A级物流企业评估”由中国物流与采购联合会依据《物流企业分类与评估指标》国家标准组织开展,对企业经营状况、资产情况、设备设施、管理及服务、人员素质、信息化水平等六个方面,十六至十八个指标及项目,按照规范、标准的流程进行的物流企业综合评估认证,并对已入选企业每三年进行一次复核,实行动态管理。自治区商务厅高度重视A级物流企业培育发展工作,自2019年起就出台了鼓励物流企业参与A级评估的奖励政策。

马景林:静下心来教书,潜下心来育人

本报记者 高菲

“我会一直在乡村教师岗位上坚守到最后,这也是我的初衷。”9月18日,同心县田老庄乡深沟完全小学教师马景林接受记者采访时说。朴实的话语背后,是他在山区学校39年的坚守。

刚到学校时,马景林负责三四年级的教学、语文教学。他先培养学生好的学习习惯,再因材施教,让学生找到适合自己的学习方法,一学期下来,孩子们的学习成绩大幅提升。

“静下心来教书,潜下心来育人”,马景林认为教师的爱心是学生成长的摇篮。

他始终以“假如我是孩子”“假如是我的孩子”这样的想法,对待每一位学生,相信用全部的爱呵护每一颗幼小的心灵,总有一天,聆听到花开的声音。

马景林是一位有责任心的老师。

2007年7月的一天,他骑自行车给学生领取准考证,返回的路上,连人带车坠入近4米的深坑。医院诊断结果:右臂脱臼,左腿骨折。治愈后,马景林义无反顾又走上了挚爱的三尺讲台。2014年4月,妻子因病住进了自治区人民医院。马景林给妻子办好住院手续,就返回学校,没有因此耽误学生一堂课。

作为自治区骨干教师、自治区“教书育人楷模”,马景林以身作则,彰显担当。

教学中,他勤构思、巧加工,通过信息技术与学科课堂教学深度融合,构建出一个让学生乐在其中、学在其中的快乐课堂。并且发挥模范带头作用,主动上示范课。2019年,马景林被选入同心县小学数学名师工作室,成为核心成员之一。

“知识改变命运”。几十年如一日,扎根农村,马景林见证了家乡教育事业的发展变化。曾经破旧的校园已经焕然一新。数以千计的孩子走出大山外求学。有的考入清华大学、华东师范大学等知名高校,有的大学毕业后也走上了教书育人的三尺讲台,这让马景林收获了“青出于蓝而胜于蓝”的幸福与自豪。

“一名优秀的乡村教师要有更多的包容心,能够耐得住寂寞。我愿意做一盏灯,照亮乡村孩子们成长的路。”这就是马景林,一名有着深厚乡村教育情怀的好老师。

劳动的种子在孩子心中发芽

“瞧一瞧,看一看!新鲜的蔬菜不要错过!”在一片稚嫩的叫卖声中,“丰收大集”火热开市,各个摊位前摆满了师生们自制的“商品”。9月16日,平罗县第五幼儿园开展“蔬果乐悠游萌娃庆丰收”丰收节主题活动,孩子们在制作美食、特产大集和抢水果趣味游戏中,感受丰收带来的喜悦。

校园开心农场、丰收节主题活动……形式多样的劳动教育进入平罗县各个中小学生的校园生活中,让劳动的种子在学生心中生根发芽。“我们通过构建‘劳动教育基地+校内劳动实践+家务劳动实践’模式,以丰富开放的劳动项目为载体,让学生动手实践、接受锻炼、磨炼意志,培养学生正确的劳动价值观和良好的劳动品质。”平罗县教体局负责人说。

本报记者 李良 摄



紧跟重大战略需求 服务先行区建设 自治区核调院全力开展核地质工作

本报讯(记者 张慈丽)自治区核地质调查院是我区唯一的核地质调查队伍。新时期,核调院紧跟国家、自治区能源战略重大需求,发挥核地质调查专业优势,全力服务自治区先行区建设。

近年来,由该院参与实施的中国地调局北方砂岩型铀矿工程取得了重大突破,在鄂尔多斯盆地西缘新发现4处有望成为大中型矿床的铀矿产地,首次在延安组地层发现具有一定规模的铀矿体,这是我国铀矿找矿工作开展几十年来的重大发现,对保障国家核能战略安全意义重大。承担实施的2项铀矿勘查项目分别获得中国地质调查局地质科技一等奖和中国国土资源科学技术一等奖。院“铀矿勘查技术创新团队”荣获2022年自治区总工会“工人先锋号”荣誉称号,团队成员获国土资源科学技术奖一等奖。

自治区核地质调查院对标自治区党代会提出的“高水平打造国家全域旅游示范区”和“建设乡村全面振兴样板区”目标任务,谋划实施“宁夏六盘山地区旅游地质调查”项目;对标清洁能源发展战略,全力做好新一轮找矿战略行动,认真谋划铀矿勘查及宁夏重点地区页岩(油)气等清洁能源潜力评价战略选区工作,积极筹划“黄河宁夏段形成演变及其文化旅游价值发掘”项目;持续开展自治区环境天然放射性水平调查工作,为自治区生态文明建设提供有力技术支撑。



人人都是护河第一责任人

本报记者 裴云云 实习生 马思瑶

奋进新征程 建功新时代
非凡十年

“美丽河湖人人有责,如果把村里的沟当成‘自家的沟’就好了。”今年年初,关渠村党支部书记吴学文组建起了一个“村民护河”队伍,由村党支部书记(村主任)任河长,分管环境卫生、水利的副村长任副河长,增设村“两委”、村监会成员及各队队长7名同志为义务巡河员,还在辖区沟道设立保洁员、志愿者28名,广泛发动群众义务监督,发现“四乱”问题,随时反馈,及时制止。

