

党的二十大精神大学习大讨论大宣传大实践

宁夏多措并举推进减污降碳协同增效

●遏制高耗能高排放低水平项目盲目发展 ●淘汰管网覆盖范围内的燃煤锅炉和散煤

本报讯(记者 李锦)4月24日,记者了解到,即日起,自治区生态环境厅、发改委、科技厅、工信厅、公安厅、财政厅等12个部门联合实施减污降碳协同增效专项行动,加快产业结构和布局调整,优化能源供给结构,提升煤炭清洁利用水平,推动传统产业提质增效,进一步深化环境治理,遏制高耗能、高排放、低水平项目盲目发展,严防“散乱污”企业反弹。

按照攻坚行动要求,我区坚决叫停不符合要求的高耗能、高排放、低水平项目,建设项目实施等量或减量替代的方案并将落实情况向社会公开。逐步淘汰半封闭式镍铁、铬铁、锰铁电炉和烧结砖瓦行业落后产能,对污染严重、稳定达标排放无望的企业和生产线依法予以关闭,持续推动常态化水泥错峰生产。

据了解,宁夏将继续加快释放煤炭先进产能,合理提升煤炭供应能力,推进煤炭清洁高效利用,严控煤炭消费增长。积极争取增加天然气供应量,加快推进西气东输三线、四线和盐池至银川等天然气输气管道建设。因地制宜稳妥推进银川市、吴忠市、固原市、中卫市北方地区清洁取暖项目,着力整合供热资源,加快供热区域热网互联互通,充分释放

燃煤电厂、工业余热等供热能力,淘汰管网覆盖范围内的燃煤锅炉和散煤。空气质量未达标城市要扩大清洁取暖范围,逐步推进农村生活和农业散煤替代。在不影响民生用气稳定、已落实合同气源的前提下,稳妥有序引导以气代煤。对暂未实施清洁取暖的地区,强化商品煤质量监督与管理,严厉打击劣质煤销售。

专家“把脉”

本报见习记者 张敏

好今天农技人员下来现场指导,帮助我们及时发现了问题。”艾晓保紧跟技术专家王娟的脚步,生怕漏了什么知识点。

当天,银川市农业农村局举办“为民办实事”开放日活动,组织农业专家、合作社负责人、“三农”干部、职业农民代表等50余人,现场为种植养殖户讲解技术,普及相关知识。

一行人随后来到位于闽宁镇原隆村的“鱼菜共生”养殖场。温棚里,一边是水产养殖,一边是蔬菜种植,让它们发生联系的是在二者之间循环利用的水。鱼池水经过物理过滤和生物过滤后进入栽培架,栽培架上的蔬菜分解吸收水中的亚硝酸盐和氮、磷等营养物质,经过水泵提升和杀菌消毒后,循环水最

终又回到鱼池。“鱼菜共生”的绿色循环养殖模式,不仅实现了水资源的循环利用,也减少了蔬菜种植中农药化肥的使用,成为原隆村村民致富增收的新路子。

银川市水产技术推广服务中心助理工程师刘著仔细叮嘱养殖户王金福:“一定要保证水流循环,最好将植物栽培基质中的涨潮和退潮时间控制在半小时循环一次,以利于硝化细菌的生存和繁殖。”王金福一边记录一边咨询日常养殖发现的问题。目前王金福经营的宁夏佳田农业科技开发有限公司建设有10栋温棚,全部发展“鱼菜共生”综合种养,实现土地资源和水资源的综合高效利用。每个鱼池出鱼量能达到4000斤,收入10万元,带动当地村民就业30余人。

老警“坐诊”

