

## 乡村行看振兴

# 健全“选拔、教育、管理、保障”全链条培养机制 盐池县“四轮驱动”激活村干部潜能

本报讯(记者 张晓慧)“村干部培训越来越多样化,尤其是党校建到了家门口,有田间教学、院场讲堂、云端课堂等,把培训搬到田间地头、产业基地,让我们学有经验、干有目标,干好农村工作的信心倍增。”近日,参加完县上举办的村干部培训班的王乐井乡王吾岔村书记张妍娟感慨道。

为破解村干部岗位吸引力不强、选育渠道不宽、人员结构不优等突出问题,盐池县深入开展“两个带头人”广进优推行动,注重

从产业带头人中挑、治理能人中选、技术型能人中推,把敢担当、善作为、勤思考、有追求的能人吸引进入村组干部队伍,储备村级后备干部583名,选树培养产业带头人1040名。

干部选出来,怎么管理更能发挥作用?盐池县实行的村干部全日制工作等13项制度给出答案,通过村干部“日常工作+季度考核+述职评议+民主测评”考评体系,建立退出机制。“通过差异化考核,我们的工作变得透明,以前干多干少一个样,现在干得多拿得多,干不好就

拿不到,不但没面子,里子也没了。”花马池镇冯记圈村党支部书记李晓飞表示。冯记沟乡冯记沟村与冯记沟乡暴记春村结成帮带对子,联合养殖肉牛80头,帮带成效显著。“我们争取了闽宁协作项目建造大拱棚80栋种植西红柿,引进2亿元米孚环保科技有限公司煤矸石深加工项目,建立3个家庭农场,全面带动村集体经济的发展。”冯记沟村党支部书记杨芳表示,去年村集体经营性收入超过126万元。

干得好,村民得实惠,村干部也“名利双

收”:全县村党组织书记年均报酬达7.43万元,村民小组长每月平均补贴1750元;多名到村(驻村)干部进入乡镇领导班子,88名村组干部担任各级“两代表一委员”。盐池县委组织部有关负责人介绍,近年来,盐池县将村组干部专业化管理工作作为抓党建促乡村振兴的重要内容,不断健全“选拔、教育、管理、保障”全链条培养机制,“四位一体”打造专业化村组干部队伍,描绘出盐池县农业农村新画卷。

## 茂盛村平菇撑起“富农伞”

芯、麸皮等原料干起了平菇种植。

“我们有4栋温棚种的是平菇,一栋棚一年可以采6到8茬,总产量40吨到50吨,主要销售本地市场。一栋棚一年的净利润大约5万元。”刘刚说,他种出来的平菇品质过硬,不愁销路。

别看平菇效益好,这里面的学问可不少。刘刚告诉记者,平菇喜欢在阴凉潮湿的环境生长,如果温度湿度掌控不好,很容易造成出菇慢、品相差,所以一定要控温控

湿,做好肥水管理。同时,采用立体墙式种植法,既能在低温天气起到保温效果,还能增加种植面积;到了夏天需要少种勤管,注意散热。

平日里菌菇温棚大多由刘刚夫妇打理,每年8—10月的生产季节,就需要雇用工人。周边的村民争相到菌菇温棚打零工,不仅每天能有近200元的收入,还能学点种植技术。碰到一些村民到温棚参观,或者请教平菇种植技术,刘刚总是耐心传授技术和经

验,他希望村里有种植意愿的人都能参与进来,把菌菇产业做大,一起增收致富。

乡村振兴,产业先行。近年来,兴庆区掌政镇充分挖掘各村优势,大力发展番茄、草莓、吊瓜、辣椒、菌菇、叶菜等特色果蔬和百合、郁金香等鲜切花种植产业,培育稻田蟹、锦鲤、南美白对虾等新品种,打造银川市“菜篮子”“果盘子”“花坛子”“鱼池子”,构建“小产品、大产业”特色农业发展格局,助力乡村振兴、村民共富。



3月17日,在同心县豫海镇豫园社区,自治区民协文艺志愿者、自治区非遗传承人张云仙(右三)手把手向群众传授剪纸技艺。当日,宁夏文联“强基工程——书写新时代雷锋故事”学雷锋文艺志愿服务系列活动走进同心县。自治区作协、音协、美协、摄协、书协、民协同心县文联共百余名文艺志愿者开展了多种多样的志愿服务,传承弘扬雷锋精神。  
宁夏日报报业集团全媒体记者 陈秀梅 摄

