

# 党的二十大精神大学习大讨论大宣传大实践

## 我区提升县域农民工市民化质量

### ■ 符合条件进城农民工纳入住房保障范围 ■ 保障农民工子女义务教育学位供给

本报讯(记者 马照刚)自治区人力资源和社会保障厅等9部门日前联合印发通知,决定在全区范围内开展县域农民工市民化质量提升行动,着力提高县域农民工就业质量和技能水平,维护劳动保障权益,扩大县域基本公共服务供给,强化基层服务能力,畅通农民工自由流动渠道及其随迁家属权益保障,提升县域农民工基本公共服务覆盖面。

提高县域就业质量方面,围绕县域重点产业和城镇化建设,加快培育就业帮扶车间、家庭农场、农民合作社等新型农业经营主体,鼓励新办环境友好型和劳动密集型产业,在政府投资重大工程项目中落实以工代赈吸纳

农民工占比15%和劳务报酬占比30%的要求,为农民工提供更多就近就业机会。

提升技能培训质量方面,围绕当地企业、园区、特色产业等对技能人才的需求,聚焦全区乡村振兴重点帮扶县、移民安置区,实施脱贫劳动力职业技能培训计划,培训脱贫劳动力4000人以上,培养“乡村建设带头人”500人以上。鼓励农民工自选机构和培训费用参加高技能人才培训,取得证书的按规定给予培训补贴。继续对帮扶家庭劳动力和农村家庭劳动力中年龄偏大、文化程度低、接受新技能、新知识能力较差的,开展专项职业能力培训。

强化劳务品牌带动方面,引导县(区)大力培育具有本地产业特色的劳务品牌龙头企业,大力支持“中宁枸杞技工”“泾源家畜饲养工”等具有影响力和代表性的劳务品牌壮大升级,围绕自治区“六新六特六优”产业发现培育新的劳务品牌。

力培育具有本地产业特色的劳务品牌龙头企业,大力支持“中宁枸杞技工”“泾源家畜饲养工”等具有影响力和代表性的劳务品牌壮大升级,围绕自治区“六新六特六优”产业发现培育新的劳务品牌。

劳务输转和支持农民工返乡创业方面,持续加密跨区域劳务合作,适时组织“点对点”集中输送等服务,为外出务工人员购买“铁杆庄稼保”;引导农民工返乡入乡创业,多渠道灵活就业,对符合条件的返乡创业农民工按规定落实税费减免、创业担保贷款和培训补贴等政策。

强化劳动权益保障方面,尊重大龄农民工就业需求和企业用工需要,指导企业根据

农民工身体状况合理安排工作岗位,签订劳务协议,定期开展职业健康体检,不得以年龄为由“一刀切”清退。持续深化根治欠薪,加大劳动争议处理力度,切实保障劳动者合法权益。

加强公共就业服务方面,落实国家基本公共服务标准,推动县域基本公共服务项目达标。加大保障性住房建设力度,及时将符合条件的进城农民工纳入住房保障范围。全面落实县域取消落户限制,实现稳定就业生活的农民工便捷落户。加快推进县域内义务教育优质均衡和城乡一体化发展,保障农民工子女义务教育学位供给。

本报讯(见习记者 杨玉璞)“这次选拔与以往不同,不仅要在党员大会上推荐,还要党支部和村民代表推荐。严格的选拔,让我深感使命光荣、责任重大。”9日,彭阳县城阳乡杨坪村后备干部杨天升说。

3月起,固原市实施“墩苗”“育苗”计划。严格按照“三推两考两定一备案”程序,在各村择优储备3名以上后备干部,为村干部队伍提供“源头活水”。

“我们村今年有3名储备后备干部,平均年龄在40岁以下,其中还有1名返乡大学生。”原州区三营镇广和村党支部书记邢科亮说。固原市坚持从退役军人、科技示范户、返

乡创业人员、产业带头人等群体中,择优选拔村级后备干部。各乡镇党委成立考察组,对村级推荐的后备干部人选,进行考察谈话和集体面谈,并同时开展联审综合考察,把好“入口关”。

目前,该市共储备村级后备干部2412名,其中跟岗锻炼957人,接受教育培训1962人。同步建立村级后备干部信息库,实施动态管理、优进细退。

“我们在党员大会上推荐了22名后备干部,通过择优选拔,最终有3人入选。希望后备干部能发挥各自专长,大力发展产业,带领群众增收致富。”西吉县新营乡甘井村党支部书记牛耕苑说。针对后备干部政治素质还不够强、发展产业能力还不够优的问题,固原市采取县(区)、乡镇两级抓培训,村级抓实践锻

炼方式,不断加强“墩苗”“育苗”。今年,在自治区党校举办乡镇党委书记抓党建促乡村振兴专题培训班,全市62名乡镇党委书记全部参加培训。

“我们将对全市现有的、新入库的村级后备干部精心培养锻炼,对成绩突出、群众认可的,引导调整进入村干部队伍,进一步动态优化这支队伍。”固原市委组织部相关负责人说。

## 固原市梯次选育储备村级后备干部

## 金凤区40名选调生在基层茁壮成长

而来后,她尝试用家乡话与村民交流,并帮助他们解决一些实际困难。“能明显感受到村民态度的变化,以前见面很陌生,现在热情打招呼,有事也会主动找我帮忙。”雷亚茹说。

除了沟通,如何更好地了解村情、理清工作也是选调生面临的一大困难。“上面千条线,下面一根针。”基层事务的繁杂让选调生马玉深有感触。刚来金凤区良田镇光明村时,她对村情一无所知,工作也不知道

