

# 石嘴山:高质量组织工作推动高质量发展



石嘴山市营造良好环境打造人才新高地。

春华秋实路漫漫,砥砺前行谱新篇。2024年以来,石嘴山市委深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,全面学习贯彻习近平总书记考察宁夏重要讲话精神和党的二十届三中全会精神,认真贯彻落实自治区党委和市委部署要求,聚焦主责主业,服务中心大局,以高质量组织工作引领推动高质量发展,为各项事业发展提供了坚强组织保障。

## 聚焦理论武装 凝聚发展力量

近年来,石嘴山市始终将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,持续巩固提升主题教育成果,建立健全“四个以学”长效机制,建立了全市统筹、分级负责、分类培训的立体化、长链条、全生命周期教育培训体系。

大力实施党的创新理论教育培训计划,开展“干部能力提升建设年”活动,聚焦国家、区域和市域的重大问题,统筹安排6个专题43个培训项目,分时段办学、分专题培

训,覆盖全市领导干部5000余人次。

强化党员教育培训,通过实施“百千万”党员教育培训计划,推动35所乡镇、街道党校建成使用,采用“菜单式”供给和“点单式”需求相结合、“线下+线上”同一堂课等方式,推动优秀培训资源同步下沉、直达基层,累计培训党员5.9万人次,有效打通了党员教育培训的“最后一公里”。

2024年12月,石嘴山市举办全市2024年农村党员冬季轮训暨村党组织书记后备

力量示范培训班,在22个乡镇(涉农街道)党校设分课堂,对全市600余名村党组织书记后备力量和农村普通党员进行培训。“培训课程内容贴近实际、指导性强,通过培训,帮助我们农村党员开阔了视野,增长了知识。”平罗县黄渠桥镇前光村党员郑刚深有感触地说。

坚持集中性教育和经常性教育相结合、组织培训和个人自学相结合、理论学习和实践运用相结合,在党中央及自治区党

委的统一部署下,认真组织开展党内集中教育。特别是在党纪学习教育期间,坚持把开展党纪学习教育同落实党中央重大决策部署及自治区党委工作要求结合起来,持之以恒恒抓学习促提升、抓执行促落实、抓效能促发展,各级党员干部在推动发展、乡村振兴、基层治理等方面积极破题,将党纪学习教育成果转化为依规依纪履职、服务基层群众、推动高质量发展的实绩实效。



实施“百千万”党员教育培训计划。

## 聚焦选贤任能 锻造执政骨干

为政之要唯在用人、用干部。近年来,石嘴山市始终坚持选人用人正确导向,大力选拔敢闯敢干、任劳任怨、善作善成的干部,为高质量发展提供坚强的干部队伍保障。

“工作出彩是政绩,组织出人也是政绩,用人是旗帜,用人也是最鲜明、最有效的激励,用好人确保高质量发展的最优解。我们始终坚持新时代好干部标准,严格落实‘四个注重选拔、四个坚决不用’要求,着眼近期使用、中期培养、远期储备,常态化开展政治素质专项考核。通过‘四率’明确考核

标准,‘四考’细化考核内容,‘四区’强化结果运用,实现能进能出、优进拙退、动态管理。”石嘴山市委组织部相关负责人介绍。

自2021年开展政治素质专项考核以来,石嘴山市根据六轮考核结果,共储备各类别优秀干部623人次。近几年,石嘴山市提拔使用、晋升职级的领导干部中,95%以上为历次专项考核的重点培养对象,累计使用在经济、安全生产、生态环保、信访维稳等急难险重任务一线处级领导干部149名,实现了干部选拔任用途径由“伯乐相马”

向“赛场选马”转变、干部推荐由“干部找组织”向“组织找干部”转变、干部培养由“大水漫灌”向“精准滴灌”转变、知事察人由“印象式”向“画像式”转变、干部综合研判由“平面检测”向“立体扫描”转变,确保了能干事、干成事的干部得到褒奖和重用。

同时,牢牢抓住“后继有人”这个根本大计,创新实施强基、青能、拓岗“三项行动”培养选拔优秀年轻干部。近两年,累计招录公务员500人、选调生49人;建立事业单位编制“周转池”,引进硕士研究生以上学历青年

人才370名,并与高校签订协议,每年确保4—5名博士来石挂职,蓄足年轻干部“源头活水”。常态化开展优秀年轻干部跨层级上派下挂,选派137名优秀年轻干部到上级部门、国企院校、基层一线、项目主战场等进行实践锻炼,助力年轻干部成长。

2024年,先后补充27名“80后”、18名“85后”、3名“90后”干部进市管领导班子,“80后”处级干部占比达到25.9%,逐步实现市直部门(单位)处级干部老中青接续培养、梯次配备。



创新实施强基、青能、拓岗“三项行动”,培养选拔优秀年轻干部。

## 聚焦强基固本 建强战斗堡垒

为打造新时代党建高地,石嘴山市研究出台了《关于开展“党建领航铸魂工程”高水平打造新时代党建高地的实施意见》,围绕政治建设、组织建设、队伍建设、保障大局、基础保障等七个方面提出18项具体举措,全面构建基层党建工作的实践、评价、保障机制,推动基层党建迭代升级。

提升抓党建促乡村振兴实效,在8个乡镇26个村构建强村带动型、产业互助型、村企联建型、村社联建型联合党委8个,在平罗县14个村试点探索党支部领办合作社工作模式,进一步提高农民组织化程度和乡村治理效能,逐步实现支部有作为、党员起作用、集体增收入、群众得实惠。

“三期总共投资263万元,新建日光温

室10座,面积约16110平方米,配套给水外网工程、电力外网工程等基础设施。”在平罗县黄渠桥镇五星村制种设施农业项目三期施工现场,该村党支部书记闫占礼介绍,项目建成后,村上特色制种农业产业经济附加值增加3倍,可解决600余人次就近务工就业,直接带动130人从事蔬菜制种工作。

