

党的二十大精神大学习大讨论大宣传大实践
强信心 加油干 勇争先

天天讲安全

改造升级排水管网 青铜峡市畅通城市地下“脉络”

本报讯(见习记者 蔡苑都)6月28日,在青铜峡市利民街、古峡街等路段,工程车辆来回穿梭,一条管道被整齐放入坑道内,工人们紧锣密鼓地施工。“早期修建的雨水、污水管道口径较小、管道老化,已不能满足现有的使用需求,且部分存在排水管网雨污合流的问题。此次项目建成后,可以有效推进全市雨污分流建设,减少因暴雨造成的城市内涝,同时能够收集雨水资源用于绿化灌溉,美化城市环境的同时,达到节约水资源等目的。”青铜峡市住房和城乡建设局相关负责人曹严宁介绍。

今年以来,青铜峡市积极打好防汛备汛主动仗,争取、谋划3个排水防涝应急能力改造提升项目,结合雨污分流、道路改造等对现有雨水管网进行升级改造,补齐基础设施建设短板弱项,畅通城市地下“脉络”。

青铜峡市城市排水防涝应急能力改造提升项目包括汉延渠城市排水分区、罗家河城市排水分区,城市东区的部分街道及小区新建雨水管道、配套附属设施等,其中汉延渠城市分区排水防涝应急能力改造提升项目主要新建13.74千米雨水管道,改造2.5千米现状排水管道等;罗家河城市分区排水防涝应急能力改造提升项目主要新建雨水管道33.78千米;城市东市民居区排水防涝应急能力改造提升项目主要对东21个住宅小区及市政道路进行雨污分流改造,新建雨水管道18.52千米等。目前,各工程正有序开展,已搭设围挡28.1千米,开挖路面25.3千米,管道安装23.9千米,预计7月底前建成投用。

为提高防汛抢险救灾应急响应和指挥能力,确保汛期安全度汛,青铜峡市今年防汛演练在罗家河排水分区等4个易涝点开展,全面提升防汛人员快速响应及抢险实战能力,扎实做好各项准备。

银川市举办首届 托育服务职业技能竞赛

本报讯(记者 陈郁)7月2日,由银川市总工会、市卫生健康委员会联合主办的银川市首届托育服务职业技能竞赛举行,来自6个县(市、区)36家托育机构和幼儿园的近70名托育师和育婴员参赛风采。

“第一次参加托育行业竞赛,结识了很多优秀同行,学习提升了自己的理论知识和实操技能。”宁夏大学后勤保障部幼教服务中心一位参赛选手说。此次竞赛包括综合笔试、实操考核、综合技能等内容。竞赛分别角逐出保育师和育婴员一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名,两个赛道前2名将组队代表银川市参加全区托育职业技能竞赛。同时,为竞赛组织工作突出的6家单位颁发优秀组织奖。

2024年,银川市入选中央财政支持普惠托育服务发展示范项目,系全区唯一入选城市。近年来,银川市通过政策支持、多元供给、医育结合,积极构建政府引导、部门协作、家庭为主、多方参与的婴幼儿照护服务格局,切实解决“入托难”“入托贵”,努力实现“托得好”。先后出台了《银川市促进3岁以下婴幼儿照护服务高质量发展实施意见》等政策文件。

截至目前,银川市提供3岁以下婴幼儿托育服务的机构有158家,总托位数达10986个,每千人口托位数达3.78个。



冯周荣： 为国之重器锻造安全可靠的零部件

本报记者 陈郁

“应该怎样呈现给客户一个完美的产品?答案是:一个国之重器所需要的关键零部件,让其在服役过程中是安全可靠的,也让客户觉得我们是值得信赖的。这是我工作所追求的目标。”7月2日,荣获自治区五一劳动奖章的冯周荣说。

冯周荣,正高级工程师,共享铸钢有限公司常务副总经理。今年是他从事共享铸钢工作的第11个年头,秉持执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的“工匠精神”,一步步成长为领跑自治区高端装备制造领域的领军人才。

