

宁夏区直机关： 以高质量党建引领高质量发展

本报记者 陈瑶

编者按

党的二十大报告强调,要“全面提高机关党建质量”,为做好新时代机关党的工作指明了方向、提供了遵循。近年来,宁夏区直机关工委坚决贯彻习近平总书记关于党的建设重要思想,特别是关于机关党建重要论述,推动区直机关党的建设各项工作全面建强、全面提效,在全面建设社会主义现代化美丽新宁夏中彰显了区直担当、党建作为。

在以高质量党建引领高质量发展的生动实践中,区直机关工委探索形成建设“五型”机关、推动模范机关创建提质增效,践行“四下基层”、深化机关干部“基层工作周”,深入开展作风提升行动、当好全区良好政治生态引领者营造者维护者等一系列叫得响、过得硬、可复制的最新成果,为机关党建提质增效提供经验借鉴。

“五型”模范机关建设交出优秀答卷 ——宁夏创新做法在全国作经验交流

创建“让党中央放心、让人民群众满意”的模范机关是党中央赋予各级机关的重大使命任务。

结合宁夏实际,如何抓落实?宁夏区直机关工委创新提出建设政治型、服务型、实干型、文明型、廉洁型“五型”模范机关。

“五型”模范机关创建工作开展以来,宁夏区直机关各部门(单位)聚焦习近平总书记提出的“三个表率、一个模范”总目标,全力书写以高质量党建引领高质量发展的优秀答卷。2023年,宁夏“五型”模范机关创建工作经验在全国机关党建工作交流会上进行分享。

靶向破题创新解题

翻阅自治区第十三次党代会报告,“深入创建‘五型’模范机关”目标明确。“我们在对区直96个部门(单位)进行大调研、大走访的基础上,制定了‘五型’模范机关建设意见,扎实推动我区模范机关创建提质增效。”宁夏区直机关工委相关负责人说。纲举才能目张。区直机关工委坚持以理念“突围”引领思路“破冰”,一型一型谋划部署、一域一域扎实推进、一点一滴夯实基础。先后出台政治型、服务型、实干型、文明型、廉洁型机关建设实施意见,从“四个维度”打牢政治型机关根基,推动“四个转变”提升服务型机关质效,围绕“四个关键”形成实干型机关引领,实施“四项行动”塑造文明型机关形象,严明政治“高线”、思想“防线”、用权“界线”、监督“底线”、制度“红线”“五线要求”建设廉洁型机关,逐一破题、做实工作。同时,研究制定实施党组织政治功能和组织功能增强工程的一系列推动基层基础更加扎实、更加有力的政策措施,形成以机关带系统、系统带基层的“一盘棋”谋划、“一张图”部署、“一体化”格局。

如何让创建工作更具吸引力、感染力,激发党员干部争做新时代“红细胞”的积极性主动性?

区直机关工委坚持谋新路、探新路、出新彩,从搭平台入手,设计推出“五型”模范机关建设工程、机关党委党建创新榜、党支部书记论坛、党员风采展“四大平台”,凝聚起了抓创建工作的强大合力。自治区党委统战部紧紧围绕铸牢中华民族共同体意识主线,全面落实机关党的建设各项任务,以“五个一致”推动机关党建与主责主业、业务工作深度融合。区直各部门(单位)线上线下齐联动,积极打造“当好‘红色管家’、建强‘巩固后院’”“党建+科技特派员”架起服务群众连心桥等一批创建品牌,宣传展示的基层示范点和典型事例线上总阅读量达千万余人次。

身边的典型是最生动的模范,身边的榜样是最鲜活的教材。区直机关工委积极培育先进典型,评选表彰模范机关创建达标单位,推出一批创建典型和全国党建创新成果十佳、百优案例,实现从以往的注重抓活动组织向抓典型引领转变。

