

“吃干榨尽”后变废为宝——“餐厨垃圾大胃王”日吞350吨

宁夏日报报业集团全媒体记者 张艳丽

居民家、饭店、食堂的剩饭剩菜等餐厨垃圾,最终去了哪里?2月25日,银川市城市管理局举行开放日,记者走进山高环能集团股份有限公司银川项目公司,揭开餐厨垃圾“变废为宝”的秘密。
在公司预处理车间,进入卸料口的餐厨垃圾经过三相分离器、破碎后,分离出来的水、油、渣料分别进入密闭管道、金属罐,接着便开启各自的“旅行”。
“通常情况下,一吨餐厨垃圾含水量达到

70%左右,含油量5%,渣料占20%。”山高环能银川项目公司经理助理韩文涛介绍,餐厨垃圾中的废水先脱泥,然后经过厌氧发酵产生沼气,达到标准的污水进入污水处理厂处理排放。产生的沼气可以用来燃烧锅炉产生蒸汽,对餐厨垃圾实现高温灭菌,同时还可以发电,实现资源的循环利用。
“1吨餐厨垃圾浆液可产沼气50立方米左右,城市日产300吨餐厨垃圾,可产沼气1.5万立方米,用于锅炉蒸汽供热及发电,月均可为

企业节省十几万元电费。”韩文涛介绍,分离出来的油加工后,变成生物柴油,可以做航空燃油。15%的有机渣料主要用来养殖黑水虻,作为观赏鱼、飞禽等的高级饲料使用。去年4月,公司在吴忠市和石嘴山市设立黑水虻养殖点,日消纳有机渣料50吨至60吨。
银川市城管局环境卫生管理处副主任李琦介绍,银川市餐厨项目于2005年引入银川保绿特生物技术有限公司,实现了全市餐厨垃圾统一收运处理。2022年,山高环能集团

股份有限公司并购银川市餐厨项目,投资1.78亿元对厂区八大系统进行升级改造。改造后,餐厨垃圾处理能力提升至400吨/天,厨余垃圾处理能力达100吨/天,污水处理能力为450吨/天。企业与银川三区及永宁县的8827家餐饮企业、学校、机关食堂等签订收运协议,实现餐厨垃圾产生单位全覆盖,同时与三区800个居民区签订厨余垃圾定点回收协议。目前,每日收集处理餐厨垃圾350吨,累计处理123万吨,全部实现资源化利用与无害化处理。

本报讯(记者 周昕)“以前做一次螺旋CT平扫需要200元,这次我花了169元,便宜了31元。”2月28日,在中卫市人民医院就诊的刘雪梅说。当日,记者从中卫市医疗保障局获悉,去年以来,中卫市3家三级公立医院、9家二级公立医院开展医疗服务结构性调价,涉及51项医疗服务项目,平均降幅为17.12%,降低了以设备物耗为主的检查类项目价格。
此次中卫市医疗服务价格下调让患者获益不少,如乙型肝炎表面抗体测定项目,价格

中卫市调整51项医疗服务项目价格 平均降幅17.12%

从原来的27元降到了20.4元,降幅25.5%。同时,对一些历史价格长期偏低,不能体现技术劳务价值的项目进行调整,如经皮椎体成形术项目,由过去的1600元调整为2500元,价格上涨56%,医保报销比例不变。中卫市还同步推进医疗服务价格规范治理,先后分4批

次对成本虚高的糖化血红蛋白测定等15个检查检验类医疗服务项目价格进行规范,实现同质化程度高的通用型项目同城同价,增加了基层医疗机构收入,方便患者在基层就医。
2022年至今,中卫市累计调整医疗服务价格4次,共调整158个项目,市级公立医院

医疗服务收入呈上升趋势,公立医疗机构门诊和住院次均费用逐步下降,患者就医负担明显减轻。“今后,将继续优化调整医疗服务价格,为广大患者提供更加优质、高效、经济的医疗保障服务。”中卫市医疗保障局相关负责人说。