自工作以来,冯周荣心系重型高端铸钢技术创新,重点研发高技术含量、高难度、高附加值铸件,带领团队攻克大型核电站常规岛机组高压缸、620℃火电机组用新型CB2铁素体耐热钢、三代核电海水循环泵用叶轮、抽水蓄能整铸转轮等关键铸件的制造技术,为助力公司发展、推进铸造行业高质量发展作出积极贡献。

其间,他参与科技部创新方法专项1项,主持或参与自治区重点研发计划7项、银川市科技计划1项,先后获得自治区科技进步二等奖2项、三等奖1项,自治区科技成果6项等多个奖项。

多年来,冯周荣被认定为自治区科技创新领军人才、高层次D类人才、青年拔尖人才,银川市高精尖缺D类人才、学术技术带头人,获得自治区创新达人、银川市青年岗位能手等荣誉称号。



7月2日,宁夏源丰农牧业综合开发有限公司牛肉精深加工车间,工人们正在加工高品质牛肉。2023年,源丰公司在西吉工业园区投资深加工基地,作为西吉县的定点帮扶企业中国商飞公司也投入80万元用于排酸库建设、设备购置及包装设计,共同推动当地牛肉精深加工,助力产业发展。

本报记者 王鼎 王激 摄

固原厚植成长沃土助年轻干部“壮苗出穗”

全链条递进式培养 “老带新”全过程历练

本报讯(记者 刘文鑫)“是师傅教我如何发展产业、服务群众,让我有了干好工作的信心。”近日,在地头帮助种植户采摘销售甜瓜的王伟伟说起师傅,感激之情溢于言表。王伟伟是固原市原州区头营镇杨郎村党总支书记,而他口中的师傅是杨郎村原党支部书记曹辉。

固原市推进“导师帮带制”,1062名“老业务”“老乡绅”与1832名乡村年轻干部、新任机关干部结成帮带对子,给年轻干部教方法、传经验、引路子,帮助他们健康成长。

曹辉是一名退役军人,凭借敢闯敢干的魄力,带动村民发展养殖和种植产业,分别在

铸造、酿酒等4个重点产业上建立党组织,培育产业带头人38名、发展党员19名,“80后”的王伟伟是他的徒弟之一。

经过梯次培养,2020年换届中,王伟伟当选杨郎村党总支书记。当选后,他继续做实“党组织+带头人+农户”的联农带农机制,产业带头人示范种植拱棚瓜菜1万亩,带动村民种植6000亩,周边移民村500余人就近务工,人均年增收2万多元。2023年,全村总产值4.3亿元,人均可支配收入2.1万元。

诸如杨郎村这样“老带新”的故事在固原市比比皆是。“导师帮带的同时,通过一线育

苗墩苗,让年轻干部到复杂环境、吃劲岗位接受锻炼,提升实践能力。”固原市委组织部相关负责人说,目前已有389名乡镇优秀年轻干部包村联户,63名选调生到村任职。

朱丽娟是原州区官厅镇薛庄村一名到村任职选调生。其间,正好“百美村庄”项目落地薛庄村,部分村民不愿搬成项目建设最大难题。她每天入户动员,向村民宣传村集体整体的规划发展、积分制分红、土地入股等政策,与村民促膝长谈,解开了大家的心结。

在项目实施过程中,朱丽娟鼓励村民参与美丽乡村建设,盘活闲置资源、发展“庭院

经济”、共享项目红利,还邀请艺术家为村民开展剪纸、刺绣、泥塑、版画等技能培训,打造乡村旅游民宿、餐饮、文创等新业态。

固原市坚持“缺什么补什么”,采取“线上+线下”“理论+实践”等方式,对年轻干部进行全周期培养、全过程历练,帮助年轻干部固本强基,提升履职本领,畅通晋升渠道,激发年轻干部的活力。

截至目前,全市有432名优秀年轻干部任乡镇办公室(中心)负责人,438人进入乡镇领导班子;换届中942名优秀村级后备干部进入村“两委”班子。

练就担当作为“铁肩膀” 挺起基层善治“硬脊梁” 吴忠“专职力量育强”计划提升服务群众能力

送餐、送医等服务,高效又贴心的工作得到居民的频频点赞。

吴忠市围绕城市服务需求和治理要求,将社区专职工作者队伍建设作为市、县党委书记领办项目,按照每万名城镇常住人口配备18名社区工作者的标准,年均投入2400余万元,面向35岁以下及大专以上学历的社区居民、退役军人等招聘社区工作者514名。同时,通过建立社区正职、副职、成员三类共18级的等级序列和发展体系,将薪

