

比方法更关键的是担当

——争当改革促进派、实干家系列谈之五

宫焯炜

只有树立强烈的担当意识,拿出敢于担当的勇气和斗争到底的精神,逢山开路、遇水架桥,才能打通改革征程上的各种壁垒,才能推动改革不断向前,才能以实实在在的改革成效托举起经济社会发展的万丈高楼。

《后汉书·虞诩传》中记载,东汉名臣虞诩受命到叛乱之地任职,当虞诩的亲戚朋友们都替他担忧时,他却坦然笑答:“志不求易,事不避难,臣之职也。不遇盘根错节,何以利器乎?”最终,毅然上任的虞诩平叛成功,成为一代名臣,流传千古。

无疑,勇于“逆行”的虞诩是一个有担当的人,而翻开浩瀚如烟海的历史,同虞诩一样不畏艰险、迎难而上,实例屡见不鲜。无论是和平年代还是峥嵘岁月,总会有不怕牺牲、不避困难的仁人志士解时局之困因、成不凡之事业。而此种敢于担当、勇于尽责的精神气质,时至今日,仍有现实意义。有道是,大事难事看担当,逆境顺境看襟度。改革发展推进到今天,比认识更重要的是决心,比方法更重要的是担当。特别是许多领域的改革,如今都到了愈进愈难、非进不可的关键时刻,每前进一步都十分艰难,都需要巨大的勇气和智慧,都需要舍我其谁的担当。

就拿此次“六权”改革来说,凡是需要改革的地方,往往都有着或多或少的矛盾,这就意味着,改革的过程中也必然会触及矛盾,也就难免会损害一部分人的利益。如果此时,党员干部面对利

益固化藩篱、面对群众反映强烈的顽瘴痼疾,没有一往无前的决心和舍我其谁的担当,畏首畏尾、裹足不前,改革如何推进?没有亲临一线、一抓到底的非凡魄力,又如何确保各项改革措施真正落地落实?

说到底,改革成效如何,就取决于干部责任意识强不强、担当作为敢不敢、解题破题行不行。只有树立强烈的担当意识,拿出敢于担当的勇气和斗争到底的精神,逢山开路、遇水架桥,才能打通改革征程上的各种壁垒,才能推动改革不断向前,才能以实实在在的改革成效托举起经济社会发展的万丈高楼。而我们强调“比方法更关键的是担当”,其意义正在于要勇于下决心动真碰硬,而不是嘴上喊推进改革很重要,一碰到利益问题就退缩不前了。

还是那句老话,“狭路相逢勇者胜”。推进“六权”改革,关系先行区建设全局,

关系全面建设社会主义现代化美丽新宁夏大局,能否唱好这台“重头戏”,啃下这块“硬骨头”,是党员干部担当与否的重要量尺。身处改革洪流中的广大党员干部特别是各级领导干部,理应成为虞诩一样的勇士,“志不求易,事不避难”,越是烫手的山芋越是敢接,越是困难的地方越是要去,不断锻造筋骨、练硬翅膀,打开事业的新局。更应将改革牢牢抓在手上、件件落到实处,做起而行之的行动派、不当怕见风雨的泥菩萨,在争当改革促进派、实干家的进程中,激发发展前行所需的强大动力,确保改革任务落实到“最后一公里”,让改革红利惠及服务群众“最后一米”。

N 微观观潮

文艺的动人心弦在于生活本源

尉迟天琪

在第十三届中国艺术节闭幕式上,由宁夏选送、宁夏演艺集团歌舞剧院创排音乐剧《花儿与号手》脱颖而出,一举夺得我国舞台艺术最高奖——文华大奖。这是继2019年秦腔现代戏《王贵与李香香》获此殊荣后,宁夏再夺桂冠。

