

# 海原:奋力书写高质量发展“组工答卷”



美丽新海原,焕发新气象。



厦门大学附属中山医院副院长黄秀敏在海原县人民医院坐诊查房。

今年以来,海原县坚决落实新时代党的组织路线和党的建设总要求,紧扣主责主业、服务中心大局,扎实开展强化创新理论武装、干部队伍赋能担当、党建引领基层治理、人才助力县域发展、组织工作争先出彩“五项行动”,坚持把党的全面领导贯彻到组织工作全过程各方面,全力开创组织工作新局面,为建设社会主义现代化美丽新海原提供坚强的组织保证。

1 突出责任担当 政治首位度更加突出

海原县始终把抓好党的政治建设作为干部教育工作的第一要务,深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育,将习近平新时代中国特色社会主义思想及党的二十大精神及二十届三中全会精神列为全年干部教育主体培训“第一课”和必修课。结合中心工作及重点任务,制定年度培训计划,科学谋划主体班次,今年已举办各类主体班20期,培训干部3700余人次。全县大力推进干部政治能力和专业能力提升“两大工程”。结合中心工作及重点任务,科学谋划主体班次26个。按需设置党性教育、马克思主义民族观宗教观教育、特色产业、项目审批、经济统计等课程,探索无领导小组讨论、时政热点分析、非遗文化体验等新形式,持续巩固提高“成果展示+结业考试”相结合的考评机制,不断增强培训的时效性和针对性。该县用好美丽红色美丽村庄、祁家堡子等红色教育资源,开发精品教学课程,打造现场教学点13个,组织3万人次学习观摩。开展“万名党员进党校”“同上一堂课”“党课开讲啦”等活动,全覆盖建成18个乡镇(街道)党校,分级分类培训党员1.1万余人次,教育引导党员干部牢记初心使命。海原县着眼未来5年干部队伍建设,制定《全县干部队伍建设若干措施》,大力实施“功能提升、青苗培育、增能蓄力、双向激励”四项计划,干部队伍建设路径不断优化。“出台《关于规范干部人事调配工作的若干原则》《公务员职务晋升工作若干基本原则》《政法机关公务员职务晋升工作若干基本原则》等制度,逐项逐条细化完善干部选任流程、职务晋升办法,搭建干部队伍建设制度体系“四梁八柱”。”海原县委组织部负责人说。



为老党员颁发“光荣在党50年”纪念章。



红色劳务服务站点对点输送外出务工人员。



西安镇白吉村举行村集体经济产品发布会。

## 2 立足选优配强 干部精气神有效提振

海原县围绕实施干部队伍“增信赋能”工程,全方位优化干部“选育管用”链条,持续锻造高素质专业化干部队伍。深化领导班子战略储备,持续开展全县重点工作现场观摩评比,分层次、分领域、分领域现场述职、集中比武,动态发现补充一批综合型、专业型、结构型干部进入干部库,实行跟踪培养、优进细退,确保人选充足,防止急拿现用。深入实施年轻干部“选育管用”全链条培育机制,制定《年轻干部教育管理监督意见》,推行选调生“3+1”导师帮带机制,不断涵养干部队伍“一池春水”。“通过导师帮带制,县、乡、村三级导师让我快速融入农村,帮带既有政策理论上的高度,又有业务实践上的深度,还有群众工作方法上的温度,让我从深层次、多维度增强党性、经风雨、见世面、长才干。”海原县到村任职选调生任旭对导师帮带深有感触。该县推行《卫生健康系统中层干部管理办法(试行)》《教育系统中小学校领导人员选聘管理办法》《县属国有企业领导班子和领导人员综合考核评价办法》等措施办法,有效促进干部跨行业、跨领域、跨部门交流使用。动态储备村级后备力量965名,储备成熟可用村书记后备力量173名。“我们坚持‘四查三评两谈’,通过近距离了解、多角度分析、精准化定性、具体化评价,努力把讲政治从抽象化的概念,具象为用数据说话、用事例支撑的知事识人,不断考准考实干部政治素质,为选准用好干部提供有力支撑。”海原县委组织部负责人说。该县通过领导干部半年业绩采集、“四述三听”年度考核评价体系,灵活用好工作调研、列席会议、跟班培训、谈心谈话、深入现场等方式慧眼识才,为选准用顺干部、调配强班子提供依据。今年以来,共提拔使用干部30名,其中参与过脱贫攻坚、乡村振兴、改革一线的干部27名,参与驻村或巡视巡察的干部7名;共晋升级别5批次102名,对工作成效较好的20个部门(单位)领导班子、137名领导干部评定为优秀等次,对工作表现突出的48名干部记三等功。

