



我区“春风送岗”助力就业创业开门红

活动持续至3月底,将组织召开300余场招聘会,预计提供岗位15万个

本报讯(记者 马照刚)1月31日,自治区人力资源和社会保障厅、银川市人民政府在银川中关村创新中心举行“2023年春风行动暨就业援助月”专项服务活动启动仪式,组织各级人社部门集中帮扶农民工、就业困难人员等劳动者就业创业,实现年度就业创业“开门红”。

当日10时许,现场举办的招聘会人气火爆,求职人员在招聘展位前认真查看招聘信息,挑选适合自己的岗位。

今年24岁的小李学的是旅游专业,她所

从事的“三支一扶”工作即将期满。“我想提早谋‘新路’,让自己的发展更有空间。”小李说,这次招聘会想找到一份与自己专业对口、兴趣匹配的工作。

招聘会现场,各招聘单位精心准备,纷纷向前来咨询的求职者伸出“橄榄枝”。场内80家重点企业涉及制造、IT技术、材料建筑、生物医药等行业,提供就业岗位8600余个,吸引5500人进场求职应聘,达成就业意向2385人。银川市6家重点企业开展直播带岗招聘,提供就业岗位810个;征集整理发

布200家全区重点企业岗位需求信息,提供就业岗位1万余个。

“随着业务发展,我们也需要‘新鲜血液’的加入!”宁夏新中元律师事务所执行主任杨燕说,这次招聘会该律所专门提供党建专员、法务助理等就业岗位广揽人才。

据悉,今年的“春风行动暨就业援助月”专项服务活动以“春风送真情、援助暖民心”为主题,将持续至3月底。

活动期间,我区各级人社部门将持续聚焦农民工、就业困难人员等重点群体就业,

多渠道收集储备岗位信息,积极探索线上、线下、直播带岗等方式,组织召开300余场专场招聘会,预计提供就业岗位15万个,为用人单位和求职者搭建交流平台,确保重点群体求职有门、就业有路、困难有助,帮助企业正常运转和持续健康发展。

今年截至目前,全区各地已举办线上线下招聘会93场,提供就业岗位3.48万个,达成就业意向2532人,促进企业稳岗留工3.05万人,“点对点”输送299名宁夏籍务工人员赴福建等地返岗务工。

黄河宁夏段出现3段封河

预测2月上旬至中旬化冻开河

本报讯(记者 裴云云 王婧雅)受前期降温大风天气影响,我区黄河河道封河和流凌长度持续加长。截至1月31日,黄河宁夏段出现3段封河,总封河长度182公里,为2016年以来最长封河距离。目前,我区黄河防凌形势总体平稳,没有发生人员伤亡事故,沿黄防凌工作有序开展。

据介绍,青石段封河上首位于银川市兴庆区滨河黄河大桥上游4公里,封河长度139公里;青铜峡坝上封河上首位于青铜峡三道湖七队上游1公里,封河长度36公里;沙坡头坝上封河上首位于孟家湾公路大桥上游1公里,封河长度7公里。封河河段多有清沟。总流凌长度48公里,密度5%至20%;沙坡头坝上封河上首河段无流凌。

3段封河现象是如何形成的?资料分析,黄河宁夏段5天平均气温持续低于零下5摄氏度,容易封河。由于纬度较高,青石段常年封河。近期,我区阶段性冷空气比较活跃,青铜峡水利枢纽和沙坡头水利枢纽两库区流速平缓,水面先形成封冻,拦截上流流凌,并随着凌块的堆积,出现了长距离的封河。相较于青石段,坝上凌块比较薄,封河距离短,因此封河开河比较平稳,通常不会形成大的灾害。从水文监测来看,沙坡头水利枢纽以上河段出现过3次封河,分别是2007年至2008年度、2010年到2011年度和2015年到2016年度。

根据气象部门预报,近期沿黄地区气温仍有起伏,预测分析2月上旬至中旬自上而下将逐步化冻开河。

宁夏贸促会荣获全国先进称号

本报讯(记者 杨娟)1月31日,记者从宁夏贸易促进委员会了解到,在2023年全国贸促工作会议暨全国贸促工作先进单位和个人表彰大会上,宁夏贸易促进委员会贸易促进处荣获“全国贸促工作先进单位”称号。