资报酬与工作年限、学历学位、专业水平及所在社区党组织星级挂钩。“拿到了一次性补助,每个月的工资也上涨了。职业认同感增强的同时,也提升了我的工作积极性和创造性。”丁雅辉说。

“过去社区工作者没有统一的招聘机制,人员能力素质参差不齐,整体工作效率不高。自从招聘专业的社区工作者后,工作效率更高了,社区事务也变得更加有序了。”盐池县盐州路街道龙翔社区党支部

书记刘宁坦言。

聚焦新进社区工作者工作经验不足、群众工作方法不多等情况,吴忠市组织社区书记到市内外典型社区“组团研学”,择优遴选5名社区书记开展“书记讲给书记听”活动,将全国最美城乡社区工作者张丽萍等83名优秀社区党组织书记选聘为帮带导师,通过“书记门诊”“书记有约”等载体,推动136名年轻社区工作者由“新手”变“能手”,不断激发基层治理新动力。

关注夏收

永宁5.45万亩小麦迎丰收

本报讯(宁夏日报报业集团全媒体记者 张艳丽 实习生 李怡萱)近日,永宁县5.45万亩小麦陆续成熟开镰。

7月2日,在永宁县李俊镇宁化村、永宁县惠丰现代农业种植专业合作社的麦田里,农业机械来往作业,两台割晒机割倒小麦晾晒,两台捡拾机紧跟其后捡拾,让小麦颗粒归仓。“俗话说‘九成熟,十成收;十成熟,一成丢’,我们合作社提前开镰,不让一粒麦子浪费在地里。”合作社负责人王生宝介绍,基地750亩小麦一周时间就能收割完毕,初步推算平均单产500公斤—600公斤。

6月30日,在望洪镇高渠村小麦种植基地,农户抢抓晴好天气率先开镰,拉开望洪镇“三夏”麦收的序幕。为了抢农时、保丰收,望洪镇安排农技人员深入田间地头做好技术指导;协调交通部门合理规划晒场,最大限度满足晾晒需求;组织签订春小麦收购协议,解决农户夏收后粮食销售后顾之忧。今年,望洪镇种植小麦1.8万亩,目前储备农机430台,已完成收割300亩,预计7月中旬完成小麦收割任务。

“今年,全县小麦种植面积5.45万亩,预计7月4日大面积进入收割。预测亩实产393公斤,较上年增加17公斤,增幅4.5%,增收已成定势。”永宁县农业农村局相关工作人员介绍,永宁县确保夏粮颗粒归仓的同时,做好蔬菜、油菜等种子(种苗)及化肥、农药、农具的储备调运,抓住有利时机确保应种尽种,实现前茬保粮、后茬增收,推动粮经饲协调发展。



吴忠30.19万亩小麦开镰

7月2日,青铜峡市叶盛镇庄庄村,580亩金黄的麦穗饱满充盈,大型联合收割机来回穿梭,田间地头一派丰收的喜悦。

当前,小麦已进入夏收的高峰期。今年,吴忠市小麦种植面积为30.19万亩,该市紧抓夏粮生产的关口期,提早部署、精心组织,确保农机安全投入生产,全力保障夏收有序高效,实现小麦优质高产。截至7月1日,全市小麦收割面积13.65万亩。

本报记者 李良 摄

“智慧农业+土地托管” 灵武确保万亩小麦颗粒归仓

本报讯(宁夏日报报业集团全媒体记者 黄英)7月1日,灵武市1.05万亩小麦迎来收割期。今年,当地依托先进农机、智慧平台、土地托管,小麦收割全部采用机械化作业,预计10天内收割完毕,小麦总产量预计达464.1万公斤。

在崇兴镇中渠村,田里一派繁忙景象。“今天是我们收割小麦的第一天,正在作业的是最新款收割机,这种机械的优点是收得干净,预计3天能将600亩小麦收割完。”中渠村

村干部黄文云说。

从大田高产到颗粒归仓,夏粮丰收的链条中,机收减损是重要一环。在位于中渠村的智慧农业服务中心,农机精准作业监管服务系统上显示着田间机械作业状态、实时定位、智慧调度、质量核查等信息。

