



银星发电：十载芳华铸辉煌

在“建设具有竞争力的国内一流火力发电企业”高质量发展奋进征程上勇毅前行

2015年3月3日,宁夏银星发电有限责任公司(以下简称“银星发电”)在能源产业蓬勃发展的时代浪潮中应运而生。作为中铝宁夏能源集团有限公司控股子公司,由中铝宁夏能源集团有限公司与浙江省能源集团有限公司强强联合共同出资建设,就此开启了该公司在电力能源领域的崭新篇章。同年5月10日,中铝宁夏银星电厂2×660MW工程正式破土动工。作为灵州(宁东)~绍兴(浙江)±800kV特高压直流输电工程的关键配套电源项目之一,该项目承载着跨区域“西电东送”能源输送与保障重任。工程项目历经18个月的精心建设与调试,于2017年1月12日、2月15日,两台机组相继并网发电,并顺利通过168小时试运行,成功转入商业化运营,成为灵绍直流6个电源点项目中第一个投产发电的项目。这一历史性的时刻标志着中铝宁夏能源集团有限公司成功跻身大容量、高参数燃煤机组企业行列,为优化补强煤炭、火电、新能源一体化产业布局开启了高质量发展新篇章。



公司全景图。



输煤走廊5.19MW分布式光伏发电项目现场。



电气检修人员检修发电机。



集控运行人员在监视DCS画面

忆往昔,岁月千层浪,来路未敢忘。踏征程,志比星河高,险阻又何妨。

自2015年3月3日银星发电正式挂牌成立以来,已走过10个年头。这10年,是银星发电春华秋实、砥砺奋进的10年。在竞争激烈的电力市场中,公司凭借敏锐的市场洞察力和果敢的决策力,抢占发展先机,持续拓展业务版图,聚焦“智慧电厂”“绿色工厂”“数智化电厂”和“高新技术企业”建设,促进科技创新与企业转型升级深度融合,以科技创新推动发展新质

生产力,坚持不懈走可持续的高质量发展之路。

公司紧紧围绕“安全为天、现金为王、设备为基、精细管理、科技赋能、绿色发展”24字发展方针,从最初的艰难创业,到如今成长为行业翘楚,每一步都凝聚着银星发电全体员工的心血与汗水。在科技创新的道路上,他们不断探索,多项科研成果成功转化应用,为提升企业核心竞争力注入强大动力。一批又一批业务精湛、团结协作的优秀人才不断涌现,为企业高质量、可持续发展注入了源源不断的动力。

党建引领 坚持强根铸魂

“坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的‘根’和‘魂’”。公司党委以加强党的政治建设为统领,始终秉承“抓党建、增效益、促发展”的工作思路,将新时代党的工作要求全方位融入到企业生产经营的全过程,把改革发展的痛点、生产经营的重点、技术改造的难点以及员工关注的热点,作为增强党建价值创造力的着力点。通过深入调研、精准施策,主动研究制定以党建引领为核心的“11345”党建工作格局,全面融入生产经营各个环节,积极打造红色引擎,推动企业高质量发展稳步向前迈进。在持续唱响“两带两创”、党员“双提升”“党员身边无违章”等活动品牌的基础上,公司积极总结固化党的建设与降本增效、科技创新、绿色低碳、全要素对标等业务融合的成功机制经验,不断深化党建与业务“双融双促”实效。以更加开放务实的举措,推动“党建+”向纵深

安全生产 紧握企业命脉

安全生产是企业发展的基石。自成立以来,“安全为天”的理念深深根植于每一名员工心中。公司全面压实安全生产责任制,从公司领导到一线员工,全员签订安全生产责任书,确保安全责任层层落实;构建全方位、多层次的安全风险防控体系,运用先进的安全管理理念和技术手段,精准识别生产过程中的安全风险,推动安全管理模式由“事后整改”向“事前预防”转变;积极开展“二十五项举措”和电力安全生产专项检查等专项工作,定期对生产设备设施进行全面检查和维护,及时消除安全隐患;每逢全国两会、护网行动以及“中秋”“国庆”双节等关键时期,公司都会提前拟定保电方案,成立保电工作领导小组,明确各部门、各岗位职责,严格执行保电任务;稳步推

