

## 乡村行 看振兴

## 海原“土特产”，去年卖了17个亿

本报讯（宁夏日报报业集团全媒体记者 段春）“去年，我带动26户村民种了450亩小番茄，毛收入450万元。今年，附近几个村的20多户村民和我们联合，打算再种植600亩小番茄。”2月17日，海原县关桥乡罗山村村民周安奇说。海原县突出发展高端肉牛主导产业和小杂粮、马铃薯、枸杞、瓜菜特色产业，去年“一主四特”产业全年总产值达17.27亿元，占农业总产值的73%。

西瓜种植曾是罗山村的“传统产业”，近几年西瓜行情时起时落，村民们尝试“换粮

本报讯（宁夏日报报业集团全媒体记者 王若英）“退役不褪色，我期待着早日加入村‘两委’班子，为农村发展、群众幸福贡献自己的力量。”2月19日，贺兰县立岗镇立岗村党支部书记助理吕波说。一年前，拥有大学本科学历的退役军人吕波在镇村干部的“三顾茅庐”下，决定辞去军训教官的工作回村发展。一年来，通过走访入户、综合治理、安全生产等工作锻炼后，吕波已经由刚开始无处下手变为得心应手，村民对他的称呼也由吕波变成了更亲切的小吕。

吕波只是贺兰县众多村级后备干部中的一员。近年来，贺兰县大力开展村级后备干部培育储备行动，县委主要领导到部分乡镇、村调研并主持召开座谈会，探索在全县范围内跨乡镇跨村发现引进人才，通过电话请、上门请、“邀您当村官”小视频、致全体村民的一封信等方式“招才引凤”，全面摸排确定符合条件的村党组织书记后备

“我们通过土地有机肥料组合及科学配比，能实现土壤的三大营养均衡，从而为苹果、蔬菜等作物提供全面精准的营养供给。”2月20日，中卫市沙坡头区宣和镇海和村经果林产业基地，来自深圳百果园实业（集团）股份有限公司的技术专家葛彦会和张永泽给种植户、企业代表及农业技术干部讲解BLOF种植技术的核心要点。

连日来，一场由沙坡头区政府牵头搭桥，百果园“技术输血”的“BLOF技术培训班”举办，上百名种植骨干及种植从业人员与远道而来的专家“零距离”学习交流。培训分为理论课堂和实操环节两部分。理论课堂上，专家讲解BLOF技术的原理和应用；实操环节则直接进入田间地头，专家现场示范修剪枝条、嫁接技巧及土壤检测等关键环节。

近年来，沙坡头区的硒砂瓜、苹果等特色农业已形成规模，但如何让这些产品迈向更高端市场，一直是当地政府和农户思考的问题。

沙坡头区农业农村局副局长王腊梅说：“百果园这次带来的BLOF技术，核心就是‘改良土壤’和‘精准施肥’。沙坡头区的苹果、蔬菜等产业要实现高质量发展，就必须在技术上寻求突破。我们把目光投向了一项先进的农业技术——BLOF种植体系，它不仅能提升农产品品质，还能帮助我们打造更响亮的品牌，拓宽销售渠道，让老百姓真正得到实惠。”

据了解，沙坡头区与百果园集团还将在“三零”绿色蔬菜生产基地、BLOF技术苹果应用基地建设、硒砂瓜品牌打造等方面达成长期战略合作关系。

春节过后，告别家乡，“候鸟”们再次奔赴远方务工——这是一段怎样的人生旅程？对未来又怀揣着怎样的期盼和憧憬？今天，让我们一同走进几位外出务工人员的故事，去探寻那一个个真实且动人的经历背后所蕴含的答案。