## 3 聚焦强基固本 基层组织力不断增强

“今年得益于乡土人才助力集体经济发展‘帮帮团’平台,在西安镇白吉村、曹洼乡脱烈村、红羊乡杨明村开展村集体经济项目,切实将人才专业能力与村集体经济相结合。”海原县电商协会会长牛有素说,推行“党支部+强村公司+农户”发展模式,打造出甘草杏汁、苦荞茶、蜂蜜水、手工香醋等特色产品20余款,开创村办超市1家,组织参加全国特展等8场次,签订订单10余笔,价值300余万元。该县坚持以基层党组织建设提质增效工程为总抓手,统筹推进各领域基层党建工作,基层党组织的政治功能和组织功能持续增强。深入推进“一抓两整”示范创建行动和基层党组织建设“提质增效工程”,创建示范乡镇17个、示范村130个。32名县处级党员领导干部,示范带动全县建立党支部联系点201个。整顿提升软弱涣散党组织3个、薄弱村14个。筹资110余万元维修及改扩建村级活动场所7个,争取资金40万元补贴实施党建项目2个。累计实施中央及自治区扶持壮大村级集体经济项目135个,县级补助投入3000万元,全县集体经济累计收益超2亿元,90%的村年收益10万元以上。深入实施村党组织书记后备力量培育储备三年行动,吸引437名退伍军人、返乡大学生、在外经商务工人员等返乡“入库”,严选“成熟可用”人员175名,安排179名后备力量进行跟踪锻炼,有效破解村“两委”后继乏人困境。全县引导95个驻小区单位、“两新”群体、社会组织、志愿服务队等融入基层治理,3600余名党员干部“进网入格”,打通基层治理“神经末梢”。打造10个小区服务站和3个“红色物业党支部”,成立幸福物业服务公司,带动16名脱贫户稳定就业,收益5万余元,实现社区经济新突破。大力实施农村高额彩礼整治党建引领行动,采取“一村一策”整治39个重点村(社区),“低彩礼”占比增加44.3%。“在建好用好县乡村三级劳务工作站的同时,重点培育一批村(社区)劳务经纪人”海原县劳务行业综合党委书记马瑞说。该县实施“红色劳务”党建“揭榜领题”项目,今年有组织输出劳动力5.07万人,同比增长2.8%,占全区有组织输出的25%以上,排名全区第一。做优“塞上红运”党建品牌,预计推动货运行业全年营收22亿元,同比增长7%。持续发挥网络直播行业综合党委作用建强“红播”“企播”“土播”3支队伍,推动农特产品线上直播带货销售额突破4000万元。