拓展,深入推进“党建+营销采购”“党建+科技创新”“党建+对标提升”“党建+管理服务”等品牌建设,打造具有银星发电特色的党建品牌矩阵;大力推进企业间基层党支部共建共创,与结对支部共同开展政策共研、阵地共用、活动共办、资源共享、业务共促、队伍共建等活动,实现优势互补、共创互融;以“党员安全示范岗”“党员突击队”等为载体,在机组检修等关键时期,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,让党旗在生产一线高高飘扬;在重要主、辅设备中打造“党员机台”,明确党员责任,将党建工作与安全生产紧密结合,真正做到党建与生产经营“双融双促”,切实推动党建工作与企业发展同频共振。

在公司党委的坚强领导和各级党组织的不懈努力下,银星发电先后荣获中铝集团“先进基层党组织”“先进集体”等荣誉称号。

极致经营 创造一流业绩

自转入商业运营以来,公司始终以经济效益为中心,以市场为导向,坚持“度电必争,克煤必省”的经营理念,在激烈的市场竞争中脱颖而出。公司牢牢抓住“燃料管理”这一关键环节,建立完善的燃煤采购、运输、储存、使用全过程管理体系,通过与优质供应商建立长期稳定合作关系,优化采购策略、加强运输监管等方式,严格控制标煤单价,降低燃煤成本;积极开展全要素对标与节能技术改造,与同行业先进企业进行对标分析,精准剖析差距和不足,制定针对性改进措施。通过实施汽轮机通流部分改造、锅炉燃烧系统优化、电机变频改造等节能技术改造项目,公司降低机组能耗,提高机组运行效率,将“两个细则”打造为稳定的利润增长点。自转入商业运营以来,公司以提高电力发展和能源保障为己任,强化国有企业保值增值,在实现企业快速发展中,成为自治区内盈利能力较强的火力发电企业之一。2021年,恰逢电力体制改革、煤炭价格异常上涨、国家“双碳”政策加速推进等复杂形势,火电行业出现整体下行和行业性亏损。公司直面压力,积极应对,主动求新求变,

进《安全生产治本攻坚三年行动方案》,积极引入“互联网+”、大数据、人工智能等新技术,搭建安全生产信息化平台,实现安全数据实时监测与分析,为安全生产决策提供有力支持。在机组计划性检修工作中,公司大力推行“大安监、大专业”检修模式,打破部门壁垒,实现多部门协同合作,严格把控检修安全关。从检修方案制定、现场安全措施落实到检修质量验收,每一个环节都严格把关,为机组修后安全经济稳定运行筑牢安全根基。

2021年1月,银星发电取得中国电力企业联合会颁发的“电力安全生产标准化一级企业”证书,这标志着公司安全生产工作迈上新台阶。

科技创新 激发源头活水

面对新时代科技发展汹涌的浪潮,公司勇立潮头,积极探索创新发展之路。2023年4月,公司申报的《一种用于脱硝的氨气和烟气混流装置》专利项目成功获得国家知识产权局授权,实现了专利项目“零的突破”。近年来,公司紧跟国家能源政策导向,坚持“科技兴安”理念,在积极投身自主研发与技术创新的进程中,针对机组运行中影响经济节能运行的突出问题,实施一系列技术改造项目,如“三改联动”项目(锅炉冷端节能降耗改造和(先导式输灰节能改造);自主决策项目(空预器柔性密封改造)《锅炉贴壁风改造》《炉底柔性密封改造》

和《磨煤机提效》等,以技术创新成功解决了影响机组长周期安全可靠运行的“卡脖子”问题,使机组运行经济效益显著提升。持续提高科技研发投入投入质量,重点向灵活性改造、节能改造、新能源开发、智能运维及“以大换小”领域集中,大力推行“揭榜挂帅”项目机制,持续营造激励创新的浓厚氛围。2023至2024年,共有37项专利获得国家专利局授权。大批科技成果和专利项目的不断涌现,逐步构建起具有自主知识产权的核心技术体系,成为推动公司向产业数字化、智能化、绿色化转型升级的强劲动力。

绿色发展 聚力低碳高效

“报告总指挥,17组逆变器试投均正常,一次试并网成功,最大输出功率达330kW,各光伏组件运行情况一切正常。”2024年10月22日上午11时,银星发电输煤走廊5.19MW分布式光伏发电项目现场传来振奋人心的捷报。这标志着公司在绿色发展的道路上迈出坚实的一步,是企业由传统火力发电向绿色低碳高效复合能源企业转型的重要开端,也是抢抓“碳达峰、碳中和”历史机遇,将“创新、协调、绿色、开放、共享”的五大发展理念转化为企业高质量发展的关键举措。

