

# 自治区教育厅: 春季开学时间不变

本报讯(记者高菲)针对很多家长咨询关于春季开学时间是否确定、能否照常开学,2月2日,自治区教育厅给予回复,全区2023年中小学春季学期开学时间不变,具体时间为2月13日。

与此同时,春季学期的教学时间也已明确,全区中小学计划于7月2日结束教学工作,7月3日开始放暑假。

## 备教材迎开学

2月2日,宁夏新华书店发行集团有限公司工作人员清点、整理、调配新学期教材,确保“课前到书,人手一册”。新学期开学临近,我区各地新华书店积极做好教材和教辅资料的清点、打包、搬运、分发等工作,为开学做好准备。

本报记者 党硕 摄



# 我区明确开学防疫要求

- 返校前一周学生居家每日开展健康自测
- 若确认感染则延迟返校

本报记者 高菲

全区中小学春季开学日益临近,今年开学有哪些防疫要求?

记者2月2日从自治区教育厅获悉,根据国务院联防联控机制综合组印发《新型冠状病毒感染疫情防控操作指南》第三篇“重点机构”中的《学校新型冠状病毒感染疫情防控操作指南》,我区明确校园疫情防控具体要求。

今年,各级各类没有疫情的学校,开展正常的线下教学活动。疫情流行高峰期,中小学校、幼儿园采取严格的封闭管理,高校可实施分区管理。疫情解除后,高校、职业院校、中小学校要及时恢复正常教育教学秩序,幼儿园要及时恢复入园。学校组织工作力量加强师生日常健康监测,提醒督促师生,出现发热、咳嗽、乏力、咽痛等状况时,不携带到校工作或服务。

开学返校前一周,学生居家每日开展测量体温和新型冠状病毒感染相关临床症状观察等健康自测,出现发热、咳嗽、乏力、咽痛等症状要检测抗原或核酸,如检测结果确认感染病毒,须如实报告学校,延迟返校。师生返校后连续7天开展健康监测,尽量减少聚集性活动。师生入校时测量体温,发现发热等状况及时采取留观等相应措施。

学校在校舍入口、楼梯入口、电梯入口等位置摆放公用消毒用品,师生员工进出时可自行做好卫生消毒。加强食品和饮用水安全管理,食堂餐桌安装隔板,学生错峰就餐,有条件的设立单向流动通道。加大图书馆桌椅间距,合理分配空间,保持安全距离。有条件的地方和学校可通过适当减小班额、加大桌椅间距等方式,保持安全距离。

细化校内感染者分级诊疗办法:中型病例转诊至定点医院;以肺炎为主要表现的重型、危重型病例和需要进行血液透析的病例,在定点医院集中治疗;以基础疾病为主的重型、危重型病例,转诊至有救治能力的三级医院。学校协同对口医院开展多场景、实操性转诊救治应急演练,及时发现解决堵点和漏洞,提高转运效率,确保一旦出现重型和危重型病例,迅速激活绿色通道应急救助体系,快速精准响应,做到“点对点”“人对人”流畅对接。学校在保护好隐私的前提下摸清学生疫

## 托起脱贫人口稳稳的幸福

(上接第一版)

“不借钱真好。”何法兰笑着说。这是一种无债一身轻的喜悦。以前,由于家里孩子多,种的10亩地仅能维持温饱,孩子的学费和生活费成了他们家最头疼的问题,每到开学季,孩子上学和生活费成了他们家最头疼的问题,每到开学季,孩子上学和生活费成了他们家最头疼的问题。

如今,何法兰打工有了工资收入,家里的日子也红火起来了。2022年,全区脱贫人口务工收入30.23亿元,完成国家下达任务的123.4%。其中,公益性岗位就业4.06万人,增长22%;帮扶车间就业2.01万人。全区脱贫户工资性收入增速达到11.7%。

自治区党委、政府高度重视脱贫群众增收,去年我区先后出台“促农增收13条”“应对疫情影响巩固拓展脱贫攻坚成果27条”“打好就业收入扩增收30条”等政策,建立促农增收机制;投入财政支农资金和衔接资金121.6亿元,足额兑付大豆玉米带状复合种植等各类补贴15.8亿元,为历年最高,农民人均补贴525.3元,增幅45.3%,拉升了转移性收入增速(27.8%);加快农村综合改革,健全联农带农机

