

编者按

“每一粒熬过冬季的种子,都会有一个愈加接近春天的梦想。”对于选调生来说,到基层一线工作是职业生涯的起步,向书本学、向前辈学、向群众学,才能成为上接“天线”懂政策、下接“地气”懂方言的“公家人”,未来的道路才会走得更宽、更远。建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区需要更多新鲜血液,近年来,我区有计划地从全国各地高校选调品学兼优的应届大学本科及以上学历毕业生到基层工作,作为高素质工作人员选进行重点培养。在实际工作中,越来越多的选调生释放出乘数效益,为先行区建设注入澎湃动能。

# 选调生,为先行区建设贡献青春力量

本报记者 苏峰 李良 见习记者 徐琳 文/图



杨宏杰(右)向村民了解“鱼菜共生”项目增收致富“钱景”。

精准选调

## 让美好青春从这里启航

日前,吴忠市红寺堡区“好物卖好”电商助农联盟邀约座谈会和葡萄酒推介会紧锣密鼓地展开。作为红寺堡区电商专班的一员,红寺堡区委网信办主任曹鹏和同事们忙着邀请嘉宾、规划参观路线、布置会场等一系列工作。“红寺堡区电商产业工作循序渐进,发展势头强劲。作为电商专班一员,辛苦和努力都是值得的。”曹鹏感慨不已。

前不久,红寺堡镇红关村村民刘小雪获得“红寺堡十佳电商达人”称号。刘小雪是一名家庭主妇,在参加红寺堡区电商启蒙培训期间,她觉得自己并不能胜任电商工作。就在她准备放弃的时候,负责电商培训工作的曹鹏给予了她鼓励。“是曹主任给了我信心,让我有了坚持下去的动力。”刘小雪说。

启蒙培训结束后,刘小雪进步很大,曹鹏把她推荐给红寺堡区电商孵化中心入驻企业千江传媒公司。刘小雪没想到自己会成为千江传媒的“签约主播”,每月有3000元固定收入。3个月的试用期结束后,可以拿到“工资+提成”,每个月至少有4000元收入。

上山方知山高,下水才晓水深。2023年9月,曹鹏被抽调到红寺堡区电商专班,负责“操盘”电商培训、电商招商引资、电商孵化中心筹建等工作。2023年,红寺堡区提出电商产业“十个百万”发展目标和“一轴两翼”发展模式,旨在培育新的经济增长极,打造全国电商“代播聚集地”。这样的任务对于曹鹏来说无疑是个巨大挑战,但也给他提供了提升自己的机会。曹鹏一有闲暇就学习电商知识,主动挑起“急难险重”任务的担子,并在实践中不断汲取营养,夯实一名选调生成长的基石。

洗尽铅华始见金,褪去浮华归本真。红寺堡区培训电商学员有1800多人,曹鹏和这些学员打成一片。通过多轮驱动帮助移民投身电商有了“最强大脑”,“手机变成新农具,直播变成新农活,流量变成新农资”正绘就红寺堡区乡村全面振兴的美好新图景。

青春无边,奋斗以成。“从中国人民大学经济学院专业毕业,走进基层的那一刻开始,我一直坚持勤学善思,弥补不足,聚力克服‘本领恐慌’。”吴忠市利通区古城镇选调生孙姝钰说,基层工作环境中“土专家”“田秀才”,有学历高、知识多的同事,有具备多年农村工作经验的领导干部,对于一名初入基层的选调生而言,有太多知识需要重新学习,有太多经验需要实践积累。

肩负“追风赶月莫停留”的使命,厚植“访民情惠民生聚民心”情怀。为尽快转变成村民眼中的“自家人”,孙姝钰除了为古城镇发展文旅产业尽自己的微薄力量外,在村任职期间,她与村干部走访红屋村七队的各户村民,了解房屋、燃气使用等情况进行排查登记,了解村民的住房条件、生活环境等现状;每逢“七一”,到老党员家中送慰问;经常“跑腿”给群众购买药物,环境整治时帮助村民清理玉米秸秆……

筑梦基层,初心不渝。两年时间,孙姝钰经历了从应届毕业生到基层干部的蜕变,在挑战中焕发新生,在加快建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区的舞台上展现风采、实现蜕变、书写精彩。

近年来,我区着眼事业长远发展需要,坚持把选调生工作作为高素质专业化干部队伍的源头工程常抓不懈,开阔视野选调,强化基层培养、实践历练,坚持严管厚爱、大胆使用,培养储备了一批优秀年轻干部。我区建立“选育管用”全链条机制,不断提升选调生工作质量。为了让选调生的素养结构更好地契合事业发展需要,我区瞄准清华大学、北京大学、人民大学等国内重点高校的优势学科,做好需求分析对接,并将招录范围扩大到100多所重点高校,加大现代金融、现代农业、工业经济、生态环保、城市规划、互联网、大数据等急需紧缺专业人才招聘力度。注重选调有正确的政治态度和立场,学习成绩优良、作风朴实,有理想抱负和家国情怀的优秀应届毕业生。坚持精准选调,从2018年起,对综合素质、专业能力强的硕士研究生、博士研究生有计划地选调到区、市、县机关;对有志于投身基层的本科生,根据其专业、特长,结合岗位要求,安排到乡镇、街道工作。目前,全区选调生大学本科占58.2%,硕士研究生占39.2%,博士研究生占2.5%。



