

以高质量发展推进中国式现代化

刘迪

中国式现代化是一种全新的人类文明形态,是强国建设、民族复兴的康庄大道。党的二十大报告明确指出,实现高质量发展是中国式现代化的本质要求之一。面对当今世界百年未有之大变局,我国发展战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的发展环境,我们必须牢牢把握好高质量发展这个首要任务,坚定不移走好高质量发展之路,扎实推进中国式现代化建设。

以人口高质量发展为中国式现代化提供支撑

中国式现代化是人口规模巨大的现代化,面对我国人口发展的新形势,务必要将人口高质量发展与人民高品质生活紧密结合起来,以实现“人口红利”向“人才红利”的转变。提高人口整体素质、厚植人口综合竞争力,是推动人口高质量发展的核心要义和当务之急。要把教育强国建设作为人口高质量发展的战略引领,把科教兴国和人才强国作为人口素质提升的龙头工程,在保持适度生育水平的基础上推动人口长期均衡发展,在贯彻落实健康中国的基础上提高人口健康预期寿命,以完善人口发展战略,引领人口发展新常态。推动人口高质量发展,要聚焦人口年龄、性别结构的均衡发展,实现劳动力的有效供给;大力构建普惠养老托育服务体系,着力弥补人口服务短板,以高效解决“一老一小”问题;把握现代化进程中人口流动的客观规

律,实现产业随功能走、人口随产业走、公共服务随人走,推动区域、城乡间的人口有序流动、均衡布局,以促进人口与经济的良性互动。

以经济高质量发展为中国式现代化赋能强基

中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化,推动经济高质量发展不仅是高质量发展战略部署的核心和关键,也是实现全体人民共同富裕的逻辑必然。贯彻新发展理念、构建现代化产业体系、建设高水平社会主义市场经济体制具有一以贯之的内在逻辑,以此为重点搭建新时代经济发展的基本框架,有利于推动经济质量变革、动力变革、效率变革。其一,以“创新、协调、绿色、开放、共享”为主要内容的新发展理念,是我党对我国发展规律的科学总结,要求我们要努力实现以构建高水平社会主义市场经济体制、建设现代化产业体系、全面推进乡村振兴、促进区域协调发展、推进高水平对外开放为关键着力点的高质量发展。其二,现代化产业体系的构建是经济高质量发展的重要标志,也是现代化强国建设的物质基础。一方面要推动传统产业智能化、信息化升级,强化产业创新体系和自主研发能力建设,打造高端化和高附加值的产业链;另一方面要注重产业的开放竞争性,扩大国际“朋友圈”,增强安全韧性,以实现可持续的良性循环

发展。其三,构建高水平社会主义市场经济体制是推动经济高质量发展的必然要求,要坚持“两个毫不动摇”,推进要素市场化配置改革,实施统一市场准入负面清单,营造一流营商环境,促进各类市场主体公平公正参与市场竞争。

以高品质生态环境为中国式现代化增添底色

生态文明建设是全面建设社会主义现代化国家战略安排的重要环节。在新发展阶段,高品质保护和高质量发展是辩证统一、相辅相成的,要让绿色成为发展底色,就要处理好发展与低碳的关系,从引导和倒逼两方面推动经济绿色低碳发展。立足于我国“多煤、少油、乏气”的能源结构,既要大力推广煤炭的清洁高效利用,又要抓紧构建新能源和清洁能源的供给消纳体系,以绿色低碳引导减排进程,以减排约束倒逼行业创新,坚定不移推进能源产业绿色升级。要深入打好污染防治攻坚战,重点突出“三个治污”。在精准治污层面,要坚持问题导向,抓住主要矛盾,做到问题精准、时间精准、区域精准、对象精准和措施精准;在科学治污层面,要遵循客观规律,注重思维、方法、技术、进度的科学性,运用科技成果提升治污成效,“一地一策”驻点跟踪研究;在依法治污层面,要坚持依法行政、依法推进、依法保护,提升生态环境行政执法质量和效能,健全现代环境治理体系。

