

用更美的绿水青山装扮更美的宁夏

——五谈向发达省市学什么

就环境资源禀赋而言,我们有雄浑的沙漠、巍峨的山脉、秀美的湖景,美得独具特色。可见,硬件上我们并不差,关键是能否久久为功践行“两山”理念,坚定不移地走出一条人与自然和谐共生、保护与发展相互成就的双赢之路。

细雨霏霏,青山环绕,置身浙江省湖州市安吉县余村的醉人美景中,宁夏党政代表团一行不禁沉醉其中。很难想象20多年前,这里曾因大量开采石矿,山体满目疮痍,污水横流,是远近闻名的“污染村”,发展之路走得艰难且迷茫。

2005年,时任浙江省委书记的习近平在余村考察时首次提出“绿水青山就是金山银山”的科学论断。在“两山”理念的引领下,余村坚持绿色发展的理念,蓄

势蝶变。通过切实转变发展思路,用细致规划明确生态文明建设的目标定位,加快建设阵地延伸转型,增强生态环境空间的承载力,带领村民集中精力开展生态文明建设、发展休闲旅游经济,创造出一幅生态美、产业兴、百姓富的动人画卷。截至2022年,余村村集体经济收入达1305万元,人均收入超6.4万元。

近20年的坚持,近20年的探索,近20年的努力,点亮了余村的动人美景,造就了新时代乡村治理的“余村经验”,让“绿水青山就是金山银山”理念闪烁出耀眼的光芒。从“余村经验”中,我们再次深刻感受到,“绿水青山就是金山银山”,这一理念,不是用排他性的眼光来看待经济发展和环境保护之间的关系,而是在绿水青山和金山银山之间打开一条通道,指出了一种兼顾经济与生态、开发与保护的发展新路径。让绿水青山充分发挥经济社会效益,不是要把它破坏了,而是要把它保护得更好。这样,生态环境就会推动地方经济社会的高质量发展,当地百姓也能在绿水青山中享受生活之

美,让良好生态环境成为人民幸福生活的增长点、成为经济社会持续健康发展的支撑点。

如今的余村美得让人心醉,我们宁夏又能从中学到什么?又是否能打开思路创造出独具一格的“宁夏经验”?其实,就环境资源禀赋而言,我们有雄浑的沙漠、巍峨的山脉、秀美的湖景,美得独具特色。可见,硬件上我们并不差,关键是能否久久为功践行“两山”理念,坚定不移地走出一条人与自然和谐共生、保护与发展相互成就的双赢之路。

曾经,我区的一些地方也像20多年前的余村一样,错误地把环境和发展看成非此即彼的“单选题”,牺牲环境,吃尽了苦头。而今,我们也从以前的“血泪”中吸取了教训,从全力打好“水、气、土”三大污染防治攻坚战,到打响贺兰山生态保卫战,再到努力建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区……我们正用实际行动,对“绿水青山就是金山银山”做出最鲜明的诠释。也用成绩证明,“绿水青山就是金山银山”的理念正确处理

了经济发展与生态环境保护之间的关系,让经济发展与生态环保完全可以实现相互促进、彼此提升。

宽阔的湖面波光粼粼,碧绿的芦苇随风舞蹈,一只落单的红嘴鸥旁若无人地从一处水面,飞到另一处水面……如此优美动人的画面不在别处,正是我们的家乡。站在新起点上,面对发展中的新挑战,牢固树立“两山”理念,坚持走绿色低碳循环发展的路子,深入打好污染防治攻坚战,走出一条人与自然和谐共生的绿色发展之路,让人民群众的日子越过越好,稳稳端住“绿水青山”这个“金饭碗”,才能让宁夏的山更青水更绿空气更清新,才能把宁夏各地的好山好水好风光转化为更多的经济优势、产业优势、发展优势和竞争优势,才能让“两山”理念在宁夏的土地上开出更多更绚烂的花朵。

中国新闻奖优秀专栏
宁报论坛

让双向奔赴更方便更高效

宫炜炜

日前,宁夏党委组织部、宁夏人力资源和社会保障厅等部门,组织区内100余家企事业单位“组团”赴西安电子科技大学、武汉大学举办“来宁夏·向未来”2023春季校园招聘活动,已累计吸引3.04万人次参与。

时下,距离2023届毕业生告别校园已不足3个月,此时“组团”跨省招才,将优质岗位送到高校毕业生“家门口”,可谓及时且关键。一方面,2023届全国普通高校毕业生规模预计达1158万人,同比增加82万人,这对于即将毕业的学生而言,意味着更为严峻的就业形势和更为激烈的竞争;另一方面,随着经济形势的逐