平罗县乡村振兴服务中心副主任李晨介绍,2024年共计争取项目资金2429万元,新建85座日光温室已全部投入使用,进一步扩大了全县设施农业种植规模,有效拓宽群众的增收渠道,壮大村集体经济,为巩固脱贫攻坚成果、推动乡村全面振兴增添了新活力。

近年来,石嘴山市通过提升农村党组织书记后备力量等措施,扎实开展农村党建示范点争创行动,全市195个村党组织均达到三星级以上。对软弱涣散村和后进村党组织实行“四个一”联动整顿机制,“一村一策”推动解决突出问题。通过举办在外人才回乡行、发布“招募令”等方式,累计储备村党组织书记后备力量1038名。坚持选派强用好驻村第一书记和工作队员,充分发挥派驻单位资源优势,全市驻村干部累计争取项目109个、落实帮扶资金8103万元。

持续提升党建引领基层治理效能,创新“织网扎根”治理机制,实现122个社区总网格、779个基础网格、2316个微网格“三级划

分”和122个专属网格“自主划分”,在全区率先建设“互联网+网格”社会治理综合信息平台,在39个社区开展信息化建设试点,推行网格内问题“收集—办理—销号—评价”工作闭环机制,累计化解矛盾纠纷4500多件,消除安全隐患450余处。

认真总结乡镇(街道)权责清单试点工作,全面推开乡镇(街道)履行职责事项清单建立工作,推动解决基层“干什么”“由谁干”“怎么干”等问题。落实整治形式主义为基层减负各项措施,积极破解基层治理“小马拉大车”突出问题,进一步规范基层组织工作事务、机制牌子和证明事项,累计清理对外挂牌1616个,摘除内部上墙制度1842项、展板162块。



探索党支部领办合作社工作模式,发展壮大村集体经济。



惠农区燕子墩乡海燕村千亩现代设施农业园区内,现代化农业种植大棚连片分布,蔚为壮观。

## 聚焦育才聚才 夯实人才根基

“目前全市已累计引进工业、农业等领域科技创新团队38个,2024年有11个团队获评优秀等次,获得70余万元经费支持。”石嘴山市人才工作服务中心相关负责人介绍,聚焦装备制造、新型材料、现代化工等重点产业,通过顾问指导、挂职兼职、合作引进等形式,柔性引进各领域专家人才开展智力服务。

石嘴山市高度重视人才工作,研究出台《石嘴山市实施新时代人才强市战略助推产业转型升级示范市高质量发展的意见》等综合性人才政策,每年投入1000万元专项经费。近3年来,共全职引进各类人才1.4万余名、团队120个,为产业转型升级示范市建设汇聚了强大的人才力量。扎实推进人才载体平台扩容升级,探索“招才用才在外地、成果落地在本地”新模式,引导企业入驻上海宁夏“人才大厦”,成立宁夏天地奔牛实业集团公司西安研发飞地,并在北京、上海、西安等地建

立驻外人才工作站,实现“异地引智、就地引才”新突破。

在校企合作方面,紧扣产业转型升级需求,通过“走出去、请进来”方式,先后与中南大学、华东理工大学、宁夏大学等70余家高校建立合作关系,建成中南大学石嘴山技术转移中心、华东理工大学技术创新转移中心、河海大学世界水谷(黄河)石嘴山研究院等多个人才交流培养、科技研发、技术转化平台载体,促成落地项目和成果557个,累计研发投入4510万元,形成了多层次、高规格、常态化的校地产学研合作机制。

在人才培养方面,引导石嘴山工贸职业技术学院开展技能人才“订单式”培养,与企业签订培养协议,开展技能提升培训3034人次,新培养高技能人才1181人。选拔优秀人才参加各级人才培养工程,24人入选“西部之光”“基层之星”培养工程,2人入选大国工匠人才培育工程。

“在师父的悉心指导下,我掌握了数控技术,学得一身技能,如今在企业中独当一面。”中色(宁夏)东方集团有限公司数控组组长余涛口中的师傅,正是国家级技能大师工作室的领军人物郭从喜。

为满足更多“80后”“90后”成长成才需求,石嘴山市结合现代化机械设备和产业工人素养实际,调整“师带徒”培养周期,出徒时间从早期2年缩短到1年。同时,将高技能人才培养载体全部纳入年度补贴性职业技能培训机构,依托培训基地和工作室年均培养高技能人才1000人,累计带动培养技能人才3.8万人次。

石嘴山市还强化服务保障,依托市政政务服务中心设立人才服务港窗口,为各类人才提供“一窗受理”一站式服务。加大人才住房保障力度,新建“拎包入住”人才公寓44套,全市人才公寓总量达407套。“人才公寓的硬件设施超出我的预期,

小区绿化和基础设施都很好,让我在异乡感受到了家的温暖。”在宁夏海力电子有限公司工作的胡玲入住九竹小区人才公寓后满意地说。

积极协调解决高层次人才子女入学、配偶就业和医疗保健等“关键小事”,累计协调办理子女入学需求140余件,为56名高层次人才制定发医疗保健联系卡,落实“人才贷”600万元。开辟“慧眼‘石’才”奋斗出彩”专栏,对典型人才事迹和人才政策进行宣传报道,多措并举大力营造“近悦远来”人才生态。

征程漫漫,使命在肩;笃行不怠,虽远必达。石嘴山市委将持续深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,奋力推动理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才取得新成效,在服务中心大局中展现新担当新作为,为奋力谱写中国式现代化石嘴山篇章提供坚强组织保证。



着力培养高技能人才队伍。