

# 大力实施“聚才兴业”工程十项行动 中卫市激活高质量发展“源头活水”



中卫市高质量发展成色越来越足，吸引五湖四海的人才扎根这片沃土。

千秋基业，人才为本。今年以来，中卫市认真落实中央、自治区党委人才工作决策部署和自治区“人才强区”战略、“才聚宁夏1134行动”，围绕人才培养、引进、活力、暖心四大工程，深入实施“聚才兴业”工程十项行动，推出26项具体措施，以更加积极、更加开放、更加有效的举措，推进人才总量扩规、素质提升、结构创优，全市人才总量达6.3万人，较“十四五”初增长46.5%，特色产业人才占比达53.7%。



中卫市“聚才兴业”工程十项行动启动暨2024年“衷(中)爱(爱)才(才)未(未)卫(卫)来(来)可(可)期”人才招聘推介会。



组团式帮扶医疗专家开展手术指导。



宁夏枸杞产业技术支撑体系首席专家祁伟(左二)、宁夏枸杞工程技术研究中心安巍(右二)深入枸杞种植基地调研指导。



青年人才在全市第九期“读思享 阅知行”青年干部人才读书会上分享读书感悟。(本版图片均由中卫市委组织部提供)

## 布局统筹推进人才矩阵

中卫市坚持党管人才原则，调整优化市委人才工作领导小组成员单位，统筹整合各方资源力量，构建牵头抓总、科学规范、运行高效的机构职能体系。成立市人才工作服务中心并实体化运行，指导各县(区)设立人才发展服务机构，完善人才工作服务职能。

按照“十四五”期间人才发展规划指标，结合全市人才实际需求，中卫市将“十项行动”细化为26条具体措施，明确人才发展远景目标，夯实各县(区)、行业主管部门主体责任，推动重点任务落地落实。实施人才工作破题攻坚行动，各部门负责人牵头

人才工作重点、难点、堵点破题，推动更多力量向“第一资源”倾斜。充分发挥考核“指挥棒”作用，把人才工作考核结果作为年度绩效考核评价、干部选拔任用、评优评先的重要参考，真抓实干、创优争先的工作氛围日益浓厚。

## 构筑竞相奔涌人才洼地

中卫市聚焦“产业”引才，围绕数字信息、清洁能源和新型材料、文化旅游等特色产业需求，实施高层次人才精准招引行动，发布急需紧缺人才需求目录，招聘技术技能人才1700余名，引进高层次人才115名、产业科技创新团队53个。实施中卫籍在外人才“雁归行动”，建立中卫籍在外人才名录，扩大人才“朋友圈”，通过以才引才、以才荐才，吸引1000余名人才回乡就业创业。

擦亮“衷(中)爱(爱)才(才)未(未)卫(卫)来(来)可(可)期”招引品牌，构建“政府引导、园区支撑、企业主体”引才模式，由市级领导带队组建招才小分队，赴区内外高校开展专场宣讲招聘20余场次，签订合作协议20余项，为企业纳贤1300余人。先后与7家区内高校、科研院所建立深度合作关系，实现校企人才共育、科研成果共享、优秀人才共用，推动人才链与产业链深度融合。

立足农业发展优势，建成“农字号”人才工作站12个，柔性引进区内外农业专家110余名、农业关键技术创新团队13个，提升沙坡头早苹果、中宁枸杞、海原肉牛等品牌含金量。其中，沙坡头区依托苹果培育加工三大基地，与天津科技大学、山东农业大学等10余所高校及科研院所开展技术合作，获得发明专利2项、实用新型专利12项，沙坡头早苹果产量达9.45万吨，综合产值约6亿元。

## 厚植精准滴灌培育沃土

近年来，中卫市不断加大本土人才培养力度，实施中青年骨干人才、乡村产业振兴带头人、技术技能人才培育行动，推荐30余名青年人才参加“西部之光”访问学者、“青年拔尖”等自治区及以上人才培养项目。选拔第二批“智创未(卫)来”培养对象35名，鼓励支持青年人才“挑大梁”“当主角”。