村里还自筹了11万元,对南干沟两侧2.2公里长的沟坡进行集中整治,清除野树枯枝,清运500余立方米的垃圾,还安装了3处桥墩和护栏。一番整治后,环境变了,村民护河的意识也大大提升了。过去,有人清理庭

9月18日上午,灵武市郝家桥镇关渠村,清理完门口垃圾的赵雪琴刚要进门,发现路上还有一片白色纸片,她弯腰捡起,蹒跚走向距离远的垃圾桶。门前半米外的南干沟清清爽爽。

南干沟是灵武市一条重要的农田灌溉排水沟。多年来,1.1公里长的南干沟关渠村段是脏、乱、差、臭的代表。

2017年年底,宁夏全面推行河长制的体制机制已基本建立,实现了自治区、市、县、乡、村五级河长组织体系全覆盖。杨占海是关渠村一队的队长,也是村级河长,但提起巡河,有太多心酸、无奈。“沿河的农户把垃圾直接倾倒在沟里,我去制止,不但没占住理,还遭人嘲讽呢,什么‘这是集体的沟,又不是你家的,别人倒垃圾你咋不去管’。”所以,巡河任务倒是完成了,但沟依旧脏乱。

团结奋斗一家亲 乡村振兴好风景

金秋九月,位于青铜峡市大坝镇的韦桥村也迎来了一年中最美的景致。

“最近天气凉爽了,村子里的景色也更美了。求这里的客人感受着村里的美食美景,体验着乡村的慢生活,个个赞不绝口。”9月15日,62岁的村民罗俊海熟练地拍摄着小视频,和往常一样分享家乡的美丽风光。

罗俊海是韦桥村的“网络达人”,也是一名村网格员。这些年,他通过在社交媒体上分享韦桥村的秀美风光和乡村生活,不仅拥有了大量“粉丝”,还带动同村村民依靠网络宣传发展乡村产业。

“我的视频很简单,就是跟网友分享村里的生活。我家门前美丽的花海、庭院里结出的水果、邻里间的互动日常,甚至是我家民宿招待客人的场景,都成为我分享的内容。家乡这么好,生活如此幸福,我希望把这些美好分享给更多人,让大家了解这里的生活,并来到这里感受田园生活。”罗俊海告诉记者。

让罗俊海为自豪的韦桥村,拥有着得天独厚的自然条件。韦桥村地处大渠、唐渠、汉延渠、惠农渠渠首,俗有“汉唐古渠第一村”的美称,川流而过的黄河水滋润着这片土地,传统农业发展优势明显,韦桥村曾依靠

传承党的百年光辉史基因 铸牢中华民族共同体意识

农业种植丰饶富足。

然而伴随着时代发展,一味依靠传统农业的韦桥村也遭遇过发展瓶颈。由于务农收入微薄,年轻人外出务工,村子也逐渐寂寥。

近年来,在乡村振兴战略支持下,韦桥村迎来了新的发展机遇。“党的政策好,村里大变样,大伙儿也在共同奋斗中过上了好日子,结成了团结和睦的邻里亲情。”说起近年来的变化,罗俊海感慨道。

2017年,韦桥村立足实际,在村里发展起了观光农业,通过挖掘黄河文化,促进农业与文旅产业深度融合。同时,村子提档升级农业发展模式,建成优质高效林果采摘观光大棚,发展绿色高效农业,让村民在掌握技术的

同时,实现收入增长。

“近几年村里开民宿的人家多了,来这里的游客也多了。在大家共同努力下,村子越来越美,吸引着更多人来到这里。”2017年,罗俊海和家人开起了民宿,依靠独特的田园风光和优质的服务,吸引了众多游客观光旅游。

乡村民宿产业的兴旺,带动了全村采摘农业和旅游业的发展。韦桥村400余户村民中,从事旅游业和现代农业的占比越来越高,2020年全村人均收入达到17230元。

“众人拾柴火焰高,村子能有今天的发展,靠的是大家共同团结奋斗,共同繁荣发展。”村党支部书记陈丽娟说。

团结就是力量,团结推动发展。

灵武市农用残膜回收护航农业生态

本报讯(记者 张晓慧)9月14日,在宁夏鑫超农机服务有限公司农用残膜回收点,经过回收的农用残膜堆积如山,残膜以农用白色地膜为主。农用残膜回收到一定重量后,统一运送至永宁县集中回收点进行二次加工再利用。

“我们收储模式有两种,一是上门服务,主要针对经营主体合作社、家庭农场,还有种植大户;第二种就是小农户自己把膜收上来,然后送到我们农机作业公司,收储一吨给小农户付700元残膜收储费。”宁夏鑫超农机服务有限公司办公室主任杨小花表示。

据了解,农用残膜经过过磅、折杂等流程,以每公斤0.7元的价格进行回收,全过程采取闭环管理模式,统一运送至专门的残膜回收企业进行处理。其间,灵武市农业农村局工作人员进行全程监管,并督促回收企业做好台账,核实无误后进行相应费用补贴。

今年,灵武市在原有梧桐树乡农用残膜收储点的基础上,又增加了郝家桥镇农用残膜收储点,有效推进农业面源污染治理。

“残膜本来就属于垃圾,现在不仅解决了垃圾存放问题,还解决了肥料问题。”在郝家桥镇残膜回收点,村民马兴忠对残膜回收可积分兑换农资非常满意,他目前积分可以兑换价值140元的农资及生活用品。