在聋哑人直播间,曹鹏(右)与手语主播在一起。



胡亦琦(左)向村民学习钻研剪纸技法。

### 深耕基层

## 牵引“青涩书生”着墨增色

如何跳出“舒适区”、勇闯“深水区”、敢闯“无人区”?作为一名选调生,平罗县头闸镇西永惠村村委员会主任助理梁家豪,自2022年在上海交通大学环境科学与工程专业毕业后,开始为自己的人生着墨增色。

“刚开始工作时,我被抽调到了‘高标准农田建设项目’工作专班,负责邵家桥村高标准农田建设。也就是在此时我了解到邵家桥村沿黄河地段农田盐碱化程度十分严重,有些土地在实施高标准农田项目之前甚至颗粒无收。”起初,梁家豪和工作专班的工作人员通过平整地、灌排重构、深松深翻等物理手段,降低了土地盐分,但仅仅依靠机械手段对土壤肥力改善和生物有机质富集起到的作用却微乎其微。如何才能系统性地改善土壤盐渍状况,实现高标准农田建设,严守耕地红线?这个问题一直困扰着他。

2023年3月,平罗县委组织部组织选调生到浙江省参加国情调研能力提升班的时候,梁家豪借机前往母校上海交通大学寻求技术方面的支持。“‘扶上马,送一程,关爱终身’,学校表示,十分愿意为我工作之地的经济社会发展贡献力量,而且建议我要放开眼界,不要局限于盐碱地改良一个课题,可以促成一次涵盖人才引进、科技成果转化、学生社会实践等多维度的交流合作。”梁家豪也由此打开了校地双方沟通合作的通道。

“我们在邵家桥村选取了两块试验田,

通过施用盐碱地改良试剂并长期记录土壤理化指标变化,以期调配出最适合石嘴山市盐碱土地的改良试剂配方。结合西永惠村的制种优势,探索培育能够富集土壤中铬元素的超累积植物,为工业铬渣提供新的处理思路和处理路径,将含铬废渣经一定处理后施用于农田,为植物提供铬元素,有效将铬渣进行资源化利用。”梁家豪说。

校地合作不仅能让产业提档升级,也能为全面建设美丽新宁夏注入源源不断的人才“活水”。

近日,在石嘴山市大武口区星海镇隆惠村菌菇种植基地大棚内,一排排菌棒摆放得整整齐齐,一簇簇平菇铆足了劲从菌棒两端钻出来,鲜嫩肥厚。移民们动作娴熟地采摘、分拣、装箱。从隆德县奠安乡移民至隆惠村的赵菊梅赶早“打卡”。“今天是俺到基地务工的第20天,采摘蘑菇不累人,一天能挣90元,骑上电动车5分钟就回家赶来了。”在她眼里,家门口的这份营生不仅是自己的“钱袋子”,更是全村人的“摇钱树”。

选调生、星海镇副站长杨宏杰和隆惠村“两委”一班人通过“党支部+合作社+企业+农户”模式,对园区温棚进行回购和改造提升,安置村民120户406人,累计改造老旧温棚86栋,由村股份经济合作社统一规划、种植和经营,有3317名村民入股参与,建成隆惠村香菇种植基地;实施菌菇产业园项目,建设菌棒制作车间,实现菌棒自产。村集体产业实现从无到有的突破,带动群众就业300余人,讲述了“盐碱地上开辟增收路、

小蘑菇撑起致富伞”的精彩故事。

记者了解到,石嘴山市在推进选调生工作中,既注重尚贤纳才,又强调专业储备,建立“精准选”的储备机制。把引进选调生作为从源头上培养选拔年轻干部、加强干部队伍建设的一项基础性工作,努力使人口真正发挥“选调”特点。紧盯需求导向,聚焦石嘴山产业转型升级建设需要,瞄准“六新六特六优”产业的急需紧缺专业学历人才,细化招录人员的专业、能力、学历等差别化要求,做到市、县(区)经济部门空编优先招录,乡镇(街道)空编全额招录。近3年,全市共招录选调生83名,其中,77人毕业于“双一流”高校,占比92.77%;52人毕业于“六新六特六优”产业急需紧缺专业,占比62.65%,为全市储备优秀党政人才、服务经济社会发展奠定了良好基础。

对在基层一线锻炼成长较快、条件比较成熟的选调生,有针对性地优先向上级部门进行推荐使用,近年来,全市先后有近70名基层服务期满的优秀选调生交流到区、市直部门工作。同时,把选调生列入全市年轻干部培养选拔三年行动规划和年轻干部专业化建设专项规划,重点关注,着重培养。目前,全市195名(不含2023年)选调生中,提拔处级领导干部4人、正科级干部17人、副科级干部115人,在符合提拔资格条件的人员中,提拔使用率达96.8%,基本做到成熟一个、使用一个,在选调生中形成了安心干、踏实干的良好氛围。