吴忠市为企业挽回5000万余元 多元化解“千千结”

本报讯(记者 马忠)“多亏了调解员,帮我们解决了这个大难题!”3月2日,在盐池县金融消费人民调解委员会,某企业负责人张某握着调解员李生宝的手激动地说。张某的企业与另一家公司因合同纠纷僵持不下,双方一度对簿公堂。在李生宝的耐心调解下,双方最终达成和解,不仅为企业挽回了经济损失,也避免了漫长的诉讼过程。
为企业提供高效、便捷、低成本的纠纷解决途径,是吴忠市优化营商环境、推动民营经济发展的一项重要举措。在吴忠市“一站式”矛盾纠纷调解中心,法律咨询、人民调解、法律援助等窗口一字排开。“以前遇到纠纷,企业往往不知道应该找哪个部门,现在有了这个中心,就像有了‘一站式’服务平台,方便多了!”吴忠市同盛化工有限公司负责人王保平对记者说。为方便企业解决纠纷,吴忠市整合司法、行政、行业等资源,在市、区两级建立矛盾纠纷多元化化解中心,为企业提供法律咨询、纠纷调解等“一站式”服务。同时,依托乡镇(街道)综治中心、村(社区)调解室,构建起覆盖城乡的调解网络,实现企业矛盾纠纷就近解决。
“企业纠纷往往涉及专业领域,需要专业的调解员才能胜任。”吴忠市司法局人促科负责人杨帅介绍,为提升调解专业化水平,该市组建了由律师、退休法官、行业专家等组成的专业化调解队伍,并建立了覆盖劳动争议等领域的行业性、专业性调解组织。“调解员不仅懂法律,还懂行业规则,调解起来更专业、更高效。”吴忠市某科技公司负责人马某对专业化调解赞不绝口。此前,该公司与合作伙伴因技术成果归属问题产生纠纷,在知识产权纠纷调解委员会的调解下,双方最终达成共识,避免了因诉讼导致的技术研发停滞。
“人民调解已成为吴忠市优化营商环境的重要力量。”吴忠市司法局负责人汪洋说。去年以来,吴忠市排查矛盾纠纷11708件,成功化解11610件,成功率达99.16%,其中涉企矛盾纠纷434件,成功化解427件,调解成功率达98.39%,为企业挽回经济损失5000万余元。



3月3日,学生在辅导员的口号声中踏步走。当日下午,银川市金凤区第十七小学邀请金凤区退役军人事务局国防教育辅导员团队,为三、四年级学生开展的为期4天的专项训练活动圆满结束。本次活动围绕行为规范养成、自然灾害自救技能、校外安全防护(防撞、防骗、防拐)三大主题展开,旨在通过系统训练,帮助学生养成良好行为习惯,提升应对突发状况的能力,同时在学生心中播撒爱国的种子。 本报记者 李宏亮 摄

青铜峡一餐厅年投3万元为就医困难群体提供免费餐

本报讯(宁夏日报报业集团全媒体见习记者 李霞霞)“你好!我们科来了一个五保户病人,麻烦中午送个餐。”3月2日上午9时,青铜峡市人民医院呼吸科护士小张拨通月洋营养餐厅员工马静的电话。
接到电话后,马静立刻把病人信息登记在册,通知后厨多做一份爱心餐。中午12时不到,一份营养丰富、荤素搭配得当的免费爱心午餐就被送到病人手中。
“馒头5毛、养生粥2元、小份盆烩10元……”走进该院月洋营养餐厅,窗明几净,环境整洁,菜品丰富、价格实惠的菜单被

悬挂在醒目位置。正值午餐时间,不少医护人员与患者在大厅里吃饭。在餐厅西北角的墙壁上,张贴着免费就餐告示:在该院就医的五保户、孤寡老人等特殊困难群体,可享受免费用餐服务。
“以前,我们给医院病人送饭时,发现好多老年病人生活困难,我就有了为他们提供免费餐的想法。”月洋营养餐厅店主柳洋说出开办爱心食堂的初衷。当柳洋得知青铜峡市敬老院的老人也在该院定点治疗时,便主动联系敬老院,愿意为治疗的老人提供免费餐食。从帮助几个人到帮助