## 永宁县政校企联动促就业

本报讯(记者 马照刚 实习生 吴佳蕾)近日,永宁县在银川能源学院举办招聘会,现场130余家单位和企业向求职者发出“入职邀请”,涉及葡萄酒、装备制造等多个领域,提供普工、技工、会计等各类岗位7000余个,吸引2600余名求职者前来应聘,初步达成就业意向985人次。

在现场设置的工会、人社、就业、教育等政策咨询窗口,工作人员积极为高校毕业生、有就业意愿的生态移民和劳务移民、农民工及新就业形态劳动者等重点帮扶对象和有用工需求的用人单位提供政策服务。在工会法律援助宣传点,法律顾问耐心解答求职者提出的问题;在就业政策宣传点,工作人员主动了解求职者需求,提供一对一专业化职业指导和岗位推介;在医疗服务宣传点,医护人员免费为求职者进行健康体检。

据悉,永宁县总工会依托银川能源学院齐全的学科门类、特色的教学资源,成立“永宁工匠学院”和“技能人才培训基地”,与宁夏启元药业有限公司和宁夏和瑞包装有限公司签订“工会+企业+学院”职工教育培训三方合作框架协议,强化校地校企合作,为推动县域经济社会转型升级,加快高质量发展提供人才支撑。

## 红寺堡区补齐农村交管短板

本报讯(记者 马忠)今年以来,吴忠市公安局红寺堡分局围绕“派出所主防”,全面优化警力配置,持续推行派出所“日常管治安,兼顾管交通”警务机制,对农村道路交通警情快速处置、安全隐患综合治理,做实警力下沉,强化警民联动,在农贸市场、客运站等人群集中场所,派出所民警向群众发放交通安全基本知识、常见交通违法行为及其危害等宣传材料。在乡镇、行政村主要道路路口,劝导提醒驾驶人安全出行,同步开展防诈骗、防溺水等安全防范宣传,推动基层社会治理提质增效。

红寺堡区公安分局还科学合理安排勤务,落实巡逻查控机制,紧盯重点路段、重点时段、重点群体,加大执法力度和巡查频次,及时发现和纠正交通违法行为,确保乡村道路交通秩序畅通有序,让辖区群众切实感受到警察在身边、平安在眼前。对巡逻中发现的轻微交通违法行为进行批评教育,引导交通参与者自觉遵守交通法律法规,增强自我保护意识,做到安全文明出行。

“农村道路点多、线长、面广,是道路管理工作的难点。公安交管部门要在充分发挥‘两站两员’作用的基础上,推动落实农村派出所全面履行道路交通安全管理职责,充分发挥一警多用、一岗多责、综合执法、联合执勤的优势。”红寺堡区公安分局相关负责人说。

今年截至目前,红寺堡区公安分局共查处酒驾39起、无证驾驶48起、货车超载超限188起。

## 张亮村养鸡新策助农增收

本报讯(通讯员 杨丽娟)“听说咱们村今年给养鸡农户免费发放鸡笼,养20只鸡还奖励5只。我家院子大,我要报名80只,是不是给发4个笼子、奖励20只鸡?”3月12日一早,贺兰县常信乡张亮村二社老党员刘建国来村部咨询,得到村党支部书记王丽萍的肯定答复后,刘建国果断签订了养鸡协议。当日,5000只鸡苗被运到张亮村贺兰县永庆家庭农场的育雏室,这是张亮村今年订购的第一批鸡苗。

乡村振兴,产业是关键。今年以来,张亮村瞄准市场需求,采取“支部+家庭农场+党员+群众”的模式,利用闲置房舍、果园等养殖土鸡、乌骨鸡、五黑鸡等,带动群众参与其中,拓宽群众致富路。“为鼓励村民养鸡,党支部决定免费给村民发放养鸡笼,只要村民养够20只鸡,村集体给农户再奖励5只。我们今年有五彩蛋鸡养殖一线人才导师帮带项目,导师赵冬已有20年的养鸡经验,会定期给农户进行养殖技术的指导,全程提供消毒消毒、疫苗接种等服务,提高群众养殖技能。”王丽萍说,村集体利用7亩果园、4亩苜蓿地生态养殖2000只五彩蛋鸡,通过集体订单销售,解决群众销售的后顾之忧。

