

# 区直机关「种」文化 驻村帮扶促振兴

本报记者 马越

## 报告这么说

坚持中国特色社会主义文化发展道路,增强文化自信。以社会主义核心价值观为引领,满足人民日益增长的精神文化需求。

## 我们这么做

进入正月以来,吴忠市红寺堡区大河乡香园村的社火队走街串巷,为村民带来了热闹喜庆的表演,也让大伙的新春时光多了一些传统文化的韵味。

香园村是一个移民村,村民大多来自隆德县。高台社火是大伙春节不可或缺的娱乐活动,也承载着浓浓的乡愁和独特的文化特质。近几年,在自治区机关事务管理局驻村工作队的帮助下,高台社火在香园村越办越红火,不仅添置了丰富的表演道具,还邀请专家创作了新的表演剧目,不断吸引村民广泛参与。热闹红火的社火表演为村里的生活添了喜气、增了动力,成为乡村文化的独特风景。

“我们不断探索发挥机关党建引领全面推进乡村振兴的有效途径,通过资金、资源、人员‘三下三帮’,着力丰富村民文化生活需求,推动乡村精神文明建设更有效。”自治区机关事务管理局驻村第一书记马军说。

乡村文化振兴既要塑形,也要铸魂。

在石嘴山市惠农区红果子镇马家湾村,一面面生动的彩绘墙不仅提升了村容村貌,还成为宣传党的方针政策、传播文明新风、传递正能量的重要阵地,形成了马家湾村的独特文化风景,有效带动了当地乡村旅游。

蓝天、白云、绿草之间牛羊成群的画面,成为马家湾村走上乡村振兴之路的最好写意。

近年来,自治区文化和旅游厅发挥优势,通过实施宁夏“百村千画·乡村美化工程”,为全区五市的44个乡村进行墙体绘画美化,结合各村镇不同的地域风貌,深度挖掘乡村历史文化内涵,通过平面绘画和3D立体绘画相结合的模式,展现宁夏乡村民俗化特色,让更多乡村以新的视角走进公众视野,打造了一批受游客青睐的“网红打卡点”,吸引了众多区内外游客。

为深入贯彻落实自治区第十三次党代会精神,充分发挥机关党建在助力乡村振兴、全面建设社会主义现代化美丽新宁夏中的引领作用,区直机关在工委组织的资金下乡、资源下乡、人员下乡、帮产业发展、帮素质提升、帮支部建设“三下三帮”行动中,以打造塞上乡村乐园为切入点,交出了乡村文化振兴的优异“成绩单”。自治区党委老干部局驻西吉县马建乡同化村工作队,积极组织宁夏老年大学、宁夏老干部活动中心艺术团送文化下乡,多次协调西吉县秦腔剧团进村演出,定期举办群众喜闻乐见的趣味运动会,有力丰富了村民的精神文化生活。自治区公安厅驻西吉县吉强镇大坪村工作队建设的党建文化广场、自治区交通运输局驻同心县王团镇大沟沿村工作队实施的文化健身广场项目,成为党员教育、政策宣传、文化下乡的重要场所,有力推动了群众文化生活的不断繁荣。自治区人力资源和社会保障厅驻青铜峡市邵岗镇同乐村工作队,协调宁夏“青峡绣女”工艺品编织公司为同乐村创立“乐开花”手工编织品牌,教授编织技能,为村民居家就业、弘扬传统文化搭建了平台,也助推了乡村文化产业的振兴。自治区科协驻海原县西安镇西安村工作队,通过组织开展科普活动室建设、青少年科技教育、自然科学传播、养殖科学技术培训等活动,向群众和青少年传播科学思想、科学方法,助力乡风文明提升。

传承优秀传统文化、助推乡村文化繁荣、推进乡风文明建设,伴随着“三下三帮”行动的持续推进,宁夏乡村文化振兴还将展现更多喜人成绩。

## 居安家园社区: “红色网格”管好群众“鸡毛蒜皮事”

本报讯(记者 杨超)“咱们小区垃圾桶少,有些地方监控也覆盖不到。”银川市金凤区满城北街街道居安家园小区居民代表尹新民说。

“针对这些问题,我们物业公司今年将加强工作力度,增强物业服务人员的素质,在绿化、保洁、安全等方面持续提升物业服务水平。”银川银房物业有限公司代表邵宝雄说。

近日,银川市金凤区满城北街街道办事处居安家园社区组织召开“党建引领凝聚合力‘红色网格’解民忧”物业联席会,为基层治理献计献策。

近年来,居安家园社区充分调动和发挥辖区内资源和力量,在小区党支部、物业服务公司、共建单位、小区居民中遴选出一批党员组成“红色网格”,用“网格”联动党员、靠党员推动服务、让服务温暖邻里。有事多商量、有难题共同解决,居安家园社区通过定期召开“红色网格”民主协商议事会,利用议事“连心亭”,汇集社区党委、小区党支部、物业公司、共建单位、小区居民等多方力量,把网格议事厅“建”在楼门口、“搬”到居民家,相继解决了小区路面修缮、楼顶漏雨、停车难等“关键小事”,不断提升居民安全感和幸福感。

