

海原县:高质量党建引领高质量发展



蓬勃发展的海原县。

今年以来,海原县全面贯彻党的二十大精神,全面落实新时代党的建设总要求。以提升基层党组织政治功能和组织功能为重点,选干部、配班子、提素质、育人才。党员干部鼓足干劲、干劲拼劲,在加强基层党组织上出实招、在乡村治理改革上寻突破、在强化产业支撑上谋新路,推动基层党建工作在新起点上实现新突破,以高质量党建引领高质量发展。

锻造高素质队伍 赋能高质量发展

海原县把教育培训作为高素质干部队伍建设的重要抓手,找准培训“关键点”,打造培训“特色点”、抓住培训“落脚点”,全面推进干部教育培训提质增效。设置了涵盖项目审批、经济统计、肉牛产业等一批有实用性和吸引力的具体业务知识课程。同时,围绕提高科学性、提升实用性开展全员培训。深挖红色血脉精髓,用活红色文化资源,利用县内贺家堡战斗遗址、红军井、三河镇富陵村、曹洼乡白崖村示范点等场所,开展体验式学习活动。将红色资源、观摩示范

点、警示教育基地有效转化为党性教育、技能提升、抵御风险的重要载体,打造红色教育培训和实地考察观摩新高地,擦亮海原红色底色,不断推进乡村振兴。今年以来,先后举办各类党员干部能力提升专题培训班24期,培训干部5000余人次,实现了对乡镇领导班子成员、县直部门负责人、村“两委”班子成员(含驻村干部)、普通党员培训全覆盖。该县探索建立干部跨部门跨乡镇交流机制,组织开展双向交流任职,县直部门干部调整到乡镇3名,乡镇干部调整到县直部门21名。对在同一岗位和重点关键岗位任职超过5年的4名干部调整交流。树立“注重基层、崇尚实干”用人导向,精准对接事业发展“需求侧”与干部队伍“供给侧”。今年以来,提拔干部2批32人,其中乡村振兴一线干部8名,激发干部队伍干事创业、担当作为新活力。

年轻干部壮筋骨 澎湃动能添活力

储备优秀年轻干部是海原县加强干部队伍建设的基础性、战略性工程。该县在“选苗子、搭台子、引路子”上狠下功夫,为保障全县经济社会高质量发展提供优秀干部资源。坚持高学历与实用型人才兼顾并重,通过公务员招考、选调生考录、事业单位自主招聘等渠道,为建设高素质专业化干部队伍注入源头活水。采取专项调研发现、分层分级推荐、逐人研判甄选、工作一线识别等方式,择优吸纳建立优秀年轻干部和选调生信息库,保持年轻干部一池春水常流常新。该县以35岁以下农村青年为重点,注重从村“两委”干部、村级后备干部、农村致富能手、外出务工经商人员中发展党员,着力破解农村发展党员老龄化问题。对高层次人才发展党员实行计划单列,成熟一个发展一个,力争2023年发展党员中,35岁以下党员占比达70%以上,大专及以上学历党员占比达60%以上。集中培训入党积极分子和发展对象655名,并为综合成绩合格者颁发结业证书。对年度考核工作中推荐的171名干部,择优选定100名干部纳入年轻干部后备库,适时安排到项目建设一线、巡视巡查等急难险重岗位经受考验,让年轻干部在一线壮筋骨、补短板。今年以来,提拔“85后”干部24名,占比75%;“90后”干部15名,占比47%;“95后”干部5名,占比16%,使年轻干部踔厉奋进、争创先头氛围越发浓厚。该县坚持有才有为,对工作表现一贯突出的干部优先晋升职级。今年以来,公务员职级晋升45人,其中乡镇干部11人,占24%,进一步激发干部的奋斗精神。坚持专业的人干专业的事,调任4名政治素质好、专业能力强的专业技术人员担任部门副职,打通干部交流任职渠道。组织开展2022年度领导班子和领导干部年度考核,先后考核领导班子69个、领导班子成员504名。持续强化全县党员干部“八小时之外”监督,形成以制度管人管事的良好机制。

活用“人才之水” 乡村振兴好“钱”景

去年以来,中卫市第一中学数学教师周韶春作为闽宁“组团式”教育人才,到海原县兴海中学校开展帮扶工作。他不断创新教学方法,提炼教材、调整方式,用过硬的专业知识和满腔热情,引导学生成长成才,深受学生欢迎。同时,他积极鼓励青年教师把握学科核心素养培养要求,大胆进行实践,狠抓学生基础知识落实和能力培养。前不久,福建漳州第一职业中专学校、中卫市职业技术学校教师赴海原县职业技术学校,以实地走访、专业骨干送课、召开座谈会等形式学习交流,携手共续新时代“山海情”。6月下旬,来自厦门大学附属中山医院、自治区人民医院的9名医疗“组团式”帮扶专家相继抵达海原县人民医院,为当地医疗事业发展注入源头活水。海原县紧抓国家乡村振兴重点帮扶县教育人才“组团式”帮扶重大契机,推进多校结对共建、双向交流研讨,探索建立名师工作室、定向委培、“3+2”联合办