文艺是时代前进的号角,最能代表一个时代的风貌,最能引领一个时代的风气。近年来,我区坚持“二为”方向、“双百”方针,紧紧围绕举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务,一手抓精品创作,一手抓文化惠民,着力在打造宁夏文艺“高峰”上下功夫、谋突破,舞台艺术事业发展硕果累累。实践证明,文艺作品要

受到大众欢迎,首先要清楚“文艺是为了谁”,只有真正走进人民群众的日常生活,从现实中取材,才能满足人民群众的精神文化需求。

文艺作品的生命力莫过于动人心弦,动人心弦离不开立足生活本源。当前,有一部分文艺作品只追求流量、博眼球,引起人们的反感。因此,文艺作品要想有思想内涵,真正走进群众的心坎里,就需要文艺工作者深入田间地头、融入企业车间、站在群众之中。唯有如此,才能真正了解乡村振兴的艰辛不易、抗击疫情的艰苦卓绝、人民群众的守望相助,才能形成群众喜闻乐见的有厚度、有温度、有热度的文艺精品。

让科技特派员扎根希望的田野

沈琪

引进推广新品种、新技术,集中攻关技术瓶颈,培养带乡土人才……据报道,今年,国家乡村振兴重点帮扶县固原市原州区科技特派员紧盯重点产业开展精准服务,把科技力量注入乡村一线,推动原州区农业产业底色更深、质量更高、效益更强。

国无农不稳,民无粮不安,农业是国家赖以生存的根本。扎根田间地头,如何科学研判农作物种植和生产形势?遇上极端天气,怎样做好应对保障……这些农业科技瓶颈长时间困扰着农民。能不能解决好这些问题,直接关系到农民的生产积极性,关系到新时代农业的高质量发

展。近年来,为解决好农业技术问题,下好科技服务“精准棋”,越来越多的科技特派员奔赴乡村一线,扎根田间田野,不仅面对面、零距离帮助农民解决种植上的技术难题,也带动了更多农民提升科学种田能力,激发他们生产的积极性、主动性。

“春种一粒粟,秋收万颗子”,将科技的种子播撒在乡村大地,必然能结出美丽的花穗和沉甸甸的果实。在科技兴农的路上,科技特派员也大有可为,作用不可或缺。期待更多的科技特派员扎根田地,让乡村每一棵树木的成长、每一块土地的丰收,都有科技保驾护航。

网络市场监管更需精细化

玉驰

近日,自治区市场监督管理厅联合自治区党委网信办、公安厅等10部门开展2022网络市场监管专项行动,集中整治“三假”直播等七方面问题,严厉打击违法违规经营行为,优化消费环境,激发市场活力。

观看网络直播进行购物,足不出户点外卖享受美食……近年来,随着数字经济的蓬勃发展,网络消费成为社会大众特别是年轻人钟爱的消费方式。然而,由于网络消费具有参与主体多样化、交易环境虚拟化、交易空间跨地域性等特点,网络消费市场也出现了一些不健康、不规范问题。比如有的电子商务经营者制定

不公平不合理的格式条款侵害消费者合法权益;还有人开发专门用来刷单、刷评、刷流量的应用程序,甚至替商家制造虚假记录,侵害消费者知情权和选择权……网络消费中的乱象频发,正说明了对其规范的重要性。

此次,我区多部门联合开展专项行动,制定整治方向,治理“三无”外卖,整治“三假”直播,严查网售“一老一小”用品质量违法问题……这些精细化措施,都将有效净化网络消费市场秩序,也再一次说明,只有以最全方位的监督、最严厉的手段,才能为网络市场建起屏障,让消费者安心、放心消费。

给城市来一场“把脉问诊”