在2022年的贸易促进工作中,宁夏贸易促进委员会组建服务外贸企业工作专班,首次举办宁夏优势产业线上展,筹办中国(宁夏)-蒙古国大宗商品跨境交易直通平台启动仪式。发挥国际商事证明书作用,为企业保住2.5亿元海外市场订单。宁夏贸易促进委员会全年签发RCEP原产地证书240份,签证金额超1.82亿元人民币,帮助企业降低出口关税成本超420万元人民币。

2022年宁夏生产安全事故起数和死亡人数双下降

本报讯(记者 王婧雅)记者1月31日从2023年全区应急管理工作会议上获悉,2022年全区生产安全事故起数和死亡人数双下降,未发生因灾亡人事件。同时,全区连续6年未发生重大及以上生产安全事故和自然灾害,并获得国家安全生产和消防工作考核优秀等次。

2022年,我区圆满完成专项整治三年行动,重点任务、突出问题、重大隐患整改完成率均达到99%以上。我区10个化工园区(集中区)全部降至一般安全风险等级,37处煤矿完成“电子封条”建设,建成21个煤矿智能化采掘工作面。公开曝光40余家企业600余条问题隐患,发挥了“打非治违”的警示震慑效应。同时,有效应对了各类自然灾害,13轮强降雨人员实现“零伤亡”,森林草原防灭火做到“零火灾”。第一次全国自然灾害综合风险普查调查进度居全国前列。补充4600余万元区级救灾物资,自治区救灾储备物资价值达1.2亿元,可保障12万人紧急转移安置。

宁夏石化公司春节期间力保油品市场稳定供应

本报讯(记者 张慈丽)“春节期间,岗位人员坚守岗位、精心操作,保障了炼油装置稳定运行,常压装置原油加工量457吨/小时,催化装置原料加工量保持在228吨/小时。”1月29日,中国石油宁夏石化公司炼油一部三班值班长张卫红介绍。

春节期间,宁夏石化公司生产装置稳定运行,汽柴煤等产品正常销售。节日期间,宁夏石化公司共对外发运产品2058车,总计72723吨,产品合格率100%,外排水、环保排放指标合格。

按照公司春节期间安全生产部署,各单位全面强化生产受控管理,重点做好安全环保、设备维护、隐患治理、防冻防凝、应急管理工作。结合冬季安全生产“八防”要求,各班组做好低温、冰冻等极端天气应急预案,对现场防冻点进行持续排查,确保装置安全平稳运行。值班值守干部员工克服低温天气不利影响,坚守奋斗、团结协作,妥善处置了外取热器汽包上水线流量孔板法兰泄漏等隐患,确保生产经营有序推进,保障油品市场稳定供应。

宁夏维尔铸造以创新铸就辉煌底色

本报记者 马超

在宁夏维尔铸造有限责任公司的发展历程中,每一步都凝结着许多关于“创新”的故事。中国标准高速动车组铝合金枕梁和高铁制动部件的自主研发,更是让维尔铸造迈入了“大国重器”建设队伍。

近年来,该公司立足发展实际,在注重技术创新的同时,还在创新精神培育方面积极发力,实现了一次次突破。

“自治区科技厅举办企业家创新精神培育培训班以来,我们多次选拔干部员工参与培训,取得了非常好的效果。”公司相关负责人表示,参与培训班的人员普遍感觉收获很大,对创新的认识也有了进一步提升。

“科技时代,创新已成为助推企业发展的最大动力,我们要立足行业,改变思路,不懈奋斗,在保持现有技术优势的基础上,探索更多可行的方式和路径,不仅在技术上实现更多创新,还要将创新的思维运用到管理、生产、销售等方面,实现更好的发展。”参加培训的维尔铸造公司技术人员表示。

据介绍,在公司成立近20年中,维尔铸造通过不断创新,研制出全球首台套槽宽1400毫米超重型刮板输送机槽帮;开发出世界知名企业美国ABB公司机器人和高压变频所需的铸钢零件;研制的汽车液力缓速器定子、转子等汽车零部件,均为国内首创。

截至目前,公司开发了各类产品200多种,拥有专利32项,成为国家级高新技术企业、中国铸造行业千家重点骨干企业、首批自治区创新型示范企业,先后与西安交通大学材料学院、上海交通大学建立了科技合作关系,掌握和突破了一批核心技术。