## 白勇夫妇的新选择

2月的隆德县杨河乡穆沟村，春风还带着些许冬日的寒意，吹过一排排错落有致的农舍，似乎想把村子的宁静再延长些。

33岁的白勇坐在简易沙发上，手握着茶杯，脸上的表情却有些沉重。

“咱这日子，光靠我在餐厅打工，啥时候能富裕起来呀？孩子读书开销越来越大了，咱得想想法子。”白勇皱着眉头，对一旁的妻子说道。

“是啊，可咱没啥技术，能干啥呢？”妻子同样一筹莫展。

初中毕业后，白勇一直在新疆乌鲁木齐务工。由于没什么技术特长，多年来一直在餐厅打零工。

“我看前几天乡政府劳务公司发布的招工信息里，有个新疆建材公司好像在招空调安装工呢。”白勇突然想到了什么，一下坐直身子，拿起茶几下的一张彩色宣传单，“你看，月工资5000元至8000元，挺不错！”

妻子凑过来，看着宣传单有点犹豫：“可咱没干过安装的活儿，能行吗？”

“没干过可以学。为了孩子，为了这个

道”。“去年县上号召大家种小番茄，我们20多户带头先种，结果大获成功！我们种的小番茄远销上海、南京，紧俏得很。”周安奇说。

去年，海原县全县小番茄种植面积达3950亩，通过设施拱棚小番茄规模种植实现订单生产，延伸了产业链条。

西安镇胡湾村小杂粮种植大户潘正宏说：“去年我种了1500亩小杂粮。其中‘海原小米’入选‘国字号’农产品目录，有了这个‘金字招牌’，小米不愁卖。”在该县发展“一主四特”产业中，潘正宏选择自己擅长的小杂粮

种植，收益颇丰。去年，该县小杂粮产值达1.63亿元。

在三河镇闽宁协作现代农业产业示范基地，黑城村村民李成梅和20多位工友正在大棚里育苗。“冬闲出来干点儿活赚钱，还能学技术，挺好的。”李成梅在家门口务工，一天能挣120元。三河镇副镇长罗少义介绍，近年来，该镇打造了清水河流域优质枸杞产业带、黄河麻河中河流域高端肉牛产业带、福银高速公路两侧瓜菜产业带。去年第一产业产值比上年度增加4020万元，同比增长8.5%。农村

居民人均可支配收入增加1280元。

“今年，海原县将继续做实‘土特产’文章，抓实闽宁协作、华润定点帮扶，在七营、贾塘、郑旗等乡镇示范推广中药材、菌菇种植，引进中药材仓储与初加工设备；推行‘村集体经济组织+专业合作社+农户’的托管服务模式，推进130个扶持壮大村集体经济项目，培育社会化服务组织17家以上；探索闲置农房通过出租、入股、合作等方式盘活利用的有效实现形式，不断拓宽农民增收渠道。”海原县农业农村局相关负责人介绍。

## 贺兰选贤任能储备村级后备干部

力量130名、村“两委”后备力量208名，分类建立村级后备力量库。针对年龄偏大、作用发挥不充分的现有村“两委”班子成员，由乡镇党委书记与拟调整人员一对一、面对面谈话，做好思想疏导工作，稳妥有序推进人员调整撤换。截至目前，已有6名后备力量进入村“两委”班子。

2024年4月，由于村党支部班子带富能力不强，金贵镇保南村被贺兰县委列为软弱涣散村党组织，村党支部书记吴生虎多方寻找擅长经营的人才。当了解到本村大学毕业生余晓东在常信乡四十里店村担任职业经理人，工作经历丰富，具备较高的市场经营能力后，6月，吴生虎与余晓东电话联系，

讲述了保南村的发展现状和困境，希望其回村工作，参与保南村发展，但余晓东以目前自己工作比较顺利婉拒。7月，金贵镇党委副书记秦强又通过电话沟通、现场见面等方式，向余晓东讲述了保南村的现状和未来发展的机遇，希望他能够回村任职，改变保南村发展现状，余晓东表示可以考虑。8月30日，原镇党委副书记强玉梅主动到四十里店村与余晓东见面前谈话，余晓东被打动，当场表示愿意回保南村工作。10月以来，余晓东开始到村上工作，11月当选为保南村党支部副书记。