一群人,柳洋餐厅在爱心助老服务上已坚持5年之久。
“为老人做饭,不只是多做一点这么简单。饭菜软和一点,口味清淡一些,不光要有肉,也要有新鲜蔬菜,荤素搭配,才能营养均衡。他们吃得好,病就能好得快一点。”谈起如何做好助老爱心餐,柳洋有自己独到的经验。据估算,该餐厅每年要拿出3万元左右负担助老爱心餐的成本,当被问起这钱花得值不值时,柳洋回答:“为困难老年人做一餐热饭、守一份温暖,非常值得!”

乡村行看振兴

本报讯(宁夏日报报业集团全媒体记者 王若英)“立岗村100.21万元、先进村100.56万元、永华村111.32万元、民乐村106.87万元,我们镇百万元村又增加4个。”2月27日,贺兰县立岗镇相关负责人马丽亚娜展示百万元村名单。去年,该镇发挥党组织引领优势,围绕葡萄、果蔬两大产业,依托“联村共建+村企合作+自主经营+以强带弱+抱团发展”等多元发展模式,经营性收入达到1640.15万元,村级集体经济收入突破百万元的村达到9个。
先进村在党支部书记杨志刚的带领下,与广东省东莞市全发蔬果有限公司贺兰分公司合作,开展小麦与龙牙白的粮菜轮作种植项目,仅此一项增加收入24万元,让先进村

立岗镇出了9个百万元村

成功跨进百万元村的行列。立岗村因地制宜,引导农民采取夏后复种模式,种植娃娃菜、龙芽白、青萝卜、西葫芦等蔬菜,提高土地利用效率,开辟群众务工新途径,实现“一茬保供给,一茬促增收”。民乐村采用“党支部+基地+企业+农户”模式,试种辣椒获得成功,精心打造“党建红引领产业红”示范点,组建专业辣椒种植队伍,吸引本村村民加入其中,为产业发展注入源源不断的动力。

立岗镇各村产业的蓬勃发展,不仅为村集体经济带来可观的收入,更让村民共享发展成果。永华村给60岁以上村民发放米面油等新年礼物;兰光村慰问困难单亲母亲、困难儿童、60岁以上老年人;先进村上门义诊,为困难群体补贴医疗保险费用;立岗村开展人居环境整治,安装路灯、打扫房间以及免费更换燃气三件套。
村集体经济发展壮大让立岗镇村民的精神生活丰富了起来。“中国农民丰收节”上暨

王争霸赛、农民趣味运动会、水稻收割农技大赛等传统农事体验活动轮番上演,博柿后小番茄、稻田蟹、有机大米、鲜食玉米、恰恰面等特色农产品和小吃大卖;“乡约黄河畔 共庆丰收年”村跑让500名选手奔跑在乡间田野,用脚步沉浸式体验自然之美,感受乡村发展的蓬勃生机;第二届“和美乡村杯”篮球赛让田间地头的“行家里手”成了赛场上的“扣篮高手”,展现出“新农人”的精气神。

富陵村党建引领乡村振兴

本报讯(宁夏日报报业集团全媒体记者 段春)3月3日,走进海原县三河镇富陵村,一片繁忙景象:田间地头,大型农机设备轰鸣作业,正在精心“梳理”着田野,春耕的序幕已拉开。这个由5个乡镇13个自然村的移民组成的村庄,正以党建引领为抓手,在驻村工作队的帮扶下,走出一条乡村振兴的新路径。

富陵村433户1866名村民中,有274户脱贫户和6户监测户。为了摸清村情民意,驻村第一书记沈富裕和驻村工作队成员成为村民家中的常客。富陵村党支部根据服务功能、群众需求和岗位特点,成立了新风文明、

