

N 调查研究

宁夏现代物流产业发展中的问题和对策研究

□ 中共宁夏区委党校(宁夏行政学院)黄河流域生态保护和高质量发展研究中心

现代物流产业以信息化为革新重点,是第三产业的重要组成部分,物流产业集聚能提高经济竞争力,成为撬动经济增长的新动能。自治区第十三次党代会将现代物流业确定为“六优”产业之一,建立了现代物流业企抓机制专班,以联席会议制度推动落实各项政策,出台了《现代物流业高质量发展实施方案(2022年—2027年)》,我区物流业进入高质量发展新阶段。

宁夏现代物流产业发展存在的问题

物流产业规模发展水平不高

物流产业转型升级层次有待提升。当前我区物流业进入“传统物流”向“现代物流”全面换挡升级的新阶段,物流业融入“一带一路”以及西部陆海新通道向纵深推进。但是,相比于西北地区的陕西、新疆,我区物流产业层次不高。物流总费用占GDP的比重仍然高于全国平均水平。2022年,全区实现社会物流总额10230亿元,首次突破万亿元大关,公路货运量增速居全国第3位,创历史新高,社会物流总费用与GDP的比率下降

至16.6%,与全国平均水平的差距缩小至1.8个百分点。工业批发业物流增长缺乏动力。2023年上半年,全区实现社会物流总额4668.12亿元,同比下降6.3%,相比于全国的工业批发业物流增长仍有较大距离。

物流业态亟需提质扩容

物流业态品类增长与新的产业布局有差距。“六新”产业需要大宗物流和更多更专业的物流公司与电商、会展配套,当前虽然组建了“宁夏共同配送联盟”,初步构建了发展态势,但还没有将联盟的业务具体落地落实。“六特”产业呼吁更多的冷链物流企业,但是当前冷链物流企业存在运力不足、信息化程度不够、冷链设施设备相对落后等问题。此外,电商发展迅速,因为当前铁路物流运力不足、公路物流成本过高等问题导致物流业发展不能与电商、会展相匹配。

物流行业多业态发展导致人才缺乏

物流配送人才缺乏,在商贸物流领域,企业对日用品仓储、配送人才长期以来保持较大需求规模。数字物流人才缺乏,当前快件分拣、信息管理、数字物流方面有着人才

宁夏现代物流产业发展对策

链物流。更好地服务宁夏“六特”产业,提升现有冷链物流企业的运力和服务能力,提升冷链物流企业的智能化、信息化和融合化水平。加快培育骨干龙头企业,推动骨干物流企业联合重组,借助“六新六特六优”产业机遇,物流业专班成员单位要鼓励企业积极申报国家A级物流企业,壮大产业梯队,不断发展壮大一大批优质骨干物流企业。面向宁夏全区及周边地区,提供消费品、大宗商品、进出口食品的国际贸易、分拨分销、仓储配送、电商交易等一体化商贸供应链服务。培育新的物流业态,借助物流市场主体多元化发展,城乡共同配送、加快培育“生鲜电商+冷链宅配”“中央厨房”等新业态新模式。加快推广智慧物流、自动分拣等新技术新装备,增强物流服务能力,使物流产业成为我区发展现代供应链、推动经济社会高质量发展的重要支撑。

丰富物流业态

发挥“宁夏共同配送联盟”的作用,更好地发挥配送联盟的协调能力,提升配送联盟在行业的影响力和创新能力。发展冷

链物流。更好地服务宁夏“六特”产业,提升现有冷链物流企业的运力和服务能力,提升冷链物流企业的智能化、信息化和融合化水平。加快培育骨干龙头企业,推动骨干物流企业联合重组,借助“六新六特六优”产业机遇,物流业专班成员单位要鼓励企业积极申报国家A级物流企业,壮大产业梯队,不断发展壮大一大批优质骨干物流企业。面向宁夏全区及周边地区,提供消费品、大宗商品、进出口食品的国际贸易、分拨分销、仓储配送、电商交易等一体化商贸供应链服务。培育新的物流业态,借助物流市场主体多元化发展,城乡共同配送、加快培育“生鲜电商+冷链宅配”“中央厨房”等新业态新模式。加快推广智慧物流、自动分拣等新技术新装备,增强物流服务能力,使物流产业成为我区发展现代供应链、推动经济社会高质量发展的重要支撑。