“镇村领导多次联系我做思想工作，对我非常重视，我愿意放下手头的事业为保南村

的发展出一份力。”余晓东说，他当选为保南村党支部副书记后，多次带领村干部外出考察企业，并引进宁夏彪德福电子商务有限公司入驻保南村乡村创业就业帮扶基地，仅此一项每年可以为村集体增收22万元，保南村也从软弱涣散村党组织整顿出列并升为星级党组织。今年，他给自己定了个小目标——让保南村跨入百万元村行列。

“贺兰县将积极探索村级后备干部选拔、培养、管理、使用的新办法、新举措，让后备干部走出数据库，走进乡村振兴、基层治理的前沿阵地，为村干部队伍注入源头活水，助推全县经济社会各项事业高质量发展。”贺兰县组织部相关负责人表示。



2月20日，吴忠市古城镇党家河湾村育苗大棚内，工人在分拣菜苗。 宁夏日报报业集团全媒体记者 杨玉瑛 见习记者 彭斌 摄

## 利通区温室大棚育苗忙

本报讯（宁夏日报报业集团全媒体记者 杨玉瑛 见习记者 彭斌）“正在建的是宽9米、长80米的设施农业拱棚，一共130栋，预计2月底完工，3月上旬投人生产。”2月20日，吴忠市利通区高闸镇春秋大棚建设项目负责人闫军介绍，为打好产业提质增效“硬仗”，利通区精耕细作，在设施产业上做足文章，不断扩规模、拓空间、增效益，合理布局设施类型、种植品种、种植模式和产业业态，规划新增设施农业450亩，种植冷凉蔬菜9.3万亩以上，切实推动产业的量与质双提升。

在古城镇党家河湾村的芹菜育苗大棚里，工人覆盘、起苗、分盘、浇水的动作一气呵成。“目前我们共育苗50万余株，一个月左右就可以进行定干栽植，这个芹菜苗不仅生长周期短，市场需求还特别旺盛，育一棚苗有4万元左右的收益。”种植户杨淑丽指着不远处的芹菜苗说。古城镇党委副书记、镇长马忠吉介绍，该镇把设施蔬菜产业作为优化农业结构、壮大村集体经济、增加农民收入和助力乡村全面振兴的支柱产业来抓，通过项目支撑、群众参与，打造集育苗、种植、销售于一体的绿色循环农业体系。

为抓住第一茬蔬菜苗培育关键期，连日

来，利通区旺禾育苗中心基地内一片热火朝天的景象。“我们育苗以茄子、辣椒、番茄、黄瓜等为主，一年有4茬。主要为咱们本地以及甘肃、陕西、内蒙古等地的设施大棚供应菜苗。”育苗中心负责人樊良军告诉记者。

设施农业作为产业提质增效的重要环节，郭家桥乡逐步探索建立“企业+合作社+科技支撑+基地+农户”经营模式，在金水河湾农业产业园及山水沟村种植“瓦大1号”水果番茄27棚，安装应用水肥一体化设施11套，应用蚯蚓生物循环等绿色标准化生产技术，同时引入水果黄瓜、烧烤茄子、草莓萝卜等十余种新品种。

## 出了“家门”就能进“厂门”——

## 打工“候鸟”不再四处寻“巢”

本报记者 马照刚

家，得试试啊。”白勇眼神中透着坚定。

2月13日，天刚蒙蒙亮，村子还笼罩在淡淡的晨雾里。白勇和妻子早早收拾完东西，安顿好老人和孩子，拎着行李踏上隆德县“点对点”向新疆输转务工人员的免费包车，奔向远方。

## 赵晓博的闽宁好机遇

家住隆德县城关镇西苑社区的赵晓博，是一名高中毕业生。

春节前，隆德县举办了闽宁劳务协作专场招聘会，现场热闹非凡。

“这么多岗位，可得好好选一选，找个有发展前途的，以后也好多挣点钱。”赵晓博一边看着招聘信息，一边对身旁的朋友说着朴素的愿望。

一番精挑细选后，赵晓博的目光落在了福建省福州市六和机械有限公司数控操控员的岗位上。

2月7日，固原市在飞机场广场举行“春风行动”外出务工人员欢送仪式。即将出发的务工人员们聚集在此，身旁是鼓鼓囊囊的行囊，脸上是对未来的憧憬。

赵晓博扛着行囊，准备登机。趁着它安检

时，记者问道：“要去这么远务工，心里啥感觉？”