开足马力忙生产

1月31日,宁夏宁东泰和新材料有限公司一片忙碌,工人们在流水线上对氨纶产品进行分拣包装。2022年,我区224个“六新”产业项目完成投资316亿元,竣工投产104个,新增产值287亿元。高性能纤维产业已培育晓星、泰和、瑞泰等6家规模以上企业,氨纶、芳纶、尼龙66、月桂二酸等项目产能持续释放。春节过后,各企业对既定的生产目标任务,迅速恢复生产,开足马力促进生产提质增效,全力冲刺一季度“开门红”。

本报记者 党硕 摄



马娟:用心用力解决群众急难愁盼问题

本报记者 蒲利宏

所闻所感,让居民群众对两会精神有了更全面的认识,现场不时传来阵阵掌声。

“听了社区书记传达的自治区两会精神,我感触很深。政府工作报告务实又暖心,而且有很多惠民举措,让我们对以后的生活充满了信心。我也会更积极地参与社区治理,把我们居住的家园建设得更好。”金塔社区居民马自军说。

近年来,金塔社区居民感受最深的就

是各种民生保障有效落地,社保工作提质扩面,尤其是养老服务更加优化,社区居民群众的幸福感不断提升,在一系列民生保障举措下,也带动了辖区居民群众更加积极主动地参与到社区治理中来,对小区管理建言献策,为社区治理注入新鲜血液。

“自治区政府工作报告对过去3年社区基层人员在疫情防控工作中的优异表现表示了充分肯定,在今后5年工作中,对群众

急难愁盼的现实问题、改善民生实事项目、群众就业创业政策、‘养老育小’服务工作等都作了重点安排。”马娟说,今后将认真履行职责,用心、用力、用情解决群众急难愁盼问题,把这一系列实实在在的惠民举措落实好。

近日,因工作需要,马娟已调离原工作岗位,担任利通区利洁环境卫生管理有限公司副经理。“在新的岗位上,我将把金塔社区作为自己的工作联系点,以代表履职互动为契机,推动两区精神落地有声,继续聚焦民生关键小事,助力提升社区治理效能。”马娟说,聚焦企业发展和关注一线职工冷暖,更好地发挥好人大代表建言献策的作用,更好地为群众办实事、解难事。

区直机关开展“最美党务工作者”选树活动

学习最美榜样 激发奋进力量

本报记者 姜璐

“党务工作有疑问找叶小莉”成了各支部的共识。她还策划了“牢记习近平总书记嘱托,做有理想、守纪律、能担当的合格党办人”等活动,促使自治区党委办公厅党建工作在区直部门学习推广;自治区教育厅机关党委专职副书记张杰积极探索建立“月度抽查提醒、季度督导检查、半年互观互检、年底述职评议”制度,创新开展基层党组织“五个一”标准化、规范化建设,大力实施“党建示范点”创建、“对标争先”计划、“党团队一体化”建设等行动,形成了党建引领全员全方位全过程育人工作格局;用初心使命、忠诚实干精神诠释对困难群众的关心关爱,是自治区民政厅社会救助处党支部书记张磊开展党务工作的根本出发点,在支部建设上,她通过“4+2”学习机制和“双学双提升”工程,推动支部党员干部学深悟透、知行合一。她还探索“党建+救助”、困难群众急

难愁事“提速办”社会救助异地申办服务等方式,托起了困难群众“稳稳的幸福”;曾任乡镇党委书记的自治区农业农村厅农村经济经营管理站党支部书记贺学斌,深入田间地头、养殖圈棚、农户家中,拉家常、问需求,了解老百姓的“心上事”,给村集体经济组织、新型农业经营主体、农户出点子、找路子,帮助解决群众的急难愁盼;“党建工作是做人的工作,必须换位思考,以心换心。”这是自治区科技厅党组书记李世林从事党务工作10余年的最大收获,他针对支部落实党建制度中存在的问题,不厌其烦、耐心细致地把每个程序、每个环节的具体要求给干部职工讲透彻、讲通俗,有效发挥了联系上下、沟通左右的桥梁纽带作用,成为大家可信可靠的“贴心人”;自治区通信管理局专职党务干部唐光强结合行业特点,探索“智慧党建”“区块链+党建”,以平台化、信息化、智能化、

可视化 and 区块链化推动党建标准化、规范化。他撰写的《人在干、数在转、云在算》被中央和国家机关工委评为“第三届党建创新成果展示交流活动百优案例”,创新的“区块链+党建”“区块链+应用”项目获评宁夏数字化转型创新应用大赛二等奖……