为物流产业发展提供人才支撑

首先,更好地为新兴物流行业培养人才。随着信息化、数智化水平显著提升,智能技术普及推广提升了物流业入门槛,能够运用智能技术优化物流路线,促进人员、车辆、货源等信息高效匹配的智能物流管理人才明显短缺,了解物流基础知识,具备较高信息素养的物流人才比较受欢迎,智能化、自动化物流装备应用亟需一大批懂原理、有技术的物流调试工程师。其次,培养供应链高级管理人才。培养更多的供应链管理人才能够更好地服务产业发展。为新旧物流、新华物流、杞里香等企业建设现代供应链体系提供人才支撑。与高校协同,更好地设置学科,培养人才,增加物流创新动能,满足当前物联网、大数据、人工智能等现代信息技术发展的需要,更好地推广无人仓、无人车、云仓等智能化的物流设施设备。(执笔:刘彩霞)

N 新智库

习近平总书记 在党的二十大报告中强调,要“建设现代化产业体系,坚持把发展经济的着力点放在实体经济上,推进新型工业化”。制造业作为经济活动的主体部分,也是核心部分,发挥着基础性、主导性和引领性作用。推动制造业数字化转型是实现经济高质量发展的必由之路。银川市作为西北地区的中心城市之一,虽然拥有不少实力不俗的高端制造业企业,但制造业不强、质量不高的问题依然突出,需要全面落实制造强国战略,以数字化变革引领推动全市制造业高质量发展。

发挥政策引导作用,营造数字化转型氛围

政府相关部门应该加强政策引导,为企业提供更个性化服务,建立明确的数字化转型框架,但不对企业采取一刀切的方案,而是将具体操作权交给企业自身。首先,要完善政策,引导生产要素向数字化改造、智能化提升等方面倾斜,加快智能业态的发展,从而为数字化转型提供新的动力。其次,要进一步宣传和鼓励传统制造业企业进行数字化改造,培育一批数字化转型的典型企业,并推动其他企业学习借鉴。三是要增加对传统制造业数字化改造的支持力度。对积极主动进行数字化改造的企业,可以给予税收等方面的补贴,减轻其数字化改造的成本。四是做好宣传工作。促进行业对接交流,组织开展智能化改造数字化转型园区行、解读会、对接会等各类行业交流活动,广泛宣传行业经验做法,持续提升企业转型意识,不断提高政策知晓度和覆盖面。

完善数字基础设施建设

积极引进国内外知名数字化企业,着力培育云计算和大数据、5G、工业互联网、物联网、人工智能等新一代信息技术研发和服务企业,大力发展大数据服务、区块链应用等制造业应用成套解决方案。开展中小企业工业互联网基础性改造,完成面向工业互联网的IPv6网络升级改造。支持软件开源社区建设,打造一批具有自主知识产权的工业软件创新产品。加快企业内网改造升级,鼓励企业开展针对既有生产设备与系统的网络化二次开发,推动“接口开放、机器上网”,扩大网络覆盖范围和终端连接数量。持续支持企业参照标杆网络应用企业网络建设和改造。推动5G由生产外围环节向内部环节拓展,推广已有典型场景,挖掘产线级、车间级典型应用场景,建立全市传统制造业数字化转型升级项目库。

重视研发投入,加大支持力度

重视研发投入,加大支持力度是企业技术创新的保障。核心技术对企业的创新发展至关重要,也是企业保持市场竞争力的关键。因此,应该增加对核心技术的研发投入,并尽可能为企业的技术攻关和数字化转型提供资金、政策、信息等方面的支持。我们可以借鉴德国为中小企业提供免费技术指导的经验,让企业可以有更多的资金和时间来改进自身的技术。

打造标杆领航企业

培育壮大智能制造系统解决方案供应商、工业互联网服务商,为企业“量身定制”智能改造方案。引导有条件的企业在工业互联网公共服务平台、行业应用领域形成可复制可推广的应用标杆,加大推广应用力度。围绕设施互联、系统互通、数据互享、业态互融,建设生产全流程、管理全方位和产品全生命周期的示范工厂,对具有行业代表性的企业开展中小企业数字化转型试点。建立工业互联网服务资源池分级分类机制,从技术创新、产品能力、市场拓展等方面动态评估遴选资源池单位技术产品和服务能力,迭代优化服务资源池目录,培育优质服务商。

