坚决抵制把说了当做了、把做了当做好了

——激浊扬清转作风系列谈之三

虎 权

"实"乃谋事创业之基、做人做事之本,不搞形式、不玩虚套,始终把工作做实、做深、做细、做透,就一定能在务实苦干中推动事业前进。

生活中,人们告诫他人时常言,"别做光说不练的假把式"。意思是说,要说到做到,莫做只会夸夸其谈却不干事或不认真做事的人。工作也好,生活也罢,都需说到做到、言出必行。不当假把式、争做"行动派",坚决抵制把说了当做了、把做了当做好了,才能在人生长河、事业发展中争得一片天地。

空谈误国,实干兴邦。把说了当做了、把做了当做好了,实质就是"虚"和"空",与我们党求真务实的品格格格不入。从"实事求是,力戒空谈"到"世界上的事情都是干出来的,不干,半点马克思主义都没有",再到"做起而行之的行动者、不做坐而论道的清谈客"……我们党历经百年,始终强调"实"的重要性。对共产党人而言,求真务实就是融入血脉的精神品格,更是赢得胜利、取得辉煌成就的重要法宝。

回看过往发展,这些年,宁夏之所以在发展的快车道上稳步前行,一条很重要的经验就是主动作为、真抓实干。这也再次告诉我们,"实"乃谋事创业之基、做人做事之本,不搞形式、不玩虚套,始终把工作做实、做深、做细、做透,就一定能在务实苦干中推动事业前进;反之,只会纸上谈兵而不知行合一、热衷虚谈废务而不求真务实、追求形式主义而不脚踏实地,就会让大政方针落空、政策措施变味,一切美好蓝图和宏伟规划也都会成为"空中楼阁"。

现实中,求真务实者有之,但党员干部中也不乏作风"虚""空"之人。比如,有的人干工作表态多、调门高、行动少、落实差,贯彻上级要求部署看似积极,会议开了一大堆、文件出了一箩筐,各项举措层出不穷,但实则脚下一动不动、啥也没干,举措悬在空中,行动停在嘴上,甚至虚报数字,欺上瞒下,把工作彻彻底底变成了口头汇报和做表面文章;有的人干一分说三分,把"开会研究了"当成"问题解决了",把"发文了"当成"落实了",至于问题有没有解决、措施有没有效果、群众满不满意,压根不在考虑之列;还有的,把"做完了"当"做好了",对待工作缺乏精益求精的精神,对待困难缺少较真碰硬的态度,对待问题缺乏盯住不放的勇气,导致一些工作落实不够及时、执行质量不高,甚至偏离航向、南辕北辙、误国误民……

务实之心重一分,则务名之心轻一分。要克服这些不落实和落而不实的问题,就得在激浊扬清上下功夫、出真招、见实效,既要发挥好考核指挥棒作用,把求真务实的导向立起来,把真抓实干的规矩严起来,把干了什么事、干成了多少事、干事效果好不好作为干部考核评价标准,真正做到让能者上、庸者下,让"假把式"失去"市场";也要不断强化提升干部适应新时代发展的本领能力,发挥好党员带头模范作用,把各方面力量凝聚起来,形成助推高质量发展的强大正能量。

以实为基,行稳致远。在奋力谱写中国式现代化宁夏篇章的当下,每一项重大工作都时间紧、任务重、矛盾多、困难大,唯有把"实"的观点、"实"的方法、"实"的风气、"实"的品格坚持下去、发扬开来,坚持树实风、察实情、办实事、求实效,我们才能保质保量地完成各项任务,把党中央的决策部署和自治区党委、政府的工作安排落细落好,真正交出一份符合群众期待的时代答卷。

中国新闻奖优秀专栏 宁报论坛

N 第三只眼

"八小时之外",让"无用之用变为大用"

沈 琪

"八小时之外"的业余时间,该怎么利用?在这方面,银川市金凤区阅彩城商圈的职工们很有发言权。

在金凤区阅彩城商圈党群服务中心联合贺兰山中路街道工会推出的"楼宇夜课堂"系列活动上,书法、绘画、瑜伽课等一应俱全,职工们楼上上班、楼下学艺,将工作和自我提升无缝衔接,着实令人羡慕。