关键时刻,驻村工作队争取帮扶资金198万元,购置了拖拉机、杂粮收割机等大型农机设备,并依托村企开展对外承揽农田建设代耕、代种、代收等业务。去年,富陵村共计承揽春耕土地3万余亩,村集体创收30万元。“这一举措不仅解决了村里劳动力不足的问题,还为村民带来了实实在在的收益。”罗成军说。

驻村工作队依托新时代文明实践站,通过入户走访,向村民宣传党的民族政策和高

额彩礼问题综合治理相关事例。村里还组建了“石榴籽”“小蚂蚁”等志愿服务队伍,鼓励村民自发成立民间文艺活动队,经常性开展邻里节、“我们的节日”等活动。同时,“文明示范户”“美丽庭院”等评选活动也在村里如火如荼地开展。2023年,富陵村选树示范户35户,“美丽庭院”户数逐年递增,还获得了自治区“乡村振兴示范村”“民主法治示范村”等荣誉,成为全县乡村振兴的标杆。

老王的“四板斧”

本报记者 马忠

在贺兰县常信乡,“有事找老王”是村民们经常挂在嘴边的一句话。这个老王,指的就是常信司法所专职调解员王学山。
“跟子女关系都闹僵了,将来病了谁来照顾你。”3月3日,在常信司法所调解室里,老王苦口婆心地劝说因领取土地流转费闹得不可开交的王某祥和其儿子王某伟。王某祥与儿子经常因生活琐事发生口角,日积月累,消磨了父子间的亲情,现在又因为土地流转费一事矛盾激化。为消除父子之间的隔阂,老王从父子亲情血浓于水讲起,道理被一次次掰开、揉碎,心结也在一点点被打开,渐渐地,父子俩没了进门时的那份剑拔弩张,目光之间也有了交流。最终,王某祥同意土地流转费仍由儿子王某伟领取,王某伟也表态,今后将更加用心照料父亲的日常起居。
“调解家庭矛盾,首先得从缓和情绪方面入手,然后再通过情理法辨明是非,衡量轻重。”作为一名从田间地头走出的“金牌调解员”,38年的调解工作让老王不仅干出了名堂,也形成了自己的特色调解法,他将之总结为:缓和心理调解法、背面结合调解法、因人而异调解法、冷热处理调解法,并美称为“四板斧”。在他的努力下,目前全乡各类矛盾纠纷受理率和调解率均达100%,调解成功率达96%。
像王学山一样经验丰富、被群众信赖的人民调解员,在贺兰县人民调解员队伍中还有很多。他们活跃在基层社会治理“第一道防线”,用“法、理、情”三把钥匙,断“家长里短”、理“鸡毛蒜皮”。
去年以来,贺兰县各级人民调解组织共排查化解各类矛盾纠纷3062件,为维护社会和谐稳定、促进经济社会发展作出了积极贡献。

大武口区“招聘大集” 把岗位送到居民家门口

本报讯(记者 马刚)“没想到赶个集还能找到工作!”3月3日,家住石嘴山市大武口区星海镇的刘东海满脸笑容地说。
春节过后,刘东海一直在为找工作发愁。他四处托人打听,跑了不少地方应聘,要么岗位不合适,要么路途太远,工作的事一直没着落,他心里特别着急。
2月28日,刘东海原本打算去集市上买点生活用品,顺便散散心。刚出门不远,就看到大武口区人社局在星海镇古香社区举办的2025年“春风行动”暨“稳内拓外”专场招聘会,26家优质企业现场招聘,提供涵盖电子商务、餐饮、人力资源等近500个就业岗位,吸引了众多居民前来咨询。
刘东海心里一动,抱着试试看的态度走了过去。现场岗位种类丰富,既有适合年轻人的物流运输类岗位,也有家政服务、工厂普工等基础岗位。他仔细查看每一个岗位要求和薪资待遇,眼睛一下子亮了起来,“这不就是我一直盼着的工作机会嘛!”
刘东海很快来到一家招聘普工的企业摊位前,认真听完工作人员对工作内容、上班时间和福利待遇的介绍后,心里的顾虑瞬间打消。随后,他填写了应聘登记表。“上班地点离家近,薪资待遇也不错,各方面都挺符合我的期望。”刘东海笑着说。
今年以来,大武口区认真落实全区“稳内拓外”促进劳动力高质量充分就业专项行动,通过完善零工市场功能、优化岗位信息收集发布,打造群众家门口的“招聘大集”,并以“点对点”集中输送等方式,推动企业用工信息与求职者信息精准匹配,构建“本地就业有保障、外出务工有渠道”就业新格局。目前,已实现劳动力转移就业1149人,创收388.36万元。

