



党建领航聚合力 踔厉奋发担使命

中宁县基层党建工作综述

乡村面貌焕然一新、民生工程硕果累累、群众幸福指数节节攀升……一份份优异答卷、一幅幅美丽画卷、一个个温暖瞬间的背后，凝聚着中宁县基层党建工作迸发出的磅礴力量，跳动着“加强党的全面领导、巩固党的执政根基”的有力脉搏。

今年，中宁县抓组织强基础、抓队伍激活力、聚人才促发展、育典型树品牌，以组织路线服务政治路线，全面推动基层党建工作与中心工作深度融合，为推动全县经济社会高质量发展提供了坚强的组织保证。

强化政治引领 凝心铸魂聚力

抓住了思想政治建设，就抓住了党的建设“魂”与“根”。

丰富多彩、走深走实的学习贯彻行动背后，是中宁县认真学习宣传贯彻党的决策部署的责任感和使命感。

中宁县坚持把政治建设摆在首位，坚定落实“思想引领、学习在先”机制，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂，持续开展“大学习、大讨论、大宣传、大实践”活动，深入实施“习近平新时代

中国特色社会主义思想教育培训计划”，持续开展学习贯彻党的二十大精神教育培训，紧盯领导干部政治能力和专业能力双提升工程，依托实训基地、政治生活体验馆等，开展“菜单式”靶向精准培训10余期，多轮次培训各级干部1800余人；举办“杞乡发展论坛”7期，全县4000余名干部接受教育，推动基层党组织和党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，把“两个维护”落实到全心全意践行宗旨意识上来。

该县深入发掘党员干部教育培训、红色文化传承、村集体经济等方面先进经验，以党员干部“第一课”为载体，赓续红色血脉，寓教于悟打造干部“思政课堂”；拓展乡村阵地，以践促行打造干部“实景课堂”；聚焦特色产业，以学促干打造干部“专业课堂”，着力增强各级干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，激发干部对党的忠诚之心，践行初心使命，集聚奋进力量，践行使命担当。

坚持大抓基层 筑牢战斗堡垒

基层强则国家强，基层安则天下安。

中宁县深入实施基层党组织建设提质增效工程“八大行动”，着力在补短治弱、强基固本、示范引领上下真功、出实招，持续推动各领域党建工作形成各有特色、亮点纷呈的良好发展格局。

“三年的‘一抓两整’示范县乡创建工作，中宁县农村领域三星级及以上党组织数量从最初的59个，增长到现在的117个，其中成功创建党建工作示范乡镇10个、示范村116个，村党组织的凝聚力、战斗力有了显著提升，党员群众对村党组织的满意度逐年递增。今年我们试点推行书记领办基层党建项目，真正让书记抓、抓书记落到实处、见到实效，目前17个农村基层党建项目有序实施。”中宁县委常委、组织部部长吴金玲说。

中宁县坚持发挥县级领导“包乡联村”、乡镇领导“包村联户”、部门(单位)“结对帮村”、驻村第一书记“全力牵引”、村组干部“人网入户”、党员中心户“辐射联动”的“一张网”优势，28名县级干部、65个部门单位、114名乡镇班子成员深入乡镇、村组指导推进乡村振兴各项工作，成功打造宁安镇东华村“雁聚东华”党建品牌、大战场镇东盛村“党代表工作室”、太阳梁乡南塘村“党建+金融”等一批党建示范点。全力推动12个乡镇组建区域党建共同体，大力发展新型集体经济，摸索出“四联四促”“一核三驱”多种运营模式和“1531”闭环工作法等发展路径，今年已实现村集体创收2000余万元，组织振兴推动乡村全面振兴功能作用愈发凸显。

大战场镇长山湖村借力镇党委组建的中宁县县志成农业专业合作社联合社有利契机，注册成立中宁县常辉商贸有限公司，引进2家企业投资800万元，大力发展黄粉虫

养殖产业，为党员群众提供长期务工岗位7个、季节性务工岗位20余个，预计村级集体经济收益突破100万元。“在长山湖村探索建立‘带头人率先垂范+农户主动参与+企业大力支持’三步走机制，推动家庭化养殖，带动石喇叭村、红宝村、东盛村等100名村民加入养殖队伍，户均年增收1.3万元以上，切实带领群众实现增收致富。”大战场镇党委书记李亮说。