# 宁夏出台更实举措促进高质量充分就业

就业80万人以上,高校毕业生就业去向落实率90%以上

2万个,城镇调查失业率控制在5.5%以内

本报记者 马照刚

2月1日,自治区党委办公厅、政府办公厅印发《宁夏回族自治区“就业创业促进年”活动实施方案》,明确2023年要实现城镇新增就业8万人、农村劳动力转移就业80万人以上,高校毕业生就业去向落实率90%以上,新培育创业实体9000个,创造新岗位2万个,城镇调查失业率控制在5.5%以内,确保每个家庭至少有1人稳定就业。

我区坚持将就业作为第一民生,实施就业优先战略,强化就业优先政策,以实施就业优先工程为抓手,建立健全政府与企业联动、发展与就业统筹、就业与用工融通、培训与输出一体、援助与自强互励、就业与创业互补、数量与质量并重“七项机制”,统筹城乡就业政策体系,完善重点群体就业支持体系,健全就业公共服务体系,落实终身职业技能培训和促进创业带动就业保障制度,加强困难群体就业兜底帮扶,支持和规范发展新就业形态,推动解决结构性就业矛盾,确保全区就业总量稳中有进、质量稳步提高。

对标目标任务,我区将实施七大行动——

**就业容量扩增行动。**聚焦重大项目和产业发展,通过加快项目建设、培育优质企业、发展服务业、推动乡村振兴等,挖掘内需潜力,增加就业岗位供给,扩大社会就业容量。优先投资创造岗位多的项目,落实以工代赈项目,开发“四好农村路”公益就业岗位带动当地居民就业。鼓励支持工业园区(开发区)开发和落实适合高校毕业生等青年的就业岗位。设立稳岗扩岗专项贷款“宁岗贷”,支持实体经济和劳动密集型小微企业发展。推进服务业标准化建设,大力建设服务业集聚区,增强服务业带动就业能力。大力发展县域经济,培育就业容量大的县域富民产业,引导和鼓励园区、帮扶车间等就业载体吸纳就业并给予资金奖补,不断提高就业承载力。

**就业岗位拓展行动。**通过支持市场主体稳定岗位、激发企业扩岗潜能、鼓励多渠道灵活就业、扩大对外劳务合作,进一步稳定就业岗位存量,扩大就业岗位增量,保持就业局势稳定。加快落实稳岗返还、社保补贴、职业技能培训补贴、创业担保贷款及贴息、创业补贴等优惠政策。对新招用六类符合条件的人员,按照标准给予社会保险补贴。支持发展小店经济、夜市经济,统筹推进促进新就业形态健康发展有关政策措施,对符合条件的灵活就业人员,按照标准给予社会保险补贴,促进更多劳动力就业。用好中阿博览会等对外开放平台,支持鼓励有实力的区内企业“走出去”,开展境外投资、承包工程,带动国际劳务合作,积极探索拓展出国就业新渠道。

**重点群体就业促进行动。**通过促进高校毕业生等青年就业,加强农村劳动力转移就业支持、失业人员就业帮扶、困难群体就业援助,促进脱贫人口(监测对象)、退役军人就业支持等,统筹做好各类重点群体就业。科学安排公务员和事业单位招录时间,加强应届高校毕业生定向招聘,持续做好“三支一扶”“西部计划”等基层服务项目招聘,鼓励高校毕业生应征入伍、升学深造,加强职业规划指导,不断增强择业精准性、就业稳定性。深化闽宁等区内区外劳务协作,大力培育和发挥特色劳务品牌示范作用,带动更多农村劳动力转移就业。落实市场主体吸纳失业人员就业税收优惠政策,实施“人人乐业”专项帮扶,持续推进失业保险金“畅通领、安全办”,保障失业人员基本生活。继续做好困难群体“1311”就业帮扶,发挥城乡公益性岗位兜底作用,确保零就业家庭至少1人就业。加强用人单位和帮扶车间吸纳脱贫人口(监测对象)补贴政策落地,大力开展“雨露计划+”就业促进行动。鼓励中央驻宁企业、区属国有企业带头吸纳退役军人就业,每年拿出一定数量的岗位定向安置或招聘退役军人。

**“创业宁夏”行动。**通过优化创业环境,强化创业政策支持,完善创业孵化平台,提高创业服务水平等措施,加大自主创业支持力度,提升创业服务水平,激发全社会创业热情和活力,放大创业带动就业倍增效应。全面实行行政许可事项清单管理,大力推行网上办、一次办、入户办等服务,最大限度降低创业成本。对自主创业的高校毕业生、返乡入乡农民工、就业困难人员、退役军人、农村妇女等重点群体,给予创业担保贷款、税费减免、创业培训补贴、创业房租补贴、一次性创业补贴等政策支持,免除10万元以下的个人创业担保贷款反担保要求。规范各类创业孵化平台高质量发展,加强交流合作和信息共享,不断提高创业载体孵化率。持续开展创业指导专家“基层服务行”,组织大学生优秀创业项目评选,深入实施创业培训“马兰花”计划,提高创业者创业能力。