### 记者手记

## 融入基层发展 书写青春答卷

年轻人作为党和国家事业的接班人,要扣好人生的第一粒扣子。对于选调生来说,只有一步一个脚印踏实工作、努力奋斗,才能得到他人的尊重,收获不一样的精彩人生。

“作为一名新时代青年选调生,我要锤炼对党忠诚的政治品格,树立不负人民的家国情怀,练就堪当重任的过硬本领。深入基层一线,在干中学、学中干,让青春在

乡村振兴的火热实践中留下无悔的奋斗足迹。”这是银川市西夏区镇北堡镇镇北堡村党总支副书记任浩科的信念。

“意莫高于爱民,行莫厚于乐民。”在新天地的磨砺中,我当好中华优秀传统文化的传播者和传承者,不断赓续中华文脉,增强村民文化自信,以文弘业、以文培元,以文立心、以文铸魂,点燃奋斗激情,为推进乡村全面振兴蓄积源源不断的澎湃动能。”

石嘴山市惠农区园艺镇驻村干部胡亦琦说。

从“象牙塔”到“乡野间”,从“学校门”到“千万家”,标志着选调生们从方寸之间走入广阔天地。“心有所信,方能行远”,只有坚定理想信念,践行初心使命,才能满怀热气、汲取地气、焕发灵气,在千头万绪的基层工作中做好“穿针引线”,让青春的音符跃动在为人民群众服务的生动乐章中。



孙姝钰在紫华和恬静园,孙姝钰深入乡村寻找文旅“吸粉密码”。



任浩科在“百美村庄”的美好图景在朱丽娟的眼前铺开。



任浩科推介西夏区镇北堡镇农文旅相结合的葡萄酒文化。

火热实践

## 在沾泥土带露珠中践行初心

阳光和煦,草木蔓发。近日,在固原市原州区官厅镇薛庄村民俗文化中心,选调生朱丽娟注视着眼前栩栩如生的泥塑、惟妙惟肖的剪纸,她的记忆仿佛一下子被拉到了刚来村上时。

2022年,当看到来自家乡招录选调生的通知时,在清华大学就读的朱丽娟第一时间报了名。“能回到家乡工作,朝着‘张口能讲、提笔能写、坐下能谋、起身能干’的目标迈进,为家乡人民做一些事情,是我的理想。”朱丽娟从清华大学研究生毕业后来到原州区工作。恰在此时,原州区联合中国乡村发展基金会、中国国家铁路集团有限公司,实施以乡村旅游为抓手带动旅游发展及三产融合的百美村庄项目,准备将薛庄村打造为产业强、生态美、文化兴、机制活、百姓富的乡村振兴综合示范村。

自百美村庄项目落地薛庄村那一刻起,村庄建设的美好图景就在朱丽娟的眼前铺展开来。为民服务如同一杯香茗,只要乐在其中,在哪里都可以坐看风起云涌。在后续的工作中,朱丽娟坚持上门入户家访,逐渐与村民们熟络,在拉家常、交谈中拉近了距离。

“随着百美村庄逐渐完善,相信在这里,不仅可以感受到质朴的乡村氛围,优美的乡村景色,还有随处可见的因‘钱袋子’越来越鼓而洋溢着幸福笑容的村民们的。”朱丽娟对薛庄村的未来充满期待。

固原市高度重视选调生,为选调生提供良好的成长环境。工作上积极做好传帮带,彭阳县建立以组织部专人为联系人,所在乡镇党委书记为责任人、党委副书记为领路人、乡镇党政(综合)办公室主任为帮带人的“4+1”培养帮带机制,结合自身工作经历向选调生传授经验、教方法、指路子。原州区建立“党委书记+分管领导+老乡镇”传帮带培育模式,压实选调生传帮带第一责任和直接责任,帮助选调生创新工作思路,掌握工作方法。加强选调生的选拔使用,注重挑选素质高、能力强、有发展潜力的选调生进入乡镇班子。目前,52名选调生提拔担任副科级以上领导职务,42名晋升四级主任科员以上职级。

墩苗压担促进成长,严管厚爱营造爱才护才环境。自治区党委组织部定期召开选调生代表座谈会,了解选调生所思所想所盼,帮助协调解决子女入学、夫妻两地分居等现实问题。各市、县(区)组织部通过定期走访、召开座谈会等形式,与选调生谈心谈话,及时掌握选调生工作、生活和思想状况,鼓励选调生大胆工作、勇于创新,建立定期推荐优秀选调生制度,将发展潜力大的优秀选调生纳入全区培养选拔优秀年轻干部“5123”工程,通过强化培训、实践锻炼、加大交流等途径,实施重点培养计划。

田野之大,悠悠民生。在努力建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区的新征程上,投身基层的选调生们正以饱满的热情接过踔厉奋发的接力棒。