步好转,我区不少企业也确实存在用工缺口,对优质人才十分渴求。由此来看,主动走进校园,不仅能让学生们少了来回奔波的麻烦,也为企业和人才搭建了一个展示自我的窗口和坚实的就业平台,无疑大大提高了这场“双向奔赴”的成功率。

更值得关注的是,除了高薪高待遇这一重要因素外,我们在此次招聘中还看到,有不少意向人员为宁夏籍学生。他们对家乡有感情,也很愿意回家就近就业、助力家乡发展。这也提示我们,在接下来的人才引进工作中,也要着力吸引返乡就业人才,为其做好相关服务。

为“互联网扫盲班”点赞

孙莉华

直播教识字,有人看吗?吴忠市红寺堡区的全霞在快手直播间教成人识字,开播一年多,粉丝已经超过10.5万,每天晚上都会有全国各地的粉丝准时守候,等着跟她学习拼音、汉字、数学。

在时代飞速发展的今天,不少人可能会心生疑问:现在还有人不会识字吗?根据第七次人口普查,我国15岁及以上人口中仍有3700余万人不识字。不识字,犹如一道无法逾越的鸿沟,将他们隔绝于信息时代之外,在社会中举步维艰。坐公交车地铁看不懂路牌、生病住院签不了名字、打工谋生处处受限……而直播行业

的兴起,给了很多渴望识字的网友一个机会。全霞的识字直播间,一年多时间就涨粉超10万,充分折射出这一特殊群体的强烈需求。其实,像全霞一样的人,全国还有很多,她们用新颖的“互联网扫盲班”为不识字的人打开认识世界、贴近时代、走入社会的一扇窗,也让更多的人知晓这一边缘化群体的“刚需”。

我们不禁为“互联网扫盲班”点赞,也期待更多“全霞”们的加入,借助信息技术,帮助更多不识字的成年人通过学习改变自己、改善生活,共享数字化发展成果,拥有更多选择的可能和机会。

建好用好农家书屋

沈 琪

据报道,银川市兴庆区4个乡镇的行政村均有1个农家书屋,为广大村民开辟了一个学习掌握农业种植、养殖、创业等知识和技巧的场所,成为村民们的“精神乐园”和“致富加油站”。

近年来,各地积极建设农家书屋,受到农民群众欢迎。作为一项文化惠民工程,农家书屋建设本来是一件推进乡风文明、满足农民精神文化需求的好事,但在普及过程中,却听到了一些质疑声。农民真的有闲情逸致坐在书屋里阅读吗?农家书屋是不是成了摆设?这些质疑声的出现,恐怕和一些地方在农家书屋建设过程中逐渐走偏,忘了初衷有关。比

如有的地方把农家书屋当成面子工程、形象工程,光想着给自己添政绩,不管书屋是不是真能利用起来;有的地方书屋办得看似光鲜亮丽,从外国名著到传奇故事应有尽有,却唯独缺少了最该有的“农味”,没有精准对接农民的需求。这样下去,书屋只会沦为花架子,失去原本的意义。

建设农民书屋,就好比农民耕田种地。要真正在农民心里种下阅读的种子,让他们的梦想开花结果,既要选好种,贴着群众的需求走,多一些科学种田、种植、养殖的图书,让农民有所获。还要定期调研书屋使用情况,及时调整运营模式,提升服务效能,让书屋建得好,也用得好。

宁夏造血干细胞捐献突破100例

本报讯(记者 马越)4月25日,记者从宁夏红十字会获悉,宁夏造血干细胞捐献突破100例。

据介绍,宁夏自2005年5月启动造血干细胞捐献工作以来,造血干细胞志愿捐献者采样登记入库数和成功实现造血干细胞捐献人数呈现双增长,已有3.52万名志愿者入库信息录入中国造血干细胞捐献者资料库,有103例志愿者成功实现捐献,挽救了103例国内外血液病患者的生命。截至目前,宁夏各级红十字会在

全区五个地级市均建立了工作站,共组建红十字会造血干细胞捐献(无偿献血)志愿服务队27支,实现了全区志愿服务网络全覆盖。

宁夏红十字会负责人表示,将加强市、县(区)红十字会造血干细胞捐献工作指导,全力做好造血干细胞捐献质控管理,采取多种形式开展造血干细胞捐献知识和志愿者招募的宣传动员,助力健康宁夏建设,为血液病患者与爱心志愿者搭建生命之桥。