本报记者 刘惠媛

建“老警坐诊”工作机制,邀请有着丰富基层工作经验的侃侃坐镇接处警一线,采用“望闻问切”的方式处理分流警情,对年轻民警警进行示范和传帮带。

“侃侃警官,我女儿才14岁,非要吵着出国,现在我们说啥她都听不进去,我担心她被坏人骗了,您快帮我劝劝。”“别急,你慢慢说咋回事。”辖区居民焦某的女儿经网友推荐执意要出国求学,焦某担心孩子被骗,便到派出所报警。侃侃亮明民警的身份后,与其真诚耐心交流沟通,劝其要从正规渠道办理出国求学,最终劝解成功。

“老警坐诊”工作机制的推行,有效推动了辖区矛盾纠纷的化解,还带动了派出所队伍素养和工作水平的整体提升。“侃侃警官告诉

我们,‘站在公正的立场上,把话说向群众心坎上,事情都能解决。’社区民警白丽莎深有感触地说,牢记这条准则,自己在化解矛盾纠纷时省了不少力。”侃侃父叮嘱我们执法时要规范,出警时不能带情绪,任何时候都要好好说话,每次出警我都谨记。”民警谭玉玺说。

为进一步延伸推广好经验,文昌派出所在中卫市仲裁委设立“老警坐诊”矛盾纠纷调解室,并配备2名辅警协助侃侃工作,在矛盾比较集中的领域主动出击,靠前调处。今年以来,调解室成功化解各类疑难矛盾纠纷9起,指导各警务室化解各类一般矛盾纠纷30余起,初步实现矛盾纠纷调处化解从被动到主动、从分散到系统、从粗放到精细、从传统到创新的转变。

银川让5097名快递员更有归属感

划拨258套公租房 打造56个服务驿站 定期开展公益活动

本报讯(记者 徐佳敏 实习生 戈雨涵)郭军是韵达快递银川公司的一名快递员,从老家海原县来银川打工的这些年,他最头疼的事就是租房,最多1年搬了3次家。2022年9月,郭军抱着试试看的心态申请了公租房,没想到很快通过申请,一家四口有了稳定的家。去年以来,银川市通过扩大公租房申领覆盖面,划拨258套公租房供快递员小哥居住等措施,为新就业群体“安家”,提升幸福感和获得感。

目前,银川市有快递企业105家,从业人员5097人。为让快递员有“家”的归属感,2022年11月,该市组建快递行业党委,构建起快递行业党委—企业党支部—快递网点党小组三级组织架构。先后打造56个集学习、休息、服务、咨询、宣传为一体的“小蜜蜂驿站”,为快递员提供避暑取暖、饮水充电、应急医疗、图书借阅等暖心服务。“针对快递员流动性大、不愿主动亮明身份、组织关系转接难等问题,开展百日攻坚、集中组建行动等,实现快递企业党的组织和工作全覆盖。”银川市非公经济组织和社会组织工委专职书记陈静介绍。

整合快递行业协会、工会、卫健、医保等部门资源,定期开展“健康义诊”“爱心义剪”等活动,让新就业群体感受到组织关爱。开展“最美快递员”评选活动,不断提升快递员的社会认同感。银川市推行以党员为骨干组建志愿服务队、发动党员担任网格员等做法,引导快递从业人员积极参与文明城市创建、社区文明宣传、关爱孤寡老人等服务项目。

去年以来,银川市成立以党员快递员为骨干的志愿服务队21支,参与行业党委“随手公益”等志愿服务活动750余人。2022年,该市快递行业实现实物商品网络零售额191.32亿元,增长8.14%,快递服务满意度位居全国前列。