据悉,张亮村已有80多户村民签订了养鸡合同,全村预计养鸡达到1万只,帮助村集体增收20万元。



## 邮储银行吴忠市分行发放超6亿元贷款支持春耕备耕

本报讯(记者 马越)“感谢邮储银行,没想到不要任何抵押就能贷款,还审批得这么快。”3月15日,同心县韦州镇庆华村玉米种植大户金义刚告诉记者,就在几天前,他已收到贷款资金。他说,因去年扩大种植规模,导致今年资金格外紧张,恰逢邮储银行开展春耕备耕宣传走访活动,了解到他的困境后,客户经理第一时间开展贷款调查,并指导其在邮储银行手机银行申请极速贷产品,10万元贷款资金解了其燃眉之急。

眼下,正值春耕备耕关键时节,邮储银行吴忠市分行聚焦乡村振兴主题,推进金融数字化转型,优化线上线下有机融合的服务模式,持续做好“三农”贷款投放和农村地区基础金融服务,通过多种产品和服务方式支持春耕备耕。

为确保春耕不误农时,该行及早统筹谋划,满足各类农业经营主体春耕备耕的贷款需求。对于贷款投向用于种子、化肥、农药、农机等,涉及农资生产、储备、购销环节的客户提供绿色通道。同时,发挥信贷客户经理队伍优势,实行存量客户“一对一”走访,向专业合作社、种植大户等涉农主体逐户宣讲金融政策,积极对接村“两委”,了解辖内各类春耕备耕资金需求。截至目前,共走访300多个村2.5万余人次,今年以来,累计发放支持春耕备耕贷款4760笔6.26亿元。

## 奔赴军营

为了让新兵从踏上征程的那一刻就感受到社会各界对军人的礼遇和厚爱,进一步坚定参军报国志向,3月15日,全区各地组织开展了形式多样的活动,欢送新兵入伍。活动现场,身着戎装、胸佩红花、肩披绶带的新兵们精神抖擞、目光坚定,对即将到期的军旅生涯满怀信心。入伍新兵代表郑重承诺,将不负党和人民以及家人的殷切期望,为家乡争光,为自己的人生添彩,以实际行动展现新时代青年的担当与责任。

银川市西夏区举办2024年度春季应征入伍青年欢送大会,为新兵代表佩戴绶带红花,向高原兵代表颁发高原优待金奖牌,向新兵家长代表颁发光荣军属牌。

永宁县举行2024年上半年欢送新兵入伍暨欢送退伍老兵返乡仪式,为入伍新兵和退伍老兵代表赠送了纪念品,为高原新兵、大学生新兵代表发放了优待金,为新兵家长代表发放了“光荣之家”牌匾,为立功现役军人家属送上了喜报和慰问金。

海原县新兵入伍欢送仪式现场彩旗飘飘、锣鼓喧天,气氛热烈,围满了前来欢送入伍新兵的家属。活动现场为新兵家长发放了“光荣之家”军属牌。

宁夏日报报业集团全媒体记者 张艳丽 张雪梅 见习记者 张璞 摄



## 隆德“1286”诉前调解融雪化冰

“1286”诉前调解新模式。“我们通过建强一支队伍,确保人员专业化;搭建两个平台,确保渠道畅通化;创新八项制度,确保调解规范化;运用六种方法,确保成效高质量等举措,开辟了一条‘维权减案增速、司法减压增效、百姓减访增和’的新路子。”隆德县司法局参与和促进法治室科长马晶说,已选聘6人担任诉前调解员,通过集中培训、法官指导等方式,累计开展以会代训17次,举办专题培训11次,不断培育和壮大诉前调解力量。

隆德县打造以现场调解为基础,线上调

解为补充的“双调解平台”,线下在隆德县人民法院和沙塘法庭建立诉前人民调解室。沙塘法庭通过建立“老杨调解工作室”打通基层治理“神经末梢”的有益探索,让多元解纷的种子在群众心中生根发芽。“自调解工作室运行以来,大量案件通过诉前调解程序妥善解决,累计调解成功各类纠纷211件,司法确认162件。”该工作室相关负责人杨天惠表示,诉前调解节约了司法成本,减少当事人诉累,更好地实现了政治效果、法律效果和社会效果的有机统一。

据了解,“1286”诉前调解模式运行以来,

隆德县诉前纠纷人民调解委员会共化解各类矛盾纠纷1890件,调解成功1624件,调解成功率达85%,申请司法确认1243件,司法确认率达76.5%,涉案标的额约2300万元,有效节约了司法成本,减轻当事人诉累,切实将矛盾纠纷化解在基层。



不停歇。

区直机关工委紧扣“忠诚、为民、担当、务实、勤政、廉洁”目标要求,用良好的党风政风为高质量发展凝聚动力。通过巩固深化“四警六廉”工程、创新开展“两个永远在路上”教育实践活动等,每半年对区直机关靶向施策,以案促改,崇廉尚洁的新风正气在机关落地生根、蔚然成风。