孙莉华



新华社发

受、最迫切的期待,从而为城市健康“把脉”,精准地改善城市规划与治理,推动人民群众身边“急难愁盼”问题得到解决,以此达到“防未病、治未病”的功效。

城市因“人”而变,方能更美。作为生活在城市家园的每一分子,我们都期待城市更健康、更安全、更宜居。民有所呼,政有所应。自治区第十三次党代会提出实施城市更新行动,着

力打造宜居宜业城镇。城市更新什么、怎么更新?目前,全国各地都在积极探索。但有的地方把思路局限于改造老旧小区、背街小巷等,容易导致工作陷入局限化、分散化,甚至滞后于时代发展变化的步伐。积极推进城市更新,第一步工作就是要进行城市体检,只有摸清现状,才能更好地进行后续的城市更新行动。进而言之,以城市体检评估为基础,不仅可以对照“体检单”,及时调整更新的内容和方向,也能够按图索骥,找到未来工作的突破点和发力点。

未来五年,我区城镇化处于快速发展的中后期,正在转向全面提升质量的新阶段,城镇化动力仍然强劲,潜力仍然巨大,为加快推动城市更新带来了难得机遇。人民城市人民建,人民城市为人民。让城市更美好,需要你我共同参与、合力共建,我们不妨踊跃参与到城市体检社会满意度调查做起,给生活家园作出客观公允中肯的评价,为城市发展贡献一份力量;我们更期待,城市体检评估制度能更好地转化为治理效能,让城市发展更具温度,居民生活更有质感!

“数字工人”的故事

本报记者 丁建峰 文/图



宁夏巨能机器人股份有限公司关节机器人自动化生产线。

激光定位导航和无线网络进行数据传输,可以到达车间指定的区域,进行零件的转运工作。”9月20日,在吴忠仪表有限责任责任公司数字化车间,工作人员介绍着该公司的“快递小哥”。

产业数字化进程的加速,正让该公司的生产方式不断发生变化。“数字化改造之前,物流转运主要靠人工推车。”吴忠仪表相关负责人介绍,数字化改造之后,产品一次性交检合格

率从89%提高到99.9%,劳动生产率从50万人提高到150万人,库存周转率从1:4提高到1:10。

宁夏中环光伏单晶硅棒数字化生产车间,是具有示范意义的样板工厂,宽敞的生产车间里,负责承担运输任务的“数字工人”们“工装”崭新,“洋气十足”地在智慧车间巡视。

“数字工人”正成为宁夏制造企业的新常态。

近几年来,宁夏产业数字化加速推进,不断激活数据、赋能产业,以智能制造为引领释放叠加效应、乘数效应,5G、大数据、工业互联网、云计算、人工智能等新一代信息技术与行业经济深度融合,加快工业经济数字化、网络化、智能化进程,引领行业在运营思维、生产管理等诸多方面发生重大变革,越来越多的企业正依靠数字化转型来达到提升效率、降低成本、提升经济效益的目的。

我区全方位培育引进用好“金蓝领”

企业新入职、转岗员工,采取“校企合作、企校双制、工学一体”的培养模式,全面推行企业新型学徒制培训,先后培养企业新型学徒6895人,兑付补贴资金4137万元。将枸杞树修剪、羊杂制作等18个工种纳入专项职业能力培训,共有13.77万人次参加了培训。

推进“两后生”技能培训,先后组织1451名“两后生”到技工院校开展一个学期的职业技能培训。支持社会力量和企业举办技工教育,先后设立技工院校25所,统筹1.28亿元资金支持技工院校购置教学仪器设备,技工院校毕业生就业率稳定在97%以上;支持

技工院校向社会开放培训资源,年均培训企业职工和就业重点群体1.5万人次。

为让更多技能人才脱颖而出,自治区人社厅加大人才载体建设,全面推进社会评价改革,依托企业、职业院校、技工院校创建高技能人才培训基地15个、技能大师工作室44个、遴选技工院校急需特色专业12个,完成职业技能等级认定备案机构87家,共有5.36万人在备案机构通过职业技能等级认定;工程、农业、工艺美术、葡萄酒等9个领域实现职称互评,累计有40余名技能人才直接获评中级及以上专业技术职称。实施企业