“你这黄瓜的叶子看起来不对劲,像得了霜霉病。”4月20日下午,在银川市西夏区镇北堡镇吴苑村的黄瓜温棚内,银川市农业技术推广服务中心王娟手持着发黄的叶片说。

“是吗?我说为啥叶片烂了,下面的黄瓜也不好长!”吴苑村村党支部书记艾晓保恍然大悟。

“叶片坏了,就制造不了养分,黄瓜自然就不长个了,这要用烟雾剂防治,还要适当控制浇水、增强通风。”王娟一面查看其他植株,一面叮嘱。

为推动乡村振兴,吴苑村村集体去年建设了8栋设施温棚,种植水果西红柿、小吊瓜等果蔬,结合乡村旅游发展采摘产业。“因是初次种植黄瓜,很多技术还在摸索中,正

“这事儿你不能和孩子硬来,让我和她聊聊。”“你们之间的矛盾调解多次都不成功,建议走司法程序。”“我们已经推出了居民身份证24小时自助办理业务,你上班没时间办理,下班后可以到派出所值班室自助办理。”4月19日,在中卫市公安局沙坡头分局文昌派出所,坐镇接警台的53岁民警侃侃对接到的警情分流“坐诊”。

“侃侃警官对警情进行精准分流后,我们的处警效率得到极大提升。”该所所长史文进说,文昌派出所辖区面积24平方公里,管辖1镇18个社区8个村,现有民警平均年龄33岁,存在工作任务繁杂、经验缺乏、效能不高等问题。

侃侃在中卫市各个派出所都工作过,有着29年的工作经验。2022年,文昌派出所创



4月24日,第二届全民阅读大会·年度最美书店评选结果在杭州发布,银川建发现代钟书阁获得2023年度“中国最美书店”称号。该评选活动由中央宣传部、中央文明办指导,中央宣传部出版局、中央文明办、中国书刊发行业协会主办,全国共50家书店脱颖而出。图为读者在钟书阁阅读。本报记者 杨娟 摄

(上接第三版)

坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进。在不敢腐上持续加压、不能腐上深化拓展、不想腐上巩固提升,以系统施治、标本兼治放大正风反腐立体叠加效应,持续深化以案为鉴、以案促改、以案促治,健全防止腐败滋生蔓延机制,强化对政策制定、决策程序、审批监管、执法司法等关键权力的制约和监督,做到严厉惩治、规范权力、教育引导紧密结合、协调联动、综合发力。坚持受贿行贿一起查,严查多次行贿、巨额行贿、向多人行贿、危害一方政治生态的行贿人,建设行贿人信息管理系统,强化对行贿人联合惩戒。贯彻落实党中央和自治区党委加强新时代廉洁文化建设的部署要求,加强家庭家教家风建设,充分挖掘本地区本部门(单位)廉政典型和红色资源,把党性教育、纪律教育、警示教育、家风教育融为一体,厚植廉洁奉公文化土壤,推动崇德尚廉蔚然成风。

七、牢牢把握系统集成、协同高效改革要求,推动制度优势转化为治理效能

持续深化纪检监察体制改革。健全统筹推进纪律检查体制、国家监察体制、纪检监察机构改革、反腐败体制机制和工作机制,围绕监督检查、审查调查等关键环节加强上级纪委监委对下级纪委监委的领导,全面落实办案以上级纪委监委领导为主要方式,进一步完善下级纪委监委重要请示报告制度,推进纪检监察工作双重领导体制具体化、程序化、制度化。健全信访举报、监督检查、审查调查、案件监督管理、案件审理、巡视巡察等统筹联动、协同发力的工作体系,完善信息沟通、线索移送、措施配合、成果共享工作机制,构建更加系统完备、科学规范、有效管用、管理制度的体系。进一步科学化巩固市县两级派驻

凝心聚力贯彻落实党的二十大精神 坚持不懈推动全面从严治党向纵深发展

机构改革成果,优化机构设置和人员配备,加强派驻机构规范化建设。

推动改革释放更大治理效能。深入贯彻落实《纪检监察机关派驻机构工作规则》,不断健全派驻监督领导管理体制,加强对派驻(派出)机构的领导和指导,推进监察权全面有力运用,提升自行立案审查调查水平,让派驻(派出)机构能办案、会办案、办好案。健全“组组”协同监督、“室组”联动监督、“室组地”联合办案机制,进一步加强对驻在部门机关纪委履职情况的监督指导。健全党纪国法相衔接、权威高效的执行机制,修订《宁夏回族自治区纪检监察机关监督执纪工作实施细则》,完善与审判机关、检察机关、执法部门衔接顺畅的协作配合机制。进一步加强纪检监察信息化建设顶层设计和高效应用,编制《宁夏纪委监委信息化工作规划(2023—2027年)》,推进大数据分析机构和平台建设,探索“平台+数据+机制”的大数据赋能监督检查、审查调查应用模式,推动纪检监察工作信息化、数据化、精细化发展。