强化平台作用发挥

提高各类创新平台建设水平,搭建新理念学习平台、新技术交流平台、新模式合作平台,大力宣传贯彻国家、自治区有关工业互联网的相关政策,支持中小企业在数字化转型中确定目标,充分理解数字化转型、网络化重构和智能化提升的内涵。全力支持行业领军企业建设双跨平台和产业链供应链赋能平台,创建多样化、广泛覆盖的服务企业综合和特色平台,推动产业链上下游企业协调合作和共同参与。通过平台建设,加快推进数字化、网络化和智能化技术在企业的研发设计、生产制造、安全环保和经营管理等关键领域的广泛应用,实现中小企业生产过程全数据链的畅通,鼓励企业深入挖掘数据价值,促进产业链上下游各环节高效协同,支持企业建设智能制造单元、智能生产线、数字化车间、智能工厂。

推进企业上云上平台

加强面向中小企业的上云培训,鼓励企业与低成本、高效率的工业互联网平台开展供需对接活动,提高企业管理者对上云的认识水平和应用能力,引导中小企业在研发设计、生产制造、运营管理、供应链协同等关键工序向云平台迁移,推动更多企业上云上平台。鼓励基于制造业、生产性服务业企业及其产品的智改数转模式创新,形成具有借鉴意义、成熟易学和投入产出优的应用场景推广案例。严格落实国家工业互联网企业网络分类分级管理、网络安全等级保护等要求,开展工业信息安全检查,建立健全应急处置、数据保护等体制机制,鼓励重点企业实施网络安全分类分级管理工作,确保中小企业“安全上云”。

充分发挥工业软件和数字化转型工程师协同创新中心作用

借助工程师协同创新中心,围绕数字化转型升级目标需求,充分激发各协同单位、各职能系统及各级组织的创新动力和责任意识,实现权、责、利的有机统一。支持建立开放流动、科学合理的无障碍人事聘任机制,突破既有人事体制机制,构建合理、高效、可流动的协同创新人事管理制度。鼓励完善制造业转型升级与自主创新研究推进的协同创新科研组织机制,以传统制造业数字化为重点,积极推动网上科研协同,建立协同中心辅助研究网上系统,实现智力、信息、设备等资源的充分共享,构建充满活力的矩阵网络式科研组织与协同创新模式。持续深化产教融合、产学研贯通协同的人才培养机制,采取以“寓教于研、以研促教、产学研贯通协同”为指导思想的人才培养模式,促进传统制造业数字化转型与人才培养的深度融合,以高校为主体,依托行业企业加强校校、校企多元合作,开展跨单位、跨领域、跨地区的联合培养,优化、创新培养方案。推动建立便捷快速的数字化科技成果转化与推广机制,健全有效的科技成果转化网络,搭建技术服务平台,强化技术成果与技术需求的对称,突破科技成果转化作为传统制造业转型升级过程中的“桥梁瓶颈”问题。通过协同创新中心,大力支持工业互联网学生实训(实习)基地和高技能人才培训基地建设,加大工业互联网人才储备,打造具有银川特色的工业互联网智库。(执笔:杨娟 徐少辉)

发力实体经济推动制造业数字化转型

□ 中共银川市委党校课题组

N 真知灼见

以数智化融合协同助推产业绿色转型

□ 宁夏社会科学院理论研究中心

数字化、智能化与绿色发展之间存在相互融合、相互促进的关系。自治区党委十三届五次全会指出,要大力推进产业绿色转型,促进产业数字化智能化同绿色化的深度融合。运用大数据、云计算、区块链、人工智能等数字技术,加快智能化改造,数字化转型,为产业绿色转型发展赋能,是我区应抢抓的关键性发展要素,有利于激发绿色发展新活力,推动产业高质量发展。

提高农业绿色发展水平,打造智慧农业新模式。将数字技术深度嵌入农业生产“三品一标”(即品种培优、品质提升、品牌打造和标准化生产)提升行动,提高现代农业质量效益和竞争力,推动农业绿色发展。将“六特”产业实用性数字农业关键技术与装备研发作为自治区科技重大专项和重点研发计划的支持内容,加快推广一批“六特”产业数字科技创新中心与重点实验室,着力推动枸杞智能采摘设备、酿酒葡萄智能化植保与埋起藤装备、肉牛羊养殖场环境控制系统、奶牛精准饲喂设备、冷凉蔬菜水肥一体化智能调控技术等自主研发创新。围绕“六特”产业的产业链布

