

宁夏2023年事业单位公开招聘工作全面展开

招聘3772人 可供2023应届高校毕业生报考岗位达50%以上

本报讯(记者 马刚)《宁夏回族自治区2023年事业单位公开招聘工作人员公告》近日发布,计划统一公开招聘事业单位工作人员3772人。

今年,我区在分析总结历年公开招聘经验做法的基础上,对招聘专业、范围、成绩、递补等相关招聘政策进一步优化调整,进一步扩大招聘范围。各地各部门本着“应招尽招”的原则,按照2023年9月底前有空编数申报招聘计划,加大面向高校毕业生的公开招聘力度,可供2023年应届高校毕业生报考的

岗位达50%以上,同时控制选调比例;允许住培合格、专业对口的本科学历医师可报考招聘临床医学、口腔医学、中医学硕士研究生的岗位;将定向招聘岗位及乡村振兴县面向本县(区)招聘岗位报考人员范围由本县(区)扩大至所在地级市,确保岗位“有人报、招得来、留得住”。

我区紧贴用人单位对不同类型人才需求,进一步优化面试占比,明确面试可采取结构化面试和半结构化面试两种方式,将中小学教师类岗位面试成绩占总成绩的50%的提高到

60%,区直主管部门或地级市人力资源和社会保障局可根据招聘岗位实际需要确定面试的具体形式和各类测评方式在面试成绩中的占比,持续提升面试选人精准性和招聘选才的科学性。进一步丰富专业目录,明确除《宁夏事业单位公开招聘工作人员专业参考目录》外,符合教育部等部门4个专业目录的均可报考;增补20余个招聘专业,规定在专业目录中未列入、与岗位所需专业高度相似的,应聘者提供所学课程及学校证明,经用人单位审核通过后可以报考。各地各部门制定

招聘岗位计划时,增加“六新六特六优”产业、乡村建设、乡村治理、种植养殖等相关专业的招聘岗位。

我区进一步规范递补政策,增加可以递补空缺岗位的情形,在体检、考察、公示及聘用阶段因应聘者自愿放弃或因体检、考察不合格,或因反映有影响聘用问题核实后取消应聘资格出现的空缺岗位,从报考同一岗位且笔试、面试成绩均达到最低分数线以上应聘者中,根据考试总成绩按规定依次递补。

我区开展食品安全“两个责任”落实情况督查

本报讯(记者 陶涛)近日,宁夏食品药品安全委员会办公室组织开展对各市(县、区)推动落实食品安全属地管理责任和主体责任情况进行督导检查。目前,共监督检查包保主体135家,下发督办单21份,整改落实问题40个,有力推动各级党委政府、监管部门和食品生产经营主体三方贯通协同、责任一体落实。

督查采取“四不两直”方式组织实施,并将检查发现的问题及时反馈给被查企业、县区食安办以及地级市食安办,督促整改落实。督查发现,我区部分市在推动落实“两个责任”、破解包保干部落实上效果明显。银川市纪委监委与市食安办联合成立食品安全“两个责任”专项监督检查组,对包保干部企业督导情况实施提级督查。监督检查组紧盯问题,督促包保干部和包保企业及时整改落实。对落实不到位的单位,逐级约谈主要负责人、分管领导及相关责任人。固原市通过“全面联系人员建好群,推送包保政策促知晓,普及督导要求巧提醒,推送督导信息提效率”4个步骤,“对比式”推进督导工作落实,有效破解市本级党政包保领导督导难题。平罗县聚焦乡镇、村两级包保干部力量不足、主体多包不下去的难题,通过落实“有声、有印、有数”措施,推动本级包保干部全面熟悉掌握包保主体基本情况,有效破解乡镇、村级包保干部督导难题。



2022年宁夏十大天气气候事件公布

3月22日,宁夏气象局公布由公众评选出的2022年宁夏十大天气气候事件。该公众有奖评选活动自3月6日到16日,共有11196名公众访问评选活动页面,经过投票评选出2022年宁夏十大天气气候事件。

十大天气气候事件

- 6月中旬,多市县出现“高温热浪”,局部地区超过38℃
- 7月10—11日强对流天气震撼登场,多站日降水量创建站以来本站极值
- 夏季高温强度高,频次高,过程持续时间长、覆盖范围广
- 6月20—21日南北多地出现暴雨,银川、惠农创极值
- 3月6日大风沙尘齐上线,7县(区)出现沙尘暴
- “39米”!1月下旬持续大雾来袭
- 春夏旱涝急转,首场透雨晚
- 春季霜冻频发、连发
- 汛期降水北多南少,暴雨过程频次多,极端性强
- 冬末春初异常“湿冷”、“暖干”快速转换