八、牢牢把握打铁必须自身硬永恒课题,锻造堪当重任的高素质专业化纪检监察干部队伍

淬炼对党绝对忠诚的政治品格。加强理想信念教育,扎实开展党中央统一部署的主题教育,健全完善常委会集体学习制度,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,切实把对“两个确立”的坚定拥护转化为做到“两个维护”的自觉行动。认真贯彻执行常委会工作规则,不折不扣落实民主集中

制、执行常委会议事规则和决策程序,严格执行请示报告制度,及时主动向自治区党委请示报告重大事项、重大案件、重要工作,不断激发遵规守纪“雁阵效应”。坚定担当加强自身建设政治责任,以政治教育、党性教育为重点,以纯洁思想、纯洁组织为目标,扎实开展纪检监察干部队伍教育整顿,教育纪检监察干部坚定听党话、跟党走。全面提升机关党的建设质量,加强党支部标准化规范化建设,严格落实党员日常教育管理监督,认真落实“七必谈”“三必问”暖心服务机制,增强基层党组织政治功能和组织功能,推动纪检监察机关党建工作高质量发展。

锤炼敢于善于斗争的过硬本领。坚持一年一个主题,巩固深化“制度规范建设年”“案件质量提升年”“高素质专业化队伍建设年”活动成果,部署开展“纪检监察工作规范化、法治化、正规化建设年”活动,分级分类深化全员培训,逐步健全特色课程体系,鼓励引导干部积极参加纪检监察专业学科在职教育,完善纪检监察机构和干部考核评价体系,不断提高依规依纪依法履职能力。进一步完善“以案带训”等实战练兵机制,引导干部在实践实战中加强斗争历练,坚定斗争意志,增强斗争本领,练就敢于善于斗争的硬脊梁、铁肩膀、真本事。用足用好深学习、实调研、抓落实工作机制,锤炼“严实深细快”的工作作风,坚持政治要件摆在首位、政治责任闭环落实、贯彻情况及时报告,以钉钉子精神狠抓落实、抓出实效。制定出台《关于进一步加强新时代纪检监察干部队伍建设的意见》,强化干部队伍建设整体谋划、选育管用、考核评价,建

立政治标准首位导向机制,平时考察了解识人机制,激励担当作为用人机制,培养选拔年轻干部常态化机制、严把关口防范机制,推动干部人事管理信息化建设和培养选拔优秀年轻干部“456”工程,进一步充实法律、财税、金融、审计和信息化等领域人才,加强纪律审查、案件审理、教育培训、法律职业人才储备,指导市县纪委监委自上而下开展纪检监察等级确定工作,持续用力加强纪检监察干部队伍建。

保持勇于自我革命的政治自觉。坚持把一体推进“三不腐”理念贯穿自身建设,严格执行监督执纪工作规则、监督执法工作规定,完善自身权力运行机制和管理监督约束制度,建立健全并严格落实回避、保密和过问干预案件登记备案等内控制度,制定《纪检监察干部执纪执法过错责任追究办法》,组织开展“不敢监督、不愿监督”问题专项整治,自觉接受各方监督,确保监督执纪执法权在正确轨道运行。坚持刀刃向内,以自我革命勇气防治“灯下黑”,对执纪违纪、执法违法行为零容忍,防止以案谋私、串通包庇、跑风漏气等问题,严查利用权力和职务影响谋取私利,坚决清除蜕化变质的害群之马,用铁的纪律打造忠诚干净担当的铁军,确保党和人民赋予的权力不被滥用、惩恶扬善的利剑永不蒙尘。

同志们,迈步新征程、奋进新时代,纪检监察机关使命光荣、责任重大。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,凝心聚力贯彻落实党的二十大精神,为全面建设社会主义现代化美丽新宁夏团结奋斗!