制度立题实践答题

“一体系三机制”,与巡视机构共同建立巡前沟通、巡后通报、协同督办制度,“三级三长”督导机制,以及“四项报告”、互观互检、整改督办等机制……

加强和改进机关党的建设必须牵住责任制这个“牛鼻子”。区直机关工委坚持模范机关创建统一调度、统筹谋划、统抓落实,从机关党建督导全过程、全环节、全流程破题入手,优化8个片区互学互促、以强带弱常态模式,创新建立区、市、县机关党建工作交流机制,形成横向到边、纵向到底、左右协同的工作链条,为推动模范机关建设提供了坚强保障。

“五型”模范机关创建效果如何,需要以中心工作成效检验创建成色。中卫市沙坡头区宣和镇海和村“收光互补”的牛羊养殖园区让村民“钱景光明”,吴忠市红寺堡区新庄集乡红川村以工代赈实现了村集体经济和群众务工双增收……从黄河之畔到六盘山下,机关力量下沉一线,助力乡村振兴的蓬勃生机,充盈在塞上大地。

服务大局靠前响应,服务基层精准发力,服务群众用心用情。自治区党委组织部深化“一抓两整”示范县乡创建行动,推进“两个带头人”工程,推行村党组织领办合作社,培育农村致富带头人2.5万余名,全区实现稳定经营收益的村占92.5%。据了解,全区政务服务推行全网通办、一证通办、区内通办、跨省通办,企业开办时间压缩到平均0.5个工作日;实施全区民营经济和营商环境三年提升行动,建立起诉求建议直达、金融助企惠企等“八项机制”……以实践展现机关作为、靠实干交出“五型”答卷。



应急管理部门深入一线检查安全领域风险隐患。

以『身入心至』打造『四下基层』宁夏经验

宁夏深化机关干部『基层工作周』解百姓所盼

推进解决11.06万户历史遗留城镇住宅“办证难”问题,化解率达98.3%;新增医疗床位800多张,600多种药品集采价格平均降幅50%以上,有效解决群众看病床位偏紧、费用偏高问题;持续加强基础教育,新扩建幼儿园、中小学校舍130所,新增基础教育学位3万个,培育特色高中10所……

一串串数据的背后,是区直机关党员干部俯下身、沉到一线,直面问题、解决问题的成效,也是广大党员干部深化机关干部“基层工作周”,践行“四下基层”的生动缩影。

主题教育期间,区直机关各部门(单位)大力弘扬“四下基层”优良传统,深入实施“六大提升行动”,创建机关干部“基层工作周”机制,紧紧围绕群众急难愁盼,开展“办实事、解民忧、暖民心”实践活动,形成了“四下基层”的宁夏经验。

心至基层 全域全覆盖

“四下基层”的出发点和落脚点,就是为民服务解难题。

“始终对群众怀有一枝一叶总关情”的真挚感情,紧紧围绕基层需求和群众关切,把切入点和发力点放到解决问题上,推动“基层工作周”向下扎根、结出硕果。“区直机关工委相关负责人介绍,做到在一线掌握社情民意、在一线落实党的政策、在一线化解矛盾纠纷、在一线打通难点堵点、在一线解决发展难题、在一线消除风险隐患,是践行初心的应有之义。

束缚新质生产力发展的堵点卡点是什么?群众办事创业的难点痛点在哪里?只有真正把心贴近群众,才能够把答案“找”出来。

区直机关工委制定机关干部“基层工作周”机制时,聚焦在人员下沉上明确“准下”、在下沉点上明确“下到哪”、在任务上明确“下去干什么”,落实以全机关参与、全真实体验、全方位推进、全覆盖覆盖、全身心投入,推动区直机关党员干部“心至”基层一线。