从何处下手。后来,她主动请缨配合村“两委”进行辖区网格基础信息采集工作,每天研究村路门牌,主动挨家挨户走访,对照户籍底册完成全村500余栋建筑以及1700多人口的信息录入工作。用了大半年时间,她对村子的基本信息从一无所知转变为如指掌。

近年来,金凤区委组织部及时出台举措,通过导师帮带等方式,建立以组织部干部为联系人、所在乡镇党委书记为责任人、村党支部书记为帮带人的培养帮带机制,

帮助选调生尽快熟悉村情、融入当地。40名选调生先后投身基层、扎根乡村,在火热的乡村振兴一线接受历练、增长才干。

“在选调生的培养过程中,金凤区注重让选调生发挥自身才能,在乡村一线中锤炼能力。对表现突出的选调生重点培养、推荐使用。”金凤区委组织部相关负责人介绍,目前已从这批选调生中提拔正科级领导职务4名、副科级领导职务10名,晋升级别14名,有效激发了选调生队伍干事创业的积极性。

## 生态环境部“一市一策”科技帮扶团队进驻银川

本报讯(记者 李锦)4月10日,中国环境科学研究院、生态环境部环境发展中心、黄河生态环境科学研究所、宁夏环境科学研究所等7家单位组建的科技帮扶团队进驻银川,为银川市提供为期2年的生态环境科技帮扶服务,助力银川市精准施策打好黄河生态保护治理攻坚战。今年,银川市获批列入生态环境部第一期黄河流域生态保护高质量发展联合研究“一市一策”驻点科技帮扶城市。

据了解,驻点科技帮扶团队具有丰富的驻点科技帮扶和科技成果推广应用经历,曾先后承担和参与《银川市水生态环境保护“十四五”规划》《银川市城市黑臭水体综合整治实施方案》《银川市区域再生水循环利用试点实施方案》及《宁夏主要河湖湖泊生态水量确定》等重要项目,全过程助力银川市申报建设国家“无废城市”和区域再生水循环利用试点城市,积累了大量基础资料,为银川市实施生态环境科技帮扶提供了良好基础条件。

中国环境科学研究院研究员高红杰说,目前,银川市生态环境问题主要集中在水环境质量不稳定、支流水质不稳定达标、水资源短缺、水生态系统功能脆弱、固废风险隐患大等方面。科技帮扶团队重点围绕银川市生态环境问题和实际需求,开展生态系统质量评估分析、水生态环境问题诊断、固废重点风险源综合管控、区域再生水循环利用、水生态环境智慧化管控等五个方面的课题研究,提出科学性、针对性、操作性强的“一市一策”综合解决方案。



## 贺兰推动“四强”能力作风建设走深走实

本报讯(通讯员 殷悦)4月10日,在贺兰县第七中学施工现场,3个标段近300名工人正紧锣密鼓地施工。目前,教学楼主体已经封顶,项目将于今年秋季竣工,投入使用后可为德胜商住区增加1800个中学学位。

今年以来,贺兰县以“四强”能力作风建设为契机,拿出“开局就是决战、起步就是冲刺”的劲头,建立清单制、专班制、调度制、通报制、考核制、问效制的“项目六制”推进机制,以实实在在的成绩单检验能力作风。

2023年,贺兰县500万元以上项目有260个,目前一季度开工项目113个,年度计划投资74.1亿元。每个项目均按照一个项目、一名领导、一套方案、一个专班、一抓到底的“五个一”模式推进。一季度以来积极协调区市相关部门解决恒康年产10万吨甘氨酸及下游配套产品、沃滴滴年产380万吨液体肥料项目农转用报批手续等关键核心问题。

下一步,贺兰县将全面落实“项目六制”机制,坚持领导干部带头示范,坚持服务企业导向,坚持一线解决问题,形成齐抓共管推动经济社会高质量发展的浓厚氛围,推动干部自觉在“四强”能力作风建设年中主动担当作为,营造干事创业环境。



## 宁夏体育场的高光时刻

本报记者 王猛 文图

连日来,宁夏体育场四周看台及附属设施等危险建筑物一点点消失。据相关部门负责人介绍,待体育场改造完成后,将重新对外开放。宁夏体育场是我区第一座标准体育场,1984年9月建成以来,有力推动了全区体育事业的发展,也承载了几代体育人的梦想和群众的难忘回忆。这里,曾举办过全国、全区多个重要赛事、大型活动和文艺演出,先后举办过第七届全国少数民族传统体育运动会、自治区运动会、银川汽车摩托车旅游节开幕礼,承接过各类全民健身活动和各行业、单位、学校运动会,并适时向市民免费对外开放,成为市民健身运动的好去处。在与老体育场告别之际,记者邀您一同回顾它的高光时刻。



2006年8月8日,自治区第十二届运动会在宁夏体育场举行。



2020年6月22日,宁夏体育场航拍照片。



2023年4月5日,正在拆除危险建筑物的宁夏体育场。



1998年9月15日,由团中央、全国青联组织的慰问演出在宁夏体育场举行。



2003年9月2日,第七届全国少数民族传统体育运动会开幕式在宁夏体育场举行。



2010年7月3日,首届中国宁夏国际自驾车旅游节演唱会在宁夏体育场举办。