同时,居安家园社区党委不定期联合小区党支部、居民代表、物业公司召开“红色网格”联席会,征集居民意见和建议,去年,借助物业联席会,居安家园社区陆续解决了小区大门改造、安装监控等难题,并就小区环境卫生、安全管理、安全治理、文明城市建设等进行讨论。

“下一步,居安家园社区党委将继续以‘小网格’构建‘大家庭’,调动多方力量参与,开创党员带头、居民参与、物业业主协同的共建共治共享新格局。”居安家园社区党委书记蒋凤琴说。

## 二十大精神在基层

# 金凤区让年轻干部在信访一线历练成长

本报讯(记者 徐佳敏)“这次到信访部门挂职锻炼,对个人能力的提升、作风的养成、阅历的丰富都是一次难得的机会。我会沉下心来、躬下身虚心学习,尽快进入工作角色,直面信访群众、直面矛盾问题,不断提高个人综合能力。”2月12日,银川市金凤区纪委监委90后干部许磊说,2月初,他被选派到信访局挂职锻炼。

金凤区把持续选派年轻干部到信访部门挂职锻炼作为改进该区干部工作作风,提高年轻干部应对、处理复杂问题和做好群众工作能力,全面提升信访队伍力量和工作水平的重要抓手,使年轻干部在信访一线历练成长。

今年以来,已选派2名年轻干部到信访部门

“全脱产”挂职副局长,同时,金凤区按照轮岗标准、时间、批次和岗位职责等进行分类储备,建立23名符合条件的优秀年轻挂职干部储备库,按计划安排到信访部门挂职。

金凤区委组织部相关负责人介绍,该区严格挂职干部管理,由组织部门、信访部门和派出单位进行“三重”管理,及时了解挂职干部的工作、思想状态,引导挂职干部积极投身信访工作一线。加强跟踪监督、考核管理,挂职期满后填写《挂职锻炼鉴定表》,由信访部门根据挂职干部的工作表现作出鉴定,组织部门跟踪考核提出评价意见,作为干部选拔任用的重要参考依据。

党的二十大报告提出,加强实践锻炼、专业训练,增强干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。“挂职干部通过在信访部门零距离倾听群众呼声,面对面答疑解惑,既提高了应对突发事件、处理复杂矛盾问题的能力,又加强了信访力量,促进了信访工作质量。下一步,我们将通过岗位轮转等方式,持续向信访一线选派优秀年轻干部,让年轻干部在最吃劲岗位、服务群众最前沿淬炼成长。”金凤区委组织部相关负责人表示,将逐步建立信访部门一线挂职锻炼的长效机制,推动干部队伍培养增速、管育提质,实现干部实践锻炼规范化、制度化发展。

# 沙坡头区“党建+产业”筑牢强村富民路

本报记者 王文革

“10套枸杞烘干设备已经运到,雪一停就能安装试运行了。”2月12日,中卫市沙坡头区兴仁镇川裕村党支部书记田兴龙说,“看着村里的枸杞烘干色选项目一步步推进,就像看着自己的孩子一天天长大,别提多高兴了。”

去年以来,沙坡头区大力推进乡村振兴项目建设,重点扶持镇村发展特色产业。投资169万元实施兴仁镇川裕村枸杞烘干色选项目,建设集枸杞鲜果清洗装盘、烘干、色选、包装于一体的生产车间。

党的二十大报告提出,发展乡村特色产业,拓宽农民增收致富渠道。田兴龙介绍,川裕村是个移民村,过去产业薄弱。去年,村党支部领办合作社建设占地10亩的枸杞加工厂,目前厂区钢棚和办公室都已建好。项目建成后,将与现有无碱枸杞分拣车间形成产品加工互补优势,可带动周边300多户移民群众加入“统防、统控、统加工、统销售”的枸杞生产经营模式,有效助力群众增收致富。

沙坡头区根据各村产业发展实际需求,实施重点帮扶村产业发展项目,以项目建设带动产业发展、群众增收。依托南山台地区16万亩经果林长廊,投入资金1459万元实施永康镇双达、彩达村苹果示范园建设项目和双达村苹果交易市场建设项目。打造集生产、收购、分拣、冷藏、销售于一体的苹果产业链,带动双达、彩达等5个移民村1000余户种植户共享苹果产业带来的经济效益。投资576.69万元实施迎水桥镇鸣沙等3村乡村旅游建设项目,推动乡村旅游高质量发展。

香山乡三眼井村引进中卫市长丰家庭农场种植覆膜西瓜300亩、西红柿200亩,景庄村引进普天瑞农公司种植朝天椒776亩。定期组织技术人员、种植大户开展种植、田间管理等实用技术现场培训,传授种植经验。通过“公司做示范、做给群众看、带领群众干”的方式,蹚出一条产业结构调整高效发展的新路子。