**“技能宁夏”行动。**通过组织开展“金蓝领”培育计划、企业新型学徒制培训、重点群体技能培训、推进终身职业技能培训等措施,强化培训就业导向,健全完善职业技能培训体系,加快急需紧缺技术技能人才培养,提升劳动者技能素质,缓解“就业难”“用工难”结构性就业矛盾。围绕“六新”产业,开展技能研修、岗位练兵等项目式、精准化培训。创新校企双制、校中厂、厂中校等方式,推广“招工即招生、入企即入校、校企双师联合培养”模式。健全覆盖城乡全体劳动者、满足就业创业和人才成长需要、适应高质量发展的终身职业技能培训制度。

**就业服务质量提升行动。**通过打造“10+N”就业服务品牌,加强重点企业用工服务保障、健全完善信息共享机制、提升基层就业服务能力等,进一步健全完善公共就业服务体系,持续推进统一规范的人力资源市场体系建设,提高人力资源供需匹配效率。持续开展就业援助月、春风行动、百日千万网络招聘、公共就业服务进校园等就业服务专项活动。多渠道支持重点企业发布用工信息,联合开展现场专场招聘。建立健全城镇职工养老保险、失业保险、就业补助等审核预警和信息共享机制,切实防止就业补贴、社保补贴、稳岗返还等政策应享未享问题发生。

**劳动权益保护行动。**采取加强劳动用工指导协调、依法查处劳动用工风险、强化劳动保障监察执法等措施,构建稳定和谐劳动关系,让广大劳动者实现体面就业、高质量就业。依法处置重大劳动保障违法案件,规范劳务派遣用工行为,开展人力资源市场秩序专项治理和拖欠职工(农民工)工资等违法行为执法检查,依法维护劳动者合法权益。

## 播好“春天第一粒种子”

官炜炜



翻开报纸,全区各地市开展学习会如火如荼:银川市西夏区举办全区领导干部学习贯彻党的二十大精神专题学习暨理论中心组(扩大)学习会,号召广大党员干部保持优良学风,注重学习实效,以饱满的精神、实干的作风,迅速投入到新一年的工作中;吴忠市青铜峡市坚持开展党员冬季轮训,将培训课堂搬到田间地头、产业基地,组织党员现场观摩学习,提升基层党员谋划发展和带领群众增收致富的本领;贺兰县召开全县县乡村党组织书记驻村第一书记乡村振兴座谈会,为乡村书记“加油充电”……

春节假期一结束,各地便纷纷举办形式多样的学习培训,可谓用心良苦。常言道,胸有成竹,才能下笔如有神。只有知识渊博、眼界宽广,才能有干事创业的大格局;只有胸中“有思路”、手中“有办法”,才能转换成干事创业的新举措。对我们党员干部而言,尤其如此。试想,推动黄河流域生态保护和高质量发展先行区建设,创新和突破的方向哪里找?带动百万移民增收致富,实现乡村振兴,又该如何引导和推动?新情况新问题新任务层出不穷,先有工作热情和干事愿望远远不够,必须多学多问、真学真懂,在学习中汲取新智慧、在实践中积累新方法。

播好“春天第一粒种子”,才能在秋天收获累累硕果。新年伊始,春暖花开之时,各地党员干部更要笃实好学、勤于学习,用学习力提升发展力,通过学习进一步厘清发展思路、创新发展方法、破解发展难题,真正提升发展的工作本领,从而为推动今年事业大发展大成效积蓄力量。

## 宁夏精英鲁西化肥环境问题解除挂牌督办

本报讯(记者李锦 实习生刘阳)2月2日,记者从自治区生态环境厅获悉,生态环境部对2016年原环保部挂牌督办的宁夏精英鲁西化肥有限公司环境问题进行检查后,认定整改取得实效,同意对该企业解除挂牌督办。

据了解,2016年10月,国家、自治区两级生态环境部门对宁夏精英鲁西化肥有限公司进行检查时,发现该公司存在未履行环保手续,擅自设立磷石膏临时堆场堆存87万吨磷石膏等环境违法问题。为督促其尽快解除环境安全隐患,原环保部决定对精英鲁西化肥公司存在的环境问题挂牌督办。