“挺激动的！政府为我们提供了这么难得的务工机会，我就想着在外踏踏实实干活，能多挣些钱，让家里人都过上好日子。”赵晓博笑着说完，冲记者挥挥手，消失在安检口。

## 金建华的职业新转变

2月10日，吴忠市利通区高闸镇周闸村，初春的阳光洒在乡间小道上，每家每户门口的树枝在微风中轻轻晃动，仿佛在展示着乡村独有的生机。

坐在自家小屋里，28岁的金建华却无心欣赏门外这景色。

“这些年打零工，收入时有时无的，也不是个事儿啊。”金建华一边刷着手机，一边自言自语道。

“妈，你看这有个‘直播带岗’介绍工作的，不知道靠不靠谱？”正巧，金建华看到利通区人社部门正在线上开展“直播带岗”活动，好奇地对母亲说。

母亲在一旁应道：“反正我也不懂，你自己瞅瞅，说不定真有合适的。”

抱着试一试的心态，金建华进入了直播间。看着屏幕上不断滚动的岗位信息，他不

禁眼前一亮，兴奋地说：“还真别说，有好多岗位挺不错。”

他赶忙在评论区留言咨询，详细说明了自己想找稳定工作的想法。很快，工作人员就回复了他，并根据他的求职意愿推荐了位于武汉的四方伟业软件股份有限公司就业岗位。

经过一番努力，金建华成功入职，每月能拿到7000元工资。

“以前打零工，心里没着没落的，现在成了企业正式员工，工资稳定，收入也挺满意。”现在，每当有亲朋问起，金建华回答得中气十足。

白勇夫妇、赵晓博、金建华的就业经历，正是宁夏众多劳动者受益于政府有组织、定向化、技术型劳务输出的生动写照。

近年来，宁夏通过不断完善劳务协作机制，积极推动劳务信息的精准对接，全方位多渠道拓宽就业渠道，持续加强职业技能培训，为劳动者提供强有力的支持，让他们能够轻松找到合适的工作，实现了“家门口”就能进“厂门”的便利，有效解决了出行不便、就业无门等难题，也为家乡与务工所在地的发展注入新的活力。

## 一扇“窗”解百家愁

本报记者 杨超

“以前，来社区办事有好几个窗口，有时候办一件事需要好几个人。现在，一个综合窗口，省事又省力。”2月19日，银川市金凤区贺兰山中路街道世悦社区居民马兰芳说。

作为金凤区首批试点社区，自去年8月起，世悦社区积极探索综合窗口改革路径，将原有5个办事窗口压缩为2个，整合各类业务专网，打破业务界限，社区工作人员每人轮岗2天，实现开放式办公、一门式受理、全科式服务。在服务模式上，社区实行“紧急事务立刻办、重要事务及时办、一般事务预约办”机制，根据居民预约灵活安排人员受理、代办业务，确保居民在非工作时间也能顺利办事，提升了服务的灵活性与便捷性。

居民王彩霞为残疾人，一直为申请公租房而发愁。抱着试一试的想法，她拨打了办事窗口电话，社区工作人员当天便来到她家，帮助准备材料，并与她的家人一起提交到街道民生服务大厅。“多亏了咱们社区全程帮忙，才能这么顺利提交资料并通过审核，太感谢了。”王彩霞说。

“综合窗口改革后，对于社区工作者最大的好处是，有更多时间和精力走访入户，完善社区基础信息、收集居民需求，及时协调解决群众急难愁盼。”世悦社区党委书记郭丽说。

“太感谢你了，我年龄大了，人又不在本地，要不是你帮我办理高龄津贴，我真不知道该怎么样。”2月18日，80岁的陈进宝打电话向社区工作人员张慧君表达谢意。近日，张慧君完善台账信息时发现有一位老人符合领取高龄津贴条件，但走访时家中没有人。随即，张慧君电话联系得知，老人因看病临时在北京市居住，暂时无法回来。于是，张慧君通过微信视频核查老人身份，并征得同意后获取电子证件，通过网上代办，为老人申请了高龄津贴。