紧盯“宽、松、软、散、懒、推、怕、拖”8种不良风气,出台区直机关开展作风提升行动、深化“五型”模范机关建设的实施意见等“1+4”文件,以“四大举措”深入检视整改“八弊”问题,全面整改基层群众投诉反映区直机关及系统工作作风方面的突出问题。据了解,目前全区96个部门(单位)查摆整改问题169个,232个机关党支部查摆整改问题1786个,310个机关所属事业单位查摆整改问题588个,选树40个作风提升行动标兵集体和60名“十佳标兵”,作风提升成效明显。

在“基层工作周”中脚步向下转作风、在打通为民服务“中梗阻”里立规定矩改作风、在选树作风建设标兵中示范引领树新风……区直机关切实以作风之变引领形象之变、推动工作之变,在全面建设社会主义现代化美丽新宁夏中展现机关担当、彰显机关形象。

2024年,区直机关工委将以坚持不懈贯彻习近平总书记“7·9”重要讲话精神为主线,以全面提高机关党的建设质量着力点,推动区直机关党的建设各项工作全面加强、全面提效,为全面建设社会主义现代化美丽新宁夏提供坚强保证。

## 深化“六廉建设”,打造干净担当的一流机关

作风建设永远在路上,弘扬严实作风永

## 12356:区直机关党建工作“红色密码”

(紧接第一版)大力实施党员先锋引领工程,设立党员先锋岗、划定党员责任区、组建党员突击队,让党员干部冲锋在前、竞相担当的氛围更浓、劲头更足……

政治功能是根本、管方向,组织功能是基础、抓落实。在“两大工程”的固本强基中,区直机关把对上负责和对下服务统一起来,既发挥“上”的优势、履行“上”的责任、形成“上”的示范,也推动重心“下”移、资源“下”倾、力量“下”沉,形成齐抓共管、齐头并进的显著成效,为区直机关党建高质量发展注入了强大内生动力。

## 强化“三项服务”,担当使命保障中心大局

围绕中心、建设队伍、服务群众,是机关党建的职责所在,是机关建设的责任所系。党中央的决策部署推进到哪里,群众的期盼体现在哪里,区直机关各级党组织的服务就跟到哪里,触角就延伸到哪里。

服务大局、改革前沿,主动担当、靠前响应——围绕自治区党委统筹发展和安全、发展和生态、发展和民生各项部署,2.5万余名党员干部参与到主题实践活动中,献良策、谋实招、抓落实,掀起砥砺奋进发展的热潮。

服务群众、保障民生,脚踏实地、心中有数,用心用情推动解决群众急难愁盼问题——健全“民呼我为”“接诉即办”等机制,推行“大走访、大排查+关爱帮扶”等模式,做深做实“我为群众办实事”等工作,使机关服务群众更紧密更有效。自治区政府办公厅聚焦政务服务“小切口”,以“党建+政务服务”模

式,打造“百事通办”等机关党建品牌。据了解,区直机关“三下乡”助力乡村振兴行动累计实施帮扶项目446个,投入资金4622.8万元。

服务基层、“直达”一线,精准发力、率先垂范,扑下身子知民意、察实情、解民忧——弘扬“四下基层”优良传统,创新开展机关干部“基层工作周”,深入基层送政策、破难题、争项目、促发展。自治区政协机关联动开展“有事好商量”协商,帮助解决固原兰葡萄酒小镇接通天然气等群众急难愁盼;区直96个部门(单位)1500余个党支部1万余名党员干部下沉一线,实现基层需求“直通”机关、机关服务“直达”基层。

以行动作号令,以身教作榜样,诠释高标准服务中心、高效率服务基层、高质量服务群众的职责使命,让基层群众切身感受到区直机关“三项服务”带来的温度。

## 打造“五型”机关,激发活力创建模范机关

让党中央放心、让人民群众满意,这是新时代机关党的建设的使命任务。

区直机关作为宁夏科学决策的“第一站”、执行落实的“第一棒”、指导督促的“第一关”,如何走好建设模范机关第一梯队?

“不断创新理念思路、方式方法、基层工作,把政治型、服务型、实干型、文明型、廉洁型一型一型往实里抓、往深处落。”区直机关工委在大调研大走访的基础上,区直机关提出建设“五型”模范机关,答好新时代机关党的建设的宁夏答卷。