自治区党委宣传部开展文化大篷车“送戏下乡”“中华优秀传统文化进乡村进校园”等文化惠民活动1万余场次,为群众献上有品位、有营养的精神食粮。自治区发展改革委把“心”放在项目一线,组建由党组成员带队、党员干部为主力军的23个重大项目对口包抓服务工作组,每月深入基层市县(区)和企业园区现场办公,以实际行动当好服务企业发展的“店小二”、推动项目建设的“排头兵”;自治区工业和信息化厅把“心”放在企业一线,开展带着政策走访、直面问题访谈、持续跟踪回访,促进政策落实、促进问题解决、促进服务提升的“三访三促”活动,用改进服务的“加法”换取质效提升的“乘法”……满怀热心,携带诚心,才能温暖人心。

身入一线 突出苦干实干

脚下沾有多少泥土,心中就会沉淀多少真情。践行“四下基层”,深化机关干部“基层工作周”该怎么想、怎么做?关键在于旗帜鲜明地突出“身入”。

在基层一线,党旗高高飘扬,区直机关党员干部身影忙碌:作为党的方针政策的“宣传员”,结合开展“感恩总书记、奋进新征程”“沿着总书记足迹、感悟思想伟力”等活动,组建宣讲团,到基层开展集中宣讲440多场次,用“乡音”传递“党音”;作为科学决策的“参谋员”,主题教育期间采取“四不两直”“说走就走”等方式,推动解决问题1200余个,通过“蹲点式、沉浸式”调研、“角色换位”等形式,解决产业发展或项目建设中的实际问题、群众关切的“关键小事”;作为矛盾纠纷的“调解员”,深入基层一线与基层共同研究解决问题的思路和举措,通过解决“一件积案”推动“一类问题”有效解决,真正把群众的“信访清单”变成“满意清单”;作为高质量发展的“服务员”,结合开展“送政策、送技术、送服务、解难题”活动,深入基层点对点、面对面、一对一帮助基层解难题、破困局。通过“接地气”“拉家常”式宣讲、及时化解群众合理诉求、关爱特殊群体志愿服务、机关基层党组织共建示范等“八个一”活动,让“四下基层”牢牢扎根、绽放光芒。



自治区农业农村厅党员干部查看小麦灌浆进程和蚜虫发生情况。

3月初,全区县级以上政务服务大厅试运行“周末不打烊”,最大程度方便企业和群众在非工作时间办理各类政务服务事项。

在服务群众上“加码”,在办事流程上“减负”,切实把服务群众的理念落到实处,这样的作风转变令人温馨。

区直机关作为全区科学决策的“第一站”、执行落实的“第一棒”、指导督促的“第一关”,党员干部的政治素质、思想觉悟、精神状态、能力水平、纪律作风,对各级机关具有风向标作用。近年来,为加强区直机关作风建设,区直机关工委明确“忠诚、为民、担当、务实、勤政、廉洁”目标要求,以基层大走访、问题大排查、整治大联动、标兵大选树“四大举措”,强化严的基调、严的措施、严的氛围,推动区直机关各级党组织和广大党员干部作风转变效能。

眼下,区直机关各部门(单位)作风从严从实、向上向好,在服务中心上彰显了机关作为、在服务基层上体现了机关价值、在服务群众上展现了机关形象,在全区各项事业发展中走好了“第一梯队”、站好了“第一方阵”。

脚步向下转作风

全覆盖建立三级专项工作机制,全社会发布受理问题线索公告,严肃通报典型案例,聚焦15个方面41类具体问题提出42项硬核举措,狠下决心做到“十减”,以彻底的自我革命精神下硬茬、出重手,动真格整治形式主义,为基层减负……

区直机关工委聚焦群众关注,在窗口单位开展了亮党员身份、亮岗位职责、亮投诉渠道的“三亮”专项行动,强化党员管理、激发内生动力;自治区公安厅以“小切口”发现解决大问题,创新推出“学法免分”“学法免罚”;自治区供销社从思维理念上“动刀”,以作风提升行动为抓手,牵引驱动系统上下找“活”干、争“活”干、有“活”干……

