

# 宁夏鼓励国内家庭依法收养孤残儿童

## 被收养残疾孤儿18岁后仍就读普高或大中专院校每年可获资助1万元

本报讯(记者 姜璐)记者5月14日从自治区民政厅获悉,自治区民政厅、教育厅、公安厅、财政厅等部门日前联合印发《关于促进残疾孤儿回归家庭的通知》,明确残疾孤儿收养范围、收养程序、保障政策、补贴程序、跟踪回访等,鼓励国内家庭依法收养孤残儿童,帮助残疾孤儿重获家庭温暖。

通知明确,孤残儿童是指自治区内0至18岁失去父母、查找不到生父母且身患残疾的儿童。有收养意愿家庭可向民政部门、儿童福利机构提出书面收养申请,提交身份证、户口簿、结婚证等相关资料。

通知要求,各地要保障好被收养残疾孤儿的生活、教育、医疗等,被收养残疾孤儿可按照我区社会散居孤儿养育津贴标准,领取基本生活补贴至年满18周岁。被收养残疾孤儿年满18周岁后,仍在普通高中、中等职业学校、高等学校、高等职业学校、普通本科高校就读的,可继续享受孤儿养育津贴至毕业。被收养残疾孤儿年满18周岁后,仍在普通高中、中等职业学校或高等职业学校、普通全日制专科学校、普通全日制本科院校就读中专、大专、本科和硕士研究生的,可纳入民政“福彩圆梦·孤儿助学工程”项目

资助,每人每学年资助1万元。被收养残疾孤儿可持续享受民政“残疾孤儿手术康复明天计划”项目资助。

通知规定,对在公办和普惠性民办幼儿园就读的被收养残疾孤儿,减免保教费并参照家庭经济困难儿童资助标准给予资助。对在义务教育阶段就读的被收养残疾孤儿,纳入家庭经济困难学生生活补助范围。对在普通高中就读的被收养残疾孤儿,享受国家助学金、免学杂费。对在中等职业学校、普通全日制专科学校、普通全日制本科院校就读中专、大专、本科和硕士研究生的,纳入国家和自治区教育资助体系优先予以

照顾。被收养残疾孤儿有特殊教育需要的,家庭住所地儿童福利机构和特殊教育学校给予随班就读或送教上门免费服务保障。

为保障被收养残疾孤儿合法权益,通知要求,办理收养登记的县级民政部门和被收养残疾孤儿所在儿童福利机构,要在收养登记分别满1个月、6个月、1年、2年、3年、5年开展跟踪回访,全面了解被收养人融入家庭情况和生活成长情况,并提供必要的专业支持和心理疏导。同时,乡镇(街道)儿童督导员、村(社区)儿童主任应对收养残疾孤儿家庭进行定期探访,并建立探访档案。

## 银川市启动家风故事巡讲主题活动

本报讯(宁夏日报报业集团全媒体记者 倪会智)“我的父亲也是一名教师,他说教师不只是教书,更重要的是育人,父亲的一言一行深深地影响着我。”“女儿今年大学毕业,拿到第一个月工资,就给爷爷奶奶报了旅行团。”5月14日,银川市妇联联合市纪委监委、市文明办,举办了“奋进新征程 共筑中国梦”银川市2024年“最美家风润万家”家风故事巡讲主题活动。

“勤俭节约是家风,孝老爱亲是家风,诚实守信是家风,严于律己是家风,清正廉明是家风,忠贞爱国是家风,家风是根植在我们的心灵深处,从来不曾断裂的精神传承……”活动聚焦促进家庭和睦、家教良好、家风端正,以焦裕禄、樊锦诗、任长霞、黄文秀、黄莺等不同年龄段的榜样为例,通过背景故事分享等情景再现方式讲述榜样的家风故事。同时邀请赵春阳、李婉丽等全国五好家庭、全国最美家庭先进典型,讲述个人家庭故事,引导广大家庭传承良好家风,推动形成爱国爱家、向上向善的社会家庭文明新风尚。