小小议事会 解决大难题

本报记者 杨 超 实习生 武治瑾

“广场总是有垃圾,也没人清理,生意怎么能好?”4月20日,银川市金凤区新城商业广场业委会主任潘宏说。

“我们雇临时人员清运垃圾,但挨家挨户收费太困难,因为无法开具正规收费发票,很多商户拒绝缴纳卫生费。”商户代表王晓玲说。

据了解,新城商业广场是集餐饮烧烤为一体的综合性商业街,建成后一直没有物业管理,环境卫生问题层出不穷,导致客流量减少,商户和居民多有怨言。为此,满城北街街道紫阳社区联合满城北街街道组织辖区商户、业主及业主委员会及时召开“小家事议事会”。经过协商,新城商业广场业委会与宁夏二泉环境科技有限公司签订商业广场卫生保洁服务合同,解决了困扰商户和居民的

难题。

今年,紫阳社区以“小家事议事会”平台延伸治理“触角”,形成“小区事大家办、大家事商量办”的治理模式。

“小区里凉亭长椅破损,广场上的灯也不亮,老人晚上出来散步不安全。”4月21日,新海家园小区居民秦阳在“小家事”议事会上反映问题。随即,小区物业公司整修凉亭长椅并铺设透明橡胶垫、用红色绒布包裹,并及时维修广场路灯。

“小事”虽小,却是民生“大事”,“小家事”议事会将持续拓宽民生意见收集渠道,源头化解共性问题,用心解决辖区居民群众的揪心事、烦心事、操心事,不断提升居民的幸福指数。”紫阳社区党委书记史惠说。



4月25日,空中俯瞰位于贺兰县德胜商住区的贺兰县第七中学建设工地。该项目规划总用地面积67318平方米,总建筑面积22000平方米,规划36个教学班,每班50人,可容纳1800名学生入学,预计今年9月交付。

本报记者 马楠 王洋 摄

第三只眼

近日,安徽省黄山市歙县王村镇原副镇长洪升的职务变动情况引起了广泛关注。

据媒体报道,2016年5月中旬,洪升因生活遇困,在滴滴网约车平台注册成为车主。当年6月15日,他前往县城办事时“接单”,驾私家车载客,结果被人举报。纪委调查得知,洪升上要侍奉年事已高的父母,下有孩子将养,自己又患有痛风,为了尽快偿还治病后的欠债,月收入3000多元的他选择了开网约车。随后,官方通报称,洪升身为国家工作人员,在上班时间多次进行营利活动,违反了公务员法的规定,给予行政警告处分,处分期6个月。同时,因为他未取得出租汽车经营资格证、违规运营,被交通运管部门罚款5000元。目前,洪升已出任该县城市管理行政执法局党组成员、副局长。

令人意外的是,与昔日出现“官员复出”新闻相比,这一次,洪升复出履新不仅没有遭遇质疑,反而被广泛理解。有人说,这是生活所迫,凭劳动所得,无可厚非;有人说,不贪不占,难能可贵;还有人说,公务员也是普通人,难免犯错……面对公众的支持,我们既要给



新华社发

予理解,更要反思何以理解!

其实,公众之所以一致赞同,其中一个重要原因就是“对比”。作为副镇长,洪升在遇到家庭变故、家境十分困难之时,既没有动用手中的权力谋利,也没有贪污腐败,而是选择开网约车补贴家

用,这侧面“证明”其就是一位清廉、干净的公职人员。可以说,公众乐见洪升重新走上领导岗位,既是对廉洁干部的变相认可和鼓励,也是对问题官员的声讨和鞭笞,更是对我们莫大的警示。毕竟,评判一个干部,不仅需要做到干干净净为官一

晓鸣股份获3.29亿元新一轮融资

产的雏鸡。本次晓鸣股份成功发行可转换债券,实现了3年来我区民营企业公开资本市场发行债券的突破,对广大民营企业利用资本市场实现跨越发展具有示范意义。

自治区地方金融监管局联合宁夏证监局等单位,锚定民营企业发展需求和短板,着力解决直接融资比重低,民营企业融资难、融资贵问题,充分发挥资本市场服务实体经济功能,通过大力实施宁

夏企业直接融资“明珠计划”,将资本市场前沿知识和金融服务送到企业身边,引导我区民营企业通过资本市场实现跨越发展。今年以来,巨能股份、威力传动、中房实业等多家民营企业挺进资本市场步伐进一步加快,拟上市后备民营企业超过60家,利用资本市场实现“提速”“提质”“提效”,直接融资跑出“加速度”。

“此次可转换债券的发行为我们晓

鸣股份的下一阶段高效可持续发展提供了资金保障。”宁夏晓鸣农牧股份有限公司董事长魏晓明告诉记者,民营企业一直存在融资难、融资贵的问题,党和政府也努力帮助民营企业解决这些问题,极大地提升了民营企业发展的信心、民营企业家的信心,但更重要的是,民营企业要在市场经济一线,依托市场的力量,融入市场体制,努力做好经营,用市场的成就回报社会。