该市完善基础人才、骨干人才、领军人才梯队培养体系，建成“塞上名家”工作室8个，通过“塞上名家”以师带徒模式，49名青年骨干人才进入工作室培养。充分发挥高技能人才的技术引领作用，评选“中卫市技能大师”15名、培育“中卫技能大师”工作室14个。用好教育医疗组团帮扶力量，实施名师名医培育项目，培育市级名师工作室20个，培养后备名师50

名，培育重点医学学科人才30名，名老中医传承人40名。

深化校企合作，推动联合办学，中卫工业园区与西安交通大学、兰州大学等高校及科研院所合作开设硕士研究生班，定向培养高素质技能人才130余名。积极推进订单式培养，帮助宁夏晨光新材料有限公司等企业与宁夏工商职业技术学院签订“订单班”培养协议，下大力气解决企业用工不足难题。中卫市人社局会同市职业技术学院、高级技工学校为企业免费开展高级技工培训，近500名企业职工报名参加。

中卫市人社局局长王学军表示，将深入实施“聚才兴业”工程，持续加大人才培育力度，为高质量发展提供坚实的人才支撑。

## 打造创新创业干事平台

中卫市大力实施重点产业创新平台建设行动，积极推动重点产业研究院建设，宁夏数字信息产业研究院建成高端人才产业智库，30余名业界领军人才为数据产业发展赋能。中宁枸杞产业创新研究院积极牵线搭桥，推动10家枸杞企业与天津大学、西北大学等高校共建研发创新基地，破解技术难题12个，推动科研成果转化7个。海原县牛产业研究院与北京首农集团合作，建成集冻精研发、胚胎移植、技能培训、技术推广于一体的高端肉牛科技示范基地，填补了宁夏种公牛站建设方面的空白。推进“产业+高校”“专业+产业”“科研+生产”全方位融合，新获批建设自治区专家服

务基地2个，推动人才使用和成果转化双向发力、双向促进。

大胆为人才“架梯子”“给位子”，实施人才创新创业活力倍增行动，依托卫生系列副高级职称自主评审委员会、教师系列副高级及以下职称自主评审委员会，评定副高级职称67人，开辟突出贡献和高层次人才职称评审“绿色通道”，直接评聘高级职称5人。实施基层职称“定向评价、定向使用”制度，放宽学历、专业和任职年限条件，评定“双定向”职称945人。

落实重大科技项目“揭榜挂帅”“赛马”等制度，征集企业科技创新需求33项，组织实施科技项目73项，登记科技成果41个。新培育抗老化助剂

关键核心技术创新团队等5个，天元铝业等3家企业申报自治区工程技术研究中心，新增云上杞乡等3家自治区众创空间。

实施企业家队伍壮大行动，举办“六新”产业高质量发展企业经营管理人才素质提升暨企业家队伍建设等培训班3场次，培训新生代企业家、重点骨干企业负责人、企业经营管理人员等280余人次。开展“一起益企”活动2次，服务企业经营管理人才70余人次，帮助解决融资、法务等方面问题。加快重点企业科技创新平台建设，支持企业引进关键技术团队；鼓励企业在长三角等发达城市群多点布局“科创人才飞地”，切实把人才效能转化为发展动能。

## 涵养近悦远来人才生态

中卫市调整市委和政府领导联系服务专家名单，直接联系服务高层次人才32名，利用春节节假日慰问优秀人才280余人次，定期开展座谈交流、走访慰问，听取意见建议。实施暖心服务行动，保障全职引进全日制博士安家补贴、“智创未(卫)来”人才培养经费、“塞上名家”工作室建设经费共227万元；积极争取自治区人才专项资金510.9万元，市级层面支持特色人才项目17个，补助资金255

万元；组织推荐中卫市第三批享受政府特殊津贴专家人选35名，为7386名技能人才审核发放评价补贴195.15万元，推动人才激励政策落实。

制定《中卫市高层次人才认定目录(试行)》《中卫市高层次人才服务指南(试行)》，明确9类24项服务优待事项，为全市高层次人才提供“菜单式”暖心服务。推进塞上江南人才温暖服务工作站建设，设立灵活就业人员职称评审代理窗口，提供人才项目申报、住房保