平罗县就业帮扶点亮新生之路

本报讯(记者 马忠)“得益于司法局提供的技能培训,让我有了就业竞争力,成为红崖子工业园区一家企业的一名钳工。”3月3日,平罗县司法局社区矫正对象张某说。去年,张某所在的工厂效益不好,他面临被裁风险。一次偶然机会,张某在社区矫正管理群里看到平罗县司法局打造“阳光里”就业帮扶基地并免费提供技能培训的消息,便第一时间报名技能培训课程,经过2个月的实操训练,顺利取得了技能证书,不仅稳定了就业,收入还提高了一大截。
“刚开始我有自暴自弃的想法,多亏了司法局工作人员耐心指导。创业培训班的开办,让我找到了能够体现自身价值的路。”参加平罗县司法局组织的就业技能培训时,优秀学员代表马某某说。马某某因法律意识淡薄触犯法律,矫正期间,司法局工作人员推荐其参加创业培训班,随后马某某萌生自主创业的想法。在司法局多方协调下,马某某租赁2栋大棚,年收入达到12万元,还被周周乡邀请担任技术顾问。自此以后,马某某逐渐找回了自信,开始对生活重新燃起了希望。
“帮助社区矫正对象顺利就业,不仅有利于他们更好地融入社会,还预防和减少再犯罪,更有利于维护社会和谐稳定。”平罗县司法局负责人何建如说。截至目前,平罗县司法局开展电气焊、SYB就业创业等各类技能培训10余场次,惠及120余人,所有人员均取得技能证书,70余人已成功就业,以生活稳定促进社会稳定。

温暖人社 幸福民生

宁夏石化公司荣获“全国安全文化建设示范企业”称号

本报讯(记者 张静)3月3日,记者从宁夏石化公司获悉,中国安全生产协会近日正式公布2024年全国安全文化建设示范企业评选结果,宁夏石化公司凭借扎实的安全管理成效和创新的创新文化实践,成功通过复审,被授予“全国安全文化建设示范企业”称号。
作为自治区唯一入选的能源化工企业,宁夏石化公司在安全文化建设中积极探索新路径。通过数字化手段强化风险监测预警,利用智能平台实现安全数据动态管理。同时,公司将安全理念融入企业日常运营,推动安全文化与党建、班组建设深度融合,打造具有行业特色的安全文化品牌,经验做法为同类型企业提供了可借鉴的范例。
近年来,该公司以全国安全文化建设示范企业评价标准为指导,从制度完善、教育培训、风险防控等多维度入手,构建了全员参与、全过程覆盖的安全管理体系。通过定期开展应急演练、安全隐患排查、安全文化主题活动等,切实提升员工安全意识和应急处置能力,形成“人人讲安全、事事为安全”的浓厚氛围。
全国安全文化建设示范企业评选由中国安全生产协会组织,经企业申报、专家审核、现场抽检等严格程序评定,旨在树立行业标杆,推广先进经验。宁夏石化公司相关负责人表示,将以此复审通过为新起点,深化安全文化建设长效机制,强化科技赋能和精细化管理,为保障区域能源安全、推动行业高质量发展作出更大贡献。

富陵村党建引领乡村振兴

富陵村433户1866名村民中,有274户脱贫户和6户监测户。为了摸清村情民意,驻村第一书记沈富裕和驻村工作队成员成为村民家中的常客。富陵村党支部根据服务功能、群众需求和岗位特点,成立了新风文明、