我区极端天气突发性和不确定性凸显

- 2022年全区平均气温9.8℃,较常年偏高(0.8℃),为1961年以来仅次于2021年的历史次高
- 平均降水量(234.3毫米),较常年偏少17%,为1961年以来第14少年份
- 平均日照时数2585小时,较常年偏少228小时
- 异常天气气候事件多发,2021/2022年冬季降雪日数多,为1961年以来第4多
- 中部干旱带平均降雪日数及南部山区平均中雪及以上日数均创1961年以来新高
- 春季沙尘天气为2011年以来同期第2多,大风日数为第4多
- 夏季高温过程持续时间长、覆盖范围广,全区平均高温(≥35℃)日数为1961年以来最多
- 汛期降水北多南少,共出现9轮暴雨过程,同心以北洪涝灾害频发
- 春夏出现“旱涝急转”,“旱期”和“涝期”全区平均降水量之差为1961年以来同期第10高值
- 南部山区春夏秋连旱,持续时间为1961年以来同期最长
- 10月至年末未出现4次明显降温过程,降温幅度大,其中一次达寒潮

文字:鲁延宏 制图:何亚男

宁夏安排开展社区矫正“质量提升年”活动

本报讯(记者 马忠)近日,自治区司法厅在全区启动开展了2023年社区矫正“质量提升年”活动,将社区矫正与法治宁夏、平安宁夏建设和全域社会治理等重点工作有机结合,不断提升社区矫正工作规范化、精细化、信息化水平。

据介绍,活动从健全完善“5+1”教育矫正模式、全面深化社区矫正对象分类教育、细化个性化教育矫正、积极打造帮教特色品牌、依法保障社区矫正对象合法权益、全面加强社区矫正队伍能力建设、着力加强社区矫正基础保障、重视发挥典型示范带动作用8个方面细化了18项具体措施,进一步健全完善教育矫正模式,丰富教育矫正内容方式,拓宽帮扶救助渠道范围,提高社区矫正对象帮扶救助率,提高社区矫正社会工作者、志愿者配比率,促进社区矫正对象顺利回归社会,有效降低社区矫正对象再犯罪率。

为确保社区矫正“质量提升年”活动取得实效,自治区司法厅将把各地活动开展情况纳入社区矫正年度考核,不定期开展专项检查,督促落实。



马宁昌：“群众的问题解决了，我就满足了”

本报见习记者 蔡莹郁

“只有把群众的烦心事、操心事、揪心事当作自家事去操心、操持、操办,才能真正贴近群众,为群众解决急难愁盼问题。”3月22日,获得全区“人民满意公务员”荣誉称号的石嘴山市信访局党组成员、副局长马宁昌说。

从事信访工作14年来,马宁昌共接待来访群众3万多人次,为近万名来访群众提供信访政策咨询服务。协调解决了拆迁安置、征地补偿、追讨工资、工伤医疗等一大批群众切身利益的问题,水电暖、物业等关乎老百姓民生的急事、难事、琐事更是不计其数。

2011年,宁夏荣达房地产开发有限公司、

石嘴山市金岩商贸有限公司开发的金海国际小区工程烂尾,导致845户购房群众利益受损,几乎每天都有人员上访。马宁昌深知房子是老百姓的大事,他一次次协调相关部门,逐步解决了部分人员工资问题,又分期分批接通了水、电、暖及天然气,购房者陆续入住。

事情解决了,马宁昌刚松了一口气,居民又因为无法办理不动产权证,于2018年9月开始上访。因小区购房群众无法开具发票和办理不动产权证登记手续,涉及327户金额7308万元,拖欠税金435万元,群众多次聚集到辖区政府及信访部门上访。得知情况后,马宁昌召集自然资源、住建、税务等部门

进行协调会商,“带案下访”现场答复信访群众。通过挂牌督办,为该小区业主办理了不动产权证。上访群众以感谢信、送锦旗等方式向石嘴山市信访局表示感谢。“拿到不动产权证,心里踏实多了,有更多精力出去打工挣钱了。”几位群众代表表示。

“当看到上访群众在问题解决后转忧为喜时,我比他们还开心。”马宁昌说。



「板报奶奶」王爱华用心用情传递党的声音

本报讯(见习记者 张璞)“50年来,宣传工作就是我坚守的事业。”贺兰县富兴街街道利民社区第一网格党支部书记王爱华,是一名有着43年党龄的老党员,也是全国优秀党务工作者。几十年来她的工作地点不论是从广播站到办公室再到社区广场,她都以强烈的责任心坚守宣传岗位,如今,更是通过手里的一支粉笔,让国家大事和党的声音来到基层群众身边。