该县大力实施“头雁领航、雏雁培育、引凤固巢”三大行动，扎实开展乡村振兴“擂台比武”，组织133名村党组织书记轮番“上台”亮治理实招、破治理难题。选树培育33名优秀村党支部书记跨乡村交叉授课，从种植养殖大户、农民企业家等群体中摸底挖掘优质产业带头人1423名、村级后备干部609名，同步打通“产业带头人—后备干部—村‘两委’班子成员”递进式培养链条，70余名产业带头人成功转型为后备干部，23名后备干部进入“两委”班子。吸纳27名金融骨干到村任职，探索建立“1443”培养管理机制，成功结成“双向帮带”对子60对，累计帮助村集体及意向群众办理助农贷款4.1亿元。开展金融知识讲座、贷款流程答疑、预防电信诈骗等130余场次，受益群众6万余人次，有力补齐农村金融领域治理短板。

“自从村上来了金融挂职副书记，不仅帮我们解决了产业发展资金短缺难题，现在大家只要有金融问题就找他，他都能想办法为我们解决，真是把工作做到老百姓的心窝窝里了。”太阳梁乡北湖村肉羊养殖户田富对金融系统挂职村党支部书记郝志伟赞不绝口。

该县推行“管理网格+微网格”模式，将21个社区划分为114个管理网格、207个微网格。宁安镇新社区探索“社区大网格红管家+小区小网格心管家+楼栋微网格亲管家+党员中心户精管家”的“四级网

格+四级管家”服务体系，新堡镇安定社区创新“党员+能人”“议事+服务”“七步+七规”“评估+评优”的“四个+”民主议事协商法，促使社区精细化服务水平不断提升。创新“导师帮带制”形式，全面摸排懂治理、善协调的退二线干部，首批选派32名第一书记及工作队队员到社区任职，他们利用多年工作经验，帮助社区化解了48件多年来积压的治理难题，得到居民的一致认可和好评。

“县委向社区选派的驻社区工作队都是老领导、老同志，进入角色特别快、适应能力特别强，刚到社区就深入网格听民情、调纠纷、解难题，不仅充实了社区力量，更为社区送来了智囊团。”宁安镇丰宁社区党支部书记、居委会主任邓慧芝说。

同时，该县评定“模范机关创建优秀案例”10例；县直机关工委《注重确权 突出赋能 碳汇林建设构筑沿黄绿色发展新屏障》荣获“党建引领保障黄河重大国家战略创新案例征集活动”优秀奖，让从前的“短板弱项”成为如今的“长板强项”。

在新业态新就业群体党建工作上紧盯“党建+电商”精准发力，构建以“党建引领为核心，电商融合发展和快递物流联动两个平台为支撑，行业综合党委—龙头企业党支部—村级站点三级架构为基础，支部轮值、季度述职、党群共治三项机制为保障”的“1233”电商产业党建联盟，成功培育电商创业带头人36名，直接带货收入突破千万元。2022年，中宁县电商交易额达125.74亿元，位列全国农产品数字化百强县第50名。积极探索“社区+小个专+新业态新就业群体”党建融合发展模式，以宁安镇丰宁社区为试点打造“党建引领放心消费商圈”，推行“党建+基层治理”“党建+民生服务”“党建+诚信引领”3种工作方式，有效实现组织融合、资源整合、力量聚合。



宁新社区流动课堂传递党的好声音。



开展“退休不褪色薪火永相传”干部荣誉退休仪式。



举办“智汇中宁 才赢未来”第一届人才项目大赛。



探索金融系统人员挂职村党组织副书记。



特色产业助推村集体经济发展壮大。



脱贫群众在党建引领共同体基地黄粉虫养殖车间务工。

聚焦选育管用 锻造过硬队伍

为政之要，莫先于用人。

中宁县树立鲜明选人用人导向，实施优秀年轻干部“铸魂赋能严纪塑型”工程，建立健全“三推四谈”、定期调研、结构分析等制度机制，精准科学做好班子研判、干部调配，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，确保干部队伍政治上信得过、靠得住、能放心，以高素质干部队伍建设保证经济社会高质量发展。