以文化高质量发展为中国式现代化凝聚聚力

中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化,抓好新时代的文化建设能为现代化提供更为牢固的思想引领、精神支撑、价值认同。首先,要坚持以社会主义核心价值观引领文化建设。社会主义核心价值观是社会主义先进文化的精髓,是当代中国精神的集中体现,凝结着全体人民共同的价值追求,从根本上决定着国家的文化软实力,在引领社会思潮、增强精神力量、营造良好风气等方面发挥着重要作用。坚持以社会主义核心价值观引领文化建设,对于建设具有强大感召力和凝聚力的社会主义意识形态、把握社会主义先进文化前进方向具有深远意义。其次,要充分利用好中华优秀传统文化这一源头活水。中华优秀传统文化是中华民族的精神命脉,承载着党和人民对国家独立、民族解放的时代追求。坚持用革命文化淬炼坚韧不拔的高尚品格,培育严守纪律的规矩意识、铸就廉洁自律的优良作风,不断赋予革命文化新的时代内涵,鼓舞广大人民以更加昂扬的精神状态投身中国式现代化建设。(作者单位:兰州大学马克思主义学院)

着力培育新时代企业家精神

姜磊磊

党的二十大报告指出,完善中国特色现代企业制度,弘扬企业家精神,加快建设世界一流企业。企业家精神是中国共产党人精神谱系的重要组成部分,是建设社会主义市场经济的力量源泉。中国特色企业家精神是中国企业家群体所共有的精神气质和价值观体系。随着社会的不断发展,新时代中国企业家精神的内涵更具时代特征和中国特色,既为企业发展注入了强大内在动力,也为中国建设现代化经济体系、推动中国经济高质量发展提供了有力支撑。

践行社会主义核心价值观以培育企业家精神。社会主义核心价值观作为一种价值追求,发挥着凝魂聚气、强基固本的价值引领作用。就企业来说,核心价值观不仅是一种理论形态,更是一种能够让企业员工同心同德的价值指引,企业家也应遵循社会主义核心价值观这一重要准则。社会主义核心价值观和企业家精神具有内在统一性。在新时代中国企业家精神的激发和培育过程中,需要将社会主义核心价值观融入其中,尤为重要是企业家对社会主义核心价值观的认同感以及供行的自觉性和主动性。作为社会主义市场经济活动的重要主体,新时代的企业家要将社会主义核心价值观潜移默化地在企业内部落

地生根,落实到企业运营管理全过程,推动社会主义核心价值观的建设。

创设和营造优良发展环境以激发企业家精神。健康成长环境是激发和培育企业家精神不可或缺的基础,一方面,要注意保护企业家的创新成果,严厉打击侵权、盗版等违法行为,重视知识产权的保护,不断鼓励企业家投身于创新实践;另一方面,要创造一个公平竞争的社会环境,让每一个合法依法纳税的企业都能够公平正地竞争,以实现国家经济的持续健康发展。因而,要在一定程度上为企业家们“减负松绑”,合理地设立约束与限制,践行社会主义核心价值观观中所提出的关于公正方面的要求,对各类市场主体一视同仁、平等对待。

传承和弘扬中华优秀传统文化以滋养企业家精神。中华优秀传统文化是中华文明的智慧结晶和精华所在,是中华民族之根和魂,中华文明具有突出的连续性、创新性、统一性、包容性、和平性。弘扬中华优秀传统文化对于培育企业家精神有着重要的现实意义。在中华优秀传统文化中,蕴含着丰富的管理思想和管理智慧,而这些管理思想不仅适用于我国发展进程的各个阶段,同时也适用于新时代的企业管理。因此,一方面,新时代的企业家要学会从传统文化中汲取精华,学会继承和弘扬优秀

传统文化中先进的管理文化和管理方法,并结合新时代的特色,把它融入当下的企业文化建设中,进一步提升企业创新能力;另一方面,在现代企业管理制度的设立上,也可以结合中华优秀传统文化,即将优秀传统文化融入现代企业管理制度建设当中,并结合我国的具体国情进行一定的创新,以源源不断地获取新的发展力量,使企业获得更为广阔的发展空间,进而为经济高质量发展提供创新动力。

健全与规范各类平台体系以培养企业家精神。一是政府要搭建激励创新的体系平台。“日新者日进也。”创新是企业核心竞争力,对于企业而言,创新有时意味着高投入,甚至会带来极大的风险。政府应当搭建创新激励平台,提供相应的政策支持,在一定程度上降低企业创新风险,更好地激发和培育企业家的创新精神,进而推动企业可持续、高质量发展。二是要搭建诚信体系平台。企业家如果缺失诚信精神,那么企业就很难长久发展下去。因此,要通过法律法规的完善来营造法治环境和市场环境,采取各种奖惩措施,监督并督促企业自身积极践行诚实守信的原则。同时有效利用各种社会资源,多维度地对企业家的信用问题进行全方位的监管。三是建立“亲”“清”新型政商关系。推进依法行