利民社区水木兰亭小区的中心广场上有一块小黑板,板报内容每隔半个月更新一次,是王爱华坚守两年多的宣传“阵地”。3月21日,王爱华准备好粉笔,拿出摘录好的内容,在黑板上书写起来,当天以“党的二十大精神”为主题的板报是她担任利民社区第一网格党支部书记以来的第39期板报。

“以前的宣传阵地是一张桌子一个话筒,现在是一支粉笔一块黑板。”退休后,王爱华被推荐为贺兰县利民社区第一网格党支部书记。王爱华经常思考如何才能更好地将党的声音传递给群众,在学校工作的儿媳给了她灵感:三尺讲台育桃李,一支粉笔写春秋。于是她支起黑板,拿起粉笔,在小区门口的广场上办起了板报,并开设了党史“讲堂”。

“每次路过遇上王姨听她讲一讲,受益匪浅。”居民王毅说,王爱华就是居民靠谱的“通讯员”。

在王爱华家里,《求是》《人民日报》等报刊随处可见。“好的内容,我就摘抄在笔记本上,也会发到党员群里供大家学习分享。”王爱华说,两年多时间她完成了4本学习笔记,这便是每期板报的素材来源。

3月22日,王爱华在利民社区“红色直播间”进行学习贯彻党的二十大精神的主题宣讲。在这之前,她已经写好了10页的宣讲稿,希望以新的交流方式向辖区群众分享所知所感。“无论多少岁,身在何处,我都会做党的‘传声筒’,用心用情传递党的声音。”王爱华说。

2022年7月,一些身处毕业季的高校应届毕业生在忙碌或迷茫中做着关于未来的选择,而福建师范大学的苏弘骥选择加入中国青年志愿者扶贫接力计划第24届研究生支教团——奔赴宁夏,开启在固原市原州区头营镇杨郎中学为期一年的支教生活。

为什么去支教?

这个问题苏弘骥问过曾经的支教团前辈,问过同行队员,也问过自己。

“我所学专业马克思主义理论是深深地植根于实践、服务于实践又在实践中不断发展的活生生的理论。闽宁教育帮扶23年了,我想知道这个和我们年纪一样的实践,是怎样保持着生命力的,也想用一年的时间,做一件终生难忘的事。”苏弘骥说。

“闽宁休闲运动鞋店”“福建援助垃圾箱”……初到头营镇,随处可见的“福建元素”,让苏弘骥消除了陌生感。

安顿下来后,苏弘骥要闯的第一关,便是生活关。皮肤开始大面积“爆痘起疮”,有的同学天天“流鼻血”,有的同学嘴唇干裂一说话就疼……

“适应就好了。”作为福建师范大学研究生支教团团长,苏弘骥鼓励着大家,尽快适应环境,迎接开学后面临的“教学关”——他将



3月22日,银川市兴庆区消防救援大队与贺兰县德胜消防救援站,在银川悦悦广场联合开展大跨度大空间建筑跨区域灭火救援演练。

本报记者 马楠 王洋 实习生 乔新宇 摄

在“闯三关”中践行支教初心

本报记者 王激 实习生 王婷

负责3个年级近400名学生的道德与法治课。

2022年9月5日,苏弘骥站上讲台,正式开始了在杨郎中学的第一堂课。讲台下,不仅有班里40多名学生,还有当地县区教研员和备课组负责人旁听。

苏弘骥备课很充分,还运用了多媒体教学方式,形式活泼,语言轻松幽默。然而,在课堂互动时,却出现了几次“冷场”。

下课后,学校老师主动和苏弘骥聊天,他才明白,自己以为司空见惯的案例,却是这里的孩子生活中没有接触过的新鲜事物。而在公开课中其他老师们的出现,也让原本羞涩的孩子更加紧张,不敢表现自己。

“理论和实践之间,真是有很大差距。”苏弘骥说,此后,他积极请教教学经验丰富的教师,渴望能用更新颖、更生动、更接地气的授课方式,让孩子们掌握知识。此外,苏弘骥将学校“5+2”课后兴趣小组和福建师范大学“小蓂筑梦课堂”有机结合,丰富学生们的文体艺术生活,在“双减”政策下,开阔眼界,提高教育质量。

“支教至今,我自己最大的转变在于过了

“思想关”。刚来,我认为是我帮孩子们成长,现在却体会到,是这里帮我成长更多。”苏弘骥说,大家的淳朴、热情,让他身处异乡倍感温暖。杨郎中学的不少教师会将自己的经验悉数告诉他,生活中,还会时常带些自己家做的烙饼、馓子给他;孩子们真心喜爱他、信赖他,不愿意告诉家长悄悄话也都告诉他,课后,常常追着他问个不停。