引才支持计划,高能领军人才和产业紧缺人才培养,为宁夏共享集团股份有限公司等30余家企业引进的40余名高层次高技能人才兑现购房、薪金等补贴813万元,对企业受聘的高级工、技师、高级技师在学习进修、岗位聘任、职务职级晋升等方面,比照助理工程师、工程师、高级工程师等相应层级工程技术人员享受同等待遇。完善奖励、评价和竞赛机制,近5年评选表彰“塞上技能大师”51名,“自治区技术能手”99名,奖励资金315万元;对105名技能人才破格晋升职业技能等级。

N 第三只眼

中医讲“治未病”,其精髓就是防患于未然。

其实,这套理论不仅适用于人,也适用于城市。定期为城市“体检”,不仅可以先入为主查准“病灶”、查清“病因”,更能提早干预、尽快“治疗”,从而补短板、强弱项,让城市在“更新进化”中更加健康、更有活力、更具魅力。

这不,银川市2022年城市体检正在进行中。如果我们把银川看作一个“有机生命体”,那么该查哪些项目、又该如何检呢?从体检项目看,涉及生态宜居、健康舒适、安全韧性、交通便捷、风貌特色、整洁有序、多元包容、创新活力等八个方面;从体检手段看,通过指标数据采集测算分析、社区居民满意度调查等方式,综合评价城市发展建设状况。目前,正在开展的是社会满意度调查,广大市民可以积极参与,坚持实事求是、公正理性、认真负责的原则,为城市作出评价。

正所谓,金杯银杯不如老百姓的口碑。出门买菜购物是不是抬脚就到,上班上学公共交通出行是否便捷省心,寻医问药够不够方便贴心……城市家园的冷暖,老百姓最有发言权。广邀市民参与城市体检社会调查,就是为了听到最真实的声音、最真切的感觉。

在宁夏巨能机器人股份有限公司,越来越多的工作由“数字工人”完成。

在生产车间里,机器人一套套娴熟、流畅的操作把工业智能制造的灵巧精细演绎得淋漓尽致。

“机器人检测瑕疵,又快又准,产品质量有了大幅度提高。”9月20日,巨能机器人副总经理麻辉介绍,该公司将机器人协同+工业机器视觉配套给“数字工人”,通过智能控制令“数字工人”的“大脑”自主决策,利用机构、机器人、相机、光源,配合瑕疵检测软件实现拍照、计算,从而使机器人能够代替人工在特殊环境下完成各种铸件表面瑕疵检测任务。

随着“数字工人”工作经验的愈加丰富,巨能机器人公司为其安装了“千里眼”“顺风耳”,为客户提供远程服务。

“我们建立了所有产品的远程运维工业互联网平台,设备实时在线,通过传感器和云端能力,现场人员和公司管理者可以实时了解设备的运行状态、故障指标状态。”该公司运维工程师介绍,出现异常时,“数字医生”自动推送消息,电话通知到对应的负责人,确保能够实时远程处理,处理后能够留下对应的维修记录,做到产品可追溯。

有了“数字工人”的协助,工程师工作效率和质量也越来越高。

走进宁夏隆基乐叶科技有限公司,只看到不多的工作人员在操控设备。

充斥耳际的,是承担运输任务的“数字工人”的各种交通指令。

车间的交通轨道上,“数字工人”们来回穿梭,将需要的物料运输到指定工位。

“闭上眼睛听,你更像是身处交通繁忙的闹市区。”工作人员说,这些“运输数字工人”的存在,大幅度提高了生产效率。

“这是我们的AGV自动引导运输车,就是我们通常说的运输机器人,通过

本报讯(记者 马照刚)“通过参加美容职业技能培训,现在我持证上岗,每月工资3000多元,比过去高了不少。”9月13日,在青峡峡市一化妆品店上班的郑永艳说。

近年来,我区聚焦重点产业发展需求,大力实施职业技能提升行动,先后出台关于推行终身职业技能培训制度实施意见,职业技能提升行动方案,提高技术工人待遇实施意见,支持企业开展以工代训的意见等一系列政策文件,通过“订单式、定向式、定岗式”和以工代训、直补个人、直补企业培训,全面培育以“金蓝领”为主的急需紧缺技能人才。截至2021年年底,全区技能人才总量达119.72万人,其中高技能人才14.68万人。自治区人力资源和社会保障厅针对