对打工人来说,楼宇夜课堂算得上时尚新颖,但它的推出并非突发奇想,而是来自一次走访入户。当时,楼宇管家在交谈中,得知不少职工有丰富业余生活、提升个人技能、增进社交能力的需求,于是便在"八小时之外"为有需求的职工提供延时服务,迎来职工热切回应。

其实,拥抱下班新生活,不单是阅彩城商圈职工们的追求,更是当下打工人之间普遍流行的新趋势。特别是一些年轻人,下班后不愿意宅在家中,也不再满足于"格式化"的生活模式,开始热衷于探索自身兴趣爱好,力求遵循内心,解锁生活更多可能性。比如,有的人把青年夜校当作"追梦之地",利用夜间宝贵时间,或是掌握一门才艺、重拾儿时梦想,或是开阔眼界、拓宽社交圈层;有的人坚持实行"主题月生活法",每月为生活设定一个固定主题,利用休息时间尝试未曾涉猎的新事物、新知识;还有一些人,下班后摆摊贩卖快乐,从中寻找生活的平衡与自在……

漫画 李雪

有人说,"下班后的时间,决定了人生高度";也有人说,"人生的伟大在业余"。仔细琢磨,这些话并非没有道理。年轻人将下班后的零碎时间拼凑起来,不带功利性、目的性地学习技能、培养爱好、治愈自我,细水长流、日积月累地坚持下去,不仅能提升自身知识与技能水平,让"无用之用变为大用",更能以一份光热,促进全社会形成积极向上的学习氛围,助力学习型社会的建成。

青年的模样,就是一个时代的模样。从当代年轻人下班后充实内心、乐于学习的精神风貌,我们能看到,在物质生活日益富足的当下,人们更加注重多层次的精神文化需求、更乐于寻求生活中的价值感和意义感的昂扬状态。而迎合需求、逐渐流行的青年夜校、楼宇夜课堂等公共文化服务机构,也体现出公共文化服务日益"沉下去"的姿态,这对于社会发展进步来说,未尝不是一件好事。

不过,文化事业与产业发展终究是个精细活,需要慢功夫,更不能急功近利、急于求成。无论是开办青年夜校、还是其他学习平台,在链接整合社会力量、社会资源上都处于探索起步阶段,想要实现良性发展,就要多在资源整合、服务质量、市场监管等方面积极探索求变、用心经营。如此,才能在"八小时之外",为年轻人提供更优质、更丰富的文化服务。

N 微语观潮

积极培育壮大"科技红娘"力量

孙莉华

推动科技成果从实验室走向市场,谁来牵线搭桥?"科技红娘"技术经理人当仁不让。目前,宁夏有近500位技术经理人活跃在技术转移一线。

众所周知,科技成果转化一直是现实难题。为让更多成果加快从"书架"走向"货架",技术经理人这一职业群体应运而生。作为技术转化"中间人",技术经理人所做的工作不是简单的撮合,而是要多方协调、系统整合,通过专业的知识技能和优质的服务促成科技成果转化,因此,他们被形象地称为科技与产业之间的"红娘",在高质量推动成果转化中发挥着不可替代的作用。

创新引领发展。科技成果转化是科技创新的"最后一公里",打通这"最后一公里",必须有高水平的技术经理人队伍。目前,我区技术经理人队伍建设仍处于发展初期,还不能完全满足经济社会发展需求,人才培养迫在眉睫。一方面,应充分发挥市场主导作用和行业部门引导作用,明确队伍建设总体布局,有计划有步骤加强队伍建设;另一方面,应聚焦当前人才建设存在的难点堵点,下功夫健全培养、评价、激励等机制,建设高水平技术经理人队伍,为科技与产业实现"双向奔赴"提供有力支撑。