政,保护企业家合法权益。主动服务企业发展,创新政企多元互动协调机制,促进教育链、人才链、产业链、创新链有机衔接,帮助企业解决实际困难。

自我完善和提升能力素质以涵养企业家精神。不可否认,良好的外部环境对于企业家精神的培育是十分重要的,但如果企业家自身不求进取,再好的外部环境也难以有效激发和培育企业家精神。因此,企业家还需要进行自我培育。首先,要树立坚定的理想信念,把企业家个人理想追求和企业愿景融入中华民族伟大复兴的宏伟蓝图中,沉浸于中国式现代化建设的生动实践中。其次,要注重通过终身学习增强企业家自身的素质能力。再次,要着力提高经营管理水平。要在企业内部以及企业之间形成良好的合作关系,明确良好的内部环境是促进企业可持续发展的重要基石,同时充分整合社会资源,共同维护好的市场秩序,以适应时代与社会的发展要求。(作者单位:安徽开放大学经济与管理学院)

基金项目:安徽省社会科学创新发展研究课题攻关项目(项目编号:2021CX106);安徽省教育厅人文社科研究重点项目(项目编号:SK2020A1009)。

以“大思政”理念培养高质量财经人才

李苗苗

践行“大思政”理念,对于推进思政课程改革,培育堪当大任的时代新人具有重大意义。在高校财经类课程改革中,如何贯彻“大思政”理念,引领课程改革,提高课程质量,培养高质量财经人才,是当前亟待解决的重要课题。

重点突出经济、金融科技、财税等领域的理论和实践问题导向。首先,“大思政”理念强调全人教育,注重培养学生的综合素质、创新意识和责任感,这与经济、金融科技、财税等领域的要求高度契合。提高学生综合素质的核心是以人为本,注重人文关怀,同时忠于科学求真、重在实践,这就要求我们在专业教育中更注重学生的个性化发展,培养学生的认知能力、逻辑思维能力和社会责任意识,以解决经济、金融科技、财税等领域的理论和实践问题。其次,“大思政”理念注重推进思想政治教育改革,将高校思想政治课教育与专业课程相结合,引导学生理解和掌握相关知识,积极投身各种社会实践活动,指导学生通过实践综合运用各种知识、技能来分析解决财经、金融科技等领域的理论和实践问题。学校应通过多种形式的实践教学实现财经类、金融科技类课程改革,引导学生了解政府宏观调控、企业内部管理、国际贸易和金融市场等相关领域的理论和实践状况,从而培养学生的创新能力和批判思维。

建立贴近国情的财经类课程体系,培养高素质财经人才。首先,中华优秀传统文化是中华民族的智慧结晶,为中华民族

生生不息、发展壮大提供了丰厚滋养。因此,财经类课程应该以“大思政”理念为核心,建立一个贯穿中华优秀传统文化的教育体系,培养中国特色社会主义建设者和接班人。其次,财经类课程体系应该贴近中国实际,深入挖掘中国特色社会主义制度优势和中国特色经验。在培养财经人才的过程中,应该着重对社会主义核心价值观进行深入的思考和研究,把教育与现实相结合,形成具有中华文化特色的财经类课程体系,从而培养贴近国情、符合实际的高层次财经人才。再次,财经类课程体系应该形成以创新为核心的教育理念。创新是推动经济社会发展和国际竞争力提升的重要驱动力,在财经领域中,创新涉及经济学、财会学、管理学、市场营销学等多个学科,对财经类高校人才培养提出了新的要求。财经类课程体系应该注重培养学生的创新意识和创新能力,培养具有创新精神的高层次财经人才。

注重课程教学的创新,提高课程质量。我国经济快速发展,财经类课程的教学也需要创新和发展。首先,需要深入理解“大思政”理念。“大思政”是为了培养学生的思想品质、思想方法和社会责任感而形成的综合性教育理念,应将“大思政”理念看作是高校思政教育的核心及各项课程设计的原则和方向。其次,需要根据“大思政”理念的要求来提高财经类课程教学的创新。在教学方法上,采用多样化的方式,如利用网络技术、互动式教学、小组讨论、案例教学等,激发学生的兴趣,提高学