本次巡讲还将走进银川市兴庆区、金凤区、西夏区机关企事业单位,让更多家庭感受优良家风的魅力。“银川市妇联将持续围绕讲好古代先贤家风故事、革命先辈红色家风故事、新时代共产党人良好家风故事,组织开展巡讲巡展、视频展播等多种形式的家风故事分享活动,讲好群众身边的家庭故事。”银川市妇联负责人刘红梅表示。

## 宁夏金宇浩兴奶业研究院：为宁夏奶业发展夯实技术基石

本报见习记者 李昊斌

3500份。

宁夏地方奶牛饲料资源数据库的建设不仅为当地养殖企业技术提升提供了帮助,也为建成优质奶牛体外胚胎工厂化生产中心树立了信心。2022年5月14日,研究院生产出首批胚胎,已完成适配受体牛的移植工作,前期对采集的成熟卵母细胞进行体外受精、培养等工作。“这几年最重要的研究成果就是首批胚胎的移植工作。这项工作主要是提高奶牛生产性能、缩短世代间隔、加速遗传改良,实现优良种质高效扩繁。”在研究院的胚胎实验室里,张睿一边带着记者参观一边介绍,此研究成果不仅得到业内专家的认可,还进一步促进了东西部人才交流。人

才团队之间的深入合作,让研究院具备了“后发优势”,目前已有种子母牛500余头,预计年生产5000枚性控优质胚胎,为建立胚胎技术产业化应用示范基地、推动胚胎移植产业化应用奠定了基础。

宁夏金宇浩兴奶业研究院立项建设以来,已为150余家宁夏地区农牧企业无偿提供饲草检测服务。通过DHI实验室的运行,协助数家奶牛场解决了牛群饲养管理中出现的难题,同时,依托“产学研用政”相结合的技术研发和示范推广平台,年吸引20名以上专家到地方进行科技攻关和技术服

务。先后开展了“牛呼吸道疾病综合征防控技术”“奶牛峰值高产技术培训”“青贮制作主题培训”“奶牛围产期保健技术体系构建”等专题培训20余场次,受训学员800多人次。

近年来,该技术研发团队攻坚克难、潜心研究,取得了较好成效,2023年荣获“自治区工人先锋号”“自治区新型研发机构”,2024年荣获“全国工人先锋号”。



## “水中蛟龙”这样炼就

→5月13日,银川市金凤区消防救援大队在银川市七十二连湖中的莲子湖水域开展救援综合演练。十多名消防队员依次按要要求跃入水中,拼力训练,争取早日将自己锻造成为水域救援中的“尖刀”。



↑舟艇快速救援训练。



## 天天讲安全

## 2024“中国品牌日”活动落幕 宁夏参展企业初步达成合作金额近千万元

本报讯(记者 杨晓秋)5月14日,2024“中国品牌日”活动落下帷幕。在为期5天的展会上,宁夏展区收获颇丰,初步达成合作金额近千万元。

本次展会上,我区30余家企业携贺兰山东麓葡萄酒、宁夏枸杞、盐池滩羊、刘三朵八宝茶、塞尚厚牛乳等宁夏本土品牌参展,在黄浦江畔实力“圈粉”。参展企业中,宁夏贺兰山葡萄酒以生产优质葡萄酒为目标,在国内外葡萄酒大赛中屡获大奖,荣获2024胡润中国葡萄酒酒庄50强榜Top10。百瑞源枸杞股份有限公司作为宁夏枸杞中的龙头企业,近年来多次代表宁夏枸杞,作为外交活动的伴手礼现身重大国际赛

事及会议,备受各界青睐,已在北京、上海等多个城市建成百瑞源枸杞品牌专卖店,在杭州组建电商运营中心。宁夏刘三朵八宝茶科技有限公司,已被列为第六批宁夏非物质文化遗产代表性项目,目前已发展实体店近40家,产品远销北京、上海、陕西、甘肃、内蒙古等地。