稳步推进"无废城市"建设

尉迟天琪

日处理能力3600吨、处理高标准农田建设、破旧路面拆下来的水泥板……随着宁夏首个建筑垃圾回收利用工厂投运,我区在建设"无废城市"方面可谓迈出重要一步。

"无废城市"指建设环境友好、资源循环利用、产生最小废弃物的城市,一头连着减污,一头连着降碳,事关城市环境、民生福祉,是现代文明城市建设的重要目标。自从银川市入围"无废城市"建设名单之后,不断推出务实举措,在大宗工业固体废物、主要农业废弃物、生活垃圾以及危险废物处理等方面都取得了不小进展。此次首个建筑垃圾回收利用工厂投运,更是让人眼前一亮。但由于固废来源比较复杂、收集方式不尽相同,具体的处理处置手段也有较大不同,都给"无废城市"建设带来了难度。

归根结底,"无废城市"是一项美丽幸福的工程,既需在规划发展上下功夫,也需凝聚各方共识,增强各相关部门的协作联动,理顺、衔接好各分管部门的职责和工作。只有持之以恒、久久为功,切实谋划建设一批补短板、强基础、利长远的固体废物利用处置工程项目,以项目化推进工作落地见效,才能取得良好成效,让"无废城市"建设扎实推进、行稳致远。

在基层一线淬炼青春底色

宫炜炜

日前,2024年全区高校毕业生到机关事业单位实习暨青年就业见习培训班在青铜峡市举办。据报道,自8月5日开始报名以来,已有7270名高校毕业生踊跃报名,9月1日将正式派遣上岗。

在见习中提高能力,在岗位上积累经验,在实践中增强本领。对高校毕业生而言,就业见习就是为他们提供的一个积累经验、接受历练、提升技能的优质平台,不仅能缓解自身就业压力,也能帮助他们提前规划职业生涯、提高就业竞争力,获得更好的职业发展。从现实来看,基层一线又是高质量发展的前沿阵地,对人才的需求最渴望、最迫切,而高校毕业生知识水平高、接受新事物快、运用新技术能力强,通过就业见习引导青年人才走向基层,既能有效解决基层人才短缺问题,还能为基层工作带来新思维、注入新活力,为高质量发展积蓄动能。

新时代基层一线前景广阔、大有可为。在当前就业形势严峻的大背景下,加大就业见习组织力度,既可以有效破解青年就业难题,实现稳就业、保民生、促发展,也能加快补齐基层一线人才短缺的短板,更能让青年人才借此扎根基层、奋斗基层,在基层一线淬炼青春底色,为基层发展贡献青春力量,一举三得,可为借鉴。

"钢铁缝纫师"的绝活

本报记者 陈 郁 实习生 鄢 田 文/图

刘杰是国家能源集团宁夏煤业有限责任公司煤制油化工安装检修分公司的一名焊工,在今年5月30日举行的自治区五一劳动奖颁奖大会上,他领取了"塞上工匠"的奖杯、奖状。

一名普通的焊工,是如何炼成的"塞上工匠"的?鲜花着锦的荣耀背后,又藏着哪些不为人所知的故事?

刘杰在劳模工作室展示焊接技术。

吃得苦中苦 15年完成"三级跳"

刘杰一丝不苟地检修设备。

2001年,刘杰完成保家卫国任务回到家乡成了一名电焊工。

"当工人,就要学技术,学技术就要学过硬的技术!"上班第一天,师傅的一句话深深地影响了刘杰,这句话也成为激励他克服困难的座右铭。

为了提高技能,刘杰把自己变成了"拼命三郎"。上班时间是早上8时,他每天都会早到一个小时,练习前一天所学的技巧;午饭后,他放弃休息,捡来废弃钢板,继续焊接;同事们下班都回家了,他留下来巩固技能,再拼几道焊缝,站、蹲、卧、跪、趴,训练各种姿势焊接,饿了吃口方便面,渴了就在水龙头上喝口水。

尤其是夏天,在太阳和电弧的双重炙烤下,短短几分钟,汗水就浸透工作服。

"对我来说,最难熬的是焊接时飞溅的焊渣烧透衣服灼伤皮肤。"说到这里,刘杰掀开衣服,密密麻麻的焊渣烙痕布满全身,触目惊心。因为要确保焊缝质量,施焊绝不能停,身体绝不能动,只能咬着牙忍受着滚烫的焊渣粘在皮肤上慢慢冷却。