精品党课大赛现场。



党员干部参观海原地震博物馆。



群众在“零工驿站”咨询务工信息。



千名党员到社区报到认领服务岗,开展植绿增绿活动。



三河镇电商运营中心正在直播。

打造人才“聚能环” 创新引擎强动力

海原县扎实推动东西部协作纵深开展,协调督促各相关单位开展“订单式”“导向式”“需求式”人才培养,悉心育才建强人才队伍。推荐申报“西部之光”访问学者1人、“智创未来”人才5名、“基层之星”研修人才7名,为优秀人才创造良好的成长成才环境。深入实施乡村教师支持计划,选拔推荐“塞上名师”1人、“塞上英才”1人,建立“组团式”帮扶名校校长工作室1个。发挥医疗帮扶专家“传帮带”作用,开展培训60次,讨论疑难病例35例,带教303人次。加大“土专家”“田秀才”培育力度,培训农村实用人才403人,开展肉牛养殖实用技术培训10期,培训1105人。上线运行“海原农业云课堂”,将技能培训搬上手机、挪上云端。积极申报区市人才项目,建好建强贾塘乡黄坪村“农博士”科技特派

专家服务站等人才载体,进一步搭建人才学习、培育、交流平台。申请规范化标准化建设一批高层次人才公寓,用于安置新入职自主招聘高层次人才,并积极申请为人才公寓配备阅览室、健身活动室、休闲室等。协调海原县教育局为3名高层次人才适龄子女解决入学问题,春节前后慰问优秀专家人才53人,切实将重视人才、服务人才、激励人才的理念贯彻到实际工作中。举办“海纳英才·原创未来”首届人才节系列活动,吸引177名海原籍高校毕业生返乡就业,推动与福建省漳州市和漳浦县职校、医院及企业签订合作协议6项,不断拓宽交流合作形式,充分调动各类人才投身海原、扎根海原、建设海原的工作热情。开设“海原人才e家”人才公众号,搭建起政策发布、人才交流、服务人才的广阔平台。

党建引领树旗帜 基层治理见实效

关桥乡麻春村党支部大力推行“党建+合作社+协会+农户”发展模式,在晒甜瓜产业转型升级关键时期,组织6名农村党员成立产业振兴党小组,发挥土专家和党员先锋模范作用。推广先进技术,建立“晒甜瓜技术推广服务站”,开展零距离科技服务。搭建大棚900多栋,占地1000多亩,培育甜瓜苗35万株,有效推动乡村特色产业发展壮大。海原县大力推进抓党建促乡村振兴,制定关桥村红色美丽乡村建设巩固提升方案,常态化整顿软弱涣散党组织4个,创建并命名党建示范村127个,占比达85.8%。探索建立国有企业引领农村产业与村集体经济融合发展的新模式,累计收益达1.5亿元,同比增长23.7%,实现村集体经济收益和群众增收双提升。加大“两个带头人”培养力度,先后组织1200余名产业带头人、返乡大学生、劳务经纪人等座谈交流,现场观摩、专题培训34场次,引导大学毕业生到乡、农民工返乡、企业家人乡,持续在“选育引用留”上用力,培育村党组织带头人345名、产业带头人1687名、村级后备力量499名,建强乡村振兴“排头兵”。持续推动城市党建引领基层治理。探索“微网格”管理,全覆盖编号赋码,设立15个网格(楼栋)党组织,315个网格微信群矩阵。督促95个驻社区单位与社区党组织“多对一”共建,引导1500余名党员到社区报到参与志愿服务86场次,实现58个小区物业服务覆盖,精准联系服务群众,有效凝聚治理合力。

支部建在直播间 党建阵地拓领域

三河镇把党支部建在直播间里,“e播先锋”党支部充分发挥党组织在“兴乡助农”中的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,打造“一村一品”直播间15个,举办学习班3次,培训网络主播41人。创新构建“社企共建促发展”党建工作新格局,常态化开展“就业帮扶真情相助”招聘会,对外输送务工人员135人次。“先锋直播间”的效应持续提升,从讲政策听呼声,到解难题传信心,汇聚起助力党建引领乡村振兴高质量发展的澎湃力量。贾塘乡劳务工作站党支部把劳务输出作为“铁杆庄稼”,及时为务工经商流动人员提供党性教育、就业信息、创业指导、技能培训、权益维护等。举办多期线上线下招聘会,群众咨询量达千余人次,为保障群众稳岗就业蹚出一条党建引领乡村振兴的新路子。新就业群体流动性强,如何把他们吸引过来、组织起来、稳固下来是个难题。海原县积极开展新兴领域党建攻坚行动,探索成立道路货运、网络直播、劳务行业综合党委,组建货运司机、“e播先锋”、网络主播、海原县驻银川市“聚旧宝”劳务工作站党支部。建成县级电子商务公共服务中心,全覆盖建设乡村电商服务站,打造“司机之家”“红色驿站”“零工驿站”等小而精的服务场所14家。海原县坚持新业态经济发展到哪里,党的工作就覆盖到哪里,实现新业态党建和经济社会高质量发展双向赋能、同频共振和深度融合。



海原县人才节暨现场招聘会启动。