在“碳达峰、碳中和”目标的引领下,国家大力推行绿色发

展战略,能源行业转型升级稳步推进。公司紧跟国家能源政策导向,在科技创新领域持续深耕,从设备改造到节能降耗,从传统能源转型到清洁能源建设,全方位布局新能源产业项目,全力实现产业升级。下一步,银星发电将持续推进银星煤业煤研石厂2×5.99MW和水上光伏3×5.99MW“绿电”项目建设,实施“绿电重卡”和生物质掺烧等前沿科技项目,将绿色发展理念深度融入企业生产经营全过程,加大绿色低碳技术研发和应用力度,以发展的“含绿量”提升增长的“含金量”,以多元化的业务模式提升企业盈利能力。



公司2024年先进表彰暨2025年“职工答谢会”活动现场。

企业文化 打造温心工程

受企业所处地理位置偏远,年轻职工较多且难以兼顾工作与家庭等客观因素影响,近年来,公司员工流动性较大。面对这一实际困难,公司以加强企业文化建设为切入点,落实以人民为中心的发展思想,深入推进“我为群众办实事”服务品牌,将稳定职工队伍作为公司党委“揭榜挂帅”项目“领题”“破题”。

在了解到职工工作与家庭难以兼顾等实际诉求后,公司积极采取措施,合理调整作息時間,周内每日发通勤车往返于居住地,解决职工普遍反映的“回家难”问题,让职工能够在工作之余更好地照顾家庭,从而增强职工的幸福感和归属感;在职工食堂、公寓楼住宿、文化娱乐设备设施升级等方面,公司工会积极打造企业“家文化”与“温心工程”,加快推进“一堂一舍”改造,大力改善职工生活后勤服务质量;从引进经验丰富的餐厅服务团队及新华百货连锁超市、在生产办公区域安装自动售卖机、打造多功能职工书屋、完善室内外健身器材、建设集控运行仿真实训基地等方面着手,真正让企业“家文化”融入职工业余文化生活;举办“职工答谢会”活动,践行“以一带三,勇争第一”的中铝优秀企业文化,引领全体干部职工唱响主旋律,传递正能量,传承和发扬“励精图治,创新求强”的企业精神,持续增强职工幸福感、获得感。

社会责任 彰显国企担当

作为灵武市白土岗乡属地企业,公司积极响应国家企地帮扶政策,始终将国有企业社会责任扛在肩上,全力解决村民实际困难,为地方经济社会发展作出贡献。公司与当地两级政府紧密联系,充分发挥自身优势,组织形成以食堂、保洁、保安、消防、绿化、活动中心管理及垃圾处置等辅助业务为主体的完整产业链,为当地村民提供了300多个就业岗位,让村民在家门口就能实现就业,增加家庭收入,走上与企业共享、共进、共繁荣的发展道路。

当地泾兴村是全面完成国家脱贫攻坚的示范村。在疫情期间得知部分农户面临困难,公司立即安排专人实地走访,深入了解当地村民居住生活情况,向泾兴村困难农户送去米面油等生活用品,帮助他们渡过难关。2022年,正值白土岗乡西红柿大量上市之际,受疫情影响,西红柿市场销路不畅,村民只能眼看着自己的西红柿腐烂在田间地头。在接到白土岗乡政府发出的帮扶号召后,公司紧急采购一批西红柿,为村民们解决燃眉之急。同时,公司积极响应灵武市号召,主动参与灵武长枣助销工作,面对疫情带来的困境,他们始终与农户们站在一起,努力为解决灵武长枣销售难题贡献国企力量。2024年,在“中秋”“国庆”双节来临之际,公司积极响应中铝宁夏能源集团消费帮扶工作要求,购买甘肃省靖远县农副产品,为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接助力。10年来,公司向灵武市缴纳利税近3.3亿元,用实际行动为当地区域经济社会发展和稳定,展现出国有企业的责任与担当。

过去的10年对于火电企业而言是极不平凡的10年,在国家电力体制改革、“双碳”目标实施等大背景下,面对国内煤价高企、国际政治和经济形势动荡的不利形势,公司紧跟改革发展脚步,牢牢把握时代脉搏,积极主动应对复杂多变的国内国际形势,内强管理,外拓市场,走出了一条企业高质量发展的康庄大道。

展望未来,银星发电将坚决响应“社会主义是干出来的”“幸福生活是奋斗出来的”伟大号召,以改革的魄力、创新的精神和奋进的姿态,在市场化竞争环境中求新求变,构建“二次创业”、建设“新银星”的宏伟梦想,在“建设具有竞争力的国内一流火力发电企业”高质量发展奋进征程上勇毅前行。

(刘旭)