截至目前，世悦社区以综合窗口改革为突破口，已为25位居民进行社保待遇资格认证，为6户高龄老人提供志愿服务，征集居民意见建议28条。

现场  
短新闻

## 石嘴山法治护航营商环境

本报讯（记者 马忠）2月20日，记者获悉，石嘴山市司法局多举措持续优化法治化营商环境，为全市经济发展大局保驾护航。

据介绍，石嘴山市司法局强化营商环境领域合法性审查，对涉及市场主体经济活动的，严格落实公平竞争审查制度，目前共进行合法性审查7件。谋划部署涉企行政执法专项行动，经过充分调研，广泛征求意见建议，牵头开展行政执法主体调整工作和石嘴山市推行涉企行政执法检查“综合查一次”工作，要求涉企行政执法部门规范制定年度涉企检查计划，切实减轻企业负担。同时，深入推进“化解矛盾风险维护社会稳定”专项治理，指导各级人民调解组织扎实开展涉企矛盾纠纷隐患排查化解工作，全市司法行政系统在医疗纠纷、劳动人事争议纠纷等领域成立70家行业性专业性人民调解委员会，其中各园区、企业成立调解组织5个。截至目前，全市共建个人品牌调解室22个，各级人民调解组织共排查矛盾纠纷782件，受理调解纠纷案件339件，调解成功334件，调解成功率高达98.53%。其中涉企矛盾纠纷68件，涉案金额达3090余万元。

同时，紧盯企业法治领域需求，畅通涉企法律服务绿色通道，为企业提供“预约式”“菜单式”法律服务，组建律师服务团常态化开展“法治体检”，帮助企业排查化解“全生命周期”的风险隐患，去年以来，为企业提供各类法律服务事项584件次。深度融合律师、公证、仲裁等法律服务资源，扎实做好法律援助工作，组织开展“公证规范优质”行动，开通涉企、农民工等群体绿色通道，截至目前，受理各类法律援助案件206件，办理公证事项630件。

## 金凤区征集急需紧缺人才

本报讯（宁夏日报报业集团全媒体记者 焦小飞）近日，记者从银川市金凤区委组织部获悉，即日起至2月24日，金凤区向辖区各级各类用人单位广泛征集急需紧缺人才需求。重点征集与现代服务业、新型工业化、现代农业、楼宇经济、科技创新、数字经济、现代金融、文旅融合等产业链密切相关的行业和领域的单位，在生产、经营、管理、研发中急需的高端管理人才、高科技人才、高技能人才，尤其是行业领军人才、重点项目攻关人才、企业高级经营管理人员等。

“在科学分析、重点筛选和排查统计等基础上，编制金凤区急需紧缺人才需求目录并向社会发布。组织开展借智借策活动，邀请相关重点领域的专家人才，以挂职、座谈、咨询等方式，为金凤区经济社会发展提供智力支撑。”金凤区委组织部相关负责人表示，将根据人才需求，对接区内高校，组织开展相关区域、行业领域等紧缺人才专场招聘活动。同时，结合需求有针对性地开展教育培训，培养一批与经济社会高质量发展需要相契合的专业型干部人才。

去年，金凤区打造10处“人才公寓”，兑现人才奖补资金220万元，引进创新团队12支、科技领军人才5名、重点产业紧缺人才1900余名。今年，将坚持“引育用管服”全链条发力，通过强化企业急需人才对接引进、选聘人才大集等举措，全力下好“十步先手棋”，持续吸引更多高层次及急需紧缺人才来金凤区就业创业生活。



2月20日，银川市兴庆区掌政镇鱼菜共生农文旅产业融合示范项目建设现场，工人在安装顶板。该项目有4个园区开工建设，将传统池塘的“开放式散养”变为“集约化圈养”，不仅能够确保渔业养殖尾水达标排放甚至零排放，提高水资源利用率，还有助于提升农业产业融合水平，推动高标准现代农业发展。

本报记者 马楠 王洋 实习生 孙莎莎 摄