宁夏启动“最美货车司机”评选

本报讯(记者 赵磊 实习生 杨佳玲)4月24日,记者从自治区交通运输厅获悉,由自治区交通运输厅、公安厅、商务厅、总工会联合主办的“最美货车司机”推选宣传活动正式启动。该活动旨在通过“最美货车司机”评选,在全社会营造关爱货车司机的良好氛围,提升货车司机的职业归属感和荣誉感,促进道路货运行业健康稳定发展。

据了解,推选宣传活动从4月开始,6月底结束。最终推选出来的10名“最美货车司机”将作为下一届交通运输部“最美货车司机”候选人。活动期间,将组织开展货运供需对接会、安全知识有奖问答、“送政策”、“送清凉”等系列宣传及关心关爱活动。

据介绍,宁夏公路货运承担着区内80%左右的货物运输。自治区交通运输厅引导和激励广大货车司机在新时代有新担当新作为,逐步形成全社会关爱货车司机群体的良好氛围,为道路货运行业健康稳定高质量发展营造良好的环境。

我区推动“制止餐饮浪费”成文明新风尚

本报讯(记者 陶涛)自今年3月我区市场监管系统启动为期3个月的制止餐饮浪费专项行动以来,各地市场监管部门迅速行动,强化督导检查,着力解决外卖点餐和婚宴、自助餐等方面存在的食品浪费行为,引导餐饮经营单位、餐饮服务提供者、消费者制止餐饮浪费,力行绿色健康消费。

“我们推行‘大盘’换‘小盘’,制止餐饮浪费树新风。”4月24日,吴忠市市场监管局相关负责人介绍,吴忠市结合举办早茶美食文化节活动,推进制止餐饮浪费专项行动纵深开展,督促早茶店利用电子屏、海报、桌牌、点菜单等载体,设置“节约为荣、浪费为耻”“光盘行动”等公益提示,倡导餐饮服务单位创新提供小份菜、拼盘菜。目前,吴忠市713家餐饮早茶店全部推出小份菜、半份菜、拼盘菜、宝宝面(小碗面)。银川市市场监管局兴庆区分局组织执法人员走进银川市第二幼儿园,开展爱粮节粮宣传周活动。石嘴山市市场监管局组织餐饮服务单位和学校签署“制止餐饮浪费提振消费信心”承诺书,督促企业落实主体责任,制止餐饮浪费,倡导文明用餐。固原市将拒绝餐饮浪费作为农村集体聚餐活动举办者、承办者的法定义务予以规定,引导举办者提供小份菜,主动将宴席剩余食品分发给亲朋好友,并提供安全环保的分发打包餐具。海东市场监管局指导餐饮服务单位签订《制止餐饮浪费承诺书》,发放“制止餐饮浪费”及“光盘行动”宣传画册,对3家单位未在出菜口、餐桌张贴或摆放反食品浪费标识的违法行为下发《责令改正通知书》,并予以警告处罚。

红寺堡公安“全警追逃”一追到底 一季度抓获网上在逃人员32名

本报讯(记者 马忠)近日,吴忠市公安局红寺堡区公安分局新庄集派出所社区民警走访发现,辖区居民杨某某因涉嫌隐瞒犯罪所得案被山东省淄博市桓台县公安局列为网上在逃人员,派出所立即开展研判工作,经过一个多月多的劝说,杨某某于当日到派出所主动投案自首。民警顺藤摸瓜,掌握了该案同案在逃人员马某某的行踪。民警立即联系到马某某,马某某于当日到派出所投案自首。