“党的二十大报告提出,坚持大抓基层的鲜

明导向,抓党建促乡村振兴。”沙坡头区委组织部负责人祁洋表示,该区采取“乡镇+村级合作社+党建”模式,实施移民区养殖业改扩建项目。在康乐、敬农移民区投入资金4543万元实施“户入园”养殖类项目4个。在海乐村、海和村新建羊舍12栋,康乐移民区新建牛舍4栋,改建犊牛舍56栋。项目完工后可新增肉牛养殖500余头,肉羊养殖5000余只,让移民区养殖业稳步进入快车道,同时有效改善散户养殖对村庄环境造成的影响。

在非贫困村基础设施改造项目中,沙坡头区投资413.77万元实施东园镇农田基础设施配套工程。为红武、郭滩、郑口、黑山4个村近9000亩土地砌护渠道沟道、铺设砂砾石路、配套渠道建筑物。投资2543.11万元实施了沙坡头区中沟下段治理工程,改善东园镇近2万亩农田的排水和土地盐碱化问题,保障灌区乡镇大力发展玉米、小麦、设施蔬菜等特色种植业,助力农业增效、农民增收。



2月11日,固原市原州区开城镇双泉村银装素裹。依托良好的生态环境,原州区今年将投资数千万元,把该村打造成乡村旅游建设示范村。 本报通讯员 祁学斌 摄

# 青铜峡市用供暖热度提升百姓幸福温度

本报讯(记者 蒲利宏)2月12日,一场大雪过后,室外寒气袭人,但青铜峡市居民高先生家室内温度仍然达到23℃。“自从管网改造后,家里的温度始终在20℃以上,屋里热乎乎了,心也暖和了。”他高兴地说。

党的二十大报告提出,紧紧抓住人民最关心最直接最现实的利益问题,坚持尽力而为、量力而行,深入群众、深入基层,采取更多惠民生、暖民心举措,着力解决好人民群众急难愁盼问题。今年以来,青铜峡市实施供水供暖提升计划,通过老旧小区改造,城乡供水、供暖质量提升等一系列民生工程,切实增强群众的获得感与幸福感,让发展实绩更有温度,让民生答卷更有厚度。

过去,由于供热管网陈旧老化,跑冒滴漏严

重,影响了冬季供暖设施的正常运行。今年青铜峡市城市公用事业服务中心把居民温暖过冬作为头等大事,对城区老旧二级管网进行改造,对小坝、青铜峡镇城区,以及“三供一业”企业住户6万户进行达标改造,筹集资金200余万元对城区4座增压站、93座换热站和造纸厂、区水泥厂的一、二、三级管网进行全面检修和改造,提升了供暖质量。

“供热主控调度大厅每天都有专人不间断值守,哪个环节出现状况,工作人员就会第一时间通知相关班组现场勘查处理。”青铜峡市城市公用事业服务中心副总经理朱振清说,目前辖区内各居民小区的供热状况均维持在最佳状态。

该市协调大坝电厂根据气温变化调节一级

网温度和流量,紧盯源头管理,把控起点质量,根据所辖小区实际情况调节隔压站循环泵频率、换热机组调节阀,弥补区域差异,力求供热平衡,达到“舒适”标准,每年减少能耗500万元。今年供热期内生产平稳,居民平均室内温度达到22℃,供热信访问题比去年同期下降13%。

对全市采暖户开展大回访,对450名低保户、孤寡老人和困难户上门服务和义务维修。安装客服软件提效能,让群众足不出户就能反映和解决问题,供暖问题处理及时率达98%以上。

“我们力保服务电话10秒内接通、维修人员30分钟内到达现场、用户满意度98%以上。”朱振清说,坚持看天供暖、达标供暖,及时有序提温提量提压,用供暖热度提升百姓幸福温度。

## 二十大报告关键词

### 报告原文

深入实施人才强国战略。坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策。着力形成人才国际竞争的比较优势。加快建设国家战略人才力量。深化人才发展体制机制改革,把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。

国家发展靠人才,民族振兴靠人才。我国拥有世界上规模最大的高等教育体系,高校要充分发挥培养基础研究人才主力军作用,全方位谋划基础学科人才培养,建设一批基础学科培养基地,培养高水平复合型人才;制定实施基础研究人才专项,长期稳定支持一批在自然科学领域取得突出成绩且具有创新潜力的青年人才,为经济社会高质量发展源源不断输送优秀人才。人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。党的二十大报告为我国深入实施新时代人才强国战略进一步指明了方向。接下来,要全面贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措,深化人才发展体制机制改革,形成具有吸引力和国际竞争力的人才制度体系。此外,要加快建设国家战略人才力量,打造一大批一流科技领军人才和创新团队。

### 解读