一个个作风建设“小微题材”的突破,书写着我区加强和改进机关干部作风的生动实践。

“我们组织党员干部‘下基层’,解决了一批急难愁盼问题,办成了一批好事实事,在服务中心、服务基层、服务群众中展现了机关担当、彰显了机关形象。”区直机关工委相关负责人说。自治区党委政法委坚持和发展新时代“枫桥经验”,创新基层法治党建工作机制,统筹基层资源力量,建立无盲区、零死角的排查机制,实现矛盾纠纷预防化解村(社区)“日清周结”、乡镇(街道)“周清季结”。自治区人力资源和社会保障厅深化“数字人社”建设,让数据多跑路、群众少跑腿,3000个事项办理材料、时限、环节压减40%以上,人社服务更加贴心舒心……

民情民意在一线掌握,党的政策在一线落实、高质量发展在一线推进、干部作风在一线转变,成为区直机关各级党组织和广大党员干部作风提升的真实写照。

下茬立势正歪风

实现高质量发展,关键在干部,根本靠作风。

欲影正者端其表。紧盯自治区党委十三届四次全会指出的“宽、松、软、散、懒、推、怕、拖”8种不良风气,区直机关工委出台深入检视整改“八弊”问题以过硬作风提升工作质量和效率的指导意见,并在每一项措施列出作风问题的具体表现,查摆检视的重点任务、立整立改的方式方法,集中发力治“宽”提标、治“松”提劲、治“软”提气、治“散”提神、治“懒”提勤、治“推”提效、治“怕”提责、治“拖”提速,以问题整改牵引推动作风革命、效能革命。

区直机关96个部门(单位)查摆整改问题180个、1257个机关党支部查摆整改问题1834个……逐条检视、逐项交账、逐一把关,在下茬立势、正风除弊的查摆纠治下,区直机关组织和党员干部的工作质量和效率不断提升。

同时,自治区纪检监察、组织、机关工委、信访、政务服务等部门畅通制度机制“微循环”,打通为民服务“中梗阻”,紧盯基层群众投诉问题、“表现在下面、根子在上面”问题,重点行业系统抓整改,全面整改基层群众投诉反映区直机关及系统工作作风方面的突出问题6类550条,让基层群众切身感受到专项行动带来的变化、区直机关作风转变的温度。

示范引领树新风

传播真善美、传递正能量。

连日来,宁夏机关党建微平台对区直机关作风标兵先进集体的个人的事迹进行了集中宣传展示。自治区财政厅预算处党支部坚决落实过紧日子要求,打好“精算盘”,节俭裕民;自治区农业农村厅法规处党支部坚持以法为犁,细耕农业农村责任田,苦练“四功”,护佑农安;有的党员干部埋头苦干、无私奉献,有的清廉如莲、仁心如炬……在不同行业,区直机关各级党组织和广大党员干部用不变的初心书写着各自的精彩。

“好作风是带出来的。让选树作风标兵的过程成为挖掘典型、激励引导、提振精神的过程,为建设美丽新宁夏提供强大精神动力。”区直机关工委相关负责人说,紧扣统筹发展和安全、发展和民生、发展和生态、发展和民生,工委充分挖掘各条战线、各个领域、各个层面以作风破局纠治“机关病”、以思想“破冰”推动发展突围、以机制破题提升工作质效的先锋模范,并从区直机关党支部中选树40个作风提升标兵集体、6类“十佳标兵”60名,用榜样的力量感染和激励机关党组织和广大党员干部比学赶超、深学争优、敢为争先、实干争效。

新起点上,区直机关工委将以一抓到底的韧劲和“钉钉子”精神,持之以恒引导区直机关党员干部持续转作风、提效能,真正当好良好政治生态和社会风气的引领者、营造者、维护者,为更好服务全区各项事业发展提供有力作风保证,为全面建设社会主义现代化美丽新宁夏作出新贡献。



市场监管部门开展“服务进园区、监管有温度”活动。(本版图片均区直机关工委提供)