今年以来,红寺堡区公安分局严格落实“全警追逃”责任,成立追逃工作领导小组,分局领导、业务警种、派出所三级分片包干、捆绑作业,建立以分局合成作战指挥中心为引领、职能大队、派出所合成作战部门为支撑的研判、会商、线索共享的保障机制,打造全局追逃破案“一盘棋”格局,全力推进追逃工作常态化运转。

在实践中,该局合成作战指挥中心常态化研判实现数据赋能,通过“情指行”一体化实战中心深度研判,及时反馈研判结果,实现技术互撑、警力互充、信息共享、协作追逃。同时,该分局广泛开展宣传活动,充分调动群众举报网上在逃人员的积极性,并通过政策教育感化、法律政策讲解敦促,规劝在逃人员早日投案。

今年一季度,红寺堡区公安分局抓获各类网上在逃人员32名。

贺兰持续推进经营主体投诉化解 确保件件投诉有回应

本报讯(通讯员 范芮)近日,贺兰工业园区德胜片区某企业投诉其水、电、物业费未按规定标准收取。接到投诉后,贺兰县优化营商环境投诉办公室按流程转办贺兰县市场监管局。贺兰县市场监管局立即赶赴污水处理厂,了解价格运行情况,查看企业合同、污水进入量记录、收费台账等,并及时向投诉人反馈投诉问题处理过程与结果。投诉人表示满意后,贺兰县优化营商环境投诉办公室对该投诉件进行销号。

据悉,贺兰工业园区实行差别化污水处理费机制,依据企业污水排放标准实行不同收费标准;同时,按照“谁污染谁付费”原则,超标排放的企业需承担一定赔偿费用。针对此情况,贺兰县发展和改革委员会向企业进行了了解释说明,并加大了价格方面的宣传力度,让更多经营主体了解价格运行情况,更好地维护自身权益。

这是贺兰县全力推动经营主体投诉问题化解的一个缩影。自贺兰县优化营商环境投诉办公室设立以来,通过贺兰县融媒体中心、贺兰县“企业之家”微信平台、政务公开、企宣宣传等方式,公布投诉电话和邮箱,广泛宣传,广泛征求诉求,并积极开展调查研究、座谈交流,将发现的问题纳入督查督办内容,全面畅通投诉渠道,有效维护经营主体合法权益。

宁夏石化公司开展春季电气安全大检查

本报讯(记者 张慈丽)春季是电气系统故障多发季节。4月以来,宁夏石化公司扎实组织开展“春季电气安全大检查”活动,从全面排查、督促整改、宣传部署等方面持续发力,抓细、抓实专项行动各项任务,筑牢安全防线,为生产经营顺利进行打造安全稳定的大环境。

全面排查,力保“无遗漏”,结合当前重点工作和春季干燥的特点,从思想认识、管理责任落实、制度标准执行、风险管控、隐患排查、问题整改、应急管理等方面入手,彻查各类风险隐患。重点对全厂电气电缆桥架和电缆有无老化及超负荷现象、变、配电室、仪表机柜间防渗漏漏水情况,电气设备的年度预防性试验及继电保护校验,以及户外架空线路安全等18项内容开展隐患排查。

坚持“零容忍”,督促整改,杜绝“走过场”。对春检中发现的问题,做到即查即改、立行立改,制定整改措施,列出整改计划,明确整改日期和整改责任人,及时完成整改。整改情况纳入绩效考核,务求隐患消除取得实效。同时,该公司广泛宣传动员,开展重大事故案例通报学习、警示教育培训、安全生产应急演练等活动,不断增强干部职工的电气规范操作安全意识,提高操作人员的技术理论水平,为安全稳定生产打下坚实基础。



全域创建 食品药品安全区



直通一线



炼化之光