近年来,为加快推动品牌提升,我区密集出台了系列相关政策措施,大力培育产业和区域品牌,支持企业实施品牌战略,扩大品牌影响力、夯实品牌建设基础,推动形成标准化生产、产业化经营、品牌化营销的现代产业发展体系,打造了一批品质优、科技含量高、市场竞争力强的品

牌,持续提升宁夏品牌知名度、美誉度和影响力。

在区域品牌建设方面取得显著成效。其中,“银川市用好地理标志‘四加’模式助力宁夏葡萄酒产业高质量发展”被列为国务院知识产权战略实施工作部际联席会议办公室知识产权强国建设第二批典型案例。“固原马铃薯”地理标志保护产品、“固原黄牛”地理标志证明商标专用标志使用申请实现“零的突破”。截至目前,“贺兰山东麓葡萄酒”地理标志专用标志获准使用企业达到64家,3年内数量翻了两番。“宁夏枸杞”“中宁枸杞”“惠农枸杞”3个区域公用品牌,授权使用企业118家、产品近

200个。“宁夏枸杞”“中宁枸杞”入选《中欧地理标志协定》第二批互认保护名单。品牌质量不断提升的同时,我区本土品牌生命力持续增强。贺兰红葡萄酒、中宁枸杞、百瑞源枸杞等成功入选2023年杭州亚运会官方指定产品。

我区在扎实推进品牌建设的过程中,逐步形成了一些经验做法。聚焦“六新六特六优”产业,我区将“质量品牌建设工程”作为质量强区建设的重要内容,开展品牌孵化、品牌推介、品牌保护等工作,强化品牌培育、标准建设、质量管理等关键环节,为培育品牌、打造品牌、推动品牌发展奠定基础。

本报讯(记者 蒲利宏)5月10日至12日,在浙江举办的2024世界品牌系列活动以及2024《中国品牌十年路》发展报告发布会上,“中宁枸杞”入选2024“我最喜爱的中国品牌”和中国品牌十年路典型案例。在品牌价值评价中,“中宁枸杞”的品牌价值再创新高,突破200亿元,位列区域品牌第13名。

## “中宁枸杞”品牌价值突破200亿元

大会现场为“早康”中宁枸杞系列产品提供品鉴服务,让与会嘉宾亲身体验“中宁枸杞”的卓越品质,部分商超、供应链采购代

表与早康枸杞股份有限公司达成了初步合作意向。“在大会期间,中宁县通过研讨分享、洽谈合作、展示推介等方式,不仅提升了

‘中宁枸杞’品牌知名度和产品美誉度,更拓宽了枸杞产品的销售渠道和市场空间。”中宁县相关负责人表示。

## 加强行政执法协调监督工作体系建设

法常态化监督,抓好行政执法专项监督,可根据工作需要,对重要法律、法规、规章的执行情况组织开展行政执法检查,强化涉企行政执法监督,强化对行政执法工作的综合协调,做

好对跨领域跨部门综合行政执法改革以及基层综合行政执法改革的指导工作。要充分发挥行政执法监督结果,拓宽行政执法监督渠道,加强行政执法监督信息线索的汇集统筹。

意见强调,要强化工作保障,加强组织实施,加强行政执法监督队伍建设,推进行政执法和行政执法监督数字化建设,建立督促落实机制,加强协作配合,做到有部署、重落实、见成效。国务院司法行政部门要认真开展督促指导检查,推广有关经验做法,研究协调、推动解决问题。

## 宁报微评

### 用好“小马扎”打通“最后一公里”

尉迟天琪

近日,在贺兰县富兴街街道利民社区百荣苑小区“六尺小巷”里,由社区党委、小区党支部、物业公司、居民代表等组成的“小马扎”议事会上,大家畅所欲言,共同为小区治理建言献策。