就凭着这一股子狠劲和韧性,从手工焊到气保焊再到氩弧焊,刘杰3年成长为中压焊工,8年升级特种高压焊工,15年晋级焊接高级技师,短时间内完成了一名普通焊工职业道路的"三级跳"。

2009年,刘杰获自治区焊接技能比赛第一名,代表宁夏参加全国焊工职业技能大赛;2009年,获自治区五一劳动奖章、自治区"技术能手"荣誉称号;2013年,获宁煤集团焊工比赛三等奖及"技术能手"称号;2014年,获宁煤集团焊工比赛第二名及"杰出技术能手"称号……一串串闪亮的足迹,是苦尽甘来的奖赏,像一束束微光照亮前行的路。

成长为公司的骨干"焊"将,刘杰更忙了。

2004年的一天,刘杰接到父亲的电话,"儿子,明天你妈做手术,大夫说风险不小。要不,你回来一趟?"刘杰矛盾极了,公司新上了一批锅炉,正在调试的关键期,随时都有突发情况,如果不及时焊接补救,后果不敢想象。

"刘师傅,刘师傅,快!3号炉,赶紧去3号炉!"工友的催促声打断了刘杰的电话,他匆匆叮嘱了几句,火速回到工作岗位。

母亲的手术还算成功,可由于病情过重,从此右半身瘫痪,再也无法完整地说出一句话。年迈的父亲常年照顾瘫痪在床的母亲,过于疲惫,于2012年心脏病突发,离开了人世。

病发突然,等刘杰赶到农村老家时,父亲已经永远地闭上了眼睛,这成为他一生难以治愈的遗憾。

练得高超技 成败只在0.01毫米之间

"出师之前,受了不少外国专家的气,比如干煤粉气化炉的焊接。"说起十多年前受制于外国专家的技术刁难,刘杰义愤填膺。

干煤粉气化炉属于德国西门子技术,自公司引进以来,检修时一直都依赖国外的焊接专家。他们怕技术泄露,不让别人在现场观看,公司员工只能眼巴巴在门外等候。

刘杰偏偏不信邪,他想尽办法翻阅该领域的相关资料,学习焊接技术。检修时,他"蹲点"到晚上,等国外专家下班后,他摸进检修工棚,模拟练习气化炉水冷壁管的焊接方法。

2013年3月,煤制油烯烃一期3号气化炉水冷壁盘管烧损严重,需要更换11根水冷壁新管,共计22道焊口。

由于炉管与炉壁仅有20厘米的间隙,刘杰只能采用镜面焊接或开天窗焊接。镜面焊难点在于焊接过程是反方向操作,炉内环境差;开天窗焊接难点在于有两条焊缝需要加工成内坡口,从管道内侧焊接,并且要求一次成型。刘杰选择了镜面焊接,盲区的焊接仅凭千锤百炼后的手感记忆来完成。操作时,需要左右手都能够熟练用枪和送丝,并且一次焊接合格,没有返口的机会,否则就要割管重新焊接,从而影响整台炉的检修时间。

这是一次长时间、高强度的任务,有时候需要头朝下伸进仅有200厘米的空当中,稍微一动,就有似瀑布的煤灰灌到脸上、脖子里。每次阶段性焊接完,他都是满脸满脖子的煤粉,连牙齿都是黑的,经常有工友开玩笑说:"刘杰身体里不缺少碳元素!"还有工友称他是现代版的"兵马俑"。

就这样,刘杰一干就是两天一夜,吃喝都在工作面上,累了就利用磨管口的间隙靠在管子上打个盹。经过60多个小时的连续作业,最终焊口全部焊完,经X射线检验全部合格,成功率100%,为后续的检修工作赢得了时间,节省了聘请外国技师的高额费用,为气化炉自主检修打下了坚实的基础。

经此一战,"钢铁缝纫师"的美誉不胫而走。

"精品与废品的距离只有0.01毫米,焊接的成败也在这0.01毫米之间。"在刘杰的脑海里,预演了每一次检修的过程,任何一个环节的疏忽都会造成严重后果,因为这看似毫不起眼的焊接误差,就有可能造成泄漏,而泄漏就意味着事故。每次施焊前,他都会找来一小块废料,不厌其烦地试验焊接参数、气体流量、焊接速度等,以此确保最佳的焊接工艺;焊接过程中,他会注意每个细节,一丝不苟地完成,力求完美。