近年来，先后甄别提拔熟悉工业产业、资源矿产等专业领域的干部34名、调整交流23名，切实做到人岗相适、人事相宜。着眼党的社会事业后继有人、兴旺发达，实施年轻干部“六个一线”历练计划，分类列出社会治理、招商引资、城镇规划、矛盾调处等10类岗位，结合岗位需求和年轻干部专业特长，有计划地把100余名年轻干部放到乡村振兴、项目建设、招商引资等岗位锻炼成长，不断增强干部的斗争精神和斗争本领。

聚焦乡村振兴、经济社会高质量发展和基层党建等重点

点工作，主动发现、及时奖励，让干部“安身”又“安心”。组织举办了“退休不褪色 薪火永相传”干部荣誉退休仪式，通过规范“5+N”流程(颁发荣誉退休证书、宣读感谢信、畅谈退休感言、赠送纪念礼物、年轻干部表态5个规定流程)，结合一场仪式、一次交心、一个证书、一席寄语、一份礼物、一张合影“六个一荣退礼包”，为61名干部代表举办荣誉退休仪式，褒扬他们忠于职守、甘于奉献的敬业精神，进一步激发干部的荣誉感、幸福感和归属感。

“今年，中宁县首次举行干部荣誉退休仪式，我们要接好老同志手中的接力棒，把坚定信仰、对党忠诚的政治品格继承下来，把深入群众、问计于民的工作方法继承下来，把不畏艰难、不怕困苦的斗争精神继承下来。同时，我们将用心用情做好退休干部服务工作，努力提升退休干部的政治荣誉感、组织归属感、生活幸福感。”中宁县委常委、组织部副部长李楠说。

会聚杞乡英才 活力竞相迸发

功以才成，业由才广。

中宁县始终坚持把人才作为高质量发展的第一资源，围绕经济社会和产业发展需要，创新人才发展体制机制改革，以人才引进、人才培养和人才服务为抓手，厚积人才“软实力”，筑牢发展“硬支撑”。

今年5月，中宁县举办第一届人才项目大赛决赛，来自教育、科技、工信、卫健等系统的行业精英会聚一堂，采取“实地考评+现场演绎”的方式进行两轮比拼，最终评选出了一二三等奖，赛后采取以奖代补的形式，对获奖项目分别给予10万元、8万元、5万元的补助支持。

“近年来，我们不断探索实施以赛育才、荣誉激励与资金支持相结合的人才培养机制，以更高水平对外开放、更强能力链接全域、更高质量服务发展、更大热情引育人才，为项目落地开花提供全方位保障，让更多的优秀人才走进中宁、选择中宁、圆梦中宁。”中宁县委组织部副部长童宁慧说。

中宁县立足撬动杞乡发展定位，持续推进“高端专家柔性引进”“青年高层次人才延揽”

“情系中宁人才回归”等计划，柔性引进科技创新团队11个、高端专家61人，组建枸杞产业发展专家顾问团，征集枸杞全产业链权威专家103名。组织实施农村青年创业致富“领头雁”，外出青年返乡创业“燕归巢”工程，全面落实“双创”政策，建立健全“奖励资助+基金扶持+担保贷款”的多层次扶持体系。截至目前，全县引育人才6类16266人，惜才爱才氛围更加浓厚，招才引才活力持续迸发，人才集聚磁场效应不断增强。

该县依托重点产业、骨干企业、中宁县职业技术学校，大力支持建设企业技术中心、创新创业孵化中心，统筹职业教育资源，深化产教融合、校企融合。依托宁夏中宁枸杞产业创新研究院、宁夏杞鑫种业有限公司等实践实训基地，构建县职业技术学校 and 用工企业“链条式”技能人才培养体系，每年培养40余名枸杞产业实用人才，做活职业教育文章。设立500万元人才专项资金和人才发展基金，推行高层次人才服务“绿卡”，让各类人才在中宁县激情创业、安心工作、温馨生活。



党建引领特色产业发展。