该平台实时监管着包括中渠村在内的共7个村的农机作业过程,通过实时化监测、数字化管理,进一步提升农机作业质量和效率。

“中渠村农业智慧服务中心能够对周边6个村进行土地托管,并对农机进行集中管理。只要农机作业正常进行,平台就能实时监管。”中渠村村干部金宝梅说。

像中渠村这样的农业智慧服务中心,在灵武市有9家,通过对土地实施耕、种、管、收“一站式”托管服务,有效解决了农户种植、管理、收获过程中用工难、效率低、损耗大、费用高等问题,让农民“坐享”丰收。

沙坡头彩椒“借船出海”闯市场

本报记者 王文革

当天就卖完,很受市民欢迎。”柔远镇镇长景兆满说。

走进柔远镇柔远村,一栋栋蔬菜大棚整齐排列,各类农用车辆在棚间道路上穿梭。大棚内,红、黄、绿等各色彩椒像一盏盏小灯笼挂满枝头,村民正忙着采摘。“头茬都发往哈萨克斯坦了,卖得很好,大家信心倍增,现在采摘的是第二茬了。”村民曹雪贞说。

为壮大村集体经济,柔远村党支部领办合作社今年从中国彩椒之乡山东寿光引进种植彩椒1.32万株。“村里专门聘请寿光经验丰富的专家常驻本村,全流程进行彩椒种植技术指导。”柔远村党支部书记爱华介绍,种植达到了预期效果,彩椒果型方正、鲜亮光滑、口感香脆,棚均产量3300公斤。“我们的彩椒品质得到采购商认可,预计收完三茬将

为村集体带来10余万元收入。”

柔远镇彩椒何以在海外受到欢迎?柔远镇党委书记武勇“解密”:得益于抢抓机遇,产业发展驶上快车道。沙坡头地处“一带一路”重要节点,迎水桥编组站是全国第三大铁路编组站,交通十分便捷。“山东是蔬菜大省,每年有大量蔬菜出口多个共建‘一带一路’国家,而沙坡头区基本上位于这条大通道的中点。如果我们这里发菜,路途和时间都会大幅节省。”武勇介绍,通过赴山东对接考察,达成由寿光提供彩椒秧苗和全程技术指导,柔远村进行种植,收获后巧借寿光已经搭建成熟的蔬菜通道,由寿光收购并销往中亚国家的合作模式。

同时,柔远镇通过改造和新建设施温棚

1633栋,引进彩椒等高经济附加值蔬菜新品种,融入国内国际双循环新发展格局等举措,为柔远镇种植产业插上了翅膀。“柔远彩椒适合中亚人的口味,沙坡头区与寿光市共同探索出一条产业协同、经济共进的‘出海之路’,我们沿着‘一带一路’走下去,彼此的朋友圈会不断扩大。”一位长期在共建“一带一路”国家做生意的寿光蔬菜采购商说。

目前,柔远镇发展设施温棚2476栋,涉农龙头企业、蔬菜流通合作社等20家。设施蔬菜产量2.3万吨,总产值达5亿元。“我们正在改造剩余的温棚,引导种植企业、大户和群众共同扩大彩椒种植面积,以彩椒带动沙坡头区更多果蔬开拓国际市场。”武勇说。



近日,中卫市沙坡头区柔远镇柔远村的父老乡亲奔走相告:“咱们的彩椒出口卖了个好价钱,身价涨了5倍!”在全国彩椒价格跌至每公斤3元的低谷期,柔远彩椒却勇闯国际市场,从每公斤8.4元的批发价卖出了42元的出口好价。

经过80小时昼夜兼程的跨国运输,位于3800公里外的哈萨克斯坦奇姆肯特市市民吃上了来自柔远镇的头茬彩椒。“当地市场通过收购商反馈,6000公斤柔远彩椒到货

宁报集团新闻职业道德 监督热线

0951-6030129 (机务纪委)

0951-6033843 (全媒体指挥中心)