“老师,探戈舞到底是咋跳的?”“老师,你老家也有海吗?海滩真像电视上那样吗?”就这样,原本45分钟的课堂,却在苏弘骥这里不断延长。

固原的冬天寒风凛冽,看着班里孩子们小脸通红,用被冻皴的手认真翻开书本开始背课文时,苏弘骥十分心疼。他和支教团成员们积极对接资源,组织开展“山海接力”“一对一”助学活动,“温暖一冬”蓄力护航计划,募集物资。在他们的努力下,收到社会各界爱心人士资助款9万元,募集润肤露、护手霜、唇膏等暖冬物资7300件,总价值15万元,让孩子们温暖过冬。

距离结束支教的时间越来越近,苏弘骥和队员们把支教生活中思想感悟结合教育部“师范教育协同提质计划”形成了多份县域基础教育改革调研报告,以期西部教育协同发展建言献策。

孩子们围着他,曾经天马行空的问题都变成了同一问题:“老师,你真要走吗,以后,你回来吗?”

“来!而且以后还有更多老师来,你们也答应我要好好学习,我们在更大的世界相见,好不好?”苏弘骥的答案,也是每一届支教团的答案。

“我们和每一批支教团一样,都是践行初心的人。23年闽宁教育帮扶,就是23年不变的青春选择——到祖国需要的地方去。”苏弘骥说。



银川税务“精准发力”为重点产业聚势赋能

本报讯(记者 赵磊 实习生 杨佳玲)“在税务部门的悉心帮助下,我的投资信心越来越足,未来百瑞源也将拥抱时代变化,研发更多枸杞产品,让产品更加年轻化、时尚化、零食用。”3月17日,百瑞源枸杞股份有限公司董事长郝向峰说。

今年以来,银川市税务局瞄准“六新六特六优”产业企业,精准发力,实施一系列税费政策,为企业发展提供坚强后盾。“我们针对‘六新六特六优’产业,实施了重大项目工作机制及一系列的优惠税费政策,助力企业加速跑。”银川市税务局相关负责人说,通过开展“一把手走流程”“千名税务人服务万户缴费人”等活动,协调解决了涉税30项流程。

同时,税务部门还以实地走访、主动提醒、集中推送、专题培训等形式上门服务企业,主动问需,解决企业发展难题。宁夏墨工科技有限公司是一家致力于新材料石墨烯的研发和技改的企业。永宁县税务部门在服务中将企业列入“特别关注”名单,由专人负责对接企业,开展一对一税费政策宣传和辅导服务,主动上门,办理增值税留抵退税近400万元,纾解了企业资金周转压力。

银川市税务局还充分发挥“马丽工作室”及其分室在服务“六新六特六优”产业的引领作用,运用“蓝精灵”“小强带你办税”等7个宣传团队,分行业、分层级对产业开展专项定制辅导,确保税费政策需求精准。据悉,去年银川市税务部门共为辖区“六新六特六优”产业企业减免各项税费9.6亿元,推动产业高质量发展的动能更强。



宁夏石化创新“智能化”应用巧解安全难题

本报讯(记者 张慈丽)“电缆中间头智能化测温系统上线后,工作人员再也不用爬上20米高的电缆桥去巡检了。”3月22日,宁夏石化公司电仪部调试班技术员孙学峰告诉记者。

电缆作为电能的传输媒介,是输电系统的重要组成部分。宁夏石化公司装置区总变电站到各装置变电所线路距离较远,供电电缆往往需要中间接头连接延长保障供电距离。电缆中间头受制作水平、环境腐蚀老化等因素影响,在供电电缆接地短路事故中,其故障数量可达到总体事故数量的90%。因此,电缆中间头始终是供电系统的安全薄弱环节,是供电系统维护工作的重中之重。

“是否可以借鉴开关柜电缆头触头无线测温技术,将其运用到电缆中间头的测温维护工作中呢?”有员工提出建议。班组立即组织人员查阅相关资料,精心选择备品配件,并通过在电缆中间头现场安装无线收集装置和无线测温模块,就近选配电台接收信号后,再将温度数据远程传送到变电站后,最终成功实现电缆中间头实时在线监测。同时,还利用太阳能板为现场设备提供工作电源,实现节能降耗,并在后台增设了测温设备电池状态显示功能,便于测温设备的优化和维护。

系统运行后,将原本每月一次的人工测温工作,变为每30秒一次的系统自动测温,并将数据做成温度曲线,设置高温预警,如有异常情况可第一时间妥善处置,大大提升了设备预知性检修能力,避免发生安全隐患。



宁报集团新闻职业道德 监督热线

0951-6019493 (机关纪委)
0951-6033843 (全媒体指挥中心)