“田宁工作室”的创新密码

本报通讯员 徐 君



田宁(左)正在包装促销活动礼盒。(资料图片)

是带出一队敢想、敢拼、敢干的销售尖兵,彻底激活位于高速公路进出口,小区林立、商铺纵横,还是农贸城和物流园区近邻的长城加油站商圈,为加油站销售创造无限可能;作为工作室带头人,田宁则希望长城加油站示范引领,赋能带动其余站点扩销增量。

面对党支部配备的精兵强将,田宁立志凡事要干在先、做在前,用行动给团队指引方向。长城加油站原先是两岛加注汽油,因为处于四通八达的路口,现场加油车辆的拥堵成为令人头疼的问题。田宁通过观察,发现将一座“边岛”改为汽油加油岛,对集中在两岛的车辆进行分流,就能改善拥堵情况。但与此同时,员工增加了一座油岛的服务工作,劳动强度增加。因此,刚开始推行“三岛”汽油服务,员工们普遍有抵触心理。面对这种情况,田宁与尚清荣默默承担起“边岛”服务工作。当同比增加60余

吨汽油销量,站内不再拥堵的现实摆在眼前,员工们接受了“三岛”汽油服务的创新举措。

在“田宁工作室”,“能者尽其才”是其用人法则。长城加油站便利店店长陈利秀,得益于工作室干事创业的良好氛围,她出色的个人能力与工作室“会用人、选对人”的原则相得益彰,最终结出了“双赢”的硕果。在全身的合力攻坚下,长城加油站实现了固原分公司500万元便利店“零”的突破。

“田宁工作室”的建立,夯实了长城加油站这块“人才培养高地”之基。目前,该工作室为固原分公司培养了1名加油站经理海雪健、1名加油站副经理李阳、2名优秀的便利店店长郑东瑞和陈巧梅。

梁昭总结“田宁工作室”能干出实绩的“干法”——守住石油人的精神财富,践行石油精神和大庆铁人精神。这支队伍有“我为祖国献石油”的豪情,有“有条件要上,没有条件创造条件也要上”的干劲,有在苦干的同时还能注重巧干的变通……在这个“没有什么是不可能”的站点,班前会的游戏让人身心放松,班后会的奖励让人感到曙光在前,身边人的干劲催人奋发图强,团队里的朝气让人越干越得劲。

“田宁工作室”的成立,是中国石油宁夏销售公司积极转变人才培养观念,创新经营管理模式的大胆尝试,进一步完善了人才“生、聚、理、用”机制,为优秀人才“搭平台、给政策、创条件”,让优秀人才带好队伍、干好业务、无后顾之忧,在促进经营销售的同时,真正建立人才发掘、培养、重用的良性循环,为企业实现长期稳定发展夯实人才基础。

直通一线

让「隐于野」的乡土人才破「土」飘香

本报见习记者 何娟亮

“欢迎小朋友们!”4月24日,在银川市西夏区镇北堡镇德林村幼儿园门口,负责人李磊基正在迎接孩子们有序入园。

李磊基曾是一名军人,退役后回村创办了这家幼儿园。因能力突出,他被纳入村级高素质后备干部人选。

“通过摸排,村里像李磊基这样‘暗藏于村’的青年才俊很多,我们通过广泛宣传、精准摸排、深度挖掘,为他们搭建起在基层施展才华的桥梁。”德林村党支部书记胡祥军说,只有将人才资源转化为人才红利,乡村振兴事业才能越来越红火。

近年来,西夏区充分发挥党支部乡村振兴主力军作用,摸清人才“家底”,持续挖掘有志于“三农”工作的青年人才,激活乡村振兴人才引擎,在特色产业、人居环境整治、基础设施建设、民生服务保障、基层组织建设等方面集中发力,多措并举让“隐于野”的乡土人才破“土”飘香。

兴泾镇西干村,致富带头人禹海者将自家老院子改造成电商直播基地,通过手机“新农具”,平均每天销售5000多公斤牛羊肉,利润达5万多元。“我们通过抖音、快手等直播平台探索牛羊肉线上销售模式,以主播带货扩大兴泾镇牛羊肉销售市场版图,带动村民增收致富。”禹海者告诉记者,目前直播间有员工12名,为西干村多名村民提供就业岗位,探索出村民“居家就业”新形式。

“人才兴则产业旺,产业旺则乡村强。”西夏区人才办相关负责人介绍,通过挖、引、招等方式,让在外发展的本地人才回到家乡,通过育、管、用等方式,助力本土人才迅速成长,为村集体产业的发展注入“源头活水”。