障、子女入学等服务940余人次。

广泛开展人才政策“六进”活动，依托各类培训班专题解读人才政策，覆盖干部人才1100余人，组织各行业主管部门带政策下基层宣讲80余场次。在中央和自治区主流媒体推送人才信息40余条，在本地媒体开设“聚才兴业”工程十项行动专栏，对全市人才工作成果进行系列报道，形成社会广泛关注、深入了解、积极参与人才工作的良好氛围。

### 亮点一 聚才成势聚智兴业 为高质量发展赋能提质

#### 突出扩总量，集聚各方各类人才

着眼“聚”，围绕特色产业布局，支持中宁枸杞产业创新研究院、西海固高端牛产业研究院建设，引进专精特新专家370余名。推进大数据产业人才集聚地建设，嫁接大院大所优质资源，组建宁夏数字经济产业研究院。注重“引”，实施高层次人才精准招引行动，统筹50%事业空编，自主招引高层次人才351名。实施中卫籍在外人才“雁归行动”，吸引1000余名人才回乡就业创业。立足“育”，实施中青年骨干人才、乡村产业振兴带头人、技术技能人才培育行动，启动“智创未(卫)来”人才培养计划，全市专业技术人才、农村实用人才均突破2万名，分别占人才总量的36.8%、31.8%。

#### 突出增质效，激活创新创业动能

实施重点产业创新平台建设行动，推进“产业+高校”“专业+产业”“科研+生产”全方位融合，累计创建院士工作站、人才小高地等150家，国家科技型企业和自治区级科创平台600余家。实施人才创新创业活力倍增行动，健全“培训+贷款+补贴+孵化+服务”创业帮扶机制，发放创业贷款3.68亿元。实施企业家队伍壮大行动，加强新生代企业家、重点骨干企业负责人、企业经营管理人员培训。组织企业入院所交流对接，在智力支持、人才共育、成果转化等方面达成合作，实现双向奔赴。

#### 突出优服务，优化励才留才生态

编制“十四五”期间人才发展规划，出台“智创未(卫)来”人才培养、全职引进全日制博士硕士经费补助、技术技能人才队伍建设3个方案，配套云计算和大数据、功能农业等6项“重点产业+人才”行动计划，形成具有区域竞争力的“1+3+6”政策体系，让人才在细微处感受城市温度，生发“第二故乡”情怀。

### 亮点二 用书香凝聚精神力量 激励人才奋斗之志

2023年以来，中卫市深化“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，全市各级党组织常态化举办“读思享·阅知行”青年干部人才读书会，2.2万余名青年人才参与其中，感召青年人才砥砺家国情怀、矢志奋斗奉献。

突出思想政治引领，提升青年干部人才政治素养、思想境界。坚持把举办读书会作为加强对青年干部人才思想政治引领的重要举措。市、县(区)党委班子成员常态化参与读书会，结合个人成长学习经历，分享读书体会，勉励青年干部人才自觉涵养为民情怀，为中卫市高质量发展贡献智慧和力量。

搭建交流分享平台，点燃青年干部人才阅读兴趣、学习热情。读书会注重阅读经典、分享交流、学以致用，打破自学自读传统模式，分不同行业领域，每期都有不同推荐书目、不同分享主题、不同组织形式，营造轻松愉快的阅读氛围，让崇尚阅读在青年干部人才中蔚然成风。

架起以书友桥梁，促进青年干部人才结交友谊、共同成长。采取“领学+指导”“座谈+研讨”“情景体验+实地探寻”等方式，组织各行业骨干力量参加，为青年干部人才架起交流互鉴桥梁，引导青年干部人才在交流中促提高、在互动中聚共识。

砥砺干事创业情怀，激励青年干部人才扎根中卫、建设中卫。读书会场地既选择了历史文化场馆，又考虑了中卫市重点产业企业，还涵盖了文化旅游特色景区景点大漠星河沙漠图书馆、黄河宿集等，让青年干部人才实地了解中卫市的历史文化、人情风貌、取得成就和发展蓝图，提升青年干部人才的凝聚力和归属感，进一步树牢主人翁意识。