局数字科技创新链,探索“企业出题、高校接单、政府补助、协同攻关”的技术研发创新模式,依托农业企业建设数字农业技术装备示范应用基地,切实推动实用性数字技术转化落地,以农业绿色发展引领农业全过程转型,推进农业农村现代化发展。

提高工业绿色发展水平,强化“互联网+”绿色制造。以制造业与互联网深度融合为主线,纵深推进制造业数字化转型,聚焦绿色制造、绿色工厂、绿色公共服务平台和产业链体系,促进“互联网+”绿色制造产业加快发展。着力推广促进优化设计的专业设计软件,支持发展网络化、平台化、开放化的研发设计软件,促进多个细分领域绿色制造设计方案专家知识库的整合,加强绿色制造方案与生产设备的无缝对接,提升从设计产生到产品的转化率,降低产品生产过程中的废料及能耗。支持制造企业老旧设备的在役再制造升级,针对传统工厂车间老旧制造装备能耗高、效率低的问题,支持企业对这些装备开展智能化升级,加快将老旧制造装备整合到智能化生产体系中的进程。加强绿

色生产监测,通过加装各类传感器,建成产品生产工业、生产过程的绿色智能化监测网络,重点监测生产过程能耗、水耗、原材料消耗等强度,废水、废气、废渣排放强度,以及各类能源资源综合利用水平,通过智能监测推动生产工艺与过程的优化改进,实现绿色制造的持续演进。加快培育能够提供集成解决方案的供应商,在重点行业支持一批具有人才、技术、资金等优势的企业,集聚整合各领域的“互联网+”绿色制造技术、管理与模式,推动形成解决绿色设计、绿色制造、绿色消费、绿色回收与处理等全生命周期问题的综合服务提供商,面向各行业、各领域提供“互联网+”绿色制造综合服务,完善产业生态体系,助推产业提质增效。

提升服务业绿色发展水平,持续深化“互联网+文旅”。加快推进生活性服务业线上线下融合发展,持续完善消费场景,引导阅影城、悠阅城、新华百货等本地大型商业综合体大胆借鉴先进商业模式,加快数字赋能,打造一批智慧商圈,繁荣网络团购、体验经济等新商业,推动文商旅深度融合,激发消费新活

力。统筹文旅基础设施、信息资源和应用系统的提升改造和高度融合,推进智慧旅游发展,加强资源、设施、服务的数字化建设,持续深化“互联网+旅游”,完善“云、网、端”智慧旅游设施,推动全区文化旅游产业和服务上云、用数、赋智。鼓励图书馆、美术馆、文化馆、博物馆等文化场所运用数字化存储、开发和利用技术,创作生产特色数字文化体验产品,支持景区运用数字技术充分展示特色文化内涵,打造数字博物馆、数字展览馆等,提升旅游体验。建设一批数字孪生景区,创建网上“云游”博物馆、美术馆、文创园区等,挖掘特色文化资源,壮大数字视听产业,打造数字化大IP。创新文化和旅游数据场景应用,借助科技手段,积极发展沉浸式互动体验,打造景区数字化自然生态空间,展示数字博物馆、数字文化演艺空间、虚拟展示、智慧导游等新型旅游服务。运用乡村动漫、短视频、直播等技术打造数字化、精品化、智能化文旅产品,一站式乡村文旅与互联网深度融合,打造线上+线下乡村数字化服务,激活乡村振兴数字引擎。(执笔:贺茜)

N 工作研究

以学促干推动企业高质量发展

□ 王晓路

推动国有企业实现高质量发展,必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导。在全党深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中,中国石油宁夏石化公司牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,坚持学思用贯通、知信行统一,全面加快一流石化企业建设,为推进中国式现代化贡献力量。

坚持凝心铸魂,打牢企业高质量发展思想基础

习近平新时代中国特色社会主义思想,作为当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义,蕴藏着深厚的真理力量、实践力量、人格力量,是解答当代中国改革发展一系列问题的根本遵循。在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中,宁夏石化公司党委牢牢把握“学思想”这一核心要求,采取“听、读、讲”的方式方法,采用“领学、深学、研学”模式,认真研读党的二十大报告和党章,深刻学习《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等书目;深入学习贯彻习近平总书记重要讲话指示批示精神,特别是习近平总书记对中国石油和中国石油相关工作的重要指示批示精神和文章。以“5+2”即“周一至周五,每日两小时”的学习模式,分层开展公司党委、机