习效果。同时,还可以增加财经类课程与社会实践活动、企业实践活动的联系,让学生深刻领会理论知识在实际应用,激发学生的创新思维和实践能力。再次,需要通过以上方法,提高财经类课程的教学质量。在课程设置中遵循“大思政”理念和实际需求,结合不同课程特点,形成合理的课程体系。同时,要通过课程评估机制,收集学生的反馈意见,及时调整课程设计,不断优化教学方法。

加强师资队伍建设,提高教师的教学能力。教师的教学能力直接关系到学生的学习效果和学科竞争力,当前,进行高校课程改革要加强高校师资队伍的建设,提高教师的教学能力。一是提高教师队伍综合素质,尤其是教学与管理能力的提升。要提高教师队伍的整体素质,必须注重培养教师的专业水平、教学能力、管理能力、人文素养、创新意识等方面的素质。二是创新教学观念,教学观念是教师教学行为和教育教学思想的统一体,其对教学质量和教学效果的影响很大。高校财经类师资队伍的建设必须深入挖掘和推广创新的教学理念,通过发扬教学创意,推动教学方法改革,增强教学联合体建设,加强学科与学科、专业与专业之间的交流和互动,拓展教师思维、提升教学质量和效果。三是注重课程评价,在评价教师绩效的指标设计中,教师的授课水平经常作为首要指标之一,而提高教师的课程设计能力是提高教师授课能力和师资水平的重要手段。进行财经类高校课程改革,要求教师在课程

设计时要结合学科发展和学生实际,反复修改和完善课程内容,着重培养学生学习能力和创新能力。

强化与社会的联系,推进产学研深度融合。当前,在高校财经类课程中推进产学研深度融合已成为一个紧迫的任务。首先“大思政”理念是关于思政教育系统观念的结晶。“大思政”教育要考虑到政治、文化、历史、经济、教育等多元素,强调思想政治教育和社会主义核心价值观教育、学科知识教育和能力培养教育。其次,高校财经类课程需要和社会结合得更紧密,以推进产学研深度融合。可以引入企业家、专家等社会相关人员作为讲解教材的课外老师,同时安排学生与企业家或专家进行面对面交流,让学生在实践中了解行业动态和企业文化。在此基础上,学校可以提供学生参与企业实验和项目的机会,使学生深度融入企业管理和运行中,提升学生的实践能力。再次,高校财经类课程还要以产学研深度融合为依托,持续不断地在教育上进行更新和改进,探索新的教育形式和学科知识的交叉应用,并引入现实社会的挑战作为课程的主题,培养学生的创新能力和解决问题的能力,提高学生的实践能力和综合素质。

(作者单位:河北金融学院人文艺术教育学部)

基金项目:河北省高等学校人文社会科学研究项目“新时代‘中国故事’思想赋能财经应用型高校课程思政研究”(青年拔尖人才项目,编号:BJS2022025)。

党的二十大报告指出,要打造宜居、韧性、智慧城市。社保服务体系作为保障市民基本生活、维护社会稳定的重要保障,在智慧城市建设背景下,人们对其提出了更高的要求。为促进城市的发展与建设,满足人们对社保服务的实际需求,应从数据平台、发展方向、建设主体、队伍建设以及安全管理等方面着手,推动社保服务体系不断健全,提高社保服务水平 and 效率。

加强社保系统的信息化建设,建立全国统一的公民身份信息数据库。随着科学技术的快速发展,大数据技术已经在各行各业得到广泛应用。在智慧城市建设过程中,社会保障作为民生工程之一,必须适应现代社会的发展需求、时代发展的脚步,充分利用大数据技术提高社保数据的分析与处理能力,实现社会保障信息的有效整合,为构建完善的社会保障服务体系提供助力,为人们提供更加便捷、高效、及时的服务。当前,我国社保信息系统的建设仍然存在诸多问题,尤其是历史原因和地域差异导致的社保信息数据标准不统一问题,给社会保障服务工作带来了诸多不便。为走出这一困境,一方面,要实现社保数据的集中统一管理,推进社保信息系统的建设和集中查询,推进社保信息系统的统一化和标准化。为此,需要利用大数据技术对大量社保数据进行整合和处理,并将其转化为可供人们使用的信息;同时还可以通过分析整合后的社保数据,更好地了解人们在社保方面存在的问题和需求,据此及时调整和优化社保服务体系和相关政策。另一方面,相关社保部门要加强与公安、医疗、卫生健康等部门的沟通、协调和合作,积极开展跨部门、跨地区的数据共享与交换工作,以及在此基础上建立跨部门、跨地区的社会保障信息共享平台,以便全面整合相关信息数据资源,提高社保服务工作的效率。