没有讲话稿,不在会议室;一条小巷,几个小马扎;大家围坐在一起,你一言我一语……不管是违规圈地种菜、随意堆放建筑垃圾,还是楼道内乱堆乱放等不文明行为,都成为大家讨论的话题。社区也认真梳理居民反馈的意见和建议,积极协调沟通。可以说,看似不起眼的“小马扎”,既赢得了居民们的赞赏,也深刻阐明了深入群众、深入基层的真谛。表面上看,社区虽然只是多开了几场“小马扎议事会”,但这样做的好处却是明显的,居民在解决牵涉自身利益的问题中,享有了充分的知情权、决策权,不仅有效解决了居民意见难以统一的问题,也充分调动了居民的能动性,而且能够形成一种良性的协商机制,反而有利于问题的解决。可见,民事民议无疑是基层善治的一种体现,而这也是实现基层治理走向现代化的基础,这样的经验十分宝贵,值得认真总结、推广。

其实,“小马扎议事会”只是一种有效推进工作的方式,其真正的含义是服务理念的转变。我们常说,群众满意是工作的出发点和落脚点,要想把群众的事做到群众的心坎上,打通基层服务的“最后一公里”,尤其需要在提升群众的满意度上下功夫,切忌“拍脑袋”决策,积极提升群众的参与度,多采取民事民议的创新机制,从被动到主动的靠前服务,以居民需求为导向,把一件件操心事、烦心事、揪心事,切实解决到居民心坎上,取得社区治理的最大公约数。

## 宁夏石化以“硬核指标”选聘高技能人才

本报讯(记者 张慈丽)“把业绩转化为个人积分,凭积分申报高技能人才评选和聘用,引导岗位人员技能提升意识由‘重考试’向‘重实际’转变,从‘拿证书要待遇’向‘凭业绩挣待遇’转变,这种方式让岗位人员成长起来更有目标,积极性也更高。”近日,宁夏石化公司人力资源部资深高级主管孔惠荣对记者说。

今年,宁夏石化公司进一步健全完善技能人才根据能力水平高低、贡献大小确定薪酬和待遇的激励机制,明确了高技能人才薪酬和福利待遇与职业技能等级证书脱钩、与等级选聘关联的新方式。紧紧围绕技改革新、难题解决、传帮带、决策咨询、创新创效等“硬指标”,对高技能人才培养对象进行个人工作业绩积分。采取积分选聘和评审相结合的方式,陆续开展了新一轮企业技能专家、资深技师、主任技师、主管技师等高技能人才选聘工作。按照公司高技能人才积分选聘标准,申报人员申报企业技能专家、资深技师积分须达到70分及以上,跨级或破格参评的,积分须达到105分以上。经过严格评审环节,目前,9人被选聘为企业技能专家,18人被聘为资深技师,主管技师和主任技师选聘工作正在有序进行。

通过动态调整高技能人才队伍,实现了高技能人才队伍有上有下、有进有出。宁夏石化公司通过工作业绩积分和个人贡献大小的“硬指标”实现薪酬待遇“硬兑现”的方式,推动高技能人才由“重考试”向“重实际”转变,由“拿证书要待遇”向“凭业绩挣待遇”转变,在调动激励岗位人员工作主动性积极性,更好地发挥高技能人才助力作用的同时,避免了以考定评后可能产生的“一劳永逸”现象。

一直以来,宁夏石化公司高度重视人才培养和选拔工作。为深入实施人才强企工程,打造一支敬业奉献、技艺精湛、素质优良、适应企业发展需要的技能领军人才队伍,宁夏石化公司以培养石油工匠为目标,精心谋划布局人才培养体系,制定了“十四五”期间高技能人才培养总体规划,把“三支队伍”建设作为人才强企工程的主要抓手,加大各类人才培养力度。结合高技能人才特点,宁夏石化公司按照分级分类加强培养,全面提升综合素质与服务生产本领,巩固企业高质量发展“稳”的基础,蓄积“进”的动能。

此外,宁夏石化公司聚焦生产优化目标和运行瓶颈以及人才接续问题,由高技能人才领军,依托“国家级技能大师工作室”和“劳模创新工作室”技术攻关、“揭榜挂帅”难题攻关、“三师一徒”青工培养等活动,切实发挥高技能人才引领示范和技术传承作用。

宁报集团新闻职业道德 监督热线  
0951-6030129 (机关纪委)  
0951-6033843 (全媒体指挥中心)