关各支部班子读书班学习;及时跟进学习习近平总书记 在广东、陕西、河北、内蒙古、江苏等地考察调研时的重要指示批示精神;立足业务实际,组织各类专题讲座,并结合学习体会开展研讨交流。

通过带动全公司79个基层党组织的1483名党员读原著学原文悟原理,进一步认清了习近平新时代中国特色社会主义思想的发展脉络和整体逻辑,更加深刻领悟到了党的创新理论的真理力量,广大党员干部真正从思想上正本清源、固本培元,思想意志行动得到进一步统一,打牢了企业高质量发展的思想基础。

坚持问题导向,破解企业高质量发展关键难题

坚持问题导向,是马克思主义的重要品质,是习近平新时代中国特色社会主义思想的鲜明风格。当前,我国炼化行业正处在迈向高质量发展的新阶段,国内外宏观形势呈现出一系列新变化和 new 特点。作为中国石油西部重要炼化生产基地,宁夏石化公司同样面临着市场多元竞争加剧、成品油需求增速放缓、企业高端和特色产品缺乏等多重压力和挑战。面对这些问题和挑战,只有坚持科学的世界观和方法论,坚持问题导向,深入调查研究,深化改革,才能不断破解发展难题、实现高质量发展。主题教育开展以来,宁夏

石化公司党委深刻领会“调查研究是谋事之基、成事之道”的丰富内涵,以调查研究“深、实、细、准、效”五字诀为要纲,聚焦组织机构优化、数智化建设、生产经营、安全环保等方面“发展难题”,对准公司全年重点任务推进目标,结合巡视巡察、体系审核、内控测试、审计监督及各类监督检查问题,确定了7个重点课题、7个备选调研课题,精确扣准公司发展的难点、痛点、堵点,深入开展调查研究,确保取得实效。

在调查研究的基础上,今年以来,宁夏石化公司重点实施组织体系优化提升工程,实施大部制改革,组织机构和中层干部职数压减比例均达到20%,建立专业高效、协调顺畅的组织体系;持续完善工业互联网+安全生产体系,推动20余项业务的数字化建设,有效提升工艺数据分析水平、安全生产监测预警和处置评估等方面能力;攻克破解长周期运行瓶颈,有效提升装置稳定运行能力,国产化大化肥和炼油装置生产不断创造安全稳定运行新纪录,公司高质量发展基石进一步夯实。

坚持创新驱动,激发企业高质量发展强大动能

习近平总书记指出,创新是引领发展的第一动力,是建设现代化经济体系的重要支撑。对于企业来说,只有不断创新、持续创

新,才能赢得发展和未来。宁夏石化公司坚持把创新驱动作为第一发展战略,大力推进以科技创新为核心的全面创新,不断为高质量发展注入新动能。加快科技创新力度。加快推进科技创新机制变革,建立健全科技运行体系,进一步完善科技项目管理制和流程,加大科技投入强度,持续提升科技创新在生产经营中的核心作用。持续深化改革和管理创新。以国企改革三年行动为契机,推动公司深化改革,围绕“激发人的活力”这个根本问题,以业务“归核化”、机构“扁平化”、用工“精干化”为目标,持续深化三项制度改革;同时,通过全力推进“扁平化、大部制”管理,压减管理层级、缩短管理链条,归并整合职能交叉相近部门,整合生产辅助单位,实现了管办分离、专业化管理和市场化方向,公司治理体系和治理能现代化水平得到提升。

大力实施人才强企工程。坚持人才强企,加快构建生才有道、聚才有力、理才有方、用才有效的“生聚理用”人才发展机制。突出抓好两级技术专家、三强干部队伍、三类技能工匠、四级后备干部梯队建设。着力打造政治坚强、本领高强、意志顽强的高素质专业化干部队伍,完善“选育管用”机制,突出优秀年轻干部培养选拔和干部综合素质培养,干部年龄结构、知识结构显著优化。

(作者单位:中国石油宁夏石化公司)