举行“海纳英才 原创未来”集中签约仪式。



开展农村高额彩礼专项治理宣传。



三河镇六富村发展枸杞特色产业。



红羊乡动员在外大学生返乡就业创业。

## 4 注重赋能发展 人才吸引力持续放大

“我们采取种植、加工包装、电商销售等全产业链生产模式,培育的晒甜瓜口感佳、品质高,已稳步占领杭州叶氏等企业市场份额,助农增收致富。”海原县晒甜瓜专业合作社负责人丁晓龙说,已建成400亩核心晒甜瓜育苗和示范基地,推广晒甜瓜种植1.5万亩。海原县深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,聚焦“聚才兴业”工程,全面推进人才工作“五大专项行动”。梳理整合自治区、中卫市人才政策,制定卫生健康等4个领域人才政策51条,开展人才政策“六进”活动30余场,持续扩大政策知晓面、覆盖面和惠及面。建立科技特派团“揭榜领题”及本土人才“帮帮团”帮扶“四个一”机制,争取资金130万元,择优支持“揭榜领题”项目5个,切实将人才优势转化为产业发展动力。该县聚焦人才需求,招录事业编人员、公费师范生、订单定向医学生、高层次人才234人,补充民生领域人才“新鲜血液”。组建招才小分队赴高校开展校园招聘活动,与24名毕业生现场签订初步就业意向。与宁夏大学、宁夏职业技术学院、厦门大学附属中山医院等签订合作协议,聘任23名特聘专家。点对点联系走访中卫籍在外高层次人才50余人,开展“返乡大学生座谈会”30余场,吸引人才回乡就业创业。该县挂牌设立宁夏大学实习实践基地、宁夏肉牛现代产业学院海原分院,推动区内高校与县域发展深度融合。挖掘科技特派团、专家教授、本土技术人才等优势,开展农村实用人才、职业技能培训等100余场,惠及1万余人次。深化组团式帮扶“师带徒”模式,累计帮带本土青年人才231人。“通过科技特派团帮扶,希望给本土人才队伍留下‘科技的种子’;通过引进外界的科技资源,持续推动海原县经济、科技发展。”海原县科技特派团团长王俊平说。该县深化党委联系服务专家制度,17名县级领导联系服务34名专家人才,一对一听取意见,点对点解决问题。高标准打造人才公寓105套,春节、教师节、国庆节慰问优秀人才171人次,发放县级安家补助费35万元。与西北农林科技大学、宁夏农林科学院、宁夏大学开展长期合作,开展高端肉牛差异化发展的科技攻关和技术集成示范,通过“实践课堂”累计培育肉牛饲养户2.8万户,实现本土养牛人才、养牛规模双提升。



红色美丽村庄——关桥乡关桥村。

5 加强自身建设 干部战斗力明显提升

海原县以加强自身建设为着力点和主抓手,打造一支“想干事、能干事、干成事”的组工队伍。以开展理论学习教育为抓手,及时跟进学习、专题研讨学、全面系统学,通过部务会“第一议题”学习15次、干部集中学习26次、专题研讨12次,利用甘盐池红军总部驻地遗址开展党性教育,让组工干部的理想信念更加坚定、政治素质不断增强。该县全面开展“新时代组工干部大讲学”“微党课”“科室小课堂”等活动,对业务知识进行专题学习,不断强化组工干部的业务能力。定期开展“信息会诊”,现场讲思路、提意见,让组工干部在点评与讨论中理清思路、积累经验、提升水平,在岗位练兵中增强履职本领。严格落实在职党员“双报到”工作机制,以“周五有约”为载体,组织开展安全宣传、文明行为劝导、人居环境整治等志愿服务活动12次,选派2名经验丰富的干部驻村开展帮扶工作。海原县通过实地走访、慰问和谈心方式,及时掌握干部职工思想动态、工作情况和生活状况。紧盯干部调整、资金拨付、先进评选、节假日等重要节点,对干部及时进行廉政提醒,切实让组工干部树牢砥砺前行、拒腐防变理念,提振干事创业精气神。征程万里阔,奋进正当时。海原县将凝心聚力、担当作为,真抓实干、奋勇争先,在培养忠诚干净担当的高素质干部、集聚爱国奉献的各方面优秀人才、提升基层组织政治能力和组织力方面,靶向发力、深耕细作,不断创新、久久为功,努力答好时代之问、答好人民之问。