银川市六大工程守护群众“舌尖上的安全”

本报讯(记者 陶涛)9月20日,记者了解到,银川市围绕自治区全域创建“食品药品安全区”、银川市创建国家食品安全示范城市,聚焦重点领域,紧盯短板不足,深入实施六大安全工程,开展专项整治行动,严厉打击食品安全违法行为,保障人民群众“舌尖上的安全”。

银川市实施食品生产经营规范工程,健全完善食品生产企业分级、食品经营单位诚信和餐饮服务量化分级三大风险管理制度,建成27个食品安全示范街区,开展食品安全专项整治行动;实施市场监管能力提升工程,落实专项资金500万元,以政府采购服务形式招聘食品安全协管员111人,配强基层执法装备和基层人员力量,实现基层监管所“有责、在岗、有人、有手段”四有目标;实施检验检测能力建设工程,持续加大抽检力度,推进“你点我检”“你送我检”常态化,年抽检总量达到5.5份/千人;实

施农村食品安全保障工程,扎实开展农村假冒伪劣食品专项整治工作,建立规范的农村食品流通供应体系,遴选48家食品生产经营企业开展农村食品配送;实施食品产业发展培优工程,助力打造品牌葡萄酒、枸杞知名品牌;实施食品安全科普宣教工程,开展食品安全知识进学校、进农村、进社区、进企业、进机关等活动。银川市聚焦重点领域,开展小餐饮店、小杂货店、小摊贩“三小”专项整治行动、校园及周边专项专项整治行动以及市场规范专项整治提升行动、外卖安全专项治理行动,实施“昆仑”“铁拳”等行动,确保人民群众饮食安全。



平罗“四联”机制解“薪”忧

本报讯(见习记者 张适清)“没想到这么快拿到了工钱!”近日,拿到被拖欠的万月薪劳资后,李占平、张月成夫妻俩激动地说。

平罗某化工有限公司将新建车间工程承包给宁夏某建工公司,该公司又将砌砖、抹灰工程分包给韩某某,其雇佣李占平、张月成完成该工作。工作完成后,韩某某一直未支付二人的工资。

多次索薪未果后,李占平二人向平罗县劳动保障监察执法工作站寻求帮助。执法人员收到立案材料后,立即联系化工公司、韩某某沟通协调,仅3天时间,韩某某便将拖欠的13254元劳务费全部支付。

近年来,平罗县依托现有劳动保障监察执法“网格化、网络化”管理体系,组织人力资源和社会保障局与辖区派出所、司法等相关部门聚力联动,成立劳动保障监察执法工作站,

构建起和谐劳动关系的“前沿阵地”。

工作站坚持“联合吹哨、部门联动”原则,推行联防、联控、联动、联调“四联”工作机制,将行政执法、人民调解、司法调解有机结合,开辟维权绿色通道,落实“调解结合”机制,推动劳动纠纷“快立、快审、快结”。以用人单位和劳动者关注的热点、难点问题为导向,每月深入企业开展日常巡查、联合排查,每季度开展劳动纠纷“联席会议”,了解掌握企业工资支付情况,督促企业补签合同、缴纳工资保证金等,从源头消除纠纷隐患。“执法工作站可以消除劳动纠纷处理中‘步调不一’‘推诿扯皮’等问题,保障劳动者的烦心事、揪心事有人办、马上办、能办好。”平罗县劳动保障监察执法局相关负责人说。

2021年以来,执法工作站共检查用人单位518家,为4590名农民工追发工资4620万元。