一个支部就是一座堡垒,一名党员就是一面旗帜。“这次‘最美党务工作者’评选活动,推荐的都是身边的典型,先进可敬、可信、可学、可比。”自治区政府研究室党员干部刘娟表示,将以“最美党务工作者”为榜样,深入开展“大学习、大讨论、大宣传、大实践”活动,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,切实扛起新时代新征程赋予的职责使命,坚定信心、团结奋斗、真抓实干、勇毅前行,努力为建设社会主义现代化美丽新宁夏作出新的更大贡献。

铺设高质量就业的“阳光大道”

的未来。我们坚信,只要一如既往地坚定必胜信心,进一步提高政治站位,充分认识稳就业就是稳大局的重大意义,毫不松懈地把自

治区第十三次党代会和自治区两会确定的有关就业的部署安排抓紧抓实抓好,把“就业创业优先工程”落地落细落实好,在扩大就业容

量、有效提升就业质量、更好保障劳动者权益、加快提升劳动者技能素养、完善就业保障制度等方面下苦功、出实招、求突破,就一定能够铺设高质量就业的“阳光大道”,让每一位奋斗者“安有其职、乐有其业”,让我区在现代化建设的跑道上越跑越快、越跑越出彩!

校地联手为学子“追梦、圆梦”提供广阔舞台

村医生”“司法辅助”等基层工作,将“三支一扶”计划由3000个增加到4100个,“西部计划”由380个增加到640个;开发到机关事业单位实习岗位7000个,到企业见习岗位2700个,并按当地最低工资标准对实习、见习大学生发放生活补贴。这些基层项目的实施,既解决了基层一线人员短缺问题,又有效引导高校毕业生到基层一线就业创业、建功立业。

生“好就业”“就好业”。

实施“万企进校园计划”。自治区教育厅及时向用人单位发布2023届高校毕业生学科专业信息和高校就业部门联系方式,为用人单位遴选人才提供方便。充分发挥校园招聘的主渠道作用,引导高校主动邀请用人单位进校园招聘,支持院系开展小而精、专而优的小型专场招聘会。

优化政策性岗位招录安排的同时,开展市场化岗位开拓行动。充分发挥国有企业示范作用,办好第四季“国聘行动”,开展民营企业招聘高校毕业生专项行动,会同有关部门举办全区中小企业供需对接大会、民企高校携手促就业、中小企业网上百日招聘高校毕业生等活动,为中小微企业招聘高校毕业生

让更多毕业生“好就业”“就好业”

“2023年宁夏高校毕业生将达5.2万人,加上回宁就业自治区外高校宁夏籍毕业生,总数在6万人左右,再创历史新高。”自治区教育厅相关工作负责人表示,新的一年将创新思路举措,让更多有就业意愿的高校毕业

生“好就业”“就好业”。

实施“万企进校园计划”。自治区教育厅及时向用人单位发布2023届高校毕业生学科专业信息和高校就业部门联系方式,为用人单位遴选人才提供方便。充分发挥校园招聘的主渠道作用,引导高校主动邀请用人单位进校园招聘,支持院系开展小而精、专而优的小型专场招聘会。

优化政策性岗位招录安排的同时,开展市场化岗位开拓行动。充分发挥国有企业示范作用,办好第四季“国聘行动”,开展民营企业招聘高校毕业生专项行动,会同有关部门举办全区中小企业供需对接大会、民企高校携手促就业、中小企业网上百日招聘高校毕业生等活动,为中小微企业招聘高校毕业生

(上接第一版)

自治区人力资源和社会保障厅发挥部门牵头作用,主动靠前工作,各有关部门密切配合,同频共振,心往一起想,劲往一起使,首次将高校毕业生专场招聘会办到了工业园区、办到了企业,先后举办宁东能源化工基地、银川经济技术开发区、石嘴山高新技术产业开发、宝丰工业园区专场招聘会;将企业“请进来”,举办本科院校专场招聘会、高职院校专场招聘会等线下专场招聘会20多场,先后共有1500多家企业参加,提供岗位5万个,达成意向意向1.3万多人。持续开展高校党委书记、校长“访企拓岗促就业”专项行动,共走访企业2000多家,开拓各类园区企业实习就业岗位3万个。

宁夏精准开发基层就业项目,新增4个地方基层服务专项计划,共招聘2000名应届高校毕业生从事“社区专干”“学前教师”“乡

宁夏集团新闻职业道德 监督热线

0951-6019493 (机关纪委)

0951-6033843 (全媒体指挥中心)