加强顶层设计,顺应电子政务发展方向。在社会保障信息化建设中,应该以电子政务发展方向为指导,以数据集中为基础,建立一个完整、统一的社保信息系统。在实现社保信息系统一体化的过程中,应该遵循“统一规划、统一标准、统一建设、统一维护”原则,从顶层设计入手,规范引导电子政务的发展方向。目前,我国已经在社会保障信息化建设方面取得了一定成果,但还存在一些问题,例如,电子政务的建设缺乏统一规划和标准,各部门之间信息资源共享程度较低;系统建设标准和流程不明确,不同地区和不同部门之间的系统建设存在较大差异,系统之间的接口难以实现标准化和规范化。因此,加强社保服务体系的顶层设计,制定统一规范的系统建设标准和流程,是推动社保服务体系进一步完善的重要途径。

加强政府组织协调,强化部门间的沟通与合作。为了实现智慧城市建设背景下社保服务体系的提质升级,还必须加强政府组织协调,强化部门间的沟通与合作,以实现资源的合理配置和利用。首先,要明确政府在社保服务体系建设中的主导作用,充分发挥政府的组织协调功能,加强与相关部门之间的沟通与合作,积极推进社会保障信息系统和网络服务体系的建设和发展。其次,要加大对社保服务体系建设的资金投入。通过财政拨款的方式提供政策支持,也可以通过税收政策吸引社会资本对社保服务体系投资建设,或者可以通过社保基金的增值来推动社保服务体系的建设。总之,在智慧城市建设背景下必须加大对社保服务体系建设的资金投入,为助力社保服务体系提质升级提供坚实的资金保障,以促进社保服务事业的健康发展。最后,要进一步完善相关法律法规和制度规范,为智慧城市建设背景下社保服务体系的转变提供有力的制度保障。

加强队伍建设,合理设置服务窗口。在智慧城市建设背景下,社保服务体系的转变不仅是服务平台、服务方向的转变,还是社保服务窗口的转变、队伍建设的转变。就现状来看,我国的社会保障服务窗口设置存在一定弊端,队伍建设也存在一定问题,如窗口服务效率有待提高,即时业务处理能力不足;窗口设置过多增加了运营成本或窗口设置太少不能保障工作效率;工作人员态度不端严重影响服务质量;业务能力不足影响工作进度等问题都严重影响社保服务工作的开展,以及大众对社保服务的评价。就发展要求来看,在智慧城市建设背景下,管理人员不仅要具备较高的业务水平,同时还要具备较强的政治素质、文化素质、法律素质和责任心,这样才有利于社保服务体系的健康发展。针对这些问题,一方面,要加强管理人员的培训。在培训过程中,要将理论与实际相结合,不仅要设置理论知识层面的培训内容,还要给管理人员提供亲身实践的平台,做到“学以致用”,而非“纸上谈兵”,保证管理人员能够更好地为人民群众提供优质的社保服务。另一方面,要加强人才引进与交流,建成一支高素质、高水平、高素质的人才队伍,为社保服务体系的转变提供人才支持。总体而言,要通过优化社保服务窗口设置与明确社保服务窗口工作,提高工作人员服务素质和业务水平,以提高社保服务窗口的办事效率与社保服务的质量,推动社保服务体系的完善。

加强网络安全管理,建立完善的监管体系。在智慧城市建设背景下,社保服务体系与信息技术有着密切联系,社保服务可以依托大数据技术实现信息数据的整合与管理,相应,社保服务体系也因大数据技术的引进而存在一定的网络安全隐患,如信息泄露、钓鱼网站等都给用户带来了很大的影响,因此需要加强网络安全管理以保障信息系统的稳定运行。首先,要建立完善的网络安全管理制度,并对系统进行定期维护与升级;其次,要加强对网络信息的监管力度,保障信息系统运行的稳定性与安全性;最后,要对用户进行网络安全意识教育,提高用户的网络安全意识,强化用户网络安全管理。除此之外,要实现社保服务体系提质升级,确保社保基金的安全性与合理性,就必须建立完善的监管体系。通过加强社保基金安全管理制度的建设,加强对社保基金使用情况的监督管理,建立完善的服务机构监督管理体系等将社保基金的监督管理纳入国家社会保障制度体系中,借助法律法规对其进行约束和规范,实现对社保服务机构及人员的有效监管,提高社保服务水平和服务质量。(作者单位:河北金融学院 河北省科技金融重点实验室)