千雕万琢成一器,苦尽甘来始逢春。

2014年,刘杰带领的团队完成《GSP气化炉水冷壁盘管焊接修复工艺》的总结完善,连续两年获得集团公司科技创新奖三等奖;2016年,个人获得"中国煤炭行业技能大师"荣誉称号,以他名字命名的劳模创新工作室被评为"煤炭行业技能大师工作室";2017年获"塞上技能大师"称号,2018年获"宁东工匠""宁煤工匠"称号;2019年,获首届银川都市圈青年技能人才大比武"焊接技术"项目二等奖,工件位置保持装置专利获得国家专利;2022年,获"国家能源杯"智能建设技能大赛暨公司第十二届职业技能竞赛焊工二等奖;2023年,被宁东管委会评为"首届最美劳动者",享受国务院特殊津贴;2024年,被评为自治区首届"塞上工匠"。

栽得桃李树 榜样力量激励"后浪"奔涌

2014年,"刘杰劳模创新工作室"成立,先后开展德国西门子GSP气化炉烧嘴修复技术和GSP气化炉水冷壁修复技术、特种钢焊接工艺、解决循环流化床下渣管断裂问题、狭小空间焊接操作法、提高管道密封焊接效率等课题攻关。其中,GSP气化炉相关技术为公司创造效益592万元。

"二十几年前上班第一天,师傅的一句话影响了我一生,我要把老一辈工人的'工匠精神'传承下去。我常常告诉徒弟们,当工人就要当技术过硬的好工人,别玩花架子,学会真本事!"作为工作室负责人,刘杰把更多精力放在了传帮带上,为行业发展培养高技能焊接人才。

他毫不吝啬分享自己的绝活窍门:首先,心要静,呼吸要均匀;其次,手要稳,不宜急躁;最后,大脑得飞速运转,得考虑焊接电弧、速度、手法的正确与否,随时根据熔池、温度、焊缝成型等变化调节各项参数。

在刘杰的言传身教之下,培养出焊接技能人才14人,掌握手工电弧焊和钨极氩弧焊焊接人员11人,一个个焊接"后浪"在各类场合中脱颖而出。其中,马新福多次夺得比赛奖牌,2019年被评为"宁煤工匠";牛敬龙获宁煤公司"杰出技术能手"称号;董震获自治区青年焊工比赛第一名。团队开展创新成果40余项,有10多项获得行业各种荣誉。

有意思的是,刘杰醉心事业的榜样力量还投射到女儿刘宜松身上。

5年前,刘宜松的小学班主任给刘杰打电话,开场白就是,"给您打了无数个电话,终于打通了!"忙不迭地道歉中,刘杰竟然不清楚女儿上的是几年级,更不知道女儿是班长。他以为孩子在学校闯了祸,原来是女儿年年是班级第一名,班主任想邀请他参加家长会,分享教育经验。

"实在对不起,工作忙,没有时间。"听到刘杰的回复,班主任对这位从来没有参加过家长会的父亲很无语,挂断了电话。

几年后再提起这件事,刘杰赶紧给女儿道歉,"对不起,从小到大爸爸都没有陪你开过家长会,也不知道你是怎么长大的。"刘宜松笑着说,"怎么长大的?是在爸爸的影响下长大的呀!小时候我就知道您是锅炉'医生',我就想这锅炉可真难治,因为您不是在抢修就是抱着书本学习怎么修,也没时间搭理我。那时候我就下定决心好好学习,将来有一天能帮您一起修,您就有时间多陪陪我、陪陪妈妈了。"

"谢谢你,你是爸爸的骄傲!"

"爸爸,你也是我的骄傲!"

家人的理解和支持,让刘杰心无旁骛站在高温、高压、高噪音、煤尘和粉尘的"战场"上,以焊枪为针、弧光为线,在耀眼的火花中把金属分子重新组合排列,用手中的"武器"续写"钢铁缝纫师"的荣耀。