“在自治区生态环境厅和银川市政府的协调下,我们在2019年将87万吨的磷石膏从老渣场转运至另一家企业建设的规范渣场暂存,并按年度制定磷石膏消减计划,截至目前,已经消减了21万吨。”宁夏精英鲁西化肥有限公司相关负责人常兴华说,在相关部门的指导和督促下,公司将磷石膏综合利用范围从供给生产石膏板的企业,拓展至银北地区改良盐碱地,其中泰山(银川)石膏有限公司每年磷石膏综合利用量13万余吨,银北地区盐碱地改良每年转运利用3万余吨。

目前,宁夏精英鲁西化肥有限公司化肥生产主营业务已经退出市场。银川市生态环境局相关负责人介绍,该局将继续配合银川市加快推动完成企业退出工作,持续推进磷石膏减量化工程,确保现有磷石膏全部得到综合利用,并继续加强环境监管,督促企业认真履行环境保护主体责任,确保生态环境安全。

## 银川不动产司法查控实现“一网通办”

本报讯(记者张唯)2月2日,记者从银川市不动产登记事务中心获悉,该中心以“互联网+不动产登记”为基础,首次推出“不动产司法查控+司法查控”不见面网上办,为各法院执行法官进行司法查控降低不少时间成本。

“以前办理这类司法查控时,需要执行法官携带工作证、司法文书等众多资料前往不动产登记部门相关业务窗口进行现场办理,不仅增加政府部门办事成本,还存在不动产被恶意转移的风险。”银川市不动产登记事务中心受理与调查科负责人孙元哲介绍,传统的司法查控模式需要执行法官至少跑2次不动产部门业务窗口,加上要备齐相关资料,平均要3到4个工作日,若是再遇到其他情况,最长可能要2周才能出结果。

1月30日,银川市中级人民法院的执行法官准备进行司法查控,但和以往不同的是,法官只需将司法文书等资料拍照上传至银川市不动产登记事务中心授权的“互联网+”不动产登记信息平台,就能一键查询到被执行人相关不动产登记信息,并将其生成加盖有不动产登记部门电子印章的信息查询单作为佐证材料。

如今,随着不动产司法查控“一网通办”的推出,执行法官再遇到类似情况时,可以直接在“互联网+”不动产登记信息平台上查询,并依据法律文书,第一时间对被执行人的不动产登记线上申请查封、解封、续封,由银川市不动产登记事务中心工作人员核实后进行受理。办结完成后,最终结果被反馈至各法院相关部门,全部流程用时不到1个工作日,真正实现“数据多跑路,办事人员少跑腿”。

## 宁夏考考实干部政治素质

(上接第一版)

“我们努力把‘讲政治’具象为用数据说话,以事例支撑。既看经济社会数据,效能目标考核排名和各类巡视督查整改等情况,通过客观数据对政绩‘打分’,又看干部群众评价,通过和各级干部、知情人、商事主体、基层干部群众交谈,了解考察对象的政治自觉和政治担当。”自治区党委组织部负责人介绍。

在2020年2月至3月的疫情防控专项考察中,考察组累计听取了1624名干部群众的意见,共确定疫情防控工作中表现优秀干部151名;当年8月至9月的领导班子政治素质专项考察中,考察组与5200余名干部群众进行了考察调研谈话,共发现优秀干部163名……在三次考察中,宁夏将政治过硬、表现突出的班子正职和470名政治素质好、有发展潜力的优秀干部纳入干部培养储备名单。

宁夏历次考察均对表现欠佳的领导班子提出调整建议,对政治素质考察不合格的干部,一律排除提拔或进一步使用范围。截至目前,自治区党委组织部已先后约谈10个县(区)、18个区直单位班子主要负责人,提出整改要求。2020年,对1名表现欠佳的县长和1名政治规矩意识不强的区直单位副职进行调整,对2名违反政治纪律和工作纪律的干部予以组织处理,对9个存在问题的领导班子作出调整。

就考察中发现的部分干部在知识积累、工作经验、专业能力方面的欠缺,宁夏有针对性地实施专业能力提升工程,2019年以来开展教育培训项目230多个。“通过专题培训,我们在能力上有了进一步提升。”参加培训的宁东能源化工基地管委会副主任、灵武市市长杨玉龙表示。

激励担当作为,推进能上能下,宁夏以政治素质专项考察激活广大干部内生动力。“经过三次考察,查不足、改缺点,今后开展工作更有针对性了。”宁夏回族自治区党委组织部相关负责人告诉记者,宁夏已出台干部容错纠错、受处分干部教育管理10余项制度,通过考核和容错两项制度叠加发挥作用,干部担当作为更有保障